

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ БІЗНЕСУ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ І МАРКЕТИНГУ



**ТЕЗИ
II МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ СТУДЕНТІВ, АСПІРАНТІВ ТА
МОЛОДИХ ВЧЕНИХ
"АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В
УМОВАХ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ
ЕКОНОМІКИ"**

Частина 1

20 березня 2015 р.

ЛУЦЬК - 2015

УДК 658:330.341.1(063)

Тези II міжнародної науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених "Актуальні проблеми менеджменту в умовах інноваційного розвитку економіки". Частина 1. – Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2015. – 204 с.

Відповідальний за випуск: к.е.н., професор Морохова В.О.

Рекомендовано до друку вченою радою факультету бізнесу Луцького національного технічного університету.
Протокол № 7 від 18.03.2015 року

Тексти тез представлено в авторській редакції. Автори несуть повну відповідальність за зміст публікації, а також добір, точність наведених фактів, цитат, власних імен та інших відомостей.

© Луцький національний технічний університет, 2015

ОРГАНИЗАЦИЯ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Для любого предприятия важна обеспеченность его нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда они имеют большое значение для увеличения объема продукции и повышения эффективности производства. От обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов и как результат объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей. С.Г.Струмилин под трудовыми ресурсами понимал ресурсы рабочей силы, имеющиеся в народном хозяйстве [1, с.12]. Трудовые ресурсы предприятия – это совокупность работников различных профессионально квалификационных групп, занятых на предприятии и входящих в его списочный состав. Трудовые ресурсы являются главным ресурсом предприятия, от качества и эффективности использования которого во многом зависят результаты его деятельности и конкурентоспособности. Рациональное использование рабочих кадров является неперенным условием, обеспечивающим бесперебойность производственного процесса и успешное выполнение производственных планов и процессов. Анализ рационального использования трудовых ресурсов проведем на основании данных филиала ОАО “Берестейский пекарь” Столинского хлебозавода[2]. За 2013 год отработано 157,2 тыс. человека-часов. Темп роста производительности труда по ТП в действующих ценах составил 137,0 %. На предприятии увеличилось количество рабочих на 7 человек, количество руководителей и специалистов не изменилось. Стабильность состава кадров на предприятии является существенной предпосылкой роста производительности труда и эффективности производства. Необходимо рассчитать использование фонда рабочего времени (ФРВ), который зависит от численности рабочих, количества отработанных дней одним рабочим в среднем за год и средней продолжительности рабочего дня. [3,с.10-17] Эту зависимость можно представить следующим образом:

$$\text{ФРВ} = \text{ЧР} * \text{Д} * \text{П} \quad (1)$$

Таблица 1

Данные для факторного анализа изменения фонда рабочего времени
ОАО “Берестейский пекарь” Столинского хлебозавода

Показатель	Значение показателя		Изменение	
	2012	2013	+/-	%
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	63	81	+18	125,8
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	221	295	74	133
Отработано часов одним рабочим за год (Ч)	1920,8	2000,8	+80	104
Средняя продолжительность рабочего дня (П), ч	7,83	8,64	+0,81	110
Общий фонд рабочего времени (ФРВ), тыс. чел. час	1100	2064	964	187

Таким образом, данные таблицы 1 показывают, что произошло увеличение общего фонда рабочего времени на 964 чел.-час. В среднем одним рабочим отработано 1920,8 чел. часов в 2013 г. , а в 2014 году 2300,8. Это произошло вследствие увеличения средней продолжительности рабочего дня на 0,81 ч, что положительно повлияло на фонд рабочего времени.

$$\Phi P B_{2012} = 63 * 221 * 7,83 = 109017,09(\text{часов})$$

$$\Phi P B_{2013} = 81 * 295 * 8,64 = 206452,8(\text{часов})$$

Фонд рабочего времени в 2013 г увеличился, это связано с увеличением численности рабочих и увеличение рабочего дня на 0,81. Таким образом, приведенная фактическая структура трудовых ресурсов, их численность и динамика позволяет сделать вывод, что исследуемое предприятию обеспечено трудовыми ресурсами. Несмотря на положительный фонд рабочего времени внимание необходимо уделять эффективности использования трудовых ресурсов, чтобы не наблюдать тенденцию сокращения фонда рабочего времени и численности работников.

Таким образом, повышения эффективности использования трудовых ресурсов можно добиться путем: увеличения выпуска продукции за счет более полного использования производственной мощности предприятия; улучшения организации производства и труда; структурных изменений в производстве; экономического, материального и морального стимулирования работников; механизации и автоматизации производственных процессов; совершенствования организации управления труда и производства; внедрения научно-обоснованного нормирования труда и научной организации .Работа по

ЗМІСТ

Антошук В.В, Копытовских А.В. Конкурентоспособность и конкурентные преимущества как фактор успешного функционирования организации	9
Бойко Ольга Вікторівна, Грицюк Сніжана Вікторівна Маркетингове забезпечення інноваційної діяльності промислового підприємства	11
Бондарук Владислав Вячеславович Формування інформації для управління витратами на інновації	13
Борзаковська Людмила Василівна Характеристика структурних елементів ринку торгівельного обладнання України	15
Босак Оксана Володимирівна Технології нейромаркетингу як спосіб досягнення конкурентної переваги на ринку	17
Бриль Наталья Сергеевна Особенности становления и развития венчурного бизнеса в Республике Беларусь	19
Бровченко Тетяна Валеріївна, Войтович Сергій Ярославович, Войтович Оксана Орестівна Характеристика системи «виробництво-збут»	21
Бурик Павел Игоревич Организационная структура РУПП «Гранит»: преимущества и недостатки	23
Natja Butkhuzi, Maka Gulbatashvili Analysis of transport-logistic system	25
Вакуліч Александр Александрович, Зглюй Татьяна Владимировна Сбыт продукции – основная проблема белорусских предприятий	26
Váňová Lucie The control of traffic stream	28
Василик Наталія Михайлівна, Шатєєва Марина Вікторівна Основні проблеми розвитку інноваційної діяльності у лісовому комплексі	30
Витаховская Анастасия Сергеевна Процесс планирования в системе экологического менеджмента	32
Волков Віталій Олександрович Розуміння поведінки споживача як важлива складова успішної діяльності	34
Воронцов Василь Рівні управління у менеджменті	36

Гаврилюк Анастасія Василівна	
Перспективи інновацій в операційній діяльності підприємства	39
Герасимчук Зоряна Вікторівна, Безносиков Антон Вадимович	
Зміст і значення сільського туризму в регіоні	41
Герус Софія Євгенівна, Бойко Ольга Вікторівна	
Трудові ресурси як важлива складова потенціалу підприємства	43
Гмитронь Наталія Сергіївна	
Освоєння виробництва нової продукції на підприємстві: сутність, переваги та реалізація	45
Голуб Владислав Сергеевич	
Развитие логистических центров за рубежом	47
Goncharenko Elena, Vegera Tatiana	
Some aspects of continuous training in developed countries as an example of companies in japan	49
Горбунова Надія Юрїївна, Герасимяк Неля Вікторівна	
Ефективність збутової політики вітчизняного підприємства-виробника пакувальної плівки	51
Гордейчик Марія Владимировна	
Международная техническая помощь как механизм привлечения иностранных инновационных ресурсов	53
Горшков Теймураз Шотаевич, Купрадзе Натія Бидзиновна	
Некоторые аспекты влияния логистики на развитие контейнерной системы Грузии	55
Гринькова Ю.В., Бык В.Ф.	
Возможности использования модели «критерии премии по качеству» при оценке уровня управления субъектами предпринимательства	56
Демчук Анастасія Іванівна	
Сутність та особливості управління витратами на підприємстві	58
Довыденко Наталія Александровна, Тубич Алина Геннадьевна,	
Пипко Евгения Викторовна	
Национальная конкурентоспособность Республики Беларусь: проблемы и перспективы	60
Дудко В.С., Бык В.Ф.	
Логистическое управление предприятием – как фактор повышения конкурентоспособности	62
Замазій Оксана Василівна	
Концептуальні засади інвестиційного розвитку промислового підприємства	64
Збишко Костянтин	
Основні категорії поняття «мотивація»	66
Зінченко Інна Юрїївна	
Методи оцінки ефективності маркетингової діяльності	69

Змієвський Дмитро	
Аналіз плинності кадрів на підприємстві	71
Иванцова Ирина Николаевна	
Оптимизация затрат в транспортном хозяйстве ОАО «Гомельстекло»	74
Калениук Анастасія Юрїївна, Загоруйко Віктор Леонтїєвич	
Прогнозування попиту, як основа управління підприємством	76
Карпінська Юлія Анатолїївна, Морохова Валентина Олександрівна	
Підходи до оцінки рівня розвитку підприємства	78
Кныш С.В., Бык В.Ф.	
Формирование эффективной товаропроводящей цепи производственной организации	80
Кобринец К.М.	
Схема стратегического менеджмента для ЗАО «Холдинговая компания «Пинскдрев»	82
Козинец М.Т., Черняк М.С.	
Особенности оценки эффективности развития строительных организаций Республики Беларусь	85
Кондрацька Інна Сергїївна	
Державне регулювання інноваційної діяльності	87
Костючик Наталья Михайловна, Ципошук Юлия Васильевна	
Менеджмент в туризме	89
Кочкоров Бекназар Арызланбекович	
Прямая мотивация труда	91
Крамаренко А.К.	
Инновации и их влияние на конкурентоспособность национальной экономики	94
Кривовязюк Лідія Володимирівна	
Синергетичні ефекти функціонування інтегрованих корпоративних структур в машинобудуванні	96
Кузьмич Елена Анатольевна, Трухоновец Елена Николаевна	
Лизинг как один из методов кредитования предприятия	98
Кулаков И.А., Кулакова Л.О	
Проблемы инновационного развития в Республике Беларусь	100
Куликовская Екатерина Владимировна	
Интеграция как фактор повышения эффективности функционирования агропромышленного комплекса	105
Кулиш И.В., Бык В.Ф.	
Совершенствование управления торговыми предприятиями потребкооперации Беларуси в конкурентной среде	107
Куліш Назар Андрїйович, Лорві Ірина Федорівна	
Формування стратегії розподілу підприємства	109
Купцова Ольга Викторовна, Диковицкая Дарья Владимировна	
Направления кластеризации экономики Республики Беларусь	111

Куцин Іван Іванович Україна як найближчий партнер Вишеградської четвірки	114
Левчук Вікторія Юрївна Поширення транскордонного ефекту співробітництва прикордонних регіонів	117
Лис Алина Дмитриевна, Копытовских Александр Владимирович Организация рационального использования трудовых ресурсов на предприятии	119
Лорві Ірина Федорівна., Бондарська Катерина Миколаївна Контроль та його місце в системі управління	122
Mashchak Nataliia Mykhaylivna Typologies of organizational culture from one-dimensional view	124
Медведева Анастасія Вардановна Динамика и структура производительности труда в БОУП «Управление ЖКХ» филиал «Брестский гортопсбыт»	128
Мелесик Тетяна Зовнішньоекономічна діяльності України в контексті співпраці з країнами Вишеградської четвірки	130
Міщук Ярослава Петрівна, Здрилюк Вікторія Богданівна Макроекономічні проблеми розвитку сільських територій	132
Мозгунов Денис Павлович Проблемы организации работы службы логистики на предприятии	134
Моисцрапишвили Манана Энверовна, Малагурадзе Давид Тенгизович, Маисурадзе Георгий Гочаевич, Талиашвили Давид Зазаевич Рекомендации о расположении логистических центров для эффективного функционирования железнодорожных станции в Грузии	136
Мосевич Наталья Викторовна, Трухоновец Е.Н. Сравнительный анализ финансового менеджмента Беларуси и Японии	138
Мостенець Олександр Володимирович Стратегічне планування як інструмент забезпечення конкурентоспроможності підприємств туристично-рекреаційної сфери	140
Мырзабеков Илим Мырзабекович Адаптация современных методов логистического управления на предприятии	142
Наумовец Виктория Георгиевна Совершенствование нормирования труда в современных условиях	144

Нащубська Олена Олександрівна, Пономарьова Наталія Анатоліївна	
Проблеми конвергенції міжнародних концептуальних основ фінансової звітності	146
Овод Лариса Василівна	
Мета й напрямки амортизаційної політики промислових підприємств	148
Панасюк Ольга Игоревна	
Особенности менеджмента Республики Беларусь	150
Патора-Висоцька Зофія	
Реконструкція ланцюга вартості (на прикладі швейно-текстильної промисловості)	152
Педосюк Олена Іванівна, Пономарьова Наталія Анатоліївна	
Проблеми забезпечення достовірності фінансової звітності	155
Пилипюк Іванна Михайлівна	
Система мотивации работников склада	157
Пискунова Анна, Оксенчук Николай	
Формирование макрологистической системы в Республике Беларусь	159
Подубінський Максим Петрович	
Інновації в управлінні персоналом	161
Пригодич Юлія Николаевна, Малиновская Ольга Евгеньевна, Науменко Екатерина Платоновна	
Состояние и направления развития современной логистической инфраструктуры Республики Беларусь	163
Роюк Діана Олегівна	
Формування позитивного іміджу підприємства	167
Савенко О.А.	
Органічне землеробство як складова сільськогосподарського виробництва	169
Сай Ольга Володимирівна	
Стратегія розвитку підприємств цукрової промисловості	171
Сидорук Світлана Володимирівна, Райчук Ольга Петрівна	
Інноваційний аспект мотивації працівників виробничої сфери	173
Сисвадзе Гиорги Бадриевич, Мелкадзе Мариами Олеговна, Тедорадзе Резо Гелаевич	
Концепция обновления автотранспорта с целью повышения „чистоты воздуха”	175
Слободянюк Анастасія Сергеевна	
Система матеріального стимулювання труда на підприємстві	176
Смолич Дарія Валеріївна, Літковець Тетяна Леонтіївна	
Управління кадровим забезпеченням діяльності підприємства	178
Собчук Олександра Сергіївна	
Інноваційно-інвестиційна діяльність підприємств в умовах конкуренції	180

Сорока Анна Николаевна, Трухоновец Елена Николаевна Пути улучшения финансовых результатов ОАО «Желдорсервис г.Могилев»	182
Стець Оксана Мефодіївна, Крикавський Євген Васильович, Патора Роман Стратегічний вимір менеджменту в ланцюгу поставок	184
Стрижеус Людмила Василівна, Боярська Катерина Андріївна Кадрове забезпечення діяльності підприємства	186
Талах Христина Валентинівна Деякі підходи до методики аналізу маркетингових витрат	188
Ткачук Яна Віталіївна Методичні підходи до оцінки потенціалу підприємства	190
Топурія Ніно Гивієвна, Бердзенишвили Іраклі Михайлович Логистическое управление предприятиями	192
Фігун Назар Васильович, Гаврись Ядвіга Сучасні передумови формування інтегрованих логістичних систем у фармацевтичній галузі	194
Хилькович Анатолий Васильевич Реализация современной кадровой политики и стратегии	196
Хом'ярчук Юлія Русланівна Стратегічний підхід до формування товарного бренду	198
Ярошук Вероника Геннадьевна Понятие финансового контроллинга и основные этапы построения системы финансового контроллинга на предприятии	200
Будурян Татьяна Алексеевна Проблемы организации гостиничного бизнеса в республике Беларусь	202