

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВОДНОГО ГОСПОДАРСТВА
ТА ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ

НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ТА
МЕНЕДЖМЕНТУ

Кафедра менеджменту

ГО «Регіональний центр євроінтеграційних проєктів»

Збірник тез

*IX Міжнародної науково-практичної
конференції вчених, молодих науковців,
аспірантів та студентів*

*“Актуальні проблеми теорії і практики
менеджменту в контексті євроінтеграції”*



Рівне – 2020

Актуальні проблеми теорії і практики менеджменту в контексті сворієнтеграції:

Збірник тез ІХ Міжнародної науково-практичної конференції 14 травня 2020 року. Рівне: НУВГП, 2020. – 547 с.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова оргкомітету:

Мошинський В.С. – ректор, д.с.-г.н., професор – голова організаційного комітету.

Заступники голови оргкомітету:

Савіна Н.Б. – проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків, д.е.н., професор.

Ковшун Н.Е. – директор ННІЕМ, д.е.н., професор.

Кожушко Л.Ф. – зав. кафедри менеджменту, д.т.н., професор.

Члени оргкомітету:

Крачунов Христо – голова Міжнародної асоціації «Устойчивое развитие», Болгарія.

Регіна Дем'янюк – доктор наук, доцент, факультет економіко-правових наук, Університет природничих та гуманітарних наук Седльце, Польща.

Агнешка Кістер – к.е.н., доцент кафедри обліку, Університет Марії Кюрі-Склодовської в Любліні.

Панасюк Дам'ян – к.т.н., ад'юнкт, Університет Кардинала Стефана Вишинського.

Зборіна І.М. – декан факультету економіки, к.е.н., доцент, Поліський державний університет, Білорусь.

Зазерская В.В. – к.е.н., доцент, зав. кафедри менеджменту, Брестський державний технічний університет, Білорусь.

Пак Сонг Су – головний керівник “Global Youth Community”, м. Київ.

Хвесик М.А. – д.е.н., професор, директор інституту ДУ «Інститут економіки природокористування та сталого розвитку», Національна академія наук України.

Черчик Л.М. – д.е.н., професор, зав. кафедри менеджменту, Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки.

Бушуєв С.Д. – д.т.н., професор, зав. кафедри управління проектами, Київський національний університет будівництва і архітектури.

Павленко О.П. – к.е.н, професор кафедри менеджменту природоохоронної діяльності, Одеський державний екологічний університет.

Герасимчук В.Г. – д.е.н., професор кафедри міжнародної економіки, Київський політехнічний інститут.

Брич В.Я. – д.е.н., професор кафедри міжнародного туризму і готельного бізнесу, Тернопільський національний економічний університет.

Гришок П.М. – д.е.н., професор, зав. кафедри економічної кібернетики.

Кушнір Н.Б. – к.е.н., професор, зав. кафедри економіки підприємства.

Мальчик М.В. – д.е.н., професор, зав. кафедри маркетингу.

Мішук Г.Ю. – д.е.н., професор, зав. кафедри трудових ресурсів і підприємництва.

Мельник Л.В. – к.е.н., професор, зав. кафедри фінансів та економіки природокористування.

Позняковська Н.М. – к.е.н., доцент, зав. кафедри обліку та аудиту.

Сазонець О.М. – д.е.н., професор, зав. кафедри міжнародної економіки.

Сазонець І.Л. – д.е.н., професор, зав. кафедри державного управління, документознавства та інформаційної діяльності.

Костюкевич Р.М. – к.е.н, доцент кафедри менеджменту.

Окорський В.П. – к.т.н., доцент кафедри менеджменту.

Пахаренко О.В. – к.е.н., доцент кафедри менеджменту.

© Національний університет водного господарства та природокористування, 2020

Гуша П.В., к.э.н., доцент (Полесский государственный университет, г. Пинск)

ОПТИМИЗАЦИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

В условиях резких колебаний цен на энергоносители важнейшая задача, которая стоит перед сельским хозяйством Республики Беларусь – это максимальное повышение эффективности производства оптимального объема сельскохозяйственной продукции. Одним из направлений, направленных на достижение этой цели, является оптимизация и совершенствование системы материального и морального стимулирования труда работников сельского хозяйства.

Рыночная модель экономики характерна отказом от жестких регламентированных мер управления персоналом и переходом к более либеральным, демократическим, создающим у работников заинтересованность в достижении запланированной стратегии и тактики хозяйственной деятельности предприятий. В этой ситуации необходимо найти такую модель организации системы материального стимулирования труда, которая бы как можно больше заинтересовала работников в высокопроизводительном труде.

При разработке конкретных схем оплаты важно сделать систему оплаты труда прозрачной и понятной для каждого работника, повысить заинтересованность работников в качественном выполнении своих обязанностей, предоставить руководителям отраслей и подразделений возможность корректировать и оптимизировать основную и дополнительную оплату труда, увязать эффективность работы подразделения, отрасли и предприятия с размером оплаты труда коллектива и каждого работника в отдельности.

Для повышения стимулирующей роли заработной платы недостаточно использовать только денежные средства. Во многих предприятиях эти источники в настоящее время еще ограничены. Поэтому с учетом особенностей распределительных отношений доходы работников от общественного производства должны складываться из двух частей: денежной и натуральной оплаты труда. При этом соотношение данных частей должно зависеть от уровня экономического развития предприятий.

Определить оптимальное соотношение выплат, составляющих систему материального стимулирования труда, можно при помощи решения экономико-математической задачи, цель которой – найти их оптимальное соотношение при достижении максимума прибыли.

В основе построения задачи использована типовая экономико-математическая модель оптимизации специализации и сочетания отраслей сельскохозяйственного предприятия, которая дополнена блоком ограничений по формированию валового дохода и распределению валового дохода и прибыли. Объект исследования – ОАО «Плешицы» Пинского района Брестской области.

Для обоснования исходной информации задачи использована система взаимосвязанных информационных моделей, представленных

корреляционными моделями. На основе исходной информации составлена развернутая экономико-математическая модель оптимизации специализации и сочетания отраслей сельскохозяйственного предприятия при условии оптимального соотношения выплат, составляющих систему материального стимулирования, с целью получения максимума прибыли. В задаче все стоимостные показатели рассчитаны на основании средних цен базового периода (2017 г). В результате решения задачи была оптимизирована структура посевных площадей, поголовье животных, районы кормления животных и другие факторы, оказывающие влияние на эффективность производства продукции.

На основании полученного решения можно сделать вывод, что для достижения более высоких результатов требуется изменить структуру выплат, составляющих систему материального стимулирования труда (табл. 1)

Таблица 1

Структура выплат, составляющих систему материального стимулирования труда ОАО «Плещицы»

Вид стимулирующих выплат	Фактическое значение	Расчетное значение
Оплата труда в денежной форме	65,4	62
Оплата труда в натуральной форме	4,1	21
Премии	15,7	14
Выплаты, имеющие социально-бытовой характер	14,8	3
Итого	100	100

В 2017 году оплата труда в денежной форме в структуре стимулирующих выплат занимала 65,4%, в то время как премии составляли всего 15,7%. В дальнейшем целесообразно больше внимания уделять материальному стимулированию за результаты производственной деятельности в виде натуральной оплаты труда. Результаты решения разработанной модели позволяют рекомендовать следующую структуру выплат, составляющих систему материального стимулирования: доля премий не должна быть ниже 14%, оплата труда в денежной форме должна быть не менее 62%, выплат, имеющих социально-бытовой характер не более 3%. Оплата труда в денежной форме должна составлять не менее 21% от общего фонда оплаты труда.

Таким образом, проведенное исследование позволяет сделать вывод, что рациональная организация системы материального стимулирования является мощным средством активизации человеческого фактора. Необходимо, чтобы в систему материального входили основная денежная оплата труда, премии, оплата труда в натуральной форме, выплаты, имеющие социально-бытовой характер (трудовые и социальные льготы). Установленная их оптимальная структура будет стимулировать любые аспекты трудовой активности, что, в конечном итоге, повысит экономическую эффективность производства.

ЗМІСТ
ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ ГАЛУЗЕВОГО
МЕНЕДЖМЕНТУ ТА УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ

Aleksandra Kruszevska	FLUKTUACJA JAKO PROBLEM W FIRMIE	16
Diana Toniyevykh, Weronika Doroszczuk	PROBLEM WIELOKULTUROWOŚCI W ORGANIZACJACH	18
Dominka Jastrzębska, Katarzyna Łukasik, Angelika Rozbicka	MCDONALD'S : FUNKCJE ZARZĄDZANIA	23
Jaszczuk Patrycja	PROBLEMY, KTÓRE WYSTĘPUJĄ W FIRMACH: ZA PRZYKŁAD POSŁUŻY MI POLSKA FIRMA LPP SA	30
Joanna Trębicka	CORPORATE BONDS AS A FORM OF FINANCING IN COMPANIES	32
Justyna Dek	PROBLEMY, KTÓRE WYSTĘPUJĄ W FIRMACH	33
Ivan Turchak	BRAK KONTAKTU Z KLIJENTAMI	35
Karolina Gajo	ROZWÓJ LOKALNY I JEGO ZNACZENIE	38
Karolina Kobylińska	PROBLEMY W FIRMACH	40
Monika Andrzejczuk	BRAK KOMUNIKACJI W FIRMIE	43
Paulina Kowalczyk	PROBLEMY W PRZEDSIĘBIORSTWACH	46
Piotr Wawak	KONKURENCJA WOLNORYNKOWA I JEJ WPŁYW NA PRZEDSIĘBIORSTWO	48
Андрюшак Т.О.	ОНЛАЙН МЕРЧЕНДАЙЗИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЕЛЕКТРОННОЇ КОМЕРЦІЇ	50
Бецко Р.В., Стасюк Б.Б.	АНАЛІЗ РИНКУ ПРОДАЖІВ ЛЕГКОВИХ АТОМОБІЛІВ	52
Боярчук Х.П., Мороз Е.Г.	ЕКОНОМІЧНІ ТА ПОДАТКОВІ АСПЕКТИ ПАНДЕМІЇ COVID-19	55
Вручинська Т.В., Буняк Н.М.	ТЕХНОЛОГІЯ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМИ ПРОЦЕСАМИ	58
Гавлитюк З.Б.	ЗНАЧЕННЯ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ ДЛЯ СУЧАСНОГО СТУДЕНТА	60
Гаврон Є.О.	СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ІННОВАЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ УКРАЇНИ	63
Галкін М.О.	АЛГОРИТМ ІНФОРМАЦІЙНИХ КОМУНІКАЦІЙ В СУЧАСНИХ СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖАХ	66
Галунка О.Д.	АКТИВНІСТЬ ФІНАНСУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ	69

Гураль Н.В.	НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ЕКОНОМІЧНИХ МЕХАНІЗМІВ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА	72
Гутель К.С, Андрушак Т.О. Гуца П.В.	ЕМОЦІЙНИЙ ІНТЕЛЕКТ ТА ЙОГО ВПЛИВ НА ЛІДЕРСТВО	75
	ОПТИМІЗАЦІЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ	78
Джінджоян В.В.	ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ ТУРИСТИЧНОЇ ГАЛУЗІ НА ОСНОВІ ФІНАНСОВИХ ПОКАЗНИКІВ ВИКОНАННЯ ВНУТРІШНІХ СОЦІАЛЬНИХ ФУНКЦІЙ	80
Євгейчук А.П.	РИНОК ЕКСПОРТУ ЗАМОРОЖЕНИХ ЯГІД: ПЕРСПЕКТИВИ ДЛЯ МАЛОГО БІЗНЕСУ	83
Завадська Ю.І., Бояр А.О.	ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТНК	86
Задорожна І.Д.	ЕЛЕКТРОННІ ВІДХОДИ: ПРОБЛЕМИ ЧИ МОЖЛИВОСТІ?	89
Заклинська А.І., Міклуха О.Л.	МОДЕЛЬ «ДЕРЕВО ЦІЛЕЙ» У СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ХЛІБОДАР»	92
Калетник О.В., Нікитенко Д.В. Климович О.С.	ВПЛИВ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ НА СТРУКТУРУ ЕКОНОМІКИ	94
	СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ МЕТОДИ У МЕНЕДЖМЕНТІ	97
Колонтай С.М., Кирилюк К.С.	ВПРОВАДЖЕННЯ В УКРАЇНІ ЗАРУБІЖНОГО ДОСВІДУ РОЗВИТКУ ТУРИЗМУ	99
Костюкевич А.М., Демчук А.В.	ОЦІНКА ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ ДЕЯКИХ РЕГІОНІВ ЗАХІДНОЇ УКРАЇНИ	102
Костюкевич Р.М., Костюкевич А.М.	ДОСЛІДЖЕННЯ ПРОБЛЕМ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА У М. РІВНЕ	105
Костюкевич Р.М., Стефінін В.В., Куропась І.С.	ВРАХУВАННЯ ВПЛИВУ ПРОЦЕСІВ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ В СТРАТЕГІЧНОМУ АНАЛІЗІ СІЛЬСЬКИХ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД	108
Левицька С.О.	ПАРАДИГМА РОЗВИТКУ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ В УНІВЕРСИТЕТАХ У КОНТЕКСТІ СУЧАСНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ТА СОЦІАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ	111

Ліп'яцький О.С.	АНАЛІЗ ЗМІН У ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ПІД ЧАС КАРАНТИНУ У ЗВ'ЯЗКУ З COVID-19	115
Ліп'яцький О.С.	ВПЛИВ КОЛИВАНЬ ВАЛЮТНОГО РИНКУ НА ЕКОНОМІКУ УКРАЇНИ	118
Літвінчук В.А.	НЕРІВНІСТЬ РОЗПОДІЛУ ДОХОДІВ ЯК СУСПІЛЬНА ПРОБЛЕМА	121
Літвінчук В.А., Стасюк Б.Б.	ЕВОЛЮЦІЯ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ	124
Марчук А.Ю.	ОСНОВНІ ВИКЛИКИ, ЯКІ ВИНИКАЮТЬ ПРИ УПРАВЛІННІ ІТ-ПРОЕКТАМИ	127
Меліхова Т.Л.	МЕНЕДЖМЕНТ У СТІЙКОМУ РОЗВИТКУ МІСТ	130
Мордечко Е.С., Зглюй Т.В.	УПРАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ	132
Мороз Е.Г., Оборонова О.В.	РОЗВИТОК ТА ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПОДАТКОВОЇ КУЛЬТУРИ ПЛАТНИКІВ ПОДАТКІВ УКРАЇНИ	134
Оверчук Д.А.	СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ ТА КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА	137
Орлов В.О., Літвінчук В.А.	ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНІ ЗАСАДИ ВИКОРИСТАННЯ СОНЯЧНОЇ ЕНЕРГІЇ В УКРАЇНІ	140
Павленко Ю.С., Тюлькіна К.О.	ОЦІНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ	142
Потапчук М.О.	РОЛЬ ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У СПІЛКУВАННІ РІВНЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ТА ГРОМАДИ МІСТА	145
Самоховец М.П., Гречишкина Е.О.	РОЛЬ ИННОВАЦИЙ, ИНВЕСТИЦИЙ И ИНТЕГРАЦИИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	147
Сапіга П. А., Беленкова О.Ю.	ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ НА БАЗІ СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНОГО ДЕВЕЛОПМЕНТУ НЕРУХОМОСТІ	150
Скрипник О.В.	ВПЛИВ ЕКОНОМІЧНОЇ ЦИКЛІЧНОСТІ НА ЦІНОУТВОРЕННЯ БУДІВЕЛЬНИХ МАТЕРІАЛІВ ТА ВИРОБІВ	153
Стасюк Б.Б.	ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ РЕГУЛЮВАННЯ	154

Стаховец Д.В., Зглюй Т.В.	ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ УПРАВЛЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬЮ ПРОДУКЦИИ ОАО “ПИНСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ”	159
Стеценко С.П.	ІНСТИТУЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У СИСТЕМІ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ	162
Стецюк Є.В.	УЧАСТЬ У ПРОГРАМАХ ДУАЛЬНОЇ ОСВІТИ ЯК ЕЛЕМЕНТ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІЗАЦІЙ	164
Ступницька М.О.	ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ ТА ЙОГО РОЛЬ У ЕФЕКТИВНОМУ УПРАВЛІННІ ОРГАНІЗАЦІЄЮ	167
Ступницька М.О.	МОДЕЛЮВАННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ЯК ЕФЕКТИВНИЙ ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ	170
Ступницька М.О., Стасюк Б.Б.	ЕФЕКТИВНЕ ЛІДЕРСТВО В СУЧАСНОМУ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩІ	173
Судук О.Ю., Мельник В.О.	РОЗВИТКУ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В УКРАЇНІ	176
Трач В.В.	ІНФОРМАЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ ПРОТИДІЇ ПОШИРЕННЯ КОРОНАВІРУСУ	179
Троць Л.Я., Буняк Н.М.	ФОРМУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВА	182
Чинчик А.А., Моголівець А.А.	ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ БУДІВНИЦТВА В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ ЦИКЛІЧНОСТІ	184
Щербакова А.С., Креденсир І.Р.	СТАРТАПИ В УКРАЇНІ: ПЕРЕШКОДИ ТА МОЖЛИВОСТІ РОЗВИТКУ	187
	ЕКОЛОГІЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ	
Андрушко М.А., Павленко Е.П.	ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ НА ВОДНОМУ ТРАНСПОРТІ	189
Андрущенко О.С.	ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ І ЕКОЛОГІЧНА БЕЗПЕКА	191
Бухало А.	ЕКОЛОГО - ЕКОНОМІЧНІ НАСЛІДКИ ВИРУБКИ ЛІСІВ РІВНЕНЩИНИ	193
Гавлитюк З.	ВПЛИВ АВТОТРАНСПОРТУ НА НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ МІСТА РІВНОГО	196
Гусарова Л.В., Боліла Н.В.	ЕКОЛОГІЧНА СКЛАДОВА ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ЯК ФАКТОР СТАЛОГО РОЗВИТКУ БУДІВЕЛЬНОГО	199

Зглоу Т.В., Ковхута Е.С., Корнейчик Д.В. Клименко Д.И., Зглоу Т.В.	ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ	201
	ПРОБЛЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И СБАЛАНСИРОВАННОГО ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ	204
Ковшун Н.Е., П'ятка Н.М.	КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ВИЗНАЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ЕКОЛОГІЧНОГО ІНВЕСТУВАННЯ	207
Козловцева В.А.	ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ «ЗЕЛЕНОЇ» ЕНЕРГЕТИКИ НА ТЕРИТОРІЇ УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ РЕЦЕСІЇ	209
Кулик М.М.	АНАЛІЗ ІСНУЮЧИХ ПРОБЛЕМИ ЕКОЛОГІЧНОГО БУДІВНИЦТВА	212
Куліш Д.С., Мороз Е.Г. Окорський В.П.	ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ ПОДАТКОВИХ СИСТЕМ УКРАЇНИ ТА ЗАРУБІЖНИХ КРАЇН ПРОБЛЕМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ВОДНИХ РЕСУРСІВ ТАДЖИКИСТАНУ	214 217
Пахаренко О.В., Оверчук Д.А.	ЕКОЛОГО-ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА РЕГІОНУ	220
Розмарина А.Л., Газібар С.І.	ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЕКОЛОГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	223
Самоховец М.П., Гречишкіна Е.А.	РОЛЬ ІННОВАЦІЙ, ІНВЕСТИЦІЙ І ІНТЕГРАЦІЇ В ОБЕСПЕЧЕННІ УСТОЙЧИВОГО ЕКОНОМІЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	226
Сиротнюк К.А.	ВИРОБНИЦТВО ТА ПЕРЕРОБКА ПОЛІЕТИЛЕНОВИХ ПАКЕТІВ В РІВНОМУ	229
Филея Д.С., Зглоу Т.В.	РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА НЕДР РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ (НА ПРИМЕРЕ ИОО «СЛАВКАЛИЙ»)	232
УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ НА РІЗНИХ ІЄРАРХІЧНИХ РІВНЯХ		
Балаушко А.Г.	СУЧАСНИЙ «МЕНЕДЖЕР З ПЕРСОНАЛУ»: ВИМОГИ І ПРОПОЗИЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ	235
Басовець Ю.О. Боярчук Х.П.	РІВЕНЬ ЩАСТЯ ЯК ІНДИКАТОР УСПІХУ МОТИВУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКОГО ПЕРСОНАЛУ ШЛЯХОМ ВИКОРИСТАННЯ R-ТЕОРІЇ МОТИВАЦІЇ	238 241
Дигина О.М., Буняк Н. М.	МЕТОДОЛОГІЧНІ ПРИНЦИПИ ПОДОЛАННЯ ОПОРУ ІННОВАЦІЯМ В	244

Коваль А.М.	УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РИНКУ ПРАЦІ	246
Комар С.О.	ТІНЬОВА ЗАЙНЯТІСТЬ ЯК ЗАГРОЗА СОЦІАЛЬНІ БЕЗПЕЦІ В УКРАЇНІ	249
Костюк В.А.	ПРОФЕСІЯ «БІЗНЕС-АНАЛІТИК» ОЧИМА РОБОТОДАВЦІВ	252
Мазур Н.О., Гнатюк І.М.	ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНО- ТРУДОВИХ ВІДНОСИН НА ОСНОВІ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРИВАЛОСТІ ВІДПОЧИНКУ НАЙМАНИХ ПРАЦІВНИКІВ В УКРАЇНІ ТА ЗА КОРДОНОМ	255
Мазур Н.О., Марчук Б.С	ПРОФЕСІЙНИЙ ПРОФІЛЬ ПРАЦІВНИКА СФЕРИ ГРОМАДСЬКОГО ХАРЧУВАННЯ (НА ПРИКЛАДІ БАРМЕНА)	258
Мазур Н.О., Савчук Н.В.	КУПІВЕЛЬНА СПРОМОЖНІСТЬ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В УКРАЇНІ ТА В КРАЇНАХ ЄС	261
Мищук В.А., Романюк Д.П. Овсійчук О.С.	ПОВЕДІНКОВА ЕКОНОМІЧНА ТЕОРІЯ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ СПІВБЕСІДА ЯК КЛЮЧОВИЙ МЕТОД ОЦІНКИ ПЕРСОНАЛУ	264 267
Олійник О.О., Ігнатюк А.С. Повстин О.В.	ГЕНДЕРНА НЕРІВНІСТЬ В ОПЛАТІ ПРАЦІ: ГАЛУЗЕВИЙ АСПЕКТ ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ В УКРАЇНСЬКИХ СТАРТАП-ПРОЄКТАХ	270 272
Рошик І.А.	ЧИННИКИ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦІАЛУ В УКРАЇНІ	275
Самолюк Н.М.	ВИТРАТИ НА ОПЛАТУ ЖИТЛА ПРАЦІВНИКІВ ЯК ФАКТОР КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ	278
Самолюк Н.М., Семчук Д.О.	АНАЛІЗ МОЖЛИВИХ ЗМІН У ДЕРЖАВНОМУ РЕГУЛЮВАННІ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН	281
Смірнова К.В.	ГЕЙМІФІКАЦІЯ ЯК СУЧАСНИЙ ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ЗАЛУЧЕНОСТІ ПЕРСОНАЛУ	284
Царук В.О.	МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА ЯК ІНСТРУМЕНТ РЕГУЛЮВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ	287

Целюх Я.О.	ВОЛОНТЕРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ЯК ЕЛЕМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ: ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ	290
Юрчик Г.М.	ФІНАНСОВІ ПЕРЕДУМОВИ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ В УКРАЇНІ	293
ФІНАНСОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ		
Білоус Н.М., Астахова В.Ю.	МЕДИЧНЕ СТРАХУВАННЯ В НОВИХ РЕАЛІЯХ	296
Бойківська Г.М., Панас Я.В.	СТАН ВЕНЧУРНОГО ФІНАНСУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ	299
Дичук С.В., Білоус Н.М., Комарніцька В.А	ПОЛІС У СМАРТФОНІ – ВІД ПОКУПКИ ДО ВРЕГУЛЮВАННЯ	301
	ВІДДАЛЕНІ ПОСЛУГИ КОМЕРЦІЙНИХ БАНКІВ: СУТНІСТЬ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВПРОВАДЖЕННЯ	303
Кондрацька Н.М., Захожа М.С.	ЕЛЕКТРОННІ ГРОШІ: СУТНІСТЬ, ВЛАСТИВОСТІ ТА ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ В УКРАЇНІ	306
Котик О.В., Петрухіна В.А.	СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СТРАТЕГІЧНО ВАЖЛИВИХ ГАЛУЗЕЙ В ПЕРІОД COVID-19	309
Котик О.В., Стасюк Л.М. Ляхович О.О., Бернацька Я.М.	ФІНАНСОВА БЕЗПЕКА ПІДПРИЄМСТВА ТА ПІДХОДИ ЩОДО ЇЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОЦІНКА ФІНАНСОВОЇ СПРОМОЖНОСТІ БЮДЖЕТІВ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД	312 315
Ляхович О.О., Середюк О.С.	ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ У СФЕРІ МАЛОГО БІЗНЕСУ	318
Ляхович О.О., Хібеба Б.М., Мішук К.М., Білоус Н.М. Мельник Л.М., Яковчук О.В.	АНАЛІЗ СУЧАСНОГО СТАНУ РИНКУ СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ КОРОНАВІРУС І БІЗНЕС: ЯК КАРАНТИН ЗМІНИТЬ РИНОК СТРАХУВАННЯ ЗАОЩАДЖЕННЯ НАСЕЛЕННЯ ЯК СКЛАДОВА ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ РЕГІОНІВ	321 324 327
Подлевський А.А., Вознюк Т.В.	ЕТАПИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА НА ШЛЯХУ ДО INDUSTRY 4.0	330
Полюхович В.Ф., Мельник Л.В.	ПРОБЛЕМА ТІНЬОВИХ ПРОЦЕСІВ В НАЦІОНАЛЬНІЙ ЕКОНОМІЦІ ТА ШЛЯХИ ЇЇ ПОДОЛАННЯ	333
Савінський Б.О., Мельник Л.В.	ВПЛИВ РЕАЛІЗАЦІЇ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ІПОТЕЧНОГО	336

	КРЕДИТУВАННЯ В АГРАРНІЙ СФЕРІ НА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК УКРАЇНИ	
Скаковська С.С.	СТАТИСТИЧНА СТАНДАРТИЗАЦІЯ В ГАЛУЗІ ТУРИЗМУ	339
Столяр А.Л., Шило Ж.С.	ФІНАНСОВА ГРАМОТНІСТЬ НАСЕЛЕННЯ ЯК ОСНОВА ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ	342
Федина К.М.	ФАКТОРИ ЯКІ ВПЛИВАЮТЬ НА РОЗВИТОК КРИПТОВАЛЮТ В УКРАЇНІ	344
Шило Ж.С., Гапонюк Л.О	БОРГОВА БЕЗПЕКА ДЕРЖАВИ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ В ЕКОНОМІЦІ	346
Яковчук О.В.	СТРАХУВАННЯ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ ЯК ЕФЕКТИВНИЙ ІНСТРУМЕНТ ЗАХИСТУ ВІД ШАХРАЇВ	349
РОЗВИТОК ПІДПРИЄМНИЦТВА, ТОРГІВЛІ ТА ЕКОНОМІКИ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ		
Балаушко М.О.	ВИКОРИСТАННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ КАТЕГОРІЇ МАРЖИНАЛЬНОГО ПРИБУТКУ ПРИ АНАЛІЗІ ПРИБУТКОВОСТІ ВИРОЩУВАННЯ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ КУЛЬТУР	352
Гарнага О.М.	НАПРЯМИ РЕГУЛЮВАННЯ ЗЕМЕЛЬНОГО РИНКУ В УКРАЇНІ	355
Горбачевський В.І, Левун О.І.	ТОВАРОЗНАВЧА ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСЛУГ АВТОСТАНЦІЙ	358
Гус В.М.	ТОВАРНІ БІРЖІ В УМОВАХ СВІТОВОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ	361
Декальчук М.А., Петрук В.А.	ОЦІНЮВАННЯ ВПЛИВУ ВПРОВАДЖЕННЯ НОВИХ СОРТІВ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ КУЛЬТУР НА ЕФЕКТИВНІСТЬ АГРАРНОГО ВИРОБНИЦТВА	363
Зданевич В.С., Кушнір Н.Б.	ХАРАКТЕРИСТИКА АСОРТИМЕНТУ М'ЯКИХ МЕБЛІВ	367
Карпова А.В., Кузнєцова Т.В.	ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ІННОВАЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	370
Красовська Ю.В.	ОСОБЛИВОСТІ ПЛАНУВАННЯ ТОВАРНОГО АСОРТИМЕНТУ ТОГРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА	373
Кузнєцова Т.В., Лєсняк О.Ю.	ЗАГАЛЬНА ФАКТОРНА ПРОДУКТИВНІСТЬ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА В УКРАЇНІ	375

Леонець М.В., Лесняк О.Ю.	ВИЗНАЧЕННЯ РІВНЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПРОДУКЦІЇ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА	378
Марков А.А., Якимчук Т.І.	ТОВАРОЗНАВЧА ХАРАКТЕРИСТИКА ДИТЯЧИХ ІГРАШОК	380
Мельник І.Б.	ОНЛАЙН МЕНЕДЖМЕНТ У КОНКУРЕНТНІЙ БОРОТБІ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ	383
Момотюк А.П., Стахів О.А.	ОСОБЛИВОСТІ КРЕДИТУВАННЯ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА В УКРАЇНІ	385
Петрук І.Р., Петрук В.А.	СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РОЗДРІБНОГО ТОВАРОБОРОТУ В РІВНЕНСЬКІЙ ОБЛАСТІ	388
Пилипчук Л.П., Попова С.О.	УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ТРАНСПОРТНОГО ПІДПРИЄМСТВА	391
Подлевська О.М., Ковальчук В.Ю.	ФІНАНСОВЕ ШАХРАЙСТВО ЯК ЗАГРОЗА ЕФЕКТИВНОМУ ФУНКЦІОНУВАННЮ ПІДПРИЄМСТВА	394
Полюхович М.Г., Петрук І.Р.	ДИВЕРСИФІКАЦІЇ ВИРОБНИЦТВА ЯК ОДИН ЗІ ШЛЯХІВ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА	396
Попенко В.А.	ТЕХНІЧНЕ РЕГУЛЮВАННЯ РИНКУ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ В УКРАЇНІ	400
Рижук Д.В., Якимчук Т.І.	ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРИБУТКОВОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ФАРМАЦЕВТИЧНОГО ПІДПРИЄМСТВА (НА ПРИКЛАДІ ДП «АГРОФІРМА ЯН» ПП «ЯН»)	402
Сидоришин С.С., Костриченко В.М.,	ОБГРУНТУВАННЯ СИСТЕМИ ПОКАЗНИКІВ ФІНАНСОВОЇ СКЛАДОВОЇ АНТИКРИЗОВОЇ СТІЙКОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	405
Солодкий В.О., Тегегн Х.Ч.,	УДОСКОНАЛЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОЇ СФЕРИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ	408
Трофімчук А.С.	РОЗВИТОК МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ В УМОВАХ КАРАНТИНУ: ВИКЛИКИ І МОЖЛИВОСТІ	410
Шандалюк І.О.,	ЦІЛЬОВІ ІНДИКАТОРИ	413

Костриченко В.М.	РЕСТРУКТУРИЗАЦІЇ АСОРТИМЕНТНОГО ПОРТФЕЛЯ ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА	
СУЧАСНІ ТРЕНДИ МАРКЕТИНГУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ		
Андрійчук І.В., Шпакович К.В., Коваль С.І.	ВДОСКОНАЛЕННЯ КОМЕРЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА НА СПОЖИВЧОМУ РИНКУ	416
Килюх М. О., Черненко М.Ю., Мартинюк О.В.	СУЧАСНА ІНТЕРНЕТ-РЕКЛАМА: ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ	418
Ковальчук І.І., ОрешкоЛ.Ю., Мартинюк О.В.	УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЯМИ В МАРКЕТИНГОВІЙ ТОВАРНІЙ ПОЛІТИЦІ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА	421
Мальчик М.В., Хоменчук Д.В., Гонтаренко Н.А.	РОЗВИТОК ПАРАДИГМИ ХОЛІСТИЧНОГО МАРКЕТИНГУ	423
Малярчук А.В., Коваль С.І.	РЕКЛАМА ЯК ІНСТРУМЕНТ КОМУНІКАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА	426
Матвеева С.С., Опlachko І.О.	PR-ТЕХНОЛОГІЇ В СИСТЕМІ ПОЛІТИЧНОГО МАРКЕТИНГУ В УКРАЇНІ	428
Опlachko І.О.	MANAGING CONSUMER CHOICE IN THE B2B AND B2C MARKET	430
Теслюк В.В., Півень А.Г., Коваль С.І.	РОЛЬ МАРКЕТИНГУ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ	433
Шекшуєва Д.І., Мартинюк О.В.	ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ КОМУНІКАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ БАНКУ	435
МІЖНАРОДНІ ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ		
Акімова Л.М.	ДЕРЖАВНЕ УПРАВЛІННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ В УКРАЇНІ: ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ МІЖНАРОДНОГО ДОСВІДУ	438
Ващишин О.А.	ВПЛИВ СИСТЕМНИХ ГЛОБАЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ НА ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ЕКОНОМІКИ	441
Жемба А.Й., Шергіна Л.А.	МІЖНАРОДНІ ВАЖЕЛІ ГАРМОНІЗАЦІЇ РЕГІОНАЛЬНОГО ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ В УМОВАХ КЛІМАТИЧНИХ ЗМІН	443
Зеленюк Н.С., Ящук	ОСОБЛИВОСТІ РАМКОВОЇ ПРОГРАМИ ЄС	446

Н.О., Качан О.І.	З ДОСЛІДЖЕНЬ ТА ІННОВАЦІЙ «ГОРИЗОНТ 2020»	
Кадиров Ю., Срібна Є.В.	ТЕХНОПОЛІС ЯК МИСТЕЦТВО НАЦІОНАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ЕКОНОМІКИ КРАЇНИ	449
Микитюк Д.В., Новицька С.О., Жемба А.Й.	ІННОВАЦІЙНІ ОРІЄНТИРИ СПІВРОБІТНИЦТВА УКРАЇНИ З ЄВРОПЕЙСЬКИМ СОЮЗОМ	452
Мохамед Абдулла Мохамед Сокні, Срібна Є.В.	ПРІОРИТЕТ ГЛОБАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ НАД ДЕРЖАВНИМ НА ПРИКЛАДІ ЛІВІЇ	454
Павліха Н.В., Тоцька О.Л.	МІЖНАРОДНА АКАДЕМІЧНА МОБІЛЬНІСТЬ У КРАЇНАХ ЄВРОПИ	457
Павлюк А.А., Сазонець О.М.	НЕОБХІДНІСТЬ ТА СУТЬ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ	459
Петрук А.В., Сазонець О.М.	КИТАЙСЬКА ЕКОНОМІКА ПІД ВПЛИВОМ КОРОНАВІРУСУ. АНАЛІЗ ОСНОВНИХ ПОКАЗНИКІВ ТА ЇХНЕ ПРОГНОЗУВАННЯ	463
Пристапа В.О., Жемба А.Й.	ІНВЕСТИЦІЙНІ КОРПОРАТИВНІ СТРАТЕГІЇ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ	466
Сазонець І.Л., Вівсянник О.М.	СУТНІСТЬ МІЖНАРОДНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ТА ВИЗНАЧЕННЯ ПЕРЕДУМОВ ЇХ СПІВПРАЦІ З ОРГАНАМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ	469
Сазонець І.Л., Зима І.Я.	ЗНАЧЕННЯ МІЖНАРОДНИХ МЕДИЧНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ДЛЯ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ	471
Сазонець І.Л., Обуховська Л.І.	ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД РОЗВИТКУ ПРОЦЕСУ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ТА ВИЗНАЧЕННЯ ОСНОВНИХ ПРОБЛЕМ КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	473
МАТЕМАТИЧНЕ МОДЕЛЮВАННЯ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В МЕНЕДЖЕНТУ		
Бондарчук О.М., Бабич Т.Ю.	СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ РИЗИКОМ ІНВЕСТИЦІЙНОГО ПОРТФЕЛЯ	475
Бордог В.М., Григор І.О., Цифра Т.Ю.	АНАЛІЗ ПІДХОДІВ ДО ВИЗНАЧЕННЯ ВАРТОСТІ БУДІВНИЦТВА ШЛЯХОМ ІНФОРМАЦІЙНОГО МОДЕЛЮВАННЯ-ВІМ	478
Васильєв Б.А., Василів В.Б.	УКРАЇНСЬКІ ПЛАТФОРМИ МАСОВИХ ВІДКРИТИХ ОНЛАЙН КУРСІВ	480

Гаврилюк М.С., Грицюк П.М.	СТАТИСТИЧНИЙ АНАЛІЗ РОЗПОДІЛУ НАСЕЛЕНИХ ПУНКТИВ ЗА КІЛЬКІСТЮ НАСЕЛЕННЯ	482
Гладка О.М., Карпович І.М., Мельник К.О.	ANDROID-ДОДАТОК ДЛЯ ОТРИМАННЯ КОНТЕНТУ З ПОРТАЛУ НОВИН	485
Ільчук Д.О., Бабич Т.Ю.	ВИЗНАЧЕННЯ ОПТИМАЛЬНОГО РОЗМІЩЕННЯ ПОЖЕЖНИХ ЧАСТИН У РЕГІОНІ	487
Красько Б.В., Джоші О.І.	АНАЛІЗ ПРОСТОРОВО-ЧАСОВИХ ЕФЕКТИВ РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ: ДОСЛІДЖЕННЯ ПАНЕЛЬНИХ ДАНИХ	489
Кулініч В.В., Василів В.Б.	ПОРІВНЯННЯ ПЛАТФОРМ ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ЕЛЕКТРОННИХ ПОРТФОЛІО СТУДЕНТИВ	492
Матвійчук Р.С., Василів В.Б.	ІНДЕКСАЦІЯ САЙТИВ УНІВЕРСИТЕТИВ В ПОШУКОВІЙ СИСТЕМІ GOOGLE	495
Мироненко В.Г., Волошин В.С.	WEB-РОЗРОБКА ІНТЕРНЕТ МАГАЗИНУ ЗАСОБАМИ NODEJS	498
Омелянюк А.А., Василів В.Б.	ІНТЕРНЕТ-ПРИСУТІСТЬ WEB-САЙТИВ УНІВЕРСИТЕТИВ УКРАЇНИ	500
Панасюк Н.О., Кардаш О.Л.	ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ТАКСОНОМІЧНОГО АНАЛІЗУ ПРИ ОЦІНЮВАННІ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ	502
Рудзінська А.М., Шпортко О.В.	АВТОМАТИЗАЦІЯ АНАЛІЗУ ВІЗИТИВ ГЛЯДАЧІВ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ПРИБУТКОВОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ КІНОТЕАТРУ	506
Рудзінська А.М., Шевченко І.М.	СТВОРЕННЯ ДОДАТКУ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ С- ПОДІБНИХ МОВ ПРОГРАМУВАННЯ	509
ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ		
Smygur Witalij	AKTUALNE PROBLEMY ZARZĄDZANIA PERSONELEM W MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTWACH RODZINNYCH	512
Браценюк М.С.	ДЕРЖАВНИЙ ФІНАНСОВИЙ КОНТРОЛЬ: ОСОБЛИВОСТІ ЗАПРОВАДЖЕННЯ В ДЕРЖАВНОМУ СЕКТОРІ	515
Велігурська А.М., Позняковська Н.М.	АНТИКРИЗОВІ ЗАХОДИ КРАЇН ЯК ВІДПОВІДЬ НА НОВІ ВИКЛИКИ СУЧАСНОСТІ	517
Довгалець Ю.В.	ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ МЕТОДІВ ОБЛІКУ В УПРАВЛІННІ ВИТРАТ ПІДПРИЄМСТВА	520

Довгалець Ю.В., Косарева А.Б.	ОБЛІК ПЕРСОНАЛУ: СУЧАСНІ ВИМОГИ	522
Єленець Ю.В.	РЕФОРМУВАННЯ АУДИТУ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	524
Зиль М.І.	ВНУТРІШНІЙ КОНТРОЛЬ ВИРОБНИЧИХ ЗАПАСІВ НА ПРИКЛАДІ ПП «РІВНЕСПЕЦБУД»	526
Зиль М.І.	ВПРОВАДЖЕННЯ АВТОМАТИЗОВАНОГО СКЛАДСЬКОГО ОБЛІКУ НА ПРИКЛАДІ ПРИВАТНОГО ПІДПРИЄМСТВА «РІВНЕСПЕЦБУД»	528
Павелко О.В.	АНАЛІЗ ФІНАНСОВИХ РЕЗУЛЬТАТІВ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ ЗА МАТРИЧНИМ ПІДХОДОМ: ПЕРЕВАГИ ВИКОРИСТАННЯ	530
Павлюк В.В., Міклуха О.Л.	ОСОБЛИВОСТІ АНАЛІЗУ ФІНАНСОВОГО СТАНУ СУБ'ЄКТІВ ДЕРЖАВНОГО СЕКТОРУ	532
Позняковська Н.М.	СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ОБЛІКО- АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АДМІНІСТРУВАННЯ	534
Ситнікова А.О., Міклуха О.Л.	ПРОБЛЕМИ АНАЛІЗУ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В УМОВАХ РЕОРГАНІЗАЦІЇ НА ПРИКЛАДІ КП «РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА ДИТЯЧА ЛІКАРНЯ» РОР	537
Хильчук Е.В.	ПРОФЕСІЙНІ ЯКОСТІ ТА ЕТИКА ПОВЕДІНКИ АУДИТОРА	539
Ярмоліна Г.Ю.	ПОЛЕГШЕННЯ ДЛЯ ВІТЧИЗНЯНОГО БІЗНЕСУ ЯК РЕАКЦІЯ НА НОВІ ВИКЛИКИ СЬОГОДЕННЯ	542