

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Учреждение образования
"Витебский государственный технологический университет"

*Материалы докладов Международной научно-
практической конференции «Социально-
экономическое развитие предприятий и регионов
Беларуси: инновации, социальные ориентиры,
глобализация»*

Часть II

Витебск
2009

УДК 332.012.2

ББК 65.9

М 34

Материалы докладов Международной научно-практической конференции «Социально-экономическое развитие предприятий и регионов Беларуси: инновации, социальные ориентиры, глобализация» в 2 ч. Ч. 2 / УО «ВГТУ». — Витебск, 2009. — 388 с.

Сборник содержит материалы докладов Международной научно-практической конференции «Социально-экономическое развитие предприятий и регионов Беларуси: инновации, социальные ориентиры, глобализация», которая состоялась в УО «ВГТУ» 28-29 октября 2009 года. В сборнике представлены исследования ученых Беларуси, Латвии, Польши, России, Украины, Эстонии по современным проблемам социально-экономического развития организаций и регионов, включая задачи инновационного развития, социальную ответственность и перспективы в условиях глобализации, а также направления использования результатов научных исследований в учебном процессе вузов и в практике управления.

Сборник предназначен для преподавателей, студентов и научных исследователей, хозяйственных руководителей и специалистов органов государственного управления.

Редакционная коллегия: Пятов В.В., д.т.н., проф.
 Шарстнев В.Л., к.т.н., доц.
 Ванкевич Е.В., д.э.н., проф.
 Касаева Т.В., к.т.н., доц.
 Прокофьева Н.Л., к.э.н., доц.

Секретарь – Скробова А.С.

Издательская группа: Минаев О.А.
 Коваленко А.Л.
 Иванова О.С.
 Кабышко В.С.

Тексты набраны с авторских оригиналов.

Редакционная коллегия не несет ответственности за возможные неточности, возникшие в процессе компьютерной верстки издания.

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА РАСХОДОВ
НА ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

С.В. Чернорук

УО «Полесский государственный университет», г. Пинск, Республика Беларусь

Пенсионные системы, основанные на принципе социальной солидарности и выплаты пенсий за счет текущих поступлений (а именно такая система построена в Республике Беларусь), чрезвычайно зависимы от изменения таких показателей, влияющих на объем собираемых страховых взносов, как доходы экономически активного населения, численность занятых в экономике, численность плательщиков страховых взносов, тариф страховых взносов и другие.

Серьезным экономическим фактором, сказывающимся на финансовых возможностях Фонда социальной защиты населения и, соответственно, на уровне пенсионного обеспечения, является сокращение численности занятых в экономике. На эти проблемы

наслаиваются демографические проблемы, выражающиеся в деформации возрастной структуры населения в сторону его старения, т.е. увеличения доли лиц старше пенсионного возраста и сокращения доли детей. Что наиболее ярко проявилось на примере социальной ситуации в Китайской народной республике.

Нельзя также преуменьшать и значение причин, негативно влияющих на уровень пенсий, которые находятся внутри пенсионной системы. Это - не всегда обоснованное предоставление права на досрочные пенсии; высокая "нестраховая" нагрузка за счет установления надбавок к пенсиям отдельным категориям пенсионеров из страховых средств (что противоречит самой природе социального страхования); зачет в трудовой стаж для определения размера пенсии периодов, когда не уплачивались страховые взносы без соответствующего финансового обеспечения этих периодов; одновременная выплата заработной платы и пенсии и другие.

Результатом осмысления проблем явилась постановка следующих задач, решение которых необходимо для повышения эффективности пенсионной системы : -адаптация системы пенсионного обеспечения к изменяющимся экономическим условиям и обеспечение ее устойчивости на основе развития государственного и негосударственного (дополнительного) пенсионного страхования; последовательное укрепление и развитие в пенсионной системе принципов, посредством которых исключаются какие-либо преимущества для отдельных групп застрахованных за счет других (пенсия должна быть отражением финансового вклада в пенсионную систему вне зависимости от того, кем и где застрахованный работал); введение механизмов, стимулирующих "зарабатывание" пенсии и обеспечивающих гарантии ее получения.

Пенсионную систему предполагается построить на основе трех уровней. Первый уровень составят социальные пенсии, выплачиваемые за счет государственного бюджета лицам, которые не получают пенсию в системе государственного социального (пенсионного) страхования. Второй уровень будет предусматривать обязательное пенсионное страхование, когда выплата пенсий обеспечивается за счет текущих страховых взносов. Третий уровень - дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение - будет формироваться на накопительных принципах.

В рамках реформирования пенсионной системы постепенно необходимо решить ряд задач стратегического порядка, таких как: проблема возрастных критериев выхода на пенсию, урегулирование вопросов досрочного пенсионного обеспечения, выплаты пенсии в период работы, паритетного участия нанимателей и работников в финансировании пенсионной системы и других.

В ситуации, когда активное население не смогло и в ближайшее время уже не в состоянии воспроизвести себе замену, сочетание относительно низкого пенсионного возраста (60 лет для мужчин, 55 лет для женщин, а за счет многочисленных оснований для досрочного выхода на пенсию средний возраст выхода на пенсию фактически составляет 58 лет 10 месяцев для мужчин и 53 года 11 месяцев для женщин), высокого ожидаемого периода выплаты пенсии (14,2 года для мужчин, 23,4 года для женщин) в самое ближайшее время проблема возрастных критериев выхода на пенсию может обострить ситуацию в пенсионном обеспечении в нашем государстве.

Представляется, что государство будет вынуждено подготовить программу поэтапной корректировки возрастных критериев выхода на пенсию, в которой бы учитывались экономические, демографические факторы и, в особенности, положение на рынке труда, дабы не нарушить рынок рабочей силы. Введение этой меры должно быть осознанно в нашем обществе и принято им. Сглаживанию негативных последствий способствовало бы объявление об этом за несколько лет.

В текущий период в качестве временной альтернативы программе постепенного повышения пенсионного возраста отдано предпочтение стимулированию добровольного

выхода на пенсию в возрасте, превышающем общеустановленный, в сочетании с соответствующим увеличением размера пенсии. Действующая с 1 сентября 1998 года норма в Законе "О пенсионном обеспечении" предусматривает повышение пенсии на 1% заработка за каждые два месяца работы в пенсионном возрасте без получения пенсии, или на 6% заработка за год такой работы (для сравнения: один год в допенсионном возрасте "оценивается" в 1% заработка). Привлекательным в этой идее "гибкого" пенсионного возраста является то, что, не затрагивая гарантии в пенсионном обеспечении, гражданам предоставляется право самостоятельно сделать выбор: получать пенсию раньше, но меньшего размера, либо более высокую, но позднее.

Нынешнее пенсионное законодательство предусматривает более 20 оснований для назначения пенсии на 5-10 лет ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста. Система досрочных пенсий выступает, скорее, в качестве скрытой компенсации заниженного уровня заработной платы и используется для привлечения кадров к работе в неблагоприятных условиях труда. На протяжении последних лет удельный вес досрочных пенсий в числе вновь назначаемых пенсий по возрасту уже составляет около 23%. Это в два раза больше, чем в 1990 году. Установление досрочных пенсий многим группам работников - это большая дополнительная нагрузка на пенсионную систему, поскольку у нас отсутствует механизм возмещения повышенных расходов, связанных с досрочной выплатой пенсий, как со стороны нанимателя, так и со стороны самих работников, получающих эти досрочные пенсии. Действует одинаковый тариф страховых взносов, а на пенсию одни уходят в 60 (55) лет, а другие на 5-10 лет ранее и в результате первые "содержат" последних эти 5-10 лет. Это приводит к снижению общего уровня пенсионного обеспечения.

Вступивший в силу Закон Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» направлен на формирование автономного источника финансирования досрочных пенсионных выплат работникам, занятым в неблагоприятных условиях, и постепенное освобождение от таких расходов общей пенсионной системы. Профессиональные пенсии будут предоставляться за счет предварительного накопления целевых дополнительных взносов работодателей, уплачиваемых за работников, занятых на «вредных» рабочих местах. При назначении досрочных пенсий по условиям труда будет учитываться стаж «вредной» работы, заработанный как до, так и после введения новых правил.

Необходимо изменить подходы к вопросам выплаты пенсий в период работы (сегодня это касается почти 16% пенсионеров). До недавнего времени действовал порядок, при котором работающим пенсионерам пенсия выплачивалась полностью, и всякие попытки его изменить встречали сопротивление работников пожилого возраста.

Концепцией реформы системы пенсионного обеспечения в Республике Беларусь определена необходимость очертить круг лиц, имеющих право на трудовую (страховую) пенсию. Первые шаги здесь уже сделаны. С 1 сентября 1998 года право на такую пенсию увязано с фактом уплаты страховых взносов (лица, за которых либо ими самими не уплачиваются страховые взносы, права на трудовую пенсию не имеют). При этом для назначения пенсии по возрасту при неполном стаже необходимо наличие не менее 5 лет страхового стажа (до указанной даты трудовую пенсию по возрасту при неполном стаже можно было получить, скажем, за одну неделю стажа работы или иной деятельности, включаемой в трудовой стаж).

Расточительность пенсионной системы связана также с тем, что законодательством предусмотрен зачет в трудовой стаж многих периодов работы без уплаты страховых взносов. К ним относятся: служба в армии; учеба в высших и средних специальных учебных заведениях, училищах, школах и на курсах по повышению квалификации, в аспирантуре, клинической ординатуре, докторантуре; период получения пособия по безработице; время по уходу за детьми, и т.д. Такие периоды могут включаться в стаж для назначения трудовой

(страховой) пенсии, однако их финансирование, как отмечается в Концепции, должно осуществляться не за счет взносов, уплаченных всеми застрахованными, а за счет государственного бюджета.

К числу проблем пенсионной системы относится также наличие льготных страховых тарифов. Такой подход нарушает главный принцип социального страхования - зависимость размера пенсии от уплаты страховых взносов. Это увеличивает распределительный эффект пенсионной системы. В мировой практике подход иной - тариф на пенсионное страхование одинаков для всех застрахованных.

При формировании пенсионно-страхового капитала в нашей республике, также было бы целесообразно начать постепенный переход к равному участию нанимателя и работника в этом процессе, предварительно восстановив полную стоимость рабочей силы посредством обоснованного увеличения оплаты труда, а также повышения удельного веса зарплаты в общих доходах населения. С этой целью предлагается снизить до 50% долю работодателей в финансировании совокупных расходов на пенсии и пособия, сократив их долю в финансировании пенсий до 30%; увеличить долю работников в финансировании государственной системы пенсий до 50%.

У нас отсутствует философия «зарабатывания» средств на старость. Как правило, об этом начинают думать лишь в возрасте, близком к пенсионному. Кроме того, у застрахованных нет заинтересованности в уплате страховых взносов из-за отсутствия жесткой увязки размеров пенсий с величиной уплаченных взносов. По мнению автора, представляется правомерным, установление обязательных, минимально допустимых фиксированных взносов на пенсионное и социальное страхование для фермеров, представителей свободных профессий и предпринимателей, для которых этот вид деятельности является основным. Действующий в настоящее время минимальный размер взносов для данной категории плательщиков – 36 % от бюджета прожиточного минимума - не отвечает реальной ситуации, так как трудно представить, что предприниматель «существует» на заработанный доход, не превышающий 100 долларов в месяц. Размер страховых взносов для «самозанятого» населения можно было бы увязать с показателем средней заработной платы в республике. В противном случае многие плательщики данной категории, не имея необходимого страхового стажа и соответственно накопленных страховых взносов, рискуют в недалеком будущем примкнуть к категории получателей социальных пенсий и пособий, резко снизив личный и семейный уровень жизненных стандартов.

Для совершенствования механизма расходов на финансирование мероприятий социальной политики рекомендуются следующие мероприятия:

- обеспечение устойчивого финансового положения как существующей распределительной системы (I-ый уровень), так и накопительной системы индивидуальных счетов (II-ой уровень). Создание механизмов, гарантирующих связь между вкладом каждого конкретного человека в пенсионную систему и размером его пенсии, создание для участников рынка труда, системы мотивации, регулярной уплаты взносов в пенсионную систему;

- обеспечение реального равенства возможностей для представителей различных поколений, социальных, половых и профессиональных групп, упразднение механизмов перераспределения в пользу более обеспеченных групп населения;

- нейтрализация демографических рисков, связанных с сокращением количества трудоспособных и увеличением численности пенсионеров.

Следует отметить, что повысить эффективность расходов на финансирование мероприятий социальной политики и получать более высокие пенсии и социальные выплаты без увеличения нагрузки на экономику в Республике Беларусь возможно. Для этого, необходимо, прежде всего, избавиться от стереотипов, сложившихся в пенсионной сфере (это, пожалуй, самое главное и самое сложное), отметить приоритеты и на основе оценки

*Социально-экономическое развитие организаций и регионов
Беларуси: инновации, социальные ориентиры, глобализации*

реальных перспектив развития перейти к более рациональному использованию тех средств, которые имеются в наличии.

СОДЕРЖАНИЕ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	
<i>О.Р. Левшицкая</i> УО «Витебский государственный технологический университет» г. Витебск, Республика Беларусь.....	15
ПОЛИТЭКОНОМИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ: НЕСКОЛЬКО ТЕЗИСОВ	
<i>П.С. Лемещенко</i> УО «Белорусский государственный университет», г. Минск, Республика Беларусь.....	16
УЧЕТ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ РАСХОДОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ	
<i>А.В. Липский</i> УО «Витебский государственный технологический университет», г. Витебск, Республика Беларусь.....	23
ФОРМЫ СОТРУДНИЧЕСТВА ГОСУДАРСТВА И ЧАСТНОГО СЕКТОРА В ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ОТРАСЛИ	
<i>Е.С. Лисица</i> УО «БГЭУ», г. Минск, Республика Беларусь.....	26
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ КАК ЭТАП РЕГИОНАЛЬНОГО СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ	
<i>Е.П. Лисиченок, Е.С. Луковкина</i> УО «Полоцкий государственный университет», г. Новополоцк, Республика Беларусь	29
РОЛЬ ПОДОХОДНОГО НАЛОГА В ФОРМИРОВАНИИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА	
<i>И.А. Лосева</i> УО «Витебский государственный технологический университет», г. Витебск, Республика Беларусь.....	32
ПОЛИТИКА ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ КЛАСТЕРОВ	
<i>Л.В. Лукина</i> УО «ВГАВМ», г. Витебск, Республика Беларусь	34
ИННОВАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ	
<i>А.С. Лукьянов</i> Институт экономики и управления, г. Таллин, Эстония.....	37
СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ УКРАИНЫ	
<i>Н.П. Лутчин</i> Львовский национальный университет имени И. Франко, г. Львов, Украина.....	40
РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ИНТЕГРИРОВАННЫХ СТРУКТУР В ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	
<i>А.П. Луцкий</i> УО «Белорусский государственный технологический университет» г. Минск, Республика Беларусь	44

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО ИННОВАЦИОННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

В.В. Магера

НИЭИ Министерства экономики, г. Минск, Республика Беларусь 47

МОДЕЛИРОВАНИЕ ДИНАМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИТ-ИНВЕСТИЦИЙ

О.И. Мазоль

УО «БГЭУ», г. Минск, Республика Беларусь 50

НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРОЦЕССА ТРАНСНАЦИОНАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

С.И. Мазоль

*УО «Белорусский государственный экономический университет»,
г. Минск, Республика Беларусь 53*

КОНЦЕПЦИЯ «LEAN MANAGEMENT»

И. Май

АСЕСОР Школа Общественных Служб г. Вроцлав, Польша 56

ИННОВАЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

А.И. Макаревич

*Научно-исследовательский экономический институт,
г. Минск Республики Беларусь 61*

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ВНУТРЕННИХ РЫНКОВ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Н.В. Маковская

*УО «Могилевский государственный университет им. А.А. Кулешова»,
г. Могилев, Республика Беларусь 65*

ФАКТОРЫ, ФОРМИРУЮЩИЕ МАТЕРИАЛОЕМКОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ

С.В. Макрак

*Институт системных исследований в АПК Национальной академии наук Беларуси,
г. Минск, Республика Беларусь 68*

ПРОБЛЕМЫ ИНТЕГРАЦИИ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ В МИРОВУЮ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ СИСТЕМУ

В.В. Малаев

Казанский государственный университет, Казань, Российская Федерация 72

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ АКЦИОНЕРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В.М. Мальцевич

УО «Полесский государственный университет», г. Пинск, Республика Беларусь 75

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

С.А. Манжинский

*УО «Белорусский государственный технологический университет»,
г. Минск, Республика Беларусь 78*

**СТРАТЕГИЯ ВЫХОДА НА ВНЕШНИЕ РЫНКИ СУБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ
В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ**

Е.П. Маркович

УО «Белорусский государственный экономический университет»,

г. Минск, Республика Беларусь 83

УПРАВЛЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИЙ

И.Ф. Мартин, Ф.В. Колосова

Новосибирский технологический институт Московского государственного
университета дизайна и технологии (филиал),

г. Новосибирск, Российская Федерация 85

**МЕТОДИКА ВЫБОРА ПРОЕКТОВ САНАЦИИ, УДОВЛЕТВОРЯЮЩИХ
ТРЕБОВАНИЯМ УПРАВЛЕНИЯ АНТИКРИЗИСНОЙ УСТОЙЧИВОСТЬЮ
ПРЕДПРИЯТИЯ**

Н.Н. Масалитина, Н.В. Водополова

УО «Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого»,

г. Гомель, Республика Беларусь 88

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Т.П. Маханькова

УО «Белорусский государственный экономический университет»,

Бобруйский филиал, г. Бобруйск, Республика Беларусь 92

МОДЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ УНИВЕРСИТЕТА С БИЗНЕСОМ

М.Ю. Махотаева

Псковский государственный политехнический институт,

г. Псков, Российская Федерация 95

**РЕГУЛЯТИВНАЯ РЕФОРМА В БЕЛАРУСИ. ПРОБЛЕМЫ НОРМАТИВНО-
ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОЦЕНКИ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ
(ОРВ)**

Ю.А. Медведева

УО «Витебский государственный технологический университет»,

г. Витебск, Республика Беларусь 103

**НОВЫЙ БЮДЖЕТНЫЙ ПЕРИОД – НОВАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА
ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА (НА ПРИМЕРЕ ЭСТОНИИ)**

А.В. Мелихова

Институт экономики и управления ЕСОМЕН, г. Таллин, Эстония 107

РЕАЛЬНОСТЬ ОТНОШЕНИЙ ЦЕНТРА И РЕГИОНОВ В ЛАТВИИ

В.В. Меньшиков

Даугавпилсский Университет, г. Даугавпилс, Латвия 110

УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ ПРОЦЕССОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Е.И. Мешайкина

Люблинский политехнический институт, Люблин, Польша 114

**ТОРГОВЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ БЕЛОРУССКОГО ЭКСПОРТА В РОССИЙСКУЮ
ФЕДЕРАЦИЮ**

Е.А. Милашевич

Институт экономики НАН Беларуси, г. Минск, Республика Беларусь 117

**ЭНЕРГООБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ЦЕМЕНТА В РЕСПУБЛИКЕ
БЕЛАРУСЬ: АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И АЛЬТЕРНАТИВ РАЗВИТИЯ**

П.И. Мисуно

Научно-исследовательское арендное предприятие «Стройэкономика»,

г. Минск, Республика Беларусь 120

**ИННОВАЦИОННЫЙ ТИП ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА КАК РЕЗУЛЬТАТ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА**

Н.Н. Морозова

УО «Могилевский государственный университет им. А.А. Кулешова»,

г. Могилев, Республика Беларусь 123

**ИССЛЕДОВАНИЯ СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В ЦЕЛЯХ РАЗРАБОТКИ
ПРОГРАММ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АГЕНДА-21 В СИЛЛАМЯЭ И МААРДУ**

Б.Е. Наумов

Институт экономики и управления ECOMEN, г. Таллин, Эстония 127

**ПРИМЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ**

В.В. Небелюк, С.П. Григорьева

УО «Витебский государственный технологический университет»,

г. Витебск, Республика Беларусь 131

**О МАРКЕТИНГОВОМ ПОДХОДЕ К ОЦЕНКЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ
ОРГАНИЗАЦИИ**

Н.В. Немогай

Филиал МИТСО г. Гомель, Республика Беларусь 133

**ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ И НОВЫЕ СТРАТЕГИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
И ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОГО КРИЗИСА**

Л.Н. Нехорошева

УО «Белорусский государственный экономический университет»,

г. Минск, Республика Беларусь 136

**УКРЕПЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ И СТАБИЛЬНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ
ВАЛЮТЫ - ОСНОВА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ В ПЕРИОД МИРОВОГО ФИНАНСОВОГО
КРИЗИСА. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОПЫТА КНР В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

М.Е. Образов

ОАО «Белвнешэкономбанк», г. Минск, Республика Беларусь 143

**РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ПОДСИСТЕМЫ ВУЗОВ В ПРОЦЕССЕ
ФОРМИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОЙ
ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

В.В. Ожигина

УО «Белорусский государственный экономический университет»,

г. Минск, Республика Беларусь 146

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ВВП НА ОСНОВЕ РАЗЛИЧНЫХ МОДЕЛЕЙ

Т.Н. Окишева

УО «Витебский государственный технологический университет»

г. Витебск, Республика Беларусь 149

**ПРОБЛЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ МЕНЕДЖЕРОВ СРЕДНЕГО
ЗВЕНА**

Н.Н. Олешкевич

УО «Брестский государственный технический университет»,

г. Брест, Республика Беларусь..... 153

**ИССЛЕДОВАНИЕ ДЛИТЕЛЬНОСТИ НАЙМА РАБОТНИКОВ В РОССИЙСКОЙ
ЭКОНОМИКЕ**

С.В. Орехова

Уральский государственный экономический университет,

г. Екатеринбург, Российская Федерация 156

**АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА КАК ФАКТОР
ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕГИОНА**

Л.А. Отставнова

Саратовский государственный технический университет,

г. Саратов, Российская Федерация 159

**РАЗРАБОТКА СВОДНОЙ ТАБЛИЦЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ КОМПЛЕКСНОЙ
ОЦЕНКИ ТОРГОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ДВУХ СТРАН**

С.В. Павловская

Институт экономики НАН Беларуси, г. Минск, Республика Беларусь 162

**БУХГАЛТЕРСКИЙ АНАЛИЗ – ОСНОВА УПРАВЛЕНИЯ СТОИМОСТНЫМИ
ПОТОКАМИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Д.А. Панков

УО «Белорусский государственный экономический университет»,

г. Минск, Республика Беларусь

Ю.Ю. Кухто

УО «Витебский государственный технологический университет»,

г. Витебск, Республика Беларусь..... 165

Е-ОРГАНИЗАЦИЯ: НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Славомир Партыцки

Люблинский Католический Университет Яна Павла II, г. Люблин, Польша 168

**ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ СЦЕНАРИИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-
ОРИЕНТИРОВАННОЙ ЭКОНОМИКИ**

С.А. Пелих

Академия управления при Президенте Республики Беларусь,

г. Минск, Республика Беларусь 171

**К ОЦЕНКЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ НА ВНУТРЕННЕМ И ВНЕШНЕМ
РЫНКАХ**

А.А. Пилюттик

Институт экономики НАН Беларуси, г. Минск, Республика Беларусь 174

**ФОРМИРОВАНИЕ МАРКЕТИНГОВОЙ ТОВАРНОЙ ПОЛИТИКИ ОРШАНСКОГО
ХЛЕБОЗАВОДА**

Е.И. Платоненко, С.А. Ялина

УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»

г. Минск, Республика Беларусь 177

**КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ НА ОСНОВЕ
САМООРГАНИЗАЦИИ: КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ ПОДХОД И ПРАКТИЧЕСКАЯ
РЕАЛИЗАЦИЯ**

Л.А. Платонова

*УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь* 180

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ
ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ**

Т.П. Побяржина

УО ФПБ «Витебский филиал МИТСО», г. Витебск, Республика Беларусь 183

**ВЛИЯНИЕ ЦЕНОВОГО ШОКА НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКУЮ
СИТУАЦИЮ В БЕЛАРУСИ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА**

И.И. Полещук

*УО «Белорусский государственный экономический университет»,
г. Минск, Республика Беларусь* 187

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ В БЕЛОРУССКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В.И. Поплыко

УО «БГЭУ», Минск, Республика Беларусь 189

ТРАНСФОРМАЦИЯ ИНТЕРНЕТА ВО ВСЕМИРНУЮ ГРИД-СЕТЬ

В.Л. Почекин

Институт экономики НАН Беларуси, г. Минск, Республика Беларусь 193

**КРИЗИС И ТЕНДЕНЦИИ МОДЕРНИЗАЦИИ СТРУКТУРЫ МИРОВОЙ
ЭКОНОМИКИ**

В.В. Почекина

Институт экономики НАН Беларуси, г. Минск, Республика Беларусь 196

**ВЛИЯНИЕ ЦЕНОВОЙ ПОЛИТИКИ ФИРМЫ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ
КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Н.Л. Прокофьева

*УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь* 199

**РЕЗУЛЬТАТИВНЫЕ И ФАКТОРНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ, ОТРАЖАЮЩИЕ
ВЛИЯНИЕ ПАРАМЕТРОВ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА**

Л.В. Прудникова

*УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь* 202

**ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ МЕХАНИЗМА ФИНАНСИРОВАНИЯ
РЕЗУЛЬТАТОВ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВУЗА В РЕГИОНЕ**

О.В. Пугачева

*УО «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины»,
г. Гомель, Республика Беларусь* 206

**РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ МАРКЕТИНГОВОЙ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ В
УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ**

Т.М. Пуценкова

*УО «Белорусский государственный экономический»,
г. Минск, Республика Беларусь* 209

**ОБОСНОВАНИЕ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Л.А. Радкевич

УО «Белорусский государственный технологический университет»,

г. Минск, Республика Беларусь 212

**АЛГОРИТМ ИЗМЕРЕНИЯ СТОИМОСТИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В
ИГРОВЫХ ВИДАХ СПОРТА**

С.Б. Репкин

УО «Белорусский государственный экономический университет»,

г. Минск, Республика Беларусь 215

ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОММЕРЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ

Л.А. Рипецкая, Т.Т. Станкевич

УО «Витебский государственный технологический университет»,

г. Витебск, Республика Беларусь 218

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДИКИ ПОСТРОЕНИЯ КОНКУРЕНТНОЙ КАРТЫ
РЫНКА И СИСТЕМАТИЗАЦИИ КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ**

А.В. Романькова

УО «Витебский государственный технологический университет»,

г. Витебск, Республика Беларусь 220

**СОСТОЯНИЕ МОЛОЧНОГО СКОТОВОДСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ
(НА ПРИМЕРЕ ХОЗЯЙСТВ ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ)**

Д.В. Руденко, Е.В. Руденко; Л.И. Кузьмич

УО «Гродненский государственный аграрный университет»,

г. Гродно, Республика Беларусь 222

**ПРОБЛЕМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ МАРКЕТИНГА НА
ПРЕДПРИЯТИЯХ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Д.Б. Рудницкий

УО «Витебский государственный технологический университет»,

г. Витебск, Республика Беларусь 226

ANALYSIS OF DEVELOPMENT OF BUILDING INDUSTRY FROM YEAR 2004.-2008.

O. P. Ruža

Daugavpils University, Latvia 229

**РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ФАКТОР
МИНИМИЗАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ МИРОВОГО ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА**

Е.С. Русак

Академия управления при Президенте Республики Беларусь,

г. Минск, Республика Беларусь 232

**ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦИКЛ СТРАХОВАНИЯ В АСПЕКТЕ БУХГАЛТЕРСКОГО
УЧЕТА**

О.А. Русак

УО «Белорусский государственный экономический университет»,

г. Минск, Республика Беларусь 235

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ КЛАССИФИКАЦИИ КЛАСТЕРОВ В ЭКОНОМИКЕ

Л.А. Рыбчинская

Хмельницкий национальный университет, г. Хмельницкий, Украина 239

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РИСК - МЕНЕДЖМЕНТА

В.В. Рымкевич

УО «БГЭУ», г. Минск, Республика Беларусь..... 243

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДИКИ АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ОАО «ВИТЕБСКИЕ КОВРЫ»

Т.Б. Савицкая, Ю.А. Клопова

*УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь.....* 245

ИННОВАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ: ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОРИЕНТИРОВ

Л.В. Санкова

*УО «Саратовский государственный технический университет»,
г. Саратов, Российская Федерация.....* 249

О ТЕНДЕНЦИЯХ ПОТРЕБЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ БЛАГ ДОМАШНИМИ ХОЗЯЙСТВАМИ

Т.Г. Свиридова

*УО «Белорусский государственный экономический университет»,
г. Минск, Республика Беларусь.....* 252

ОЦЕНКА УРОВНЯ И НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭКСПОРТНОГО ПОТЕНЦИАЛА ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Е.Н. Селицкая

*ГНУ «Научно-исследовательский экономический институт Министерства
экономики Республики Беларусь», г. Минск, Республика Беларусь.....* 255

О ВЗАИМОСВЯЗИ МАРКЕТИНГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУБЪЕКТОВ БИЗНЕСА И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР В СОЦИАЛЬНО-РЕГУЛИРУЕМОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ

М.Н. Семенов

*УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь.....* 258

ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ТРАНЗИТИВНОЙ МОДЕЛИ ЭКОНОМИКИ

И.Ю. Семенчукова

*УО «Витебский государственный технологический университет»
г. Витебск, Республика Беларусь.....* 261

ПРОБЛЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Е.П. Семиренко

*УО «Белорусский государственный экономический университет»,
г. Минск, Республика Беларусь.....* 265

ОБЩЕСИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ОЦЕНКЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ В ЭНЕРГЕТИКЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

К.С. Сиволобов

*УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь.....* 268

**СПЕЦИФИКА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СУБЪЕКТОВ
ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ В КРИЗИСНЫХ УСЛОВИЯХ**

В.А. Симхович

УО «Белорусский государственный экономический университет»,

г. Минск, Республика Беларусь 270

**ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЦЕПЕЙ ПОСТАВОК В
УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ**

М.А. Слонимская,

УО «Белорусский государственный экономический университет»,

г. Минск, Республика Беларусь 273

**НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКРИЗИСНЫХ ДЕЙСТВИЙ В НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЙ
СФЕРЕ**

А.А. Слонимский

Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономики

г. Минск, Республики Беларусь 276

**МАЛОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО: КРИЗИСНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ И
АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ**

А.А. Слонимский

Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономики,

г. Минск, Республики Беларусь,

М.А. Слонимская

УО «Белорусский государственный экономический университет»,

г. Минск, Республики Беларусь 280

**РОЛЬ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ МАШИНОСТРОЕНИЯ В
УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЦЕССИИ**

И.П. Соболюкова

УО «Белорусский государственный экономический университет»,

г. Минск, Республики Беларусь 283

**ВЛИЯНИЕ МИРОВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА НА ФИНАНСОВОЕ
СОСТОЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

О.П. Советникова

УО «Витебский государственный технологический университет»

г. Витебск, Республики Беларусь 285

**ИСТОРИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Д.Т. Солодкий

УО «Витебский государственный технологический университет»,

г. Витебск, Республика Беларусь 288

**ОСОБЕННОСТИ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ СОВРЕМЕННОГО
ЭТАПА НТР ДЛЯ ТРАНСГРАНИЧНЫХ ТЕРРИТОРИЙ**

С.Ю. Солодовников

Институт экономики НАН Беларуси,

г. Минск, Республика Беларусь 290

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ НА РЫНКЕ ТРУДА

А.Г. Стаценко

ВФ УО ФПБ МИТСО, Витебск, Республика Беларусь 293

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА И ВУЗОВСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

- Т. Е. Старцева, О.В. Ковальская, М.Я. Веселовский,
А. В. Резникова, Г.А. Шманенкова**
Королёвский институт управления, экономики и социологии,
г. Королёв Московской области, Российская Федерация.....296

РИСКОВЫЕ АСПЕКТЫ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Д.М. Степаненко**
УО «Белорусско-Российский университет», г. Могилев, Республика Беларусь 299

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВОГО ПОДХОДА В ИННОВАЦИОННОЙ СФЕРЕ

- А.Л. Стефанин**
ГУ «БелИСА», г. Минск, Республика Беларусь..... 302

ПРОБЛЕМЫ И ВОЗМОЖНЫЕ РЕШЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

- И.П. Сысоев, Н.И. Горюшкина**
УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь 305

РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРИЕМНЫХ РОДИТЕЛЕЙ

- Н.В. Тарасюк** НЦЗПИ г. Минск, Республика Беларусь 308

ТРУДОВЫЕ АСПЕКТЫ ВНЕШНЕЙ МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

- М.В. Тимошенко**
УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации»,
г. Гомель, Республика Беларусь 311

РАСШИРЕНИЕ ТРАНСГРАНИЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНА

- А.М. Титоренко**
УО «Гомельский государственный технический университет им. П.О. Сухого»,
г. Гомель, Республика Беларусь 315

ОПТИМИЗАЦИЯ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ КАК НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

- Л.Е. Тихонова,**
УО «Белорусский государственный университет», г. Минск, Республика Беларусь
Т.М. Луцкова
ЧУО «Институт современных знаний имени А.М. Широкова»,
г. Минск, Республика Беларусь 317

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

- И.А. Ткаченко**
УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации»,
г. Гомель, Республика Беларусь 321

ПОЛИТИКА НА РЫНКЕ ТРУДА БЕЛАРУСИ: НЕОХОДИМОСТЬ ИЗМЕНЕНИЙ

- С.С. Ткаченко**
УО «Белорусский государственный экономический университет»
г. Минск, Республика Беларусь 324

**ПРИМЕНЕНИЕ ПАРАМЕТРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФУНКЦИЙ В
УПРАВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВОМ**

П.А. Ткаченко, В.А. Скворцов

УО «Витебский государственный технологический университет»,

г. Витебск, Республика Беларусь..... 326

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ В СИСТЕМЕ
УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ**

П.А. Ткаченко, В.А. Скворцов, И.П. Сысоев

УО «Витебский государственный технологический университет»,

г. Витебск, Республика Беларусь..... 330

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДИКИ ФАКТОРНОГО АНАЛИЗА
СЕБЕСТОИМОСТИ АВТОМОБИЛЬНЫХ ПЕРЕВОЗОК**

В.К. Томчик

УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации»,

г. Гомель, Республика Беларусь 332

**ОСОБЕННОСТИ И ПРОБЛЕМЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ ВИТЕБСКОГО РЕГИОНА**

Л.Ф. Трацевская

УО «Витебский государственный технологический университет»,

г. Витебск, Республика Беларусь..... 337

**УЧЕТНЫЕ АСПЕКТЫ ТРАНСФОРМАЦИИ ДОХОДНЫХ ВЛОЖЕНИЙ В
МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ И ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ В ОБЪЕКТЫ
ИНВЕСТИЦИОННОЙ СОБСТВЕННОСТИ**

И.А. Трибуналова

УО «ГГУ им. Ф. Скорины», Республика Беларусь 340

**МОДЕЛИРОВАНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЛИНЕЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ
СТРУКТУР В УСЛОВИЯХ ВНУТРИЛИЧНОСТНЫХ ПОЗИЦИОННЫХ
КОНФЛИКТОВ**

Н.Э. Трусевич, М.И. Кулак, Е.Ю. Лисовская

УО «Белорусский государственный технологический университет»,

г. Минск, Республика Беларусь 343

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИННОВАЦИОННОГО
РАЗВИТИЯ СИБИРИ НА ПРИМЕРЕ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Н.А. Тюленева

Томский государственный университет, г. Томск, Российская Федерация 347

СТИМУЛИРОВАНИЕ ИМПОРТА

И.Н. Фомина

Институт экономики НАН Беларуси, г. Минск, Республика Беларусь 351

ПРОБЛЕМЫ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

А.К. Ходас

УО «Белорусский государственный экономический университет»,

г. Минск, Республика Беларусь 353

**ОПЫТ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВЫХ СТРАТЕГИЙ В РАЗЛИЧНЫХ СТРАНАХ И
ОСОБЕННОСТИ ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

В.В. Черевко

УО «Полоцкий государственный университет»,

г. Новополоцк, Республика Беларусь 354

**ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЭКСПОРТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ
МЯСОМОЛОЧНОЙ ОТРАСЛИ ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ**

Н.А. Чернавина

*УО «Витебская ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной
медицины», г. Витебск, Республика Беларусь..... 357*

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА РАСХОДОВ НА ФИНАНСИРОВАНИЕ
МЕРОПРИЯТИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

С.В. Чернорук

УО «Полесский государственный университет», г. Пинск, Республика Беларусь 359

**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПЕРСПЕКТИВНОСТЬ ТЕХНОЛОГИИ
МНОГОСЛОЙНЫХ МАТЕРИАЛОВ**

Е.В. Чукасова-Ильюшкина, Н.Н. Ясинская

*УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь..... 363*

**ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ – ОСНОВА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ
СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

К.И. Шарова

*УО «Белорусский государственный экономический университет»,
г. Минск, Республика Беларусь 365*

**ВЫЯВЛЕНИЕ НЕЯВНЫХ ЗАКОНОМЕРНОСТЕЙ ПРИ ПОСТРОЕНИИ МОДЕЛЕЙ С
ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СИСТЕМЫ SPSS CLEMENTINE**

В.Л. Шарстнёв, Е.Е. Витрук, В.С. Соловьёва

*УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь..... 367*

**СОЦИАЛЬНО – ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Л.В. Шульгина, Г.И. Тамошина, С.В. Якимчук

*Воронежская государственная технологическая академия, г. Воронеж,
Белгородский государственный университет, г. Белгород, Российская Федерация 371*

**ПРОБЛЕМНЫЙ РЕГИОН КАК ОБЪЕКТ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
АНАЛИЗА**

Н.М. Щербина

Институт экономики НАН Беларуси, г. Минск, Республика Беларусь 373

УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ И CALS-ТЕХНОЛОГИИ

Г.Е. Ясников

*УО «Белорусский государственный экономический университет»
г. Минск, Республика Беларусь 376*

**ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ
РЕГИОНА (НА ПРИМЕРЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ РОССИИ)**

Е.В. Яхварова

СГТУ, г. Саратов, Российская Федерация..... 379

**ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КЛАСТЕРИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ: МЕТОДИКА И
ПРАКТИКА**

Г.А. Яшева

*УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь..... 382*