

## ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ЕГО МЕСТО В ПРОЦЕССАХ КАПИТАЛИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА УКРАИНЫ

О.А. Нужная

Луцкий национальный технический университет, osa\_68@mail.ru

В широком смысле капитализация является инвестицией в активы, которая продуцирует дальнейшее наращивание капитала. Сутью и задачами капитализации в новых условиях развития экономики является рост благосостояния каждого человека при условии его экономическом и интеллектуальном саморазвития, при том, что основным фактором производства является интеллект [6, с. 267].

В условиях перехода к постиндустриальной экономике существенно возрастает роль человеческого фактора производства, который принимает форму человеческого капитала.

Под человеческим капиталом ученые и практики понимают накопленные производительные способности работника, которые он использует в процессе трудовой деятельности:

- профессиональное образование;
- полученные квалификацию и трудовые навыки;
- сформированные компетенции;
- здоровья;
- мотивацию;
- мобильность.

Чем выше эти качественные черты персонала предприятия, тем большим человеческим капиталом оно обладает.

По данным всемирного банка, в структуре национального богатства многих развитых стран доминирует человеческий капитал, который составляет 2/3 от суммарной величины. В странах Северной и Центральной Америки, Западной Европы и Восточной Азии он составляет 3/4 от общей величины национального богатства [4].

Человеческий капитал формируется в результате инвестиций государства, домохозяйств и предприятий в развитие общества. Исследователи отмечают, что на современном этапе инвестиции предприятий в человеческий капитал являются незначительными. В структуре совокупных инвестиции в человеческий капитал расходы предприятия составляют менее 1% [2, с. 134].

Сельский человеческий капитал – это совокупность воплощенных в крестьянах потенциальных возможностей приносить доход (индивидуальный или общественный), способность их к участию в процессе производства. Человеческий капитал охватывает природные способности, таланты, а также приобретенное образование, профессиональные знания, квалификацию, навыки, жизненный опыт и духовную стабильность [3, с. 101].

Для современного отечественного сельского хозяйства важными являются не только новые технологические идеи, но и высокая квалификация и творческая активность людей, способных эти идеи воспринять и воплотить в жизнь. Введение новых знаний и новых разработок в производство осуществляется через людей и непосредственно людьми. Это обстоятельство делает важным и необходимым создание системы постоянного и качественного обновления человеческого капитала через повышение уровня его знаний, навыков и квалификации с помощью консультационных служб [5].

Профессор В. Андрийчук считает, что в целом среди безмерно больших потерь села едва ли не самой большой является ускоренная и излишне глубокая деградация человеческого капитала, отражением которой стало стремительное сокращение продолжительности жизни сельских жителей, ухудшение состояния их здоровья, снижение уровня образованности, профессиональной и квалификационной подготовки [1, с. 26].

Считаем, что инвестирование в сельский человеческий капитал должно гармонично осуществляться на четырех уровнях:

- личностном – для формирования человеческого капитала отдельных лиц;
- микроуровне – для формирования человеческого капитала сельскохозяйственных предприятий;
- мезоуровне – для формирования человеческого капитала сельскохозяйственной отрасли;
- макроуровне – для формирования совокупного сельского человеческого капитала страны.

Таким образом, человеческий сельский капитал, сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком, определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, целесообразно используются в сфере аграрного бизнеса, способствует росту производительности труда и эффективности аграрного производства и тем самым влияет на рост материального благосостояния человека и развитие процессов капитализации сельскохозяйственной отрасли в конечном итоге приведет к экономическому росту государства.

#### ***Список использованных источников:***

1. Андрійчук В.Г. Сучасна аграрна політика: проблемні аспекти / В.Г. Андрійчук, М.В. Зубець, В.В. Юрчишин. – К.: Аграрна наука, 2005. – 140 с.
2. Антонюк В.П. Формування та використання людського капіталу в Україні: соціально–економічна оцінка та забезпечення розвитку: моногр. / В.П. Антонюк / НАН України, Ін-т економіки пром–сті. – Донецьк, 2007. – 348 с.
3. Бородіна О.М. Людський капітал на селі: наукові основи, стан, проблеми розвитку / О.М. Бородіна. – К.: ІАЕ УААН, 2003. – 227 с.
3. Валентей С. Человеческий потенциал: новые измерители и новые ориентации / С. Валентей, Л. Нестеров // Вопросы экономики. – 1999. – № 2. – С. 90–102.
4. Васьківська К. Значення людського капіталу в розвитку сільського господарства / К. Васьківська, Л. Гнатишин [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.nbu.gov.ua/portal/Chem\\_Biol/Vldau/APK/2009/files/09vkviad.pdf](http://www.nbu.gov.ua/portal/Chem_Biol/Vldau/APK/2009/files/09vkviad.pdf).
5. Марущак Н.П. Людський капітал як фактор розвитку економіки України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.rusnauka.com/SND/Economics/14\\_maruschak%20n.p..doc.htm](http://www.rusnauka.com/SND/Economics/14_maruschak%20n.p..doc.htm).