

---

---

**ТЕРРИТОРИЯ  
НАУКИ**

**МУЛЬТИДИСЦИПЛИНАРНЫЙ  
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ**

---

---

***ВЭПИ – 20 лет!***

**Основан в 2006 г.**

**2017  
№ 5**

**Воронеж  
2017**

Мультидисциплинарный научно-практический журнал  
«Территория науки» (Свидетельство о регистрации от 07.06.2012 г.  
ПИ № ТУ 36-002 92 выдано Управлением Роскомнадзора по  
Воронежской области)

Учредитель: АНОО ВО «Воронежский экономико-правовой  
институт», 394042, г. Воронеж, Ленинский пр-т, д. 119а.  
Главный редактор - Иголкин Сергей Леонидович

**ISSN 1991-9492**

Журнал выходит 1 раз в два месяца

**2017**

**№ 5**

### **РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ**

Ахмедов А.Э., Брянцева Л.В., Гаврилов С.Т., Годовникова А.М.,  
Кустов А.И., Кузьменко Н.И., Куксова И.В., Кургузкина Е.Б., Лелеков  
В.А., Микулина Л.Д., Саликов Ю.А., Смольянинова И.В., Станчин  
И.М., Шаталов М.А., Шишков И.В.

Статьи, поступающие в редакцию, рецензируются. За  
достоверность сведений, изложенных в статьях, ответственность несут  
авторы публикаций. Мнение редакции может не совпадать с мнением  
авторов материалов. При перепечатке ссылка на журнал обязательна.

Материалы публикуются в авторской редакции.

Адрес редакции, адрес издателя: АНОО ВО «Воронежский экономико-правовой  
институт», 394042, г. Воронеж, Ленинский пр-т, д. 119а. Телефон: (473) 2727939 E-mail:  
MShatalov@vilec.ru

Отпечатано в типографии Воронежский ЦНТИ филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго  
России, 394036, г. Воронеж, пр. Революции, 30.

Подписной индекс в объединенном каталоге «Пресса России» - 41944

Цена: «Свободная цена»

Дата выхода: 20.10.2017. Заказ . Тираж 100 экз.



© Территория науки, 2017

Совик Л.Е., Шамрина И.В.

## **ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА**

*Полесский государственный университет*

*Липецкий филиал Финансового университета при Правительстве  
Российской Федерации»*

Ключевые слова: человеческие ресурсы, личностно-деловые параметры, мотивационность и компетентность субъектов управления.

Аннотация: обоснована система количественных показателей и качественных параметров оценки человеческих ресурсов. Описан интегрированный показатель мотивационности и компетентности субъектов управления. Представлено содержание оценочной анкеты по пятибалльной шкале. Изложены характеристики качественных параметров мотивированности личности и мотивации поведения менеджеров.

Keywords: human resources, personal and business settings, motivational and competence management subjects.

Abstract: The system of quantitative indicators and quality parameters-governmental human resource assessment. Described integrated indicator motivational and competence of management subjects. Submitted content estimated on a scale questionnaire. It sets out the characteristics of qualitative parameters of the individual motivation and the motivation of behavior of managers.

Любая организация и ее человеческие ресурсы, в том числе менеджеры, представляет собой совокупность взаимодействующих друг с другом работников [1; 2; 4]. Их потенциал и уровень его использования можно, помимо количественных показателей численности и состава, анализировать и оценить личностно-деловыми параметрами, присущими как менеджменту, так и индивидуально каждому менеджеру [5]. Основная задача такой оценки в ходе анализа – измерение соответствия по заранее выбранному эталону. Правомерным в данном случае является интегрированная – компетентностная и мотивационная оценка индивидуального или коллективного субъекта управления [3; 6].

Появление возможности оценивать интегрированный показатель мотивационности и компетентности коллективного субъекта управления в ходе анализа человеческих ресурсов позволяет решать новые управленческие задачи, проводя анализ сложившейся ситуации

и своевременно выявляя сильные и слабые стороны организации в ходе использования ее человеческих ресурсов.

Характеристика конкретной должности менеджера представляет собой фрагмент в иерархической структуре, составленной на основании информации данных о должностных компетенциях как базы требований к должности. Мы составили и использовали в качестве такой базы стандартизированный набор характеристик для оценки мотивационности и компетентности субъектов менеджмента в перерабатывающих организациях, которые одинаково актуальны для каждой управленческой должности.

В разработанной нами анкете предусмотрено содержание вопросов и шкала их оценки в ответах, обеспечивающее универсальный алгоритм обработки и анализа анкет: пятибалльная шкала с объяснением ее использования:

5 баллов – признание мастерства в сверхсложных условиях, способность обучать других;

4 балла – наличие опыта проявления делового качества не только в стандартных, но и в сложных условиях;

3 балла – наличие опыта проявления делового качества в текущих ситуациях;

2 балла – деловое качество проявляется не всегда;

1 балл – деловое качество не проявляется.

В ходе анализа предлагается оценивать следующие качества:

- компетентность: способность решать неординарные задачи менеджмента; способность воспринимать, усваивать и использовать деловую информацию, извлекаемую из поступающей информации; способность принимать обоснованные решения в ситуации неопределенности; информированность в вопросах развития: техники и технологии, методов и инструментов менеджмента; восприятие и использование инновационных информационных технологий, средств коммуникации и связи; способность воспринимать и находить благоприятные возможности решения поставленных задач;

- мотивированность личности: понимание необходимости совместной деятельности в команде; установление партнерских отношений с коллегами; способность критически оценивать результаты собственной деятельности; готовность принимать на себя риски ответственных решений; способность сопереживать радости творчества в совместной работе;

- мотивация поведения: соблюдение права личности независимо от положения сотрудника в организационной иерархии; способность трудиться в рамках ограничений, накладываемых сложившимися

условиями; уважение и следование сложившимся ценностям организации; способность в следовании целям организации в личных целях, стремление к развитию.

#### Список литературы

1. Брянцева Л.В., Макушникова Е.С. Управление развитием организации как системы//Экономика и предпринимательство. 2014. № 1-2 (42-2). С. 847-850.

2. Брянцева Л.В., Полозова А.Н., Нуждин Р.В. Бизнес-анализ деятельности перерабатывающих организаций на основе сбалансированной системы показателей// Сахар. 2009. № 10. С. 18-24.

3. Bezrukova T.L., Sibiryatkina I.V., Ryzhkov A.O., Bryantseva L.V. Development and approbation of the technique of the assessment of expediency and budgetary productivity of introduction of the tax privilege//Mediterranean Journal of Social Sciences. 2015. Т. 6. № 36. С. 67-80.

4. Брянцева Л.В. АПК: Формирование кластеров в промышленно-производственных подсистемах // Проблемы региональной экономики. 2008. № 26. С. 43-53.

5. Полозова А.Н., Григорьева В.В. Экономия затрат через совершенствование оплаты труда // Пищевая промышленность. 2002. № 12. С. 30.

6. Полозова А.Н., Григорьева В.В. Экономия затрат через совершенствование оплаты труда // Пищевая промышленность. 2003. № 1. С. 18.

7. Полозова А.Н., Брянцева Л.В., Нуждин Р.В., Лохманова И.С. Управление бизнес-развитием на основе инструментов реинжиниринга: практическая реализация // Сахар. 2007. № 12. С. 11-16.

<b>СОДЕРЖАНИЕ</b>	
<b>БИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ</b>	
ИССЛЕДОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ ПАРАЗИТАРНЫХ БОЛЕЗНЕЙ ПИЩЕВАРИТЕЛЬНОГО ТРАКТА НА ОРГАНИЗМ ЖИВОТНЫХ <i>Романов А.А.</i>	7
ANTIMICROBIAL ACTIVITY OF ETHANOLIC EXTRACT OBTAINED FROM <i>FICUS VASTA</i> FORSSK. (MORACEAE) <i>Ткаченко Г.М., Буюн Л.И., Осадовский З., Гончаренко В.И., Прокопиев А.И.</i>	12
<b>ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ</b>	
ГЛОБАЛЬНЫЙ БИЛИНГВИЗМ В СИСТЕМОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ <i>Буденис О.Г.</i>	18
К ВОПРОСУ О НЕОБХОДИМОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ГРАММАТИЧЕСКОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ УЧАЩИХСЯ СТАРШИХ КЛАССОВ <i>Митрохина А.С.</i>	21
<b>ОБРАЗОВАНИЕ</b>	
ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ КАК СРЕДСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМООПРЕДЕЛЕНИЯ УЧАЩИХСЯ <i>Галибина Н.А., Куприянова Ю.С.</i>	26
ДУАЛЬНАЯ ФОРМА НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В КЫРГЫЗСТАНЕ <i>Мамбетакунов Э.М., Тайиров М.М., Токтогулов А.Т., Орунбаев Т.А.</i>	29
ОБОСНОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ПОДХОДОВ К СТАНОВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТА <i>Сушков В.Н., Мычка С.Ю.</i>	34

<b>ПСИХОЛОГИЯ</b>	
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ КОНФЛИКТОВ В СТУДЕНЧЕСКОЙ СЕМЬЕ <i>Кадацких И.Ю., Ковалёва В.В.</i>	<b>41</b>
ФОРМИРОВАНИЕ ПРАВСТВЕННЫХ ПОНЯТИЙ У СТУДЕНТОВ В ПРОЦЕССЕ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ <i>Рябышева Е.Н.</i>	<b>44</b>
<b>ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ</b>	
СРАВНЕНИЕ РАЗЛИЧНЫХ МОДЕЛЕЙ ТУРБУЛЕНТНОСТИ ПРИ МОДЕЛИРОВАНИИ ТЕЧЕНИЯ В ТРЁХМЕРНОМ ДИФФУЗОРЕ <i>Жайнаков А.Ж., Курбаналиев А.Ы., Калеева А.К.</i>	<b>48</b>
ТЕЛЕГРАМ-БОТ КАК ПРОСТОЙ И УДОБНЫЙ СПОСОБ ПОЛУЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ <i>Козлов А.А., Батищев А.В.</i>	<b>55</b>
<b>ЭКОНОМИКА</b>	
СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К РАЗРАБОТКЕ ФИНАНСОВОЙ СТРАТЕГИИ ПРЕДПРИЯТИЯ <i>Ахмедов А.Э., Смольянинова И.В., Шаталов М.А.</i>	<b>65</b>
К ВОПРОСУ О РОЛИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ РОССИИ <i>Блащенко Б.О.</i>	<b>71</b>
ФОРМИРОВАНИЕ КЛАСТЕРОВ В АПК С ЦЕЛЬЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ <i>Брянцева Л.В., Полозова А.Н.</i>	<b>75</b>
АНАЛИЗ МОДЕЛЕЙ УПРАВЛЕНИЯ ОБОРОТНЫМ КАПИТАЛОМ <i>Бут Т.П., Юрина Е.В.</i>	<b>77</b>
ПРОБЛЕМЫ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ <i>Губертов Е.А., Шихахмедова Ю.Ш.</i>	<b>82</b>
МИРОВЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ЦЕНТРЫ: ФОРМИРОВАНИЕ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ <i>Давыдова Е.Ю., Блошенко К.В.</i>	<b>87</b>

<p>КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ АГРАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ <i>Иванюк И.В., Коршик Л.В.</i></p>	<b>91</b>
<p>ВЛИЯНИЕ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИХ СИТУАЦИЙ НА УСПЕШНОСТЬ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <i>Илларионова Е.А.</i></p>	<b>100</b>
<p>ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ КЛАСТЕРНОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ <i>Карбекова А.</i></p>	<b>105</b>
<p>СТИМУЛИРОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ НА ОСНОВЕ УЧЕТА КОНЦЕПЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ ФАКТОРОВ И ПАРАМЕТРОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ <i>Красильникова Е.В.</i></p>	<b>110</b>
<p>ЭВОЛЮЦИЯ ПАРАДИГМ ПОНИМАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ <i>Дуппол Е.М.</i></p>	<b>117</b>
<p>ОЦЕНКА И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <i>Пономарева А.А., Лысенко Ю.В.</i></p>	<b>124</b>
<p>ПРИМЕНЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В МАЛОМ БИЗНЕСЕ <i>Смокова Е.Ю., Дроздова А.В.</i></p>	<b>128</b>
<p>ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА <i>Совик Л.Е., Шамрина И.В.</i></p>	<b>132</b>
<p>ХАРАКТЕРИСТИКА ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЪЗУЕМЫХ В УПРАВЛЕНИИ ПРОЕКТАМИ <i>Хорошилова О.В., Журавель А.Ю.</i></p>	<b>134</b>
<b>ЮРИСПРУДЕНЦИЯ</b>	
<p>ОСОБЕННОСТИ ЭКСПЕРТНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УГОЛОВНЫХ ДЕЛ В СЛЕДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ МВД РОССИИ <i>Гороховский О.А., Мерцалова А.И.</i></p>	<b>142</b>
<p>КРИМИНОЛОГИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ КАК НЕОБХОДИМАЯ МЕРА В СИСТЕМЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ПРЕСТУПНОСТИ <i>Жишко К.С.</i></p>	<b>146</b>

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРИБУНАЛОВ В ПЕРИОД СТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ <i>Орлов В.В.</i>	153
О ПРОБЛЕМАХ «КАПИТАЛЬНОЙ САНАЦИИ» ДЕЙСТВУЮЩЕГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ <i>Супонина Е.А.</i>	160
<b>НАУКА МОЛОДЫХ</b>	
НЕЗАКОННЫЙ ОБОРОТ ОРУЖИЯ В НОРМАХ РОССИЙСКОГО УГОЛОВНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА <i>Болгов В.А.</i>	165
ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ МЕТОДОЛОГИИ СТРУКТУРНО-ФУНКЦИОНАЛЬНОГО АНАЛИЗА И ПРОЕКТИРОВАНИЯ SADT ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ПРОЦЕССОВ РЕМОНТА АВИАЦИОННОЙ ТЕХНИКИ <i>Ващенко В.С.</i>	169
УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА <i>Жижина В.А.</i>	174
ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА СТРОИТЕЛЬСТВА СТУДЕНЧЕСКИХ ОБЩЕЖИТИЙ ИЗ КОНТЕЙНЕРОВ <i>Муртазин А.Р.</i>	182
<b>КОЛЛЕКТИВ АВТОРОВ</b>	187