

**Электронный периодический  
рецензируемый  
научный журнал**

**«SCI-ARTICLE.RU»**

<http://sci-article.ru>

**№64 (декабрь) 2018**

**СОДЕРЖАНИЕ**

<b>Редколлегия.....</b>	<b>4</b>
<b>МИНОФЬЕВА ИРИНА АЛЕКСАНДРОВНА. ПОНЯТИЕ «МЯГКАЯ СИЛА», СМЕЖНЫЕ ТЕРМИНЫ И МЕХАНИЗМЫ ТРАНСЛЯЦИИ .....</b>	<b>12</b>
<b>УТЕШЕВ ИГОРЬ ПЕТРОВИЧ. ДРЕВНИЕ ПИРАМИДЫ И ИХ АНАЛОГИ КАК ИНСТРУМЕНТЫ ВЛИЯНИЯ НА КЛИМАТ ЗЕМЛИ (ГИПОТЕЗА) .....</b>	<b>16</b>
<b>БАХАРЕВА СОФИЯ ОЛЕГОВНА. СТРУКТУРА БАКТЕРИАЛЬНЫХ ПАТОГЕНОВ, ОСЛОЖНЯЮЩИХ ВИРУСНУЮ ГЕМОРРАГИЧЕСКУЮ БОЛЕЗНЬ У КРОЛИКОВ ....</b>	<b>36</b>
<b>ИЛЬИНА ИРИНА ИГОРЕВНА. ЧИСЛА ПРАВЯТ МИРОМ. Ч.1. КВАТЕРНИОНЫ.....</b>	<b>41</b>
<b>ИЛЬИНА ИРИНА ИГОРЕВНА. ЧИСЛА ПРАВЯТ МИРОМ. Ч.2. ОКТОНИОНЫ .....</b>	<b>64</b>
<b>ПАНАСОВЕЦ ЮЛИЯ АЛЕКСАНДРОВНА. РАЗВИТИЕ ВЕНЧУРНОЙ ИНДУСТРИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ .....</b>	<b>86</b>
<b>РОСЯ АНГЕЛИНА СЕРГЕЕВНА. ИНТЕГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В СФЕРЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ТЕНДЕНЦИИ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ.....</b>	<b>91</b>
<b>ПИРШТУК ДИАНА ИВАНОВНА. СОВРЕМЕННАЯ ПОЛИТИКА СКИДОК В ОРГАНИЗАЦИЯХ.....</b>	<b>96</b>
<b>ЗЛОДЕЕВА КСЕНИЯ АНАТОЛЬЕВНА. НОВЫЕ ФОРМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ В ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ.....</b>	<b>100</b>
<b>ВАСИЛЬЕВА НАТАЛИЯ ВЛАДИМИРОВНА. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ВИРТУАЛЬНОЙ РЕАЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫХ ПРОЕКТОВ.....</b>	<b>106</b>
<b>КРЕЙДИЧ ЮЛИЯ НИКОЛАЕВНА. МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ С РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ.....</b>	<b>111</b>
<b>КУЧИНСКАЯ ИРИНА ГЕННАДЬЕВНА. ЦИФРОВИЗАЦИЯ БИЗНЕСА И ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ .....</b>	<b>116</b>
<b>МАРТЫНЕНКО ЕКАТЕРИНА АЛЕКСАНДРОВНА. ЛЕЧЕБНАЯ ФИЗКУЛЬТУРА И ПЛАВАНИЕ ПРИ СКОЛИОЗЕ ПОЗВОНОЧНИКА .....</b>	<b>123</b>
<b>КРЕЙДИЧ ЮЛИЯ НИКОЛАЕВНА. РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ.....</b>	<b>127</b>
<b>ПАНЬКИНА АНАСТАСИЯ МАКСИМОВНА. ЙОГА-ТЕРАПИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ ПАТОЛОГИЙ КОЛЕННОГО СУСТАВА .....</b>	<b>131</b>
<b>МУХАМЕТЖАНОВА АЙГЕРИМ БЕКБУЛАТОВНА. ИССЛЕДОВАНИЕ ХИМИЧЕСКОГО СОСТАВА ЗОЛОШЛАКОВЫХ ОТХОДОВ.....</b>	<b>135</b>
<b>ГАРБАР ЯНА АЛЕКСЕЕВНА. СОВРЕМЕННЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ БИЗНЕСА: ФРАНЧАЙЗИНГ И АУТСОРСИНГ .....</b>	<b>139</b>
<b>ХОРУЖАЯ НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА. АНАЛИЗ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФИНАНСОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В ОАО «КОССОВО».....</b>	<b>144</b>
<b>ОКУНЕВА ИННА ВЛАДИМИРОВНА. ОЦЕНКА ПСИХИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ СТУДЕНТОВ МЕДИЦИНСКИХ ВУЗОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....</b>	<b>156</b>

<b>ЛОБАНОВ ИГОРЬ ЕВГЕНЬЕВИЧ. ТЕОРИЯ ГИДРОСОПРОТИВЛЕНИЯ В ПРЯМЫХ КРУГЛЫХ ТРУБАХ С ТУРБУЛИЗАТОРАМИ ДЛЯ ТЕПЛОНОСИТЕЛЕЙ В ВИДЕ КАПЕЛЬНОЙ ЖИДКОСТИ ПРИ ПЕРЕМЕННЫХ СВОЙСТВАХ.....</b>	<b>159</b>
<b>НИКИТИНА ЕКАТЕРИНА ГЕННАДЬЕВНА. СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗА ЖИЗНИ СТУДЕНТОВ МЕДИЦИНСКИХ ВУЗОВ РОССИИ И ТАДЖИКИСТАНА .....</b>	<b>175</b>
<b>АЗАРКО ДИАНА НИКОЛАЕВНА. РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ ПОСРЕДСТВОМ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ .....</b>	<b>179</b>
<b>ПОПОВА ЗЛАТА СЕРГЕЕВНА. ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ВЕЛИЧИНЫ НАЛОГОВЫХ ПОСТУПЛЕНИЙ В РЕГИОНАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ РЕСПУБЛИКИ КОМИ.....</b>	<b>183</b>
<b>РОДЬКИНА АНАСТАСИЯ ВИКТОРОВНА. ПЕРСПЕКТИВЫ АНАЛИЗА БОЛЬШИХ ДАННЫХ В РОССИЙСКОМ МАРКЕТИНГЕ.....</b>	<b>195</b>
<b>ГАВРИЛИК ЕВГЕНИЙ ЖАНОВИЧ. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ .....</b>	<b>200</b>
<b>ВАСИЛЬЕВА ТАТЬЯНА ИГОРЕВНА. КИНЕЗИОТЕЙПИРОВАНИЕ КАК ПЕРСПЕКТИВНЫЙ МЕТОД ЛЕЧЕНИЯ И ПРОФИЛАКТИКИ В ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЕ .....</b>	<b>208</b>

# ЭКОНОМИКА

## РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ

*Крейдич Юлия Николаевна*

Полесский государственный университет  
студент

*Грабовская Влада Александровна, студент, Полесский государственный университет; Король Анна Геннадьевна, ассистент, кафедра экономики и бизнеса, Полесский государственный университет*

**Ключевые слова:** рынок труда; государственная программа; безработица; вакансия; занятость

**Keywords:** labor market; state program; unemployment; vacancy; employment

**Аннотация:** В данной статье рассматриваются проблемы существующие на рынке труда в Республике Беларусь. Проанализированы актуальные данные рынка труд в стране и рассчитаны основные показатели данной области. Приведена информация о государственных программах, проводимых правительством для снижения уровня безработицы и других целей. Исследование показало, что проводимые мероприятия, положительно влияет на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В первую очередь за счет оказание содействия в трудоустройстве.

**Abstract:** This article discusses the problems existing in the labor market in the Republic of Belarus. Analyzed current data of the labor market in the country and calculated the main indicators of this area. Provides information on government programs conducted by the government to reduce unemployment and other goals. The study showed that the activities carried out, a positive effect on the situation in the labor market. Primarily due to the provision of assistance in finding employment.

**УДК 331.526**

**Введение:** Рынок труда является составной частью рынка экономических ресурсов. Полноценный национальный рынок труда формируется под влиянием ряда факторов, обеспечивающих единство как экономики страны в целом, так и отдельных ее подсистем. Как экономическое явление рынок труда возникает не сам по себе, а в силу наличия рыночных отношений в экономике и достижения определенного уровня их развития.

**Актуальность:** В основу социально–экономической политики Республики Беларусь поставлены социальные ориентиры – обеспечение эффективной занятости населения, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы.

**Цель** данной статьи: проанализировать состояние рынка труда Республики Беларусь.

Таким образом, основной задачей исследования является анализ состояния рынка труда Республики Беларусь.

Для анализа основных показателей **рынка труда Республики Беларусь**:

1) метод сравнительного анализа;

2) метод синтеза.

Рынок труда – это социально-экономический, социальный и промышленно-организационный механизм, который является регулятором форм и уровней экономической активности населения, уровня оплаты труда, объема и структуры потребностей в трудовых услугах.

Отправным пунктом в формировании рынка труда в Беларуси можно назвать 1991 г. Начиная с этого года были разработаны и начали свою деятельность нормативно-правовая база, необходимая для четкой регламентации деятельности субъектов хозяйствования на рынке, государственная служба занятости, организована работа по мониторингу рынка труда, разрабатываются и ежегодно реализуются различные государственные и региональные программы, способствующие развитию занятости среди населения, оказывается широкий спектр услуг для граждан по вопросам трудоустройства или консультации у органов государственной службы занятости.

Среди основных показателей, определяющих эффективность функционирования белорусского рынка труда, можно выделить уровень занятости населения, уровень безработицы и заработной платы.

Также необходимо отметить, что рынок труда занимает важное место в системе экономических отношений. Так как на рынке труда встречаются интересы трудоспособных граждан и работодателей, являющихся представителями различных организаций: государственной, общественной и частной форм собственности. Отношения, которые складываются на рынке труда, имеют выраженную социальную направленность. Они включают обслуживание жизненных потребностей почти всего населения страны.

Одним из самых серьезных негативных последствий несбалансированности спроса и предложения на рынке труда является безработица.

В Республике Беларусь, как и в любой стране с развитой экономикой, существуют свои нормы и правила учета безработных граждан в соответствии с законодательством. Согласно действующим в стране стандартам, к безработным в стране относятся люди трудоспособного возраста, которые встали на учет в специализированных учреждениях. Им выдаются пособия по безработице и право на помощь в поиске рабочего места.

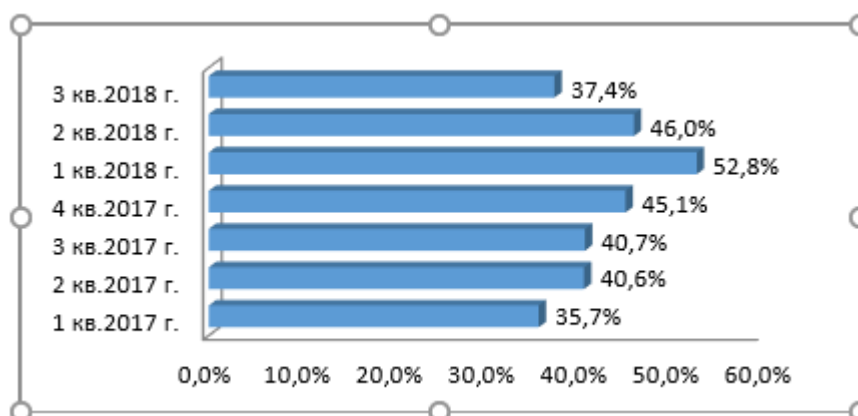
Зарегистрированная безработица в Республике Беларусь на 01.08.2018 г. равна 0,4 %, по сравнению с 01.08.2017 г. (0,7 %) она снизилась на 0,3%.

Уровень зарегистрированной безработицы по Брестской и Витебской, Гомельской и Могилевской областях равен 0,5 %; в Гродненской и Минской областях – 0,4; г. Минске – 0,1 %.

Что касается учета безработицы, то на 01.08.2017 г. она составила 16,6 тыс. человек, что на 46,9 % меньше безработных, чем на 01.08.2018 г. (31,2 тыс. человек).

На 01.08.2018 г. свободные рабочие места, заявленные нанимателями, составили 77 тыс., что на 40,7 % больше, чем на 1 августа 2017 г. (54,7 тыс.). Спрос на рабочих, анализируемый по числу заявленных рабочих мест составил на 01.08. 2018 64,4 % от общего числа вакансий против 57,5 % на 01.08.2017.

Белорусский рынок труда показывает положительную динамику: количества вакансий и резюме растет, а средняя конкуренция по рынку труда снижается.



**Рисунок 1- Динамика вакансий за 2017-2018 гг. (год к году, %)**

Примечание - Источники: собственная разработка на основании [2]

В 2018 году наблюдается положительная динамика увеличения вакансий, которые размещенных на сайте [rabota.tut.by](http://rabota.tut.by), по отношению к таким же периодам 2017 года. Данный процесс обусловлен поэтапным восстановлением экономики страны, в особенности открытием новых рабочих мест на предприятиях. Но в 3 и 4 кв. наблюдается снижение количества вакансий из-за сезонности.

К самым востребованным вакансиям относятся профессиональные сферы «Продажи» (26,2% от общего количества вакансий), «Рабочий персонал» (13,1%), «Информационные технологии» (11,0%), «Транспорт и логистика» (10,8%) и «Производство» (10,3%).

В августе 2018 г. на биржу по трудоустройству обратилось 126,7 тыс. человек, из которых было поставлено на учет в качестве безработных 71,4 тыс. человек.

Коэффициент напряженности на рынке труда страны на 1 августа 2018 г. составил 0,2 % безработных на одну вакансию (на 1 августа 2017 г. данный коэффициент был равен 0,6 %). Следовательно, число свободных вакансий превышает число безработных. Но предлагаемые вакансии не отвечают запросам тех, кто ищет работу. В Брестской и Витебской областях коэффициент напряженности составил 0,4 % безработных на вакансию; Гомельской области – 0,3 %; Гродненской, Минской и Могилевской областях – 0,2 %; в г. Минске – 0,1: безработных на вакансию.

Рынок труда Республики Беларусь располагает рядом проблем: наличие неконкурентных мест для трудоустройства, низкая производительность труда и т. д.

Также следует рассмотреть несколько подходов к решению данной проблемы: возможная переаттестация работников, мотивирование работников путем предоставления различных социальных гарантий, а также премирование.

Также для защиты населения Республики Беларусь, потерявшего свое место работы, возможно внедрение нового добровольного вида страхования – «Страхование от потери работы». Оно позволит избежать возникновения задолженностей по платежам и иных проблем.

Для сохранения стабильности на рынке труда Республики Беларусь разработана и функционирует система содействия занятости как для безработных, так и для всего населения страны. Данная система основывается на формировании Общереспубликанского банка вакансий, который отображает данные о наличии вакансий у работодателей, и пути реализации подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 гг., которая носит целенаправленный характер и обеспечивает согласованность действий органов государственного управления, объединений работодателей и профсоюзов, общественных объединений инвалидов, направленных на решение экономических и социальных проблем занятости населения.

Реализация мероприятий по данной программе — это в частности реализация активной политики занятости, которая обеспечена за счет:

- оказания содействия в трудоустройстве;
- предоставления обучения безработным по профессиям, которые больше всего востребованы на рынке, включительно по тем заявкам, по которым работодатели гарантируют последующее трудоустройство;
- распределение выпускников для трудоустройства из различных учебных заведений на временные рабочие места для приобретения опыта работы.
- резервированием рабочих мест для трудоустройства целевых групп населения;
- организации адаптации инвалидов к трудовой деятельности;
- осуществления профориентационных услуг.

Все мероприятия программы носят адресный характер, то есть учитывают индивидуальные особенности, профессиональный уровень и желания граждан, а также состояние рынка труда страны. Заключение: на данный момент наиболее востребованными на рынке труда Беларуси являются представители сферы продаж, информационных технологий и рабочий персонал. Но сложная экономическая ситуация провоцирует некоторые изменения в структуре востребованности вакансий: значения одних профессиональных сфер возрастает, других – падает.

Таким образом, ключевым аспектом государственного регулирования рынка труда является забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения. Механизм формирования рынка труда должен постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития рыночной экономики и формирования эффективной социальной политики.

**Литература:**

1. Рынок труда в Беларуси показывает положительную динамику // QRZ: Аналитическое агентство ПраймПресс. 2018. URL: [https://primepress.by/news/ekonomika/rynok\\_truda\\_v\\_belarusi\\_pokazyvaet\\_polozhitelnuyu\\_dinamiku-5218/](https://primepress.by/news/ekonomika/rynok_truda_v_belarusi_pokazyvaet_polozhitelnuyu_dinamiku-5218/) (дата обращения: 11.12.2018.)
2. Состояние рынка труда // QRZ: . Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. 2018. URL: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie> (дата обращения: 12.12.2018)