



**Электронный периодический
рецензируемый
научный журнал**

«SCI-ARTICLE.RU»

<http://sci-article.ru>

№53 (январь) 2018

СОДЕРЖАНИЕ

Редколлегия.....	4
<i>ЩЕТИНИНА ЕКАТЕРИНА СЕРГЕЕВНА. РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ МОДЕЛИ А. КЕРОЛЛА</i>	11
<i>ГИЗЕТДИНОВА ДИАНА ФАЯЗОВНА. СИСТЕМА ОБРАЗОВ В СТИХОТВОРЕНИИ OXXXUMIRON'A</i>	15
<i>ДОРОШКЕВИЧ АЛЕКСАНДРА ВИКТОРОВНА. ДИНАМИКА ИНВЕСТИЦИЙ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ</i>	17
<i>ГЕРАСИМЧИК ЕКАТЕРИНА АНДРЕЕВНА. УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ДОЛГОМ</i>	21
<i>ИЗОСИМОВА СНЕЖАНА АЛЕКСАНДРОВНА. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ</i> ...	25
<i>САМОЙЛОВА АЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА. ГИБРИДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ВОПРОСЫ АДАПТАЦИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЙ</i>	34
<i>МЕЛЬНИЧУК ДАРЬЯ НИКОЛАЕВНА. СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ</i>	37
<i>БЕРСЕНЕВА РАМИНА ВАГИФОВНА. ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА</i>	44
<i>ЯЩУК ЮЛИЯ ВЛАДИМИРОВНА. ТОКЕНЫ ICO И ИХ РАЗВИТИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ</i>	48
<i>ЛОБАНОВ ИГОРЬ ЕВГЕНЬЕВИЧ. МАТЕМАТИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ ПРЕДЕЛЬНОГО ГИДРАВЛИЧЕСКОГО СОПРОТИВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ИНТЕНСИФИКАЦИИ ТЕПЛООБМЕНА В ТРУБАХ ЗА СЧЁТ ИСКУССТВЕННОЙ ТУРБУЛИЗАЦИИ ПОТОКА ДЛЯ ГАЗООБРАЗНЫХ ТЕПЛОНОСИТЕЛЕЙ С ПЕРЕМЕННЫМИ ТЕПЛОФИЗИЧЕСКИМИ СВОЙСТВАМИ</i>	52
<i>СЕРЕБРЯНЫЙ ГРИГОРИЙ ЗИНОВЬЕВИЧ. ТРЕХМЕРНАЯ МОДЕЛЬ ДЛЯ ОБОСНОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПУНКТОВ ЗАХОРОНЕНИЯ РАДИОАКТИВНЫХ ОТХОДОВ</i>	58
<i>БУДКЕВИЧ КРИСТИНА АЛЕКСАНДРОВНА. ИННОВАЦИОННО-ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ</i>	69
<i>ДОРОШКЕВИЧ АЛЕКСАНДРА ВИКТОРОВНА. РАЗВИТИЕ ЛИЗИНГА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ</i>	74
<i>АЛЬМУХАМБЕТОВА ЭЛЬМИРА ФАРИТОВНА. ДИСТАНЦИОННЫЙ АНАЛИЗ ЭЛЕКТРОКАРДИОГРАММ В УСЛОВИЯХ ГОРОДСКОЙ СТАНЦИИ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ</i>	79
<i>МАРКС НАТАЛЬЯ ОЛЕГОВНА. ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ У ДЕТЕЙ СРЕДНЕГО ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА</i>	85
<i>ЧАБАН АНАСТАСИЯ АЛЕКСАНДРОВНА. РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОННЫХ ДЕНЕГ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ</i>	98
<i>ГОНЧАРУК ЮЛИЯ СЕРГЕЕВНА. СОСТОЯНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ</i>	105

ЗАПОРОЖЕЦ АЛЕКСАНДРА ЮРЬЕВНА. НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ (БАНКРОТСТВО) В РОССИЙСКОМ ПРАВЕ ДО СУДЕБНОЙ РЕФОРМЫ 1864.....	111
КУЛИКОВИЧ МАРИНА АЛЕКСАНДРОВНА. УЧАСТИЕ СТЮАРДОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПОРТИВНО-МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ КАК РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА НА ЗАЩИТУ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ	115
СТЕПАНЮК ИВАН АНТОНОВИЧ. ЗАЩИТА ЛЕДОВЫХ АВТОТРАСС ОТ МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРЕЩИН ПРИ ВЫГРУЗКЕ ТРАНСПОРТНЫХ СУДОВ ЧЕРЕЗ ПРИПАЙ НА НЕОБОРУДОВАННЫЙ БЕРЕГ	119
ИЛЬЯСОВА ФАТИМА АЛИЙЕВНА. РАБОТА ПО РАЗВИТИЮ РЕЧИ НА УРОКАХ РУССКОГО ЯЗЫКА В СРЕДНЕЙ ШКОЛЕ (НА МАТЕРИАЛЕ ТЕМЫ «СРЕДСТВА СВЯЗИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ В ТЕКСТЕ»).....	126

ЭКОНОМИКА

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Берсенева Рамина Вагифовна

УО Полесский государственный университет
магистрант

Лисовский Максим Иванович, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой финансов, Полесский государственный университет

Ключевые слова: заработная плата; производительность труда; материальное стимулирование; рабочее время; персонал

Keywords: wages; labor productivity; incentives; working hours; staff

Аннотация: В данной статье описана роль труда и заработной платы, рассмотрены виды выплаты труда, включаемые в состав фонда заработной платы, а также предложены рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда персонала.

Abstract: This article describes the role of labor and wages, are considered payments included in the payroll, as well as recommendations for improving the system of remuneration of staff.

УДК 331.101.37

Центральное место в системе учета любого предприятия занимает учет труда и заработной платы. Заработная плата является основным фактором благосостояния страны, трудового коллектива и каждого человека. В системе стимулирования труда она так же занимает ведущее место.

Актуальность темы исследования заключается в том, что оплата труда влияет на качество и своевременное выполнение всех работ, а так же на объемы производства продукции, ее себестоимость, прибыль и другие экономические показатели.

Цель работы - на базе литературных источников и работы ОАО "Минский завод гражданской авиации №407" разработать пути совершенствования учета трудовых затрат.

Для осуществления поставленной цели нужно решить следующие задачи:

- уточнить роль заработной платы;
- ознакомиться с видами выплат заработной платы;
- выявить пути совершенствования системы оплаты труда.

Элементами научной новизны является то, что разработанные пути совершенствования учета трудовых затрат могут быть применены в практической

деятельности предприятия и позволить более эффективно использовать имеющийся трудовой потенциал, а также повысить производительность труда и будут способствовать экономическому росту основных показателей деятельности организации.

Основной источник дохода сотрудников предприятия является заработная плата, при помощи которой осуществляется контроль над производительностью труда и производится стимулирование работников.

Учет труда и заработной платы призван обеспечить контроль над качеством труда и использованием средств, включаемых в фонд оплаты труда.

Рассмотрим, какие выплаты относятся к трудовым затратам, включаемым в состав фонда оплаты труда.

1. Заработная плата за отработанное время и выполненные работы включает в себя следующие выплаты на:

- заработную плату, начисленную работникам на основе часовых и (или) месячных тарифных ставок за отработанное время;
- оплату труда лиц, работающих по совместительству из других организаций и т. д.

2. Выплаты стимулирующего характера включают:

- доплаты к тарифным ставкам за высокие профессиональные, производственные достижения в работе, профессиональное мастерство, ученую степень и звание, за сложность работы, и другие надбавки;
- вознаграждения по итогам работы за год и т.п.

3. Выплаты компенсирующего характера представляют собой:

- повышенную оплату труда, применяемого в особых условиях (на тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда);
- и другие выплаты.

4. Оплата за неотработанное время представлена:

- оплатой трудовых и социальных отпусков;
- заработной платой, сохраняемой по месту основной работы за работниками, направленными на повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку и переподготовку;
- прочие выплаты.

5. Другие выплаты, включаемые в состав фонда заработной платы:

- стоимость бесплатно предоставляемых работникам продуктов питания, включая денежную компенсацию;
- стоимость проездных билетов для личного пользования работников в соответствии с коллективным договором и прочие выплаты [1, с. 139].

Целью учета трудовых затрат является определение возможностей дополнительного выпуска продукции, нового ассортимента за счет роста производительности труда и резервов экономии заработной платы.

Важнейшими задачами учета трудовых затрат являются:

- контроль использования рабочего времени и численности персонала;
- своевременное составление документации по труду;
- изучение и оценка уровня производительности труда;
- оценка расходов на оплату труда [2, с. 98].

Пути совершенствования учета трудовых затрат рассмотрим на примере ОАО "Минский завод гражданской авиации №407".

Учет трудовых затрат в ОАО "Минский завод гражданской авиации №407" должен быть организован таким образом, чтобы способствовать повышению заработной платы, укреплению дисциплины труда, полному использованию рабочего времени.

Для улучшения использования трудовых ресурсов нужно пересмотреть их структуру и разработать мероприятия по улучшению использования рабочего времени. Особое внимание в ОАО "Минский завод гражданской авиации №407" необходимо уделить:

- совершенствованию управления производством;
- оптимизации численности работников на предприятии;
- улучшению системы премирования, усилению зависимости премий от полученных результатов труда;
- выяснению причин нарушения трудовой дисциплины, для того чтобы принять меры по ее усилению. Для этого необходимо применять не только административные меры, но и осуществлять профилактические мероприятия по недопущению нарушений и формы материального стимулирования;
- изучению характера заболеваний у отдельных работающих и разработке профилактических мероприятий (например, по улучшению охраны труда и технике безопасности и др.), что обеспечит снижение заболеваемости.

Кроме того необходимо уделять большое внимание организации процесса производства и условиям труда, так как эффективная организация этого процесса является главным фактором осуществления финансово-хозяйственной деятельности и обеспечивает наиболее высокие экономические показатели.

К числу предложений по совершенствованию организации заработной платы в ОАО "Минский завод гражданской авиации №407" следует отнести:

- тесную увязку заработной платы с результатами деятельности организации, ее эффективностью и получаемой прибылью;
- ориентацию производства на инновации с целью обеспечения конкурентоспособности и превышения темпов роста производительности труда над темпами роста заработной платы;
- создание системы мотивации инновационно-творческой деятельности на предприятии.

Таким образом, при внедрении вышеперечисленных мероприятий возможно достижение эффективности использования средств на оплату труда в ОАО "Минский завод гражданской авиации №407".

Литература:

1. Креативный менеджмент. Социальные, психологические и творческие аспекты экономики труда: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 23.05.01 "Наземные транспортно-технологические средства" / А. М. Афонин [и др.]. - М.: ФОРУМ, 2017. - 272 с.
2. Руднева, А.О. Экономическая теория: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 "Экономика" (квалификация (степень) "бакалавр" / А. О. Руднева. - М.: ИНФРА-М, 2017. - 255 с.