

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

АКАДЕМИЯ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
(ВОРОНЕЖСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ)

# ИННОВАЦИОННЫЕ ДОМИНАНТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ: ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

*Материалы  
ежегодной международной научно-практической конференции  
по проблемам социально-трудовых отношений  
(20 заседание)*

21 мая 2020 года



ВОРОНЕЖ  
2020

УДК 331.1, 331.5  
ББК 65.240  
И665

Редакционная коллегия:  
А.А. Федченко, О.А. Колесникова

**И665** **Иновационные доминанты социально-трудовой сферы:**  
**экономика и управление** : материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (20 заседание). 21 мая 2020 г. / ред. колл.: А.А. Федченко, О.А. Колесникова; ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»; Академия труда и занятости (Воронежское региональное отделение). – Воронеж: издательство «Истоки», 2020 г. – 382 с.

**ISBN 978-5-4473-0273-3**

Материалы конференции публикуются в редакции авторов. Мнения и позиции авторов не обязательно совпадают с мнениями и позициями редакционной коллегии.

УДК 331.1, 331.5  
ББК 65.240

© ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», 2020  
© Академия труда и занятости (Воронежское региональное отделение)2020  
© Издательство «ИСТОКИ»,  
**ISBN 978-5-4473-0273-3** редакционно-издательское оформление, 2020

**Володько О.В.** (к.э.н., доц.),

**Володько Л.П.** (к.э.н., доц.)

*Пинск, УО «Полесский государственный университет»*

## **ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ НА РЫНОК ТРУДА**

Республика Беларусь взяла курс на цифровизацию экономики и приняла стратегические документы развития цифровой экономики с опорой на создание благоприятных условий для ее формирования (таблица 1).

Таблица 1

Стратегические документы развития цифровой экономики Республики Беларусь

| Название документа   | Краткая характеристика   |
|--|--|
| Государственная программа развития цифровой экономики и информационного общества на 2016-2020 годы, утвержденная постановлением Правительства от 23 марта 2016 года № 235. | предусматривает условий, содействующих трансформации сфер человеческой деятельности под воздействием ИКТ, включая формирование цифровой экономики, развитие информационного общества и совершенствование электронного правительства. |
| 1. Декрет Президента Республики Беларусь №8 «О развитии цифровой экономики» (21 декабря 2017 года)   | включает меры по либерализации условий ведения предпринимательской деятельности в сфере ИТ, развитие ИТ-сектора и расширение использования цифровых технологий в экономике.  |
| 3. В марте 2019 г. Министерством образования принята Концепция цифровой трансформации процессов в системе образования Республики Беларусь на 2019-2025 годы                | предусматривает цифровизацию экономики и образования, формирование новых профессиональных навыков и компетенций.   |

Развитие цифровой экономики и общества фундаментально зависит от масштаба использования ИК-технологий организациями, гражданами и правительством. Статистические показатели развития ИКТ и цифровизации экономики Республики Беларусь позволяют сделать вывод об активной динамике данных процессов в стране (таблица 2).

Таблица 2

Отдельные национальные статистические показатели развития цифровой экономики в Республике Беларусь за 2013-2018 гг.

|  | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| Удельный вес населения, использующего сеть Интернет, в общей численности населения в возрасте 6-72 лет   | 58,4 | 63,6 | 67,3 | 71,1 | 74,4 | 79,1 |
| Удельный вес населения, использующего сеть Интернет ежедневно, в общей численности населения в возрасте 6-72 лет   | 37,7 | 41,3 | 45,2 | 48,5 | 54,3 | 62,6 |
| Удельный вес населения, использующего сеть Интернет для осуществления финансовых операций (для оплаты товаров, услуг, перевода денег и так далее), в общей численности населения в возрасте 6-72 лет | 7,3  | 11,2 | 16,1 | 21,0 | 26,7 | 32,2 |

## Окончание таблицы 2

|  |       |       |       |       |       |       |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Удельный вес населения, использующего сеть Интернет для осуществления взаимодействия с органами государственного управления, в том числе получения информации, в общей численности населения в возрасте 6-72 лет |       |       | 6,1   | 9,2   | 11,1  | 13,1  |
| Удельный вес организаций, использующих стационарный широкополосный доступ в сеть Интернет, в общем числе обследованных организаций   | 84,6  | 86,6  | 88,6  | 89,4  | ...   | 96,7  |
| Удельный вес организаций, использующих сеть Интернет для взаимодействия с поставщиками, в общем числе обследованных организаций  | 52,3  | 80,5  | 81,3  | 83,4  | ...   | 86,4  |
| Удельный вес организаций, использующих сеть Интернет для взаимодействия с потребителями, в общем числе обследованных организаций   | 39,9  | 71    | 72,6  | 74,7  | ...   | 76,3  |
| Число организаций сектора ИКТ  | 4 228 | 4 491 | 4 536 | 3 962 | 4 492 | 4 996 |
| Доля отрасли ИКТ и ИТ к валовому внутреннему продукту, %   | 3,1   | 3,0   | 3,5   | 4,5   | 5,2   | 5,6   |

Источник: Таблица составлена авторами на основе материалов [1]

Согласно данным отчета Международного союза электросвязи (МСЭ) за 2017 г., Беларусь занимает 32-е место в мире по развитию ИКТ из более чем 160 государств. Ценовая доступность ИКТ-услуг в стране составляет: по широкополосной связи - 1,2% валового национального дохода на душу населения, по мобильной связи - 1,1%, что лучше, чем в странах СНГ (3,3% и 1,7% соответственно) [3].

Цифровизация экономики сопровождается значительными изменениями на рынке труда - как в динамике его основных элементов, так и в институциональном строении (таблица 3).

Таблица 3

## Основные характеристики рынка труда Республики Беларусь

| Наименование характеристики                             | 2016   | 2017   | 2018   |
|---|--------|--------|--------|
| Численность населения, тыс. чел                         | 9504,7 | 9491,8 | 9475,2 |
| Численность трудовых ресурсов, тыс. чел.                | 5797,6 | 5745,6 | 5730,1 |
| Численность занятых, тыс. чел                           | 4405,7 | 4353,6 | 4335,1 |
| Численность зарегистрированных безработных, тыс. чел.   | 45,2   | 33,7   | 18,7   |
| Численность безработных по методологии МОТ, тыс. чел.   | 301,8  | 293,4  | 244,9  |
| Уровень фактической безработицы (по методологии МОТ), % | 5,8    | 5,6    | 4,8    |

Источник: Таблица составлена авторами на основе материалов [2]

Обозначим основные проявления влияния цифровизации на рынок труда, изучая мнения исследователей [3, 4]:

- расширение предложения труда за счет участия в экономической активности различных социально-демографических групп населения,
- увеличение объемов информации о рынке труда и ее открытости благодаря электронным ресурсам,
- отраслевые сдвиги в структуре спроса на труд,
- поляризация рабочих мест,
- быстрое обновление профессий и востребованных навыков,
- сокращение традиционных секторов экономики,
- размывание национальных границ рынков труда.

В настоящее время, благодаря Интернету и специализированным веб-сервисам повышается открытость и прозрачность информации в сети. Например, на открытых онлайн порталах вакансий Республики Беларусь содержится информация о вакансиях и резюме соискателей в диапазоне 1,58%-2% от численности трудовых ресурсов (по вакансиям) и до 34,3% от численности трудовых ресурсов (по резюме). Поэтому важно научиться обрабатывать онлайн вакансии для получения информации, которая поможет людям и организациям принимать эффективные решения.

Отраслевой сдвиг является видимым направлением влияния цифровизации на рынок труда, в частности появляются принципиально новые профессии, происходит сокращение традиционных видов деятельности. Такие изменения требуют соответствующей реакции рынка образовательных услуг - признание новых профессий и квалификаций, признание и сертификация неформального образования, прогнозирование будущих навыков.

Кадровые службы предприятий не в состоянии спрогнозировать принципиально новые навыки и профессии, которые появляются в условиях цифровизации. Сложившаяся система прогнозирования потребности в кадрах в Беларуси основана на формировании контрольных цифр приема системой образования по заказу действующих предприятий, который включают преимущественно данные о существующих вакансиях и потребности в их заполнении с учетом естественного движения персонала.

Для эффективного использования ИКТ нужны грамотные потребители и адекватные навыки населения. Если оценивать результаты Беларуси в области образования для инновационного развития с позиции международных индикаторов инноваций, достижения страны являются достаточно высокими. Например, Глобальный индекс инноваций 2017 г. показывает, что по совокупной оценке образования среди 127 стран Беларусь занимает 12-е место, по образованию третьей ступени (высшее и среднее специальное) - 17-е, по доле выпускников с естественнонаучной и инженерной подготовкой - 12-е место. Данные Всемирного банка

свидетельствуют, что по числу молодежи, охваченной высшим и средним специальным образованием, Беларусь занимает 2-е место в мире [5].

Большинство выпускников для ИТК-сектора экономики традиционно готовят БГУ, БГУИР, БНТУ, расположенные в столице (примерно 75%), региональный спрос удовлетворяют вузы Гродно, Витебска, Полоцка, Барановичи, Пинска.

Основным потребителем специалистов в сфере ИКТ остается Парк высоких технологий (ПВТ). Последние 15 лет ПВТ поддерживает сотрудничество с вузами Беларуси, что позволяет вводить новые дисциплины, обновлять учебные программы. Благодаря сложившейся конъюнктуре на мировом рынке белорусские ИТ-компании сегодня не испытывают существенных трудностей в привлечении новых заказчиков. Но есть проблема обеспечения этих заказов квалифицированными специалистами. Существующий спрос на ИКТ-специалистов превышает предложение более чем в три раза, что вызывает спрос на переподготовку кадров для ИТ-сферы. По мнению экспертов, в ближайшие два года существующий дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда сохранится, поэтому компаниям придется продолжить борьбу за лучших выпускников.

Совершенствование подготовки кадров для ИТ-сектора в вузах в рамках реализации Декрета № 8 Президента Республики Беларусь должно повлиять на рост качества подготовки студентов за счет мер по упрощению сотрудничества бизнеса и университетов.

Следует отметить еще одно проявление цифровизации на рынке труда – это тенденция поляризации рынка труда, когда усиливается разделение рабочих мест по условиям занятости (постоянное - временное, удаленное) и оплате труда (высокооплачиваемые в сфере ИТ, низкооплачиваемые в традиционных секторах экономики). Появление и рост нестандартных форм занятости является неотъемлемой чертой такого рынка труда. Вместе с тем, следует отметить ненадежный характер нестандартных рабочих мест, хотя значительная часть работников более удовлетворена такими рабочими местами.

Заметим, что цифровизация снимает национальные границы рынка труда, поскольку появляется возможность выполнения работы удаленно. Массовое распространение интернет бирж труда и онлайн-платформ вакансий меняют принятие решений о найме рабочей силы и о трудоустройстве в каждой стране. Следовательно, цифровизация экономики, став объективной закономерностью современного развития, значительно меняет конфигурацию национальных рынков труда.

С перестроением многих секторов экономики в направлении цифровизации и усилением роли информационных технологий в экономике происходят изменения на рынке труда. Развитие цифровой экономики и новых технологий способствует появлению новых секторов,

предприятий, и рабочих мест, а также исчезновению профессий, связанных с низкоквалифицированным трудом. Цифровые платформы создают новые возможности для трудоустройства, помогают развивать дополнительные навыки и повышать квалификацию, появляются новые профессии, связанные с деятельностью в Интернете и высокооплачиваемые рабочие места.

Вместе с тем, можно обозначить некоторые направления, которые помогут избежать проблем с нарастающим влиянием цифровой экономики на рынок труда, в частности:

- в структуре подготовки кадров необходимо поддерживать высокую долю кадров с естественнонаучной (математики, физики, химии, биологи) и технической/ инженерной подготовкой (STEM-специальности). Государства, сумевшие адаптировать свою образовательную инфраструктуру к новым потребностям, значительно усилят свои позиции при переходе к цифровой экономике;

- сотрудничество бизнеса с образовательными и исследовательскими организациями, позволяющее формировать полную информацию о том, в каких умениях и навыках работников нуждаются работодатели и как надо усовершенствовать образовательную систему.

#### *Литература:*

1. Информационное общество в Республике Беларусь, 2019 [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/>
2. Республика Беларусь в цифрах. 2019. - Минск, Национальный статистический комитет, 2019.
3. Богдан, Н.И. Инновации и человеческие ресурсы для развития цифровой экономики / Н.И. Богдан // Белорусский экономический журнал. – 2018. - № 3. – С. 110-123.
4. Ванкевич, Е.В. Новые тренды в сфере управления человеческими ресурсами в условиях цифровизации экономики / Е.В. Ванкевич // Экономический вестник университета. Сборник научных трудов ученых и аспирантов. – 2019. – Вып. 43. – С. 7-12.

## СОДЕРЖАНИЕ

|   |                     |                              |    |
|---|---------------------|------------------------------|----|
| <b>Амелькина Е.А.</b><br>ОСОБЕННОСТИ<br>ПОКОЛЕНИЯ Z   | <b>HR-БРЕНДИНГА</b> | <b>СОТРУДНИКОВ</b>           | 12 |
| <b>Арзамацева Л.П., Шкиренко Г.А.</b><br>ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В<br>УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ    |                     |                              | 15 |
| <b>Артёмова Т.С.</b><br>ОРГАНИЗАЦИОННАЯ<br>СОВРЕМЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА   | <b>КУЛЬТУРА</b>     | <b>СКВОЗЬ ПРИЗМУ</b>         | 19 |
| <b>Бабынина Л.С., Васильев В.А.</b><br>НОВЫЕ ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РЫНКА ТРУДА                               |                     |                              | 23 |
| <b>Беленова Н.Н.</b><br>ЦИФРОВИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ   |                     |                              | 27 |
| <b>Беленова Н.Н., Терзи И.В.</b><br>«LEAN PRODUCTION» КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ<br>ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РОССИИ |                     |                              | 30 |
| <b>Богатырева М.Р., Золотых Д.Ю.</b><br>ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ<br>ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ                               |                     | <b>КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ</b> | 35 |
| <b>Богатырева М.Р., Миндиярова Л.Н.</b><br>ИДЕНТИФИКАЦИЯ РИСКОВ В КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ<br>ПРЕДПРИЯТИЯ              |                     |                              | 37 |
| <b>Борисова Л.И.</b><br>ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ МОЛОДЕЖНОГО<br>РЫНКА ТАДЖИКИСТАНА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ   |                     |                              | 40 |
| <b>Войкина Е.А., Liptak Katalin</b><br>ВЛИЯНИЕ КОРОНАВИРУСА НА ЗАНЯТОСТЬ И УРОВЕНЬ<br>ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ           |                     |                              | 44 |
| <b>Володько О.В., Володько Л.П.</b><br>ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ НА РЫНОК ТРУДА                            |                     |                              | 48 |

|  |    |
|--|----|
| <b>Вонберг Т.В., Василик А.В.</b><br>ФОРМИРОВАНИЕ ДИСТАНЦИОННОГО РЕКРУТИНГА В<br>СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ  | 54 |
| <b>Воронин В.В.</b><br>О ПРИМЕНЕНИИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ<br>УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ  | 57 |
| <b>Воронин В.В., Агарков Б.А.</b><br>О ПРИМЕНЕНИИ МАРКЕТИНГОВЫХ ПОДХОДОВ ДЛЯ<br>ПОДДЕРЖКИ СОВРЕМЕННОГО БИЗНЕСА   | 60 |
| <b>Воронина Д.В., Мирзабалаева Ф.И.</b><br>ПРАКТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ И СТАЖИРОВКИ В ВЫСШИХ<br>УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ КАК ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ<br>АДАПТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ НА РЫНКЕ ТРУДА | 63 |
| <b>Гаджиметов Б.Э., Гапонов В.Р.</b><br>ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ СТРУКТУРЫ ХОЛДИНГОВОГО ТИПА<br>УПРАВЛЕНИЯ  | 69 |
| <b>Галимова А.Ш., Дудина А.А.</b><br>ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В<br>УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ  | 72 |
| <b>Галимова А.Ш., Затонская А.А.</b><br>ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА: ОСОБЕННОСТИ И ПРОБЛЕМЫ<br>АДАПТАЦИИ РАБОТНИКОВ   | 75 |
| <b>Галимова А.Ш., Шакирова И.И.</b><br>ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИИ И<br>ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ  | 78 |
| <b>Гамбеева Ю.Н., Каранда А.В.</b><br>ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В<br>УСЛОВИЯХ «ЗЕЛЁНОЙ» ЭКОНОМИКИ   | 82 |
| <b>Гендон А.Л., Муравьева М.С., Плюснина К.О.</b><br>УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ КАК ВАЖНЫЙ АСПЕКТ<br>УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ   | 85 |
| <b>Генкин Б.М., Десятко Д.Н.</b><br>ФАКТОРЫ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ СТРАНЫ  | 89 |

|  |     |
|--|-----|
| <b>Герасименко О.А.</b><br>ЭТИМОЛОГИЯ ПОНЯТИЯ ГЕОМАРКЕТИНГ   | 91  |
| <b>Голева Е.В.</b><br>СИСТЕМА НОРМ ТРУДА ПРОФЕССОРСКО-<br>ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ВУЗОВ   | 94  |
| <b>Даниленко Е.А.</b><br>ПОТРЕБНОСТИ И ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА В<br>ЭРУ ЦИФРОВИЗАЦИИ  | 97  |
| <b>Дашкова Е.С., Костина А.Э.</b><br>ТРАНСФОРМАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР В<br>УСЛОВИЯХ ЦИФРОВЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ  | 100 |
| <b>Дюссек А.Н.</b><br>ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ<br>РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ КАК ОДНА ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ЗАДАЧ<br>УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ  | 103 |
| <b>Емельянова О.Я., Кравец М.А., Шершень И.В.</b><br>ПРИЧИНЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ<br>ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ КАК КЛЮЧЕВОГО<br>ФАКТОРА АДАПТАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО | 109 |
| <b>Емельянова О.Я., Самсонов В.С., Шершень И.В.</b><br>ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В УСЛОВИЯХ<br>ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЫ  | 112 |
| <b>Забелина О.В.</b><br>ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОСТЬ КАК НОВЫЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ<br>ПОДХОД К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ<br>НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ   | 117 |
| <b>Збун М.Н.</b><br>КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ В<br>СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ  | 122 |
| <b>Землянухина С.Г.</b><br>КЛАССИФИКАЦИЯ ФАКТОРОВ ФОРМИРОВАНИЯ<br>ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ РОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА   | 125 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>Зокирова Ф.Дж.</b><br>МЕТОДИКИ И ПРОЦЕДУРЫ<br>ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА  | 130 |
| <b>Зубакова Е.А.</b><br>ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЦИФРОВЫХ<br>ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ<br>РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА                                    | 139 |
| <b>Иванова В.И.</b><br>ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ<br>ПРЕДПРИЯТИЯ КАК<br>ВАЖНЕЙШЕЕ СОСТАВЛЯЮЩЕЕ<br>ПЕРСПЕКТИВНОЙ<br>ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ | 143 |
| <b>Кадыров Д.Б.</b><br>ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ<br>РЫНКА ТРУДА<br>РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН  | 145 |
| <b>Карлова М.Ю.</b><br>АНАЛИЗ ДИНАМИКИ РОССИЙСКИХ<br>И ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ<br>В РЕГИОН (НА ПРИМЕРЕ ЛИПЕЦКОЙ<br>ОБЛАСТИ)            | 154 |
| <b>Кисова А.Е.</b><br>ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ<br>ЭКОНОМИКИ РОССИИ В УСЛОВИЯХ<br>ПАНДЕМИИ   | 162 |
| <b>Козлова Е.И.</b><br>СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И ЕЕ<br>ВЛИЯНИЕ НА РОЖДАЕМОСТЬ<br>В РЕГИОНАХ (НА ПРИМЕРЕ<br>ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ)              | 165 |
| <b>Колесникова О.А., Маслова Е.В.</b><br>ОСОБЕННОСТИ ДИСТАНЦИОННОЙ<br>ЗАНЯТОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ<br>УСЛОВИЯХ                             | 168 |
| <b>Коростелева Н.А.</b><br>ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ<br>МАТЕМАТИЧЕСКОГО<br>МОДЕЛИРОВАНИЯ ДЛЯ<br>ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ<br>КОМПАНИЯМИ             | 174 |
| <b>Коростелева Н.А., Барышников П.А.</b><br>ПРОБЛЕМЫ ИМИТАЦИОННОГО<br>МОДЕЛИРОВАНИЯ<br>ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ                           | 177 |

|  |     |
|--|-----|
| <b>Костенькова Т.А.</b><br>ОПЛАТА ТРУДА КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ<br>ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ПЕРСОНАЛА  | 180 |
| <b>Круглов И.В.</b><br>ПОДГОТОВКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В<br>УСЛОВИЯХ РЫНКА ТРУДА   | 183 |
| <b>Круглов И.В., Титова О.В.</b><br>СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ В<br>СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ  | 184 |
| <b>Кузьмина Ю.Н.</b><br>РАЗВИТИЕ САМОЗАНЯТОСТИ И ЗАКОНОВ ПО ЕЁ<br>РЕГУЛИРОВАНИЮ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ  | 188 |
| <b>Литвинова А.В., Чернова В.О., Войкина Е.А.</b><br>БЕЗРАБОТИЦА СРЕДИ МОЛОДЕЖИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ<br>РЕШЕНИЯ  | 196 |
| <b>Литвинюк А.А., Леднева С.А., Кузуб Е.В.</b><br>СТИМУЛИРОВАНИЕ КРЕАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ<br>СОТРУДНИКОВ В СФЕРЕ НАУКИ, ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ И<br>ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ | 200 |
| <b>Логинова Е.В., Макарова А.Н., Бурлаков Г.И., Шебанков А.П.</b><br>СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В СОВРЕМЕННОЙ<br>РОССИИ   | 203 |
| <b>Луданик М.В., Решетова Е.И.</b><br>ВЛИЯНИЕ РОБОТИЗАЦИИ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ<br>НАВЫКИ И ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА ДИСТАНЦИОННЫХ<br>РАБОТНИКОВ                            | 207 |
| <b>Лысак О.С.</b><br>КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО КАК ПОСРЕДНИК НА РЫНКЕ ТРУДА   | 213 |
| <b>Львович И.Я.</b><br>О ХАРАКТЕРИСТИКАХ СОВРЕМЕННЫХ<br>ИНФОРМАЦИОННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ  | 216 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>Львович И.Я., Стекольников А.А.</b><br>О ВОЗМОЖНОСТЯХ УЛУЧШЕНИЯ РАБОТЫ КОМПАНИЙ  | 219 |
| <b>Львович Я.Е.</b><br>О ПРИМЕНЕНИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА В<br>ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВРЕМЕННЫХ КОМПАНИЙ                              | 222 |
| <b>Львович Я.Е., Чопорова Е.И.</b><br>ВОПРОСЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ<br>В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ                    | 225 |
| <b>Мельникова А.С., Черепнёв Н.А.</b><br>ТРАНСФОРМАЦИЯ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ВЫГОРАНИЯ В<br>СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ УСЛОВИЯХ        | 228 |
| <b>Мохамд А.А.</b><br>ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ<br>ПЕРСОНАЛОМ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ                                    | 231 |
| <b>Николашин И.А., Мирзабалаева Ф.И.</b><br>УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ<br>ПОТЕРЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА | 236 |
| <b>Павлова В.В.</b><br>БЕЗУСЛОВНЫЙ БАЗОВЫЙ ДОХОД – МИРОВАЯ ПРАКТИКА И<br>ПЕРСПЕКТИВЫ ПРИМЕНЕНИЯ В РОССИИ                            | 240 |
| <b>Павлова В.В., Архипова М.С.</b><br>СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ВЫСШЕГО УЧЕБНОГО<br>ЗАВЕДЕНИЯ                                       | 244 |
| <b>Полякова О.Н.</b><br>К ВОПРОСУ О НАУЧЕНИИ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ В<br>ОРГАНИЗАЦИИ  | 247 |
| <b>Преображенский А.П.</b><br>О ВОЗМОЖНОСТЯХ УЛУЧШЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ<br>ПРЕДПРИЯТИЙ  | 252 |
| <b>Преображенский А.П., Чопоров О.Н.</b><br>О НЕКОТОРЫХ ОСОБЕННОСТЯХ ФОРМИРОВАНИЯ<br>СИСТЕМЫ МАРКЕТИНГА В ОРГАНИЗАЦИИ               | 255 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>Преображенский Ю.П.</b><br>О ПРОЦЕССАХ УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПОМОЩИ<br>ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ И СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ СПОСОБОВ                           | 258 |
| <b>Преображенский Ю.П., Львович К.И.</b><br>ПРОБЛЕМЫ ПРИМЕНЕНИЯ ИГРОВЫХ МЕТОДИК В БИЗНЕС-<br>ПРОЦЕССАХ                                  | 261 |
| <b>Родин О.А., Куприянова В.П., Ольховская А.В.</b><br>ВЫЗОВЫ И ГОРИЗОНТЫ САМООБУЧАЮЩИХСЯ<br>ОРГАНИЗАЦИЙ                                | 264 |
| <b>Руденко Г.Г., Косых А.Н.</b><br>СУЩНОСТЬ ЯВЛЕНИЯ «МЕЦЕНАТСТВО»: ЦЕЛИ И<br>ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ   | 267 |
| <b>Сабетова Т.В.</b><br>ОЦЕНКА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА<br>КАК ОСНОВА ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕНСАЦИИ ЗА<br>ТРУД             | 272 |
| <b>Савельева Е.А.</b><br>ВОЗМОЖНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ТЕХНОЛОГИИ БЛОКЧЕЙН В<br>МЕХАНИЗМЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ<br>ДИСТАНЦИОННОГО ТРУДА         | 278 |
| <b>Самраилова Е.К.</b><br>КОНВЕРГЕНЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ТАЛАНТАМИ И<br>HR-ТЕХНОЛОГИЙ ОРГАНИЗАЦИИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ<br>ЭКОНОМИКИ             | 281 |
| <b>Санкова Л.В.</b><br>УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ<br>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ ПЕРЕД<br>НОВЫМИ ВЫЗОВАМИ | 288 |
| <b>Сливкин Б.С.</b><br>ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ:<br>ТРЕНДЫ И ТЕХНОЛОГИИ   | 293 |
| <b>Смирнова К.А.</b><br>ПРОБЛЕМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В<br>НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ  | 296 |

|  |     |
|--|-----|
| <b>Степин Д.Г., Попова Е.В.</b><br>РАЗВИТИЕ УЧЕТНО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ КАК<br>ОСНОВЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ<br>ОРГАНИЗАЦИИ                    | 300 |
| <b>Теленная Л.С., Жуков П.В., Старцев М.А.</b><br>ОСОБЕННОСТИ АДАПТАЦИИ СОТРУДНИКОВ НА НОВОМ<br>РАБОЧЕМ МЕСТЕ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СОВРЕМЕННЫХ<br>ТЕХНОЛОГИЙ | 305 |
| <b>Теленная Л.С., Медведева И.Д., Никошина Е.В., Щербитова Е.Г.</b><br>ФОРМИРОВАНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА –<br>ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД                     | 311 |
| <b>Титова И.Н.</b><br>ПРОГНОЗИРОВАНИЕ КАК ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ИНСТРУМЕНТ<br>РАЗРАБОТКИ ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА  | 315 |
| <b>Титова О.В., Бессонова Д.А.</b><br>О ПОВЫШЕНИИ УРОВНЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ В РЕГИОНЕ  | 319 |
| <b>Титова О.В., Загорская А.С.</b><br>РАЗВИТИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ В ЭКОНОМИКЕ НА<br>СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ  | 322 |
| <b>Федченко А.А., Зенкова О.А., Прилепин В.В.</b><br>РОЛЬ МУЛЬТИКОМПЕТЕНТНОСТИ В НОВОМ<br>ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ УКЛАДЕ   | 325 |
| <b>Филиппова Н.С.</b><br>НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАЧЕСТВА<br>ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ  | 330 |
| <b>Цепковская Т.А.</b><br>ХАРАКТЕРИСТИКИ РАБОТЫ ОПЕРАТОРА CALL-ЦЕНТРА<br>ТРАНСПОРТНОЙ КОМПАНИИ   | 333 |
| <b>Цепковская Т.А., Кострова В.Н.</b><br>ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ АВТОМАТИЗАЦИИ ДЛЯ<br>УВЕЛИЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ                       | 336 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>Четвертаков И.М., Четвертакова В.П.</b><br>ПРОБЛЕМЫ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ МАГИСТРОВ В<br>ВУЗАХ РОССИИ  | 339 |
| <b>Шамшин А.В.</b><br>ПРОБЛЕМЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ В<br>РОССИИ  | 342 |
| <b>Швец А.Ф., Чекмарев В.В.</b><br>СФЕРА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ: РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕВОГО<br>РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ<br>НАПРАВЛЕНИЙ ИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИЧЕС-<br>КИХ ОТНОШЕНИЙ | 346 |
| <b>Шубенкова Е.В.</b><br>МЕРЫ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ<br>ПАНДЕМИИ   | 356 |
| <b>Щукин О.С.</b><br>КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ НА ОСНОВЕ<br>САМООЦЕНКИ  | 360 |
| <b>Югов Е.А.</b><br>ВОСПРОИЗВОДСТВО ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ СЕЛЬСКОЙ<br>МЕСТНОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ  | 363 |
| <b>Янченко Е.В.</b><br>РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РАЗВИТИИ ЦИФРОВОЙ<br>ЭКОНОМИКИ: ОЦЕНКА ВЗАИМОСВЯЗИ   | 369 |
| <b>Ярыгина С.Н., Осипов С.А.</b><br>РЕАБИЛИТАЦИЯ ИНВАЛИДОВ КАК СРЕДСТВО РАЗВИТИЯ<br>ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ   | 376 |