



ДВНЗ «УНІВЕРСИТЕТ БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ»



НАУКОВО-НАВЧАЛЬНИЙ КОМПЛЕКС
«ЕКОНОМОСВІТА» ІМЕНІ АКАДЕМІКА
МАР'ЯНА ДОЛІШНЬОГО



Hochschule der
Deutschen Bundesbank
Schloss Hachenburg



UKRAINIAN-AMERICAN
ASSOCIATION
OF COLLEGE EDUCATORS
(UAACE)



ПОЛЕСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ



კავკასიის უნივერსიტეტი
CAUCASUS UNIVERSITY



УНИВЕРЗИТЕТ У
КРАГУЈЕВЦУ



VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ —
TECHNICKÁ UNIVERZITA
OSTRAVA



EUROPEAN UNIVERSITY
FOR ECONOMICS &
MANAGEMENT
EUROPEAN
UNIVERSITY FOR
ECONOMICS &
MANAGEMENT



UNIWERSYTET EKONOMICZNY
W KRAKOWIE



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY WE
WROCLAWIU



Uniwersytet
Ekonomiczny
w Katowicach



PAŃSTWOWA WYŻSZA
SZKOŁA TECHNICZNO-
EKONOMICZNA IM. KS.
BRONISŁAWA MARKIEWICZA
W JAROSŁAWIU



VILNIUS UNIVERSITETAS



VILNIUS
KOLEGIJA /
UNIVERSITY OF
APPLIED SCIENCES



LIETUVOS
VERSLO KOLEGIJA
25 metų šiuolaikišką studijų



UNIVERSITY OF
JOHANNESBURG



ДНУ «АКАДЕМІЯ
ФІНАНСОВОГО
УПРАВЛІННЯ»

XIV Міжнародна науково-практична конференція

ІНТЕГРАЦІЯ УКРАЇНИ В ЄВРОПЕЙСЬКИЙ І СВІТОВИЙ ФІНАНСОВИЙ ПРОСТІР

ЗБІРНИК ТЕЗ

ЛЬВІВ
2019

Інтеграція України в європейський і світовий фінансовий простір : збірник тез XIV Міжнародної науково-практичної конференції, 24 травня 2019 року / Львівський інститут ДВНЗ «Університет банківської справи». — Львів, 2019. — 145 с.

Збірник містить матеріали XIV Міжнародної науково-практичної конференції, проведеної 24 травня 2019 року в ДВНЗ «Університет банківської справи». У тезах доповідей висвітлено результати теоретичних і прикладних досліджень із широкого кола питань розвитку фінансового ринку України в умовах інтеграції в європейський і світовий фінансовий простір.

Редакційна колегія:

Дудинець Л.А., к.е.н., старший викладач кафедри фінансів, банківської справи і страхування Львівського інституту ДВНЗ «Університет банківської справи», завідувач сектору з науково-організаційної та аналітичної роботи науково-дослідної частини ДВНЗ «Університет банківської справи»

Гірна О.Й., к.ф.-м.н., с.н.с. сектору з науково-організаційної та аналітичної роботи науково-дослідної частини ДВНЗ «Університет банківської справи»

Шурпенкова Р.К., к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Львівського інституту ДВНЗ «Університет банківської справи»

Адреса редакційної колегії
Львівський інститут ДВНЗ «Університет банківської справи»
просп. В. Чорновола, 61, м. Львів 79020

УЧЕТ КАПИТАЛИЗАЦИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Малеский Э. З.

УО «Полесский государственный университет»

Maleskiy E. ACCOUNTING FOR THE CAPITALIZATION OF HUMAN POTENTIAL OF THE ENTERPRISE. The proposed method of evaluation and the order of reflection in the accounting of operations for the formation of human capital in the organization.

В данной статье автор представляет инновационную технологию организации коммуникационного управления развитием человеческого капитала. Этот процесс рассматривается как современный институт развития, фактор роста национальной экономики, осуществляемый на основе изменений макромоделей коммуникации в современном обществе. В публикации предлагается модель системы управления социально-экономическим развитием

территорий на условиях партнерства общества, власти и бизнеса при капитализации национальной экономики.

Современная экономика находится в начале очередного исторического этапа мирового экономического развития, основой которого являются инновации и знания. В центре новой экономики стоят не машины и технологии а человек, который является главным коммуникатором в экономической системе, генератором идей и источником капитала. Это основная парадигма новой мировой экономики. Знания и непрерывное образование стали сегодня важнейшими факторами успеха и доминирующим фактором в создании добавленной стоимости [1].

В традиционной экономике импульсом развития был бизнес, который привлекал людей, предоставляя им рабочие места. Требования к квалификации трудовых ресурсов ограничивались конкретными профессиональными знаниями и навыками. Новой экономике нужны не трудовые ресурсы вообще, и даже не просто квалифицированные трудовые ресурсы, а интеллектуальные ресурсы, способные создавать инновации в любых сферах, внедрять наиболее эффективные модели коммуникации. Качество трудовых ресурсов определяет возможности роста бизнеса и развития территорий: сегодня серьезный бизнес приходит туда, где есть развитый человеческий капитал.

Стоит отметить, что одной из главных задач, которая будет стоять перед предприятием будущего, можно назвать управление человеческим капиталом. Общеизвестно, что эффективное управление любым объектом может быть обеспечено только при условии наличия объективной, адекватной информации. Такую информацию способна дать система учета, основой которой являются четкие принципы и методы.

Специфика такого объекта, как человеческий капитал, накладывает отпечаток на организацию учета.

По нашему мнению, ключевой проблемой учета человеческого капитала является его оценка. Мы считаем, что стоимостная оценка потенциала работника как источника капитала должна включать такие элементы:

- расходы на профессиональное обучение (стипендия, дополнительные образовательные услуги, участие в научных мероприятиях);
- расходы на профессиональную стажировку в организации и вне ее;
- расходы на участие претендента в научных мероприятиях;
- расходы на проведение аттестации профессиональных кондиций претендента;
- расходы на социальный пакет, включая профессиональное страхование при поступлении претендента на работу.

Таким образом, затраты, понесенные организацией на конкретного претендента до момента его поступления на работу в своей совокупности,

можно принять в качестве капитала. В отечественной системе бухгалтерского учета наиболее подходит счет 83 «Добавочный капитал». Для повышения аналитичности учета организации можно использовать дополнительный счет 85 с условным названием «Человеческий капитал» или «Трудовой капитал».

Весь процесс учета капитализации человеческого или трудового потенциала будет выглядеть следующим образом (табл. 1).

Таблица 1

Бухгалтерские записи операций по формированию человеческого капитала в организации [2]

Содержание операции	Дебет счета	Кредит счета
Начислена и выплачена стипендия претенденту	97 «Расходы будущих периодов»	51 «Расчетный счет»
Понесены расходы на подготовку специалиста и обеспечение начальных социально-бытовых условий	97	76 «Прочие дебиторы и кредиторы»
Оплачены услуги по обучению и обеспечению начальных социально-бытовых условий претендента	76	51
Претендент зачислен в штат организации	04 «Нематериальные активы», 04/1 «Гудвилл»	83,85
Постепенно признаются расходы в течение обязательного периода работы в организации	90 «Доходы и расходы по текущей деятельности»	97

Человеческий или трудовой капитал в лице конкретных работников может изменяться (увеличиваться или уменьшаться) в зависимости от степени ценности того или иного работника.

Таким образом, нами предложены метод оценки и порядок отражения в бухгалтерском учете операций по формированию человеческого капитала в организации.

В заключение необходимо отметить, что в нашей стране недостаточно внимания уделяется реализации стратегии инновационного развития с опорой на одно из наших главных конкурентных преимуществ — использование человеческого потенциала путём его коммерциализации и капитализации.

Список использованных источников

1. Алексеев Ю. В. Практика развития человеческого потенциала и его капитализации / Ю. В. Алексеев // Человеческий капитал. — 2009. — № 4 (12). — С. 82—89.
2. Типовой план счетов бухгалтерского учета : постановление Министерства финансов Республики Беларусь от 30.06.2014 № 50 (в ред. от 30.06.2014 № 46) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология Проф. 3000. — Минск : ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь, 2019.

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ I. ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ І ГЛОБАЛІЗАЦІЇ: МАКРО- ТА МІКРОЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ, ТЕХНОЛОГІЇ МОДЕЛЮВАННЯ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ РІШЕННЯ	6
<i>Grigoliene R., Tamoseviciene R.</i> Trends of Developing Advanced Technologies in Industrial Enterprises	6
<i>Puleikiene Kristina.</i> The Effect of Capital Structure on the Enterprise's Performance: the Case of Eastern and Western European Companies in the Maritime Sector	8
<i>Sunday Imoh U.</i> Relevance of Climate Finance in a Sustainable World	9
<i>Szczepański M., Khmelyarchuk M.</i> Determinants of Competitiveness in the Banking Sector in Poland and Ukraine	12
<i>Tamoseviciene R., Grigoliene R.</i> Young People's Expectations of Work-Employee or Business Owner	15
<i>Алексєєв І. В., Мазур А. В.</i> Грошові потоки університетів у європейському фінансовому просторі	17
<i>Горбачевська О. В.</i> Підходи до будови курсу поведінкової економіки	20
<i>Домрачев В. М.</i> Політичні цикли та коректність макроекономічних програм розвитку України	22
<i>Єфименко Т. І.</i> Забезпечення фінансового суверенітету країни в умовах глобалізації	24
<i>Жерліцин Д. М.</i> Інноваційні фінансові технології як елемент сучасної парадигми управління	26
<i>Засадна Х. О., Русинко М. К.</i> Інтернет речей	29
<i>Кльоба С. М.</i> Роль інституцій у формуванні конкурентоспроможних об'єднаних територіальних громад	30
<i>Мерцій Б. Є., Бухтіарова А. Г.</i> Розробка базової моделі соціально-економічного розвитку країн, що інтегруються до ЄС	33
<i>Ноздріна Л. В.</i> Дизайн-мислення в проектах інтернету речей	34
<i>Панковець М. П.</i> Співробітництво України та ЄС: перспективи і загрози в контексті сучасної політико-економічної ситуації в Україні	37
<i>Петришин Н. Я., Медвідь Р. В.</i> Заборона експорту деревини в Україні та її альтернативи в умовах євроінтеграції	39
<i>Прокопенко К. В.</i> Сутність поняття «соціально-економічний розвиток підприємства»	41
<i>Стеблій Г. Я., Калинець К. С.</i> Соціально-економічні наслідки безробіття в Україні	43
<i>Танчак Я. А., Дребот Н. П., Миколишин М. М.</i> Підтримка малого підприємництва як фактор розвитку національної економіки	45
<i>Терех О. В.</i> Шерингова економіка — нова модель споживання	48
СЕКЦІЯ II. ФІНАНСОВО-КРЕДИТНІ СИСТЕМИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ ВИКЛИКІВ	51
<i>Андрейків Т. Я., Канцір І. А.</i> Апроксимація міжнародних стандартів регулювання фінансового сектору	51
<i>Вовчак О. Д.</i> Нелінійність як ознака функціонування сучасної банківської системи	53

<i>Вядрова Н. Г.</i> Зміни в екосистемі інноваційної діяльності банків та інноваційних напрямів розвитку сучасного банківського сектору	55
<i>Гірна О. Й., Верней О. Є.</i> Ідентифікація системно важливих банків на основі Z-індексу	59
<i>Гірняк В. В.</i> Ризики експансії іноземного капіталу на вітчизняний фінансовий ринок	60
<i>Грудзевич У. Я.</i> Удосконалення регулювання капіталу банків України відповідно до вимог Базелю III	62
<i>Demianuk O. M.</i> The Fintech Revolution in Global Banking Industry	64
<i>Дробязко А. О., Любіч О. О.</i> Інтеграція банківської системи України в міжнародний фінансовий простір	67
<i>Дудинець Л. А.</i> Мотиви фінансової поведінки домогосподарств	70
<i>Євтух Л. Б., Леочко О. М.</i> Удосконалення депозитарної системи в Україні	71
<i>Кривич Я. М., Сердюк К. В.</i> Економічні очікування агентів фінансового сектору в контексті комунікаційної політики центрального банку	73
<i>Скаска О. І., Воськало В. І.</i> Аналіз процесів функціонування суб'єктів небанківського фінансового ринку України	75
<i>Sloboda L.</i> Development of the Fintech Initiatives in Banking: Ukraine Compared to Other European Countries	77
<i>Ткачук Н. М.</i> Системність і синергетичність — базові аспекти функціонування банківської системи	80
<i>Тяжкороб І. В., Голуб Г. Г.</i> Роль банківського сектору в інвестиційному забезпеченні регіонального розвитку	81
<i>Шевчук О. О., Тимошук М. Р.</i> Цифрові інновації на страховому ринку	83
СЕКЦІЯ III. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ОБЛІКУ, ОПОДАТКУВАННЯ, АНАЛІЗУ ТА АУДИТУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ТА ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	
86	
<i>Chorązka Justyna, Dyjach Patrycja, Ruchała Szymon.</i> Vehicle Transport in Poland and its Development Potential	86
<i>Бучик Т. А.</i> Кластерная отчетность как важнейший элемент учетного обеспечения функционирования кластера	89
<i>Вагнер І. М., Левицька І. В.</i> Обліково-аналітичний аспект ефективного управління кредиторською заборгованістю за товари та послуги	91
<i>Данилкова С. А.</i> Развитие современных направлений внутреннего аудита	92
<i>Демко І. І., Дячок М. С.</i> Шляхи удосконалення організації обліку власного капіталу підприємства	95
<i>Золотарева О. А., Минченко А. А.</i> Исследование финансовой глубины экономик Беларуси и Украины	96
<i>Ксензов К.</i> Управление портфельным кредитным риском	99
<i>Кундря-Висоцька О. П., Боднар О.</i> Проблеми оцінки програмного забезпечення як нематеріального активу для цілей бухгалтерського обліку	101
<i>Купрейчик Д. В.</i> Торговля между Беларусью и Украиной: состояние и перспективы развития	103
<i>Любенко А. М., Паплик Н. А.</i> Теоретичні аспекти аналізу фінансової звітності	106
<i>Малеский Э. З.</i> Учет капитализации человеческого потенциала предприятия	107

<i>Наимов Ш. Р.</i> Внедрение исламского банкинга как альтернативного инструмента финансирования бизнеса в Таджикистане	110
<i>Нашикерська Г. В., Орлова В. О.</i> Особливості оподаткування дивідендів	112
<i>Невдах С. В.</i> Организация системы внутреннего аудита в инновационном кластере	114
<i>Рудницький В. С., Рудницька О. В.</i> Принципи формування звітності управлінського обліку	117
<i>Сарахман О. М., Гулай О. І.</i> Особливості формування депозитної політики комерційних банків України	118
<i>Теляк О. А.</i> Дедолларизация экономики Беларуси: практика и результаты	120
<i>Федосенко Л. В., Иванова Т. И.</i> Реальный сектор экономики и банковская сфера: проблемные аспекты взаимосвязи	122
<i>Хомуляк Т. І., Мних О. В.</i> Аналіз ринку платіжних карток в Україні	124
<i>Хомуляк Т. І., Черновол А. В.</i> Проблеми обліку і контролю розрахунків з покупцями та замовниками	126
<i>Чаплига В. В., Кіщак М. В.</i> Напрями вдосконалення аудиту розрахунків з постачальниками і підрядниками	127
<i>Шурпенкова Р. К., Дмитраш І. І.</i> Аналіз фінансової стійкості суб'єктів господарювання	129
<i>Шурпенкова Р. К., Кошак М. І.</i> Податкова звітність як невід'ємна складова звітності підприємства	130
<i>Якубова И. П.</i> Бухгалтерский учет в системе информационного обеспечения субъектов кластерных объединений	132
СЕКЦІЯ IV. МЕНЕДЖМЕНТ І СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНИЙ	
КОНТЕКСТ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ	
<i>Vashchuk A. L.</i> Analysis of the Level of a Minimum Salary in Ukraine	134
<i>Другов О. О., Сайтз О.</i> Основні напрями розвитку вищої освіти України	136
<i>Петришин Н. Я., Кичма С. О.</i> Сучасні підходи до мотивування персоналу в умовах розвитку інтеграційних процесів	137
<i>Кравчук Г. Т., Шевчук Т. В.</i> Проблеми підготовки фахівців для сучасного ринку праці	139
<i>Семів Л. К., Гузар У. Є.</i> Соціальна відповідальність інноваційних інститутів	141
<i>Галич Р. В., Холіна О. В.</i> Проблеми забезпечення права інтелектуальної власності на прикладі деяких галузей економіки	142