

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

**Сборник материалов
III Международной
научно-практической конференции
студентов и магистрантов, посвященной
55-летию юбилею Алтайского филиала
Финансового университета при
Правительстве Российской Федерации**

г. Барнаул
28 февраля
2020 г.

**Конференция организована при поддержке Банка ВТБ (ПАО),
Страховой Группы «СОГАЗ»**





**Алтайский филиал ФГБОУ ВО
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**



**Белорусский
государственный
университет**



**Белорусский
государственный
экономический университет**



**Кыргызско-Российский
Славянский университет
им. Б.Н. Ельцина**



**Казахский
гуманитарно-юридический
инновационный университет**



**ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ
В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ**

*Сборник материалов III Международной научно-практической
конференции студентов и магистрантов, посвященной
55-летию Алтaysкого филиала Финансового университета*

УДК 336(063)

ББК 65.26я431

П 781

Рецензенты:

Н.А. Бровко, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры «Экономическая теория» Кыргызско-Российского Славянского университета им. Б. Ельцина

Н.В. Кириллова, доктор экономических наук, профессор, заместитель руководителя Департамента страхования и экономики социальной сферы Финансового университета при Правительстве Российской Федерации

П 781 Проблемы управления финансами в условиях цифровой экономики [Текст]: сборник материалов Международной научно-практической конференции студентов и магистрантов, посвященной 55--летию Алтайского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации. Барнаул, 28 февраля 2020 года / под ред. Т.В. Пироговой, Е.А. Маслиховой. – Барнаул: ИП Колмогоров И.А., 2020. – 395 с.
ISBN 978-5-91556-739-8

Сборник является отражением результатов научно-исследовательской работы студентов и магистрантов, представленных на III Международной научно-практической конференции студентов и магистрантов «Проблемы управления финансами в условиях цифровой экономики», организованной кафедрой «Экономика и финансы» Алтайского филиала ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Среди ключевых вопросов, выносимых на обсуждение, финансовый инструментарий и бизнес-процессы в реальном, финансовом и государственном секторах экономики, проблемы и тенденции, а также цифровизация социально-экономических процессов.

Издание предназначено для преподавателей, студентов экономических специальностей бакалавриата и магистратуры, практикующих специалистов в финансовой сфере и всех интересующихся проблемами современных финансов, процессами цифровизации экономики и общества.

УДК 336(063)

ББК 65.26я431

ISBN 978-5-91556-739-8

© Финансовый университет
при Правительстве РФ,
Алтайский филиал, 2020

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА КАК БИЗНЕС – ПРОЦЕСС ПРЕДПРИЯТИЯ

Тихоновская Юлия Олеговна, аспирант направления
«Экономика и управление народным хозяйством»,
Науч. рук.: **Гуща Павел Васильевич**, канд. экон. наук, доцент,
Полесский государственный университет,
225716, г. Пинск, ул. Куликова, 27, Республика Беларусь

Аннотация: Современная организация способна эффективно функционировать при наличии персонала, который не только может исполнить поставленные задачи, но и имеет желание их выполнять. Поэтому при

планировании своей деятельности руководителям организаций необходимо обратить особое внимание на организацию мотивации персонала как бизнес-процесс. Эффективного функционирования организации можно достичь с помощью комплексной системы материального стимулирования труда, которая включает в себя мероприятия, непосредственно направленные на побуждение работника к трудовой деятельности.

Ключевые слова: персонал, мотивация, стимулирование, труд, система поощрений, система штрафов, стимулы, заработная плата, премирование.

STAFF MOTIVATION AS A BUSINESS PROCESS OF AN ENTERPRISE

Annotation: A modern organization is able to function effectively in the presence of personnel who can not only fulfill the tasks, but also have the desire to fulfill them. Therefore, when planning their activities, heads of organizations need to pay special attention to the organization of staff motivation as a business process. The effective functioning of the organization can be achieved with the help of an integrated system of material incentives for labor, which includes activities directly aimed at encouraging the employee to work.

Key words: personnel, motivation, incentive, labor, reward system, fines, incentives, wages, bonuses.

Бизнес-процесс мотивации персонала – это определенный набор условий, факторов и последовательных действий, с помощью которых осуществляется управление поведением и действиями персонала [1, С 192-193].

В списке управленческих задач практически любой организации работа с персоналом занимает одну из первых строк. Мотивация является решающим причинным фактором результативности деятельности людей.

Система стимулирования включает механизмы, посредством которых регулируются элементы стимулирования [2, с. 22-23]. Элементы системы стимулирования представляют собой инструменты, с помощью которых осуществляется побуждение работников к труду (рисунок 1).

Осознанные людьми экономические интересы проявляются в виде внутреннего побудительного стимула деятельности – материально заинтересовывают их в труде. Для осуществления заинтересованности используется материальное стимулирование.

Система материального стимулирования включает заработную плату, которая подразделяется на составляющие: основной тарифный фонд; премии, стимулирующие выплаты и целевые поощрения [3, с. 42].

Для большинства жителей Республики Беларусь основным источником доходов является заработная плата, что подтверждает информация о структуре доходов населения Беларуси по источникам их формирования за 2010 – 2019 годы (рисунок 2).



Рисунок 1 – Элементы стимулирования труда

Примечание – Источник: [2]



Рисунок 2 - Структура денежных доходов населения (в % к итогу)

Примечание – Источник: [3]

Исходя из данных рисунка 2, можно отметить, что с 2010 года в структуре доходов доля оплаты труда составляет ориентировочно 65%. При этом наблюдается отрицательная динамика доходов от предпринимательской деятельности с 2010 года по 2016 г. Следует отметить, что некоторый рост наблюдался у трансфертов населению. Процент доходов от собственности и

прочие доходы снизились в 2019 году по сравнению с 2015 годом (отклонение составляет 1,4 %).

Одна только высокая заработная плата не гарантирует лояльности сотрудников, добросовестного выполнения ими своих обязанностей, здоровой атмосферы в коллективе. Чтобы добиться этого, необходимо сформировать систему стимулирования персонала.

Система поощрений

1. Оплачиваемый отпуск. Отпуск должен быть обязательно. Отпуск должен оплачиваться. Оплата отпуска должна соответствовать средней зарплате специалиста за год, включая как фиксированную часть (оклад), так и премиальную.

2. Надбавки за стаж. На основе отработанного на предприятии времени и количества пройденных за год тренингов вводятся категории, которые дают право на дополнительные дни оплачиваемого отпуска и прибавку к зарплате.

3. Премия. Механизм расчета премии должен быть прозрачным, понятным и зафиксированным документально в «Положении о премиях». В конце отчетного периода – доплаты по итогам работы предприятия. Таким образом, каждый сотрудник будет заинтересован в том, чтобы организация получала прибыль.

В случае устройства на предприятие новых специалистов рекомендуется озвучивать им возможный размер премии не в процентах, а в виде примерной суммы – это гораздо лучше мотивирует.

4. Услуги со скидкой для сотрудников. Каждый работник предприятия должен иметь скидку (на продукцию своего предприятия). Ее размер определяется через расчет себестоимости услуг с учетом косвенных расходов.

5. Подарки на день рождения. Каждый работник в этот день должен получать от руководителя денежное вознаграждение, размер которого должен быть достаточно ощутимым и одинаковым для всех сотрудников.

Важным мотивационным фактором является отражение информации о зарплате в мобильном приложении. Где специалист в любой момент сможет посмотреть в телефоне свой заработок за текущий и предыдущие месяцы, ознакомиться с детальной историей начислений.

Система штрафов

У системы штрафов есть две цели: добиться строгого соблюдения трудовой дисциплины и демотивировать персонал на совершение определенных действий.

Существует три важных правила: штрафуются только нарушители трудовой дисциплины; нарушители трудовой дисциплины штрафуются всегда; штрафы не применяются, если у нарушений трудовой дисциплины имеются объективные причины.

Важен механизм применения наказаний. Возможно, применять следующий подход:

–первое нарушение: управляющий проводит с работником персональную беседу. Штраф на этом этапе не взимается;

–второе нарушение – в нем виноват не только сотрудник, но и руководитель, который проводил беседу в предыдущий раз. Штраф должен взиматься как с нарушителя, так и с его руководителя;

–третье нарушение – лишение поощрений на один год;

–четвертое нарушение – увольнение.

Часто руководителей волнует, что может возникнуть риск при введении штрафов потерять специалистов и не найти новых. Но его можно устранить если вводить штрафы и поощрения параллельно.

Материальное стимулирование – поощрение работников денежными выплатами по результатам трудовой деятельности. Исходя из вышесказанного можно сказать, что роль данной формы стимулирования достаточно велика. Высокая заработная плата не гарантирует лояльности сотрудников и добросовестного выполнения ими своих обязанностей. Чтобы добиться этого, необходима система стимулирования персонала.

Список использованных источников:

1. Репин, В. Бизнес-процессы. Моделирование, внедрение, управление / В. Репин // Манн, Иванов и Фербер; Москва. – 2012. – С. 470.

2. Редько, Д.В. Управление мотивацией и материальным стимулированием труда работников сельского хозяйства / Д.В. Редько, В.Н. Редько. – Горки : БГСХА, 2019. – 199 с.

3. Гуца, П.В. Основные тенденции развития системы материального стимулирования труда в молочном скотоводстве Республики Беларусь / П. В. Гуца // Розвиток біоенергетичного потенціалу в сільському господарстві : матеріали доповідей IV-го Міжнародного науково-практичного семінару, Київ, 15–16 лютого 2019 р. / Національний університет біоресурсів і природокористування України, Науково-дослідний інститут економіки і менеджменту; відповідальний за випуск М.П. Талавира. – Київ, 2019. – С. 41-44.

4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь 1998–2019. Режим доступа: <https://minsk.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statisticheskaya-informatsiya/demograficheskaya-i-sotsialnaya-statistika/dokhody-i-potreblenie/denezhnye-dokhody-naseleniya/graficheskiy-material/struktura-denezhnykh-dokhodov-naseleniya/>. – Дата доступа: 22.01.2020.

СОДЕРЖАНИЕ

ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ	9
<i>Асакаева А.Е.</i> Роль цифровизации налогового администрирования в борьбе с теневым сектором экономики	9
<i>Грибановская К.А.</i> Использование электронной платежной системы в социальных сетях	13
<i>Кузнецова А. А.</i> Ипотечное кредитование коммерческими банками и перспективы его развития.....	16
<i>Матрохина Е.А.</i> Тенденции развития банковских экосистем	21
 СЕКЦИЯ №1 «РАЗВИТИЕ ФИНАНСОВОГО ИНСТРУМЕНТАРИЯ И БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ В РЕАЛЬНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ»	25
<i>Александров С. А.</i> Цифровизация строительной отрасли с помощью bim-моделирования	25
<i>Айдарханова Т.Д.</i> Экономическое развитие регионов в условиях реализации промышленной политики	28
<i>Белоусенко А.П.</i> Трансформация системы оплаты труда в условиях перехода к цифровой экономике	31
<i>Воробьевская М. Л.</i> Отбор факторов, влияющих на устойчивость корпораций	34
<i>Волкунович Ю.М.</i> Финансовое состояние организаций и пути его улучшения	38
<i>Гольшикина А.М., Федорова Е.С.</i> Связь источников и утечки информации для анализа финансовой устойчивости организации	42
<i>Жигулина А.А.</i> Финансовое управление внеоборотными и оборотными активами ООО «Восток»	46
<i>Займидорога А. И.</i> Фирмы-однодневки: негативное влияние и ответственность	50
<i>Захарова А. С., Громова А. С.</i> Развитие ипотечного жилищного кредитования в России: вызовы и возможности новейших технологий	54
<i>Зиновьева Е.А.</i> Автоматизация бизнес-процесса «поиск и подбор персонала»	57
<i>Ковалева И.В.</i> Управление финансовой устойчивостью с целью обеспечения экономической безопасности организации	61
<i>Копытовских А. А.</i> Анализ участия субъектов хозяйствования в экологической деятельности в целях обеспечения устойчивого развития республики Беларусь	64
<i>Кротова А. С.</i> Искусственный интеллект в российском бизнесе: проблемы и перспективы развития	67
<i>Лымарь И. А., Гаранич Н. В.</i> Оценка роли финансового рынка в развитии реального сектора экономики	71
<i>Лысенко Е. П.</i> Человек труда в эпоху цифровизации	74
<i>Макарова В. С.</i> Использование маркетинговых инструментов для повышения конкурентоспособности предприятия	77

<i>Максимовская П. В.</i> Маркетинг в условиях развития цифровой экономики	80
<i>Малахова М. А.</i> Проблемы и пути повышения финансовой устойчивости предприятия промышленного профиля	84
<i>Невдачин А. А.</i> Особенности проведения аудиторской проверки	88
<i>Пархоменко Н. В.</i> Построение интегрального показателя оценки финансового состояния предприятия	92
<i>Пергаева Ю. В.</i> Современные подходы к управлению активами предприятия	96
<i>Плотникова А. К.</i> Управление дебиторской и кредиторской задолженностью организации	98
<i>Потопольская А. А.</i> Перспективы развития розничных банковских депозитных продуктов	102
<i>Потоцкая М. А.</i> Особенности внедрения искусственного интеллекта в бизнес-процессы на современном этапе развития	106
<i>Раифова М. Р.</i> Управление затратами как элемент развития бизнес-процессов на предприятии	111
<i>Редевская Ю. А.</i> Налоговое планирование в системе управления бизнес-процессами	114
<i>Семыкина Т. Е.</i> Проблемы бухгалтерского учета в условиях цифровой экономики	117
<i>Тимонова Э. Ю.</i> Механизм формирования кадрового резерва как условие обеспечения бизнес-процессов на предприятии	121
<i>Тихоновская Ю. О.</i> Мотивация персонала как бизнес – процесс предприятия	124
<i>Фетисова М. И.</i> Развитие механизма управления прибылью организации ..	128
<i>Фомина В. Ю.</i> Оценка и управление кредитными рисками организации.	132
<i>Хайрова А.Р.</i> Исполнимый бизнес-процесс «создание контента для социальных сетей»	135
<i>Шибина Т. В.</i> Цифровизация предприятий и организаций теплоэнергетической отрасли	139
<i>Шишкина Р. В.</i> Проблемы финансирования предприятий АПК в России ...	143

СЕКЦИЯ №2 «МОДЕРНИЗАЦИЯ ФИНАНСОВОГО СЕКТОРА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ»	147
<i>Банин А. С.</i> Проблемы оценки финансовой устойчивости страховых компаний	147
<i>Бойченко В. С.</i> Образовательное кредитование в России	150
<i>Бойчук А. В.</i> Отдельные аспекты автоматизации процесса управления затратами на предприятии	156
<i>Вервейн С. А.</i> Модернизация финансового сектора в условиях цифровой трансформации	160
<i>Гончарова К. В.</i> Цифровые технологии в деятельности кредитных организаций РФ	164

<i>Гребенкина Ю. А.</i> Перспективы развития моторных видов страхования в страховой компании	167
<i>Дементьева Е. А.</i> Методика оценки эффективности инвестиционной деятельности коммерческих банков	171
<i>Дементьева Е. А.</i> Сущность инвестиционной деятельности коммерческих банков	174
<i>Жилкин А. Н.</i> Преимущества и риски цифровой трансформации международной валютной системы посредством выпуска стейблкоинов ...	178
<i>Канатов А. О., Кудзиева Д. А.</i> Применение современных инноваций в Сбербанке	183
<i>Козлова А. А., Поникаровская Ю. А.</i> Методы противодействия цифровому мошенничеству в банковской сфере	185
<i>Медведева В. А.</i> Модернизация финансового сектора в условиях цифровой трансформации	189
<i>Мишина В. В.</i> Внедрение искусственного интеллекта в кредитные операции ПАО «АТБ»	193
<i>Мойсиевская А. К.</i> Цифровизация экономики: социальные проблемы и безопасность банковских продуктов	196
<i>Наниев А. И.</i> Анализ использования цифровых технологии в страховании .	201
<i>Никитина О. А.</i> Проблемы кредитования корпоративного сектора в условиях цифровой экономики	205
<i>Рекусова А. В.</i> Пластиковые карты как инструмент построения кредитных отношений	207
<i>Рыболова Ю. А.</i> Блокчейн-технологии в финансовом секторе	212
<i>Синюткина А. С.</i> Методы удаленной идентификации клиентов банков при проведении банковских операций	216
<i>Скрыльников Д. В.</i> Цифровые технологии в деятельности кредитных организаций Российской Федерации	219
<i>Хаджиева Ф. Ю.</i> Кибербезопасность в кредитно-банковской системы	222
<i>Харина А. О.</i> Интеллектуальный потенциал банковского сектора в условиях цифровой трансформации	225
<i>Цымбалюк А. В.</i> Предпосылки цифровой трансформации бухгалтерского учета	229
<i>Шабурова А. И.</i> Биометрические технологии в цифровой экономике	233

СЕКЦИЯ №3 «ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА И ЦИФРОВИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ»	237
<i>Бакулина М. А.</i> Совершенствование методики оценки эффективности государственных программ Алтайского края	237
<i>Бобикова О. В.</i> Идентификация публично должностных лиц, в целях противодействия легализации коррупционных доходов	241
<i>Волкова А. С.</i> Цифровая экономика в Луганской Народной Республике: социально-экономические аспекты развития	244

<i>Воронов В. А. Ногин В. Е. Реализация финансовых программ содействия развитию малого бизнеса SBA: опыт США</i>	248
<i>Гаранич Н.В. Цифровизация российской экономики в контексте глобальной трансформации</i>	252
<i>Герун Д. С., Дениченко В. А. Цифровая экономика внедренная в различные сферы жизнедеятельности</i>	255
<i>Гетманец С. В. Трудовая книжка: применение современных технологий с целью цифровизации документа</i>	258
<i>Датиева А.А Перспективы и проблемы развития цифровой экономики</i>	262
<i>Дмитриенко Т. А. Цифровизация образовательных процессов в России</i>	266
<i>Дорбан Е. С. Финансовое мошенничество в сфере информационных технологий</i>	270
<i>Дюсембинова Ж. С. Некоторые вопросы финансовой политики и цифровизации образования в Республике Казахстан</i>	274
<i>Елканова А. А. Финансовая политика государства и цифровизация социально-экономических процессов</i>	280
<i>Ендовицкая Д. С., Чуфарова Д. Н. Адаптация лиц пенсионного возраста в информационном обществе</i>	284
<i>Инешина А. И., Мурзина Д. В. Современная налоговая система России: проблемы функционирования и направления совершенствования</i>	287
<i>Капелюш И. А. Сильные и слабые стороны цифровой экономики Беларуси</i>	292
<i>Карасинцева А. Б. Проблемы цифровизации выдачи сертификата на материнский капитал</i>	296
<i>Карикова Д. П. Налог на профессиональный доход и занятость населения</i>	300
<i>Касенова К. М., Жомартова Г. С. О цифровизации экономики сельского хозяйства Казахстана</i>	303
<i>Лазарчук М. А. Управление государственным имуществом РФ: состояние и перспективы</i>	307
<i>Лесков В. В. Управление публичными финансами: зарубежный опыт</i>	313
<i>Лозученко А. В. «Реализация программ финансовой грамотности»</i>	317
<i>Лофиченко А. А. Инструментарий мониторинга функционирования угольной промышленности региона</i>	322
<i>Ляшенко М. Н. Специфика деятельности автономного учреждения: финансовый аспект</i>	326
<i>Мартинovich В. С. Налоговый контроль в условиях цифровой экономики</i>	329
<i>Махотина А. Р. Рынок криптовалют: сильные и слабые стороны</i>	332
<i>Михайлова Е. А. Экономическая безопасность региона: сущность и критерии</i>	338
<i>Овчинников Н.К. Черкасов М. Ю. Формирование интенсивной инвестиционной политики в регионах Российской Федерации: состояние и перспективы</i>	341
<i>Палатай В. В. О процедуре государственной регистрации субъекта хозяйствования</i>	344

<i>Предейна А. Г.</i> Финансовый аспект государственной политики по поддержке материнства и детства	349
<i>Прокопенко В. С.</i> Организационные основы профилактики и противодействия коррупции в сфере госзакупок	353
<i>Руденко М., Щетинина Е.</i> Цифровая экономика: особенности и перспективы развития в современных условиях	357
<i>Сайранова А. Р.</i> Налоговая политика государства в отношении субъектов малого и среднего предпринимательства	360
<i>Сидорова Е. А, Кропотка О. С.</i> Минимизация рисков в условиях цифровой экономики	365
<i>Синченко А.И. Чубова Д.Н.</i> Влияние финансового кризиса на экономику России: ретроспективный анализ и направления антикризисной политики государства	367
<i>Смирнова Е. А.</i> «Финансовый мониторинг и риск-оценка в системе предупреждения преступлений экономической направленности»	372
<i>Туманова Е. С</i> Реализация контрактной системы закупок для государственных и муниципальных нужд в единой информационной системе	377
<i>Щербак А. С.</i> Финансовые методы управления безработицей в зарубежных странах	383
<i>Эрнандес Ортис Д.М.</i> Изменение подходов к оценке ликвидности банка с учетом требований Базель III	386
<i>Ямщикова Е. С.</i> Проблемы реализации муниципального финансового контроля	390