

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Луцький національний технічний університет (Факультет бізнесу, Кафедра економіки)  
Державна аудиторська служба України  
Рада підприємців при Кабінеті Міністрів України (м. Київ)  
Інститут економіки природокористування та сталого розвитку НАН України (м. Київ)  
Волинський обласний осередок ВГО «Спілка економістів України»  
Університет «КРОК» (м. Київ)  
Київський національний університет будівництва і архітектури (м. Київ)  
Міжнародний економіко–гуманітарний університет ім. академ. С.Дем'янчука (м. Рівне)  
Державний університет «Житомирська політехніка» (м. Житомир)  
Географічний факультет Київського національного університету ім. Т. Шевченка (м.Київ)  
ГО «Європейський аналітичний Центр» (м. Київ)  
Всеукраїнський науково–практичний журнал «Фінансовий контроль» (м. Київ)  
Український журнал «Економіст» (м. Київ)  
Полесский государственный университет (м. Пінськ, Білорусь)  
Люблінський технічний університет (м. Люблін, Польща)  
Економіко–гуманітарний університет у Варшаві (м. Варшава, Польща)  
Технічний університет – Варна (м. Варна, Болгарія)  
Сільськогосподарська академія університету імені Вітовта Великого (м. Каунас, Литва)  
Університет «Союз – Нікола Тесла» (м. Белград, Сербія)  
Чжецзянський технологічний університет (м. Ханчжоу, Китай)  
Університет Хучжоу (м. Хучжоу, Китай)

## **Збірник матеріалів**

**VI МІЖНАРОДНОЇ  
НАУКОВО–ПРАКТИЧНОЇ  
ІНТЕРНЕТ–КОНФЕРЕНЦІЇ**

# **«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНИМИ СИСТЕМАМИ»**

11 грудня 2020 року

м. Луцьк

## **МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**Луцький національний технічний університет (Факультет бізнесу, Кафедра економіки)**

**Державна аудиторська служба України**

**Рада підприємців при Кабінеті Міністрів України (м. Київ)**

**Інститут економіки природокористування та сталого розвитку НАН України (м. Київ)**

**Волинський обласний осередок ВГО «Спілка економістів України»**

**Університет «КРОК» (м. Київ)**

**Київський національний університет будівництва і архітектури (м. Київ)**

**Міжнародний економіко-гуманітарний університет ім. академ. С.Дем'янука (м. Рівне)**

**Державний університет «Житомирська політехніка» (м. Житомир)**

**Географічний факультет Київського національного університету ім. Т. Шевченка (м. Київ)**

**ГО «Європейський аналітичний Центр» (м. Київ)**

**Всеукраїнський науково-практичний журнал «Фінансовий контроль» (м. Київ)**

**Український журнал «Економіст» (м. Київ)**

**Полесский государственный университет (м. Пінськ, Білорусь)**

**Люблінський технічний університет (м. Люблін, Польща)**

**Економіко-гуманітарний університет у Варшаві (м. Варшава, Польща)**

**Технічний університет – Варна (м. Варна, Болгарія)**

**Сільськогосподарська академія університету імені Вітовта Великого (м. Каунас, Литва)**

**Університет «Союз – Нікола Тесла» (м. Белград, Сербія)**

**Чжецзянський технологічний університет (м. Ханчжоу, Китай)**

**Університет Хучжоу (м. Хучжоу, Китай)**

## **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ СИСТЕМАМИ**

**Матеріали VI Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції  
«Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами».**

**Луцький НТУ**

**11 грудня 2020 року**

**Луцьк – 2020**

УДК 338.24 : 330.342 (063)

А 43

ББК 65.050 : 65.013

**Рецензенти:**

**Голян В.А.** – д.е.н., професор, ГО «Європейський аналітичний центр»;

**Барський Ю.М.** – д.е.н., професор, Волинський національний університет ім. Лесі Українки.

*Рекомендовано Вченою радою Луцького національного технічного університету  
(протокол № 6 від 24 грудня 2020 р.)*

**А 43 Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VI Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 11 груд. 2020 р., Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2020. 387 с.**

Збірник містить матеріали учасників VI Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами», що охоплюють проблеми управління національним господарством, галузями та господарськими комплексами; управління державними фінансами, регіонального менеджменту та міжнародного співробітництва в контексті подальшої євроінтеграції України; менеджменту та економіки підприємства; управління персоналом, трудового потенціалу, лідерства; ринку праці, зайнятості населення, соціального партнерства; управління логістичними процесами на різних рівнях господарювання, а також фінансового та обліково-аналітичного забезпечення управлінських процесів.

Для науковців, аспірантів, студентів, практиків, які досліджують проблеми управління соціально-економічними системами різних рівнів.

*Матеріали друкуються в авторській редакції.*

*Автори опублікованих матеріалів несуть повну відповідальність за підбір, точність наведених фактів, цитат, економіко-статистичних даних, галузевої термінології, інших відомостей.*

© Луцький національний технічний університет, 2020

**Тарасюк А.В.**, студентка факультета экономики и финансов, 3 курс  
**Лукашевич Т.Н.**, к.э.н., доцент, доцент кафедры экономики и бизнеса  
 Полесский государственный университет, г. Пинск, Республика Беларусь

## **НАУЧНЫЙ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Успешное позиционирование Республики Беларусь на мировой арене обуславливается такими критериями как разработка и внедрение новых технологий. В связи с этим роль научного и научно-технологического потенциалов в социально-экономическом развитии с каждым годом возрастает.

Качество и продуктивность потенциалов научной и научно-технической деятельности характеризуют различные параметры и показатели, основные из которых представлены в таблице 1.

Таблица 1. Основные показатели научного и научно-технического потенциалов

	2015	2016	2017	2018	2019
Расходы на научные исследования и опытно конструкторские разработки в отношении к ВВП, %	0,5	0,5	0,58	0,6	0,59
Количество исследователей на миллион жителей, человек	1786	1776	1799	1877	1897
Списочная численность работников, выполнявших научные исследования и разработки, человек	26 153	25 942	26 483	27 411	27 735
из них имеют ученую степень					
доктора наук	649	631	646	627	608
кандидата наук	2 844	2 841	2 884	2 864	2 833
из них исследователи	16 953	16 879	17 089	17 804	17 863

Анализируя наукоёмкость ВВП, которая измеряется как доля внутренних расходов на исследования и разработки в ВВП, можно заметить, что указанный показатель с 2015 года до 2018 вырос до 0,6%, за счёт увеличения как бюджетных средств, так и средств частного бизнеса. В результате, в 2019 году по сравнению с 2015 расходы на научные исследования и опытно-конструкторские разработки в отношении к ВВП изменились на 0,09 п.п., то есть, увеличились на 18%.

Реализация научно-технических разработок не может осуществляться без соответствующего трудового потенциала (исследователи и разработчики). Уровень их профессиональной подготовки, новаторского мышления и квалификации непосредственно влияет на конкурентоспособность разработок и приток финансовых ресурсов в экономику [1]. Из данных таблицы 1 можно сделать вывод, что количество исследователей Республики Беларусь, которые непосредственно занимаются научными исследованиями и разработками в

2019 году по сравнению с 2015 годом выросло на 6,2% и составило 1897 человек, что соответственно характеризуется положительной динамикой.

Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, списочная численность работников, выполнявших научные исследования и разработки в 2019 году по сравнению с 2015 годом выросла на 6% и составила 27 735 человек. При этом, отмечается отрицательная динамика численности учёных, имеющих степень доктора наук за указанный период на 6,3%; учёных, имеющих степень кандидата наук – на 0,4%, при одновременном увеличении численности исследователей на 5,4%.

Не смотря на совокупность отрицательной динамики, Республика Беларусь характеризуется некоторыми положительными тенденциями по сравнению с другими странами. По данным Национального статистического комитета, в Беларуси в сфере научных исследований и разработок в 2018 году было занято 27,4 тыс. человек (0,6% от общей численности работающих в организациях страны). Таким образом, в Беларуси на 1 миллион населения приходится около 2880 человек, занятых в сфере исследований и разработок. Данные Республики Беларусь, а также показатели, согласно Мировому атласу данных, ближайших стран-соседей для сравнения представлены на рисунке 1.



Рис. 1. Численность человек, занятых в сфере исследований и разработок.

На фоне большинства стран-соседей Республика Беларусь имеет незначительное преимущество по численности человек, занятых в сфере научных исследований и разработок.

Не менее важным показателем, оказывающим влияния на развитие научного и научно-технологического потенциала, является число организаций, выполнявших научные исследования и разработки (рисунок 2).

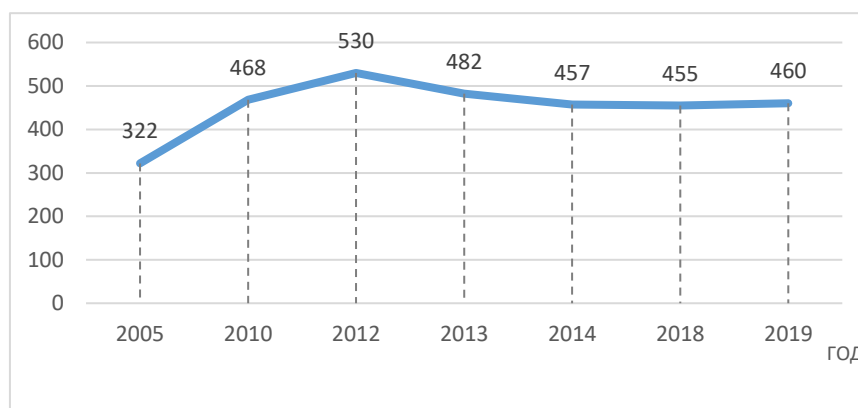


Рис. 2. Число организаций, выполнявших научные исследования и разработки.

Количество данных организаций в 2019 году по сравнению с 2005 г. увеличилось на 14,3% (138 организаций), что характеризуется положительной динамикой. Однако, следует отметить значительный спад в период с 2012 по 2014 года, что объясняется происходящими в

**VI Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами». Луцький НТУ, 11 грудня 2020 року**

---

научной сфере процессами реорганизации и оптимизации в условиях возрастающих требований со стороны общества к результативности научных исследований и разработок [4].

В целом, основываясь на всех выше перечисленных показателях, можно сделать вывод, что научный и научно-технический потенциал Республики Беларусь с каждым годом постепенно возрастает и может конкурировать с ближайшими странами.

Таким образом, для дальнейшего развития научного и научно-технического потенциала Беларуси необходимо: создать систему технологического прогнозирования; создать благоприятные условия для технологического обновления производства; обеспечить эффективную государственную поддержку научного сектора, включая его технологический потенциал и людские ресурсы; использовать передовые отечественные и зарубежные наукоемкие технологии; совершенствовать механизм бюджетного финансирования науки; стимулировать наукоемкий экспорт и расширить международное научно-техническое сотрудничество.

1. Новик М. Научный потенциал Республики Беларусь и его развитие [Электронный ресурс] // Econf.At.Ua – Режим доступа: [http://econf.at.ua/publ/konferencija\\_2016\\_12\\_8\\_9/](http://econf.at.ua/publ/konferencija_2016_12_8_9/) – Дата доступа: 10.11.2020.

2. Научные исследования и разработки [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/> – Дата доступа: 10.11.2020.

3. Исследователи в НИОКР [Электронный ресурс] // Мировой атлас данных – Режим доступа: <https://knoema.ru/atlas/> – Дата доступа: 10.11.2020.

4. Развитие научной, научно-технической сфер деятельности [Электронный ресурс] // Аналитический доклад – Режим доступа: [http://belisa.org.by/pdf/2015/review\\_2014.pdf](http://belisa.org.by/pdf/2015/review_2014.pdf) – Дата доступа: 10.11.2020.

**ЗМІСТ**  
**СЕКЦІЯ №1**  
**УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНИМ ГОСПОДАРСТВОМ, ГАЛУЗЯМИ ТА**  
**ГОСПОДАРСЬКИМИ КОМПЛЕКСАМИ**

<b>Petrukha S. V.</b> MODERN METHODS OF DETERMINATION OF CAPABILITIES OF AGRARIAN AND CONSTRUCTION POLICY UNDER CORONACRISIS CONDITIONS	13
<b>Анісімов В.М.</b> ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ СИСТЕМАМИ В УМОВАХ КРИЗИ	16
<b>Болебрух О.С., Болдирев А.А.</b> ІННОВАЦІЙНИЙ НАУКОВО-ПРИКЛАДНИЙ ПІДХІД АДМІНІСТРУВАННЯ ПРОЕКТАМИ ТА РОБОТАМИ В МЕЖАХ ГОСПОДАРСЬКОГО ПОРТФЕЛЯ БУДІВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА	18
<b>Буняк Н.М.</b> МЕХАНІЗМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА	19
<b>Ваколюк А.С.</b> АНАЛІТИЧНІ КОМПОНЕНТИ ЦІНІСНО-ОРІЄНТОВАНОГО УПРАВЛІННЯ ОПЕРАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ-СТЕЙКХОЛДЕРІВ БУДІВНИЦТВА	22
<b>Гижко А.П., Ганжа М.С., Коваленко Т.В.</b> ОНОВЛЕНІ ПІДХОДИ АДМІНІСТРУВАННЯ АКТИВАМИ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ З ПОЗИЦІЙ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ	23
<b>Гончаров Ю. В.</b> ФОРМУВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ	25
<b>Горбач М.В., Федоров С.А.</b> ВДОСКОНАЛЕННЯ ЗМІСТОВНО-ПРОЦЕСУАЛЬНИХ ПІДХОДІВ ЩОДО ОПЕРАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ КОМПАНІЇ-ДЕВЕЛОПЕРА	29
<b>Григоренко В.В., Костенко Д.В.</b> СУТНІСНІ ПЕРЕДУМОВИ ТРАНСФОРМАЦІЇ ОПЕРАЦІЙНИХ СИСТЕМ ПІДПРИЄМСТВ-СТЕЙКХОЛДЕРІВ БУДІВНИЦТВА	30
<b>Гришкевич О.М.</b> ПЕРЕДУМОВИ ОНОВЛЕННЯ МЕТОДИЧНИХ ПІДХОДІВ ДО СТРУКТУРИЗАЦІЇ ЦИКЛУ ЦІЛЮВИХ ПРОГРАМ СТАЛОГО РОЗВИТКУ: ГАЛУЗЕВИЙ ТА РЕГІОНАЛЬНИЙ АСПЕКТ	31
<b>Демешок О.О.</b> ВИКОРИСТАННЯ НАУКОВО-ПРИКЛАДНИХ ЗАСАД ФІЗИЧНОЇ ЕКОНОМІЇ	32
<b>Дикий О.В., Федорова Я.Ю., Котума В.В.</b> СУЧАСНІ ПІДХОДИ ЩОДО ЕКОНОМІЧНОЇ ДІАГНОСТИКИ ТА СТРАТЕГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ	35
<b>Дружиніна І.В., Веремєєва Т.І., Петрикей І.В.</b> НАУКОВО-ПРИКЛАДНІ ТЕХНОЛОГІЇ ОЦІНКИ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ ПРОЦЕСАМИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛЦЬ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ	37
<b>Заруцкий С.А., Панько А.Д.,</b> КЛАСТЕРНИЙ ПОДХОД В РОЗВИТТІ СЕЛЬСЬКОГО ТУРИЗМА РЕСПУБЛІКИ БЕЛАРУСЬ	38
<b>Кармазіна В.С., Макаренко О.І.</b> ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА СТАН КРЕДИТУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВ МАЛОГО БІЗНЕСУ ТА МІКРОБІЗНЕСУ УКРАЇНИ	40
<b>Короленко М. В., Бондаренко Д. В., Лю Бінь</b> ПОЕТАПНИЙ ПІДХІД ІНВЕСТИВАННЯ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНИХ СТРАТЕГІЙ НА БУДІВЕЛЬНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ	43

<b>Кравцова А. А., Лукашевич Т. Н.,</b> ВЛИЯНИЕ ИМПУЛЬСОВ ТРАНСМИССИОННОГО МЕХАНИЗМА НА ЭКОНОМИКУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	45
<b>Куліков О.П.</b> ІННОВАЦІЙНА НАУКОВО-ПРИКЛАДНА КОНЦЕПЦІЯ АДМІНІСТРУВАННЯ РІВНЕМ ЯКОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ БУДІВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА	46
<b>Кінаш І.П., Куценко В.І., Євтушенко Г.І.</b> МОДЕЛЮВАННЯ НОВОЇ ПАРАДИГМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ АГЛОМЕРАЦІЙ УРБОРУРАЛЬНОГО ТИПУ	48
<b>Кучеренко О.І., Мусіюк О.А.</b> АДАПТАЦІЯ РЕСУРСНО-ЛОГІСТИЧНОГО ТА ЕКСПЕРТНО-ДІАГНОСТИЧНОГО ПІДХОДІВ ДО АДМІНІСТРУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ЗМІН	51
<b>Лещинська І.В., Нога В.В.</b> СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ДІАГНОСТИКИ СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ	52
<b>Лозова Т.П.</b> РИНОК ПЛОДІВ ТА ЯГІД ПРИЧОРНОМОРСЬКОГО РЕГІОНУ: ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТА ЛОГІСТИЧНІ ПРОБЛЕМИ	53
<b>Ляховська О. В.</b> СТРУКТУРА ТА ДИНАМІКА МАШИНОБУДУВАННЯ В УКРАЇНІ	56
<b>Максим`юк Ю.С.</b> РОЗВИТОК КОНЦЕПЦІЇ СОЦІАЛЬНО-ЕТИЧНОГО МАРКЕТИНГУ У ЗАСТОСУВАННІ ДО УМОВ ОПЕРАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ	58
<b>Малихіна О.М., Веремєєв С.О.</b> ЕКОНОМЕТРИЧНИЙ ПІДХІД ДО ВИЯВУ ПРОДУКТИВНОСТІ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ДЕВЕЛОПЕРА В БУДІВНИЦТВІ	60
<b>Марчук Т.С. Іщенко Т.М. к.е.н., Рижаківа Г.С. аспірант 61</b> ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНИЙ АСПЕКТ КОРЕГУВАННЯ КОНКУРЕНТНИХ СТРАТЕГІЙ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ	64
<b>Медяник В.Ю., докторант 62</b> АДАПТИВНА МЕТОДОЛОГІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ТЕХНОЛОГІЧНОГО ДЕВЕЛОПМЕНТУ ПРОЕКТІВ РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ	65
<b>Микитенко В.В.</b> ФОРМУВАННЯ ВИХІДНИХ ПОЛОЖЕНЬ СТАЛОГО ГОСПОДАРЮВАННЯ НА ЗАСАДАХ ФІЗИЧНОЇ ЕКОНОМІЇ	64
<b>Михайлова Ю.В., Репа К.Р., Тетеля І.В.</b> СУЧАСНІ ПІДХОДИ АНТИСИПАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ЯК КОМПОНЕНТИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ БУДІВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА	67
<b>Ніколаєва М.Ю., Шайда А.Ю.</b> КОГНІТИВНІ ПІДХОДИ ДО АДМІНІСТРУВАННЯ ПРОЦЕСАМИ РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ	68
<b>Петренко Г.С., Савченко Д.В.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ БЮДЖЕТУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ З ПОЗИЦІЙ АДАПТИВНОГО УПРАВЛІННЯ	73
<b>Писаренко Т.М., Демчук І.О.</b> СТАТИСТИЧНА ОЦІНКА ВИРОБНИЧОЇ ДІЯЛЬНОСТІ КОНДИТЕРСЬКОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ	72
<b>Поколенко В.О., Крічевський О.М., Ткаченко В.О.</b> СУЧАСНИЙ КОНЦЕПТ ВИЯВУ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ІННОВАЦІЙНОГО КЛАСТЕРУ	74
<b>Полюх Х.</b> ОСОБЛИВОСТІ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ В УКРАЇНІ	75



<b>Попадинець Н. М., Євдощенко О. В.</b> ФУНКЦІОНУВАННЯ РЕГІОНАЛЬНИХ РИНКІВ СПОЖИВЧИХ ТОВАРІВ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ COVID-19	77
<b>Предун К.М., Шевчук О.М.</b> ПРОВІДНІ ДОМІНАНТИ СИСТЕМ УПРАВЛІННЯ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ ЕНЕРГОПОСТАЧАННЯ	81
<b>Приходько Д.О., Ніколаєв Г.В., Козаченко А.Г.</b> ОНОВЛЕННЯ МЕТОДОЛОГІЧНОЇ ПЛАТФОРМИ УПОРЯДКУВАННЯ ПРОЄКТІВ ДО СКЛАДУ ПОРТФЕЛЯ ДЕВЕЛОПЕРСЬКОЇ КОМПАНІЇ	83
<b>Ревунов О.М., Копильченко Д.О.</b> ОНОВЛЕННЯ ІНСТРУМЕНТІВ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ З ПОЗИЦІЇ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ	84
<b>Рижаков Д.А., Петриченко А.І.</b> ЗАСТОСУВАННЯ ЕНТРОПІЙНИХ МЕТОДІВ В МОДЕЛЮВАННІ РУХУ І РОЗИТКУ СКЛАДНИХ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ	89
<b>Рижакова Г.М., Савчук Т.В., Чіколова А.А.</b> ВІДОБРАЖЕННЯ ІНСТИТУЦІОНАЛЬНИХ АСПЕКТІВ ПОВЕДІНКИ СУБ'ЄКТІВ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН У СУЧАСНИХ СТАНДАРТАХ ОБЛІКУ	87
<b>Рижакова Г.М., Омеляненко О.П., Зінченко М.М., Шовківська В.В.</b> ІНСТИТУЦІЙНЕ ТА ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ	88
<b>Сліпенчук О.О., Деркач А.Є.</b> МЕТОДИКО-ПРИКЛАДНІ ЗАСАДИ ОРГАНІЗАЦІЇ КОРПОРАТИВНОГО КОНТРОЛЮ	96
<b>Тарасюк А.В., Лукашевич Т.Н.</b> НАУЧНЫЙ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	95
<b>Ферулёва В.Д., Лукашевич Т.Н.</b> АНАЛИЗ МОЛОЧНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	97
<b>Хвесик Ю.М., Нич Т.В.</b> КОНЦЕСІЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	100
<b>Хоменко О.М., Ровенський А.Є.</b> ОНОВЛЕННЯ ЗМІСТУ ПАРАДИГМИ ФОРМУВАННЯ МЕТОДИЧНОЇ ПЛАТФОРМИ КООРДИНАЦІЇ ПРОЄКТІВ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІЙ	101
<b>Чернишев Д.О., Дружинін М.А.</b> ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ ІНДИКАТОРІВ БІОСФЕРОСУМІСНОСТІ ДО СИСТЕМИ ФОРМАЛІЗОВАНОГО УПРАВЛІННЯ ТЕРИТОРІЯМИ	103
<b>Чуприна Х.М., Мірутєнко О.В.</b> НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ПРИКЛАДНОЇ ПЛАТФОРМИ ЦИФРОВОГО АДМІНІСТРУВАННЯ БУДІВЕЛЬНИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ	104
<b>Чуприна Ю.А., Гуляєв Д.А.</b> ІНТЕГРАЛЬНА МОДЕЛЬ ВИБОРУ МЕХАНІЗМУ ІНВЕСТУВАННЯ ПРОЄКТУ ЖИТЛОВОГО БУДІВНИЦТВА	105
<b>Шиманська К.В.</b> РОЗВИТОК ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ	107

## СЕКЦІЯ №2 УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНИМИ ФІНАНСАМИ

<b>Вашека Г.В.</b> ВРЕГУЛЮВАННЯ ПРАВОВИХ ЗАСАД ФУНКЦІОНУВАННЯ БЮДЖЕТНОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ, МІЖБЮДЖЕТНИХ ВІДНОСИН, СТВОРЕННЯ НАЛЕЖНОЇ РЕСУРСНОЇ БАЗИ ДЛЯ ЗДІЙСНЕННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ НА НОВІЙ ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ОСНОВІ	109
---	-----

<b>Діброва В.О., Макаренко О.І.</b> ВПЛИВ ДОХОДІВ НАСЕЛЕННЯ ТА РІВНЯ ЦІН НА ОБСЯГИ СПОЖИВЧОГО КРЕДИТУВАННЯ В УКРАЇНІ	112
<b>Янченко Н.В., Кривко В.І.</b> ОПТИМІЗАЦІЯ ВИТРАТ ОРГАНІЗАЦІЇ В УМОВАХ КРИЗИ	114

**СЕКЦІЯ №3**  
**РЕГІОНАЛЬНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ, МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО,**  
**ЄВРОІНТЕГРАЦІЯ**

<b>Войтешик Е.А., Лукашевич Т.Н.</b> ВЛИЯНИЕ ИММИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ НА ДЕМОГРАФИЧЕСКУЮ СИТУАЦИЮ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	115
<b>Ткачук В.О., Бацинко М.О., Лишенко К.О.</b> БАЗИ ДЛЯ ОБРОБКИ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ СПІВРОБІТНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ ТА ЇХ ХАРАКТЕРИСТИКА	117
<b>Щеглюк С.Д.,</b> МОДЕРНІЗАЦІЯ ПІДХОДІВ ДО ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РЕГІОНАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ НА ЗАСАДАХ SMART-СПЕЦІАЛІЗАЦІЇ	119

**СЕКЦІЯ № 4**  
**МЕНЕДЖМЕНТ ТА ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА**

<b>Абрамова І.О., Петровець М.В.</b> ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ АНТИКРИЗОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ	122
<b>Абрамова І.О.</b> МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ДО ОЦІНКИ АНТИКРИЗОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ	124
<b>Бредіхін В.М., Мокрицька І.О.</b> ПЕРЕТВОРЕННЯ СУЧАСНИХ КОМПАНІЙ	125
<b>Войтешик Е.А., Галкина М.Н.</b> ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С РАБОЧИМИ И СЛУЖАЩИМИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В ООО «БОНАДИ»	127
<b>Смачило В.В., Попова Є.</b> ОСОБЛИВОСТІ БІЗНЕС ПЛАНУВАННЯ СУБ'ЄКТІВ СОЦІАЛЬНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА	129
<b>Василик Н.М.</b> ЕТАПИ ОЦІНЮВАННЯ ВИРОБНИЧИХ РЕСУРСІВ ФЕРМЕРСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА	130
<b>Єгорова Ю.В.</b> КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ	132
<b>Васильєва Т.С.</b> ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА ВИБІР КОРИСТУВАЧІВ ТРАНСПОРТНИХ ПОСЛУГ	133
<b>Завалій Т.О.</b> ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСПЕКТИВИ «КЛІЄНТИ» ЗБАЛАНСОВАНОЇ СИСТЕМИ ПОКАЗНИКІВ	136
<b>Далюк Н. Я.</b> КОНЦЕПЦІЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ У РОЗВИТКУ РЕГІОНУ	139
<b>Коломієць Т.</b> ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИЙ КАПІТАЛ ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ЯК ОСНОВА ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ	141
<b>Морохова В.О., Бойко О.В.</b> ЕВОЛЮЦІЯ МАРКЕТИНГОВИХ КОНЦЕПЦІЙ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ	143

<b>Мисковець О.І.</b> СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ У СИСТЕМІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	145
<b>Кривов'язюк І.В., Семенюк В.В.</b> ДІАГНОСТИКА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПРОВІДНИХ АВІАКОМПАНІЙ СВІТУ	148
<b>Куцай Н. С., Мирончук Л. С.</b> ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ	150
<b>Ткачук М. П., Грицун О. С.</b> ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКИЙ ПРОЦЕС ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАБІЛЬНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА	153
<b>Тендюк А.О., Цукренко О.А.</b> ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ РИНКУ ХЛІБОБУЛОЧНИХ ВИРОБІВ ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ	155
<b>Тендюк А.О., Киричук В.О.</b> ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ ПІДПРИЄМСТВА: ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ	156
<b>Тендюк А.О., Цукренко О.А.</b> ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ РИНКУ ХЛІБОБУЛОЧНИХ ВИРОБІВ ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ	159
<b>Смолич Д.В., Сухий І.Р.</b> МОДЕЛЬ МОТИВУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА ЧЕРЕЗ ПОТРЕБИ	161
<b>Смолич Д.В., Станкевич Ю.М.</b> 3D-ДРУК – ЯК ІННОВАЦІЙНИЙ МЕТОД ВИГОТОВЛЕННЯ ПРОДУКЦІЇ ПРОМИСЛОВИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ (НА ПРИКЛАДІ ПІДШИПНИКІВ ТА ЇХ ПРОТОТИПІВ)	163
<b>Смолич Д.В., Самчук В.С.</b> СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	165
<b>Сергієнко Ю.І.</b> РИЗИКИ В СИСТЕМІ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА ТА УПРАВЛІННЯ НИМИ	167
<b>Стрижеус Л.В., Ємельянова А. Ю.</b> КОРПОРАТИВНИЙ ІМІДЖ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ЧИННИК ЙОГО КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ	168
<b>Стрижеус Л.В., Самарчук О. А.</b> УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА: ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ	170

## СЕКЦІЯ №5

### УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ, ЛІДЕРСТВО

<b>Prianyshnykova M. V., Stakhova K. O.</b> BEST PRACTICES AND EXPERIENCE OF THE UNITED KINGDOM IN FORMING FINANCIAL INSTRUMENTS OF «GREEN» INVESTMENT	172
<b>Бартошук А.Ю.</b> СУТНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УМОВАХ РИНКОВОЇ ЕКОНОМІКИ	174
<b>Близнюк Н.О.</b> МЕТОДИКА ОЦІНКИ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ	175
<b>Богатко Б.В.</b> СТАРТАПИ: ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТА РИЗИКИ	177
<b>Веремій О.О.</b> ПРИНЦИПИ, МЕТОДИ ТА ЗАВДАННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ	179
<b>Вершкова Є.А., Рудь Н.Т.</b> СКЛАДОВІ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ТА ЇЇ РИЗИКИ В ІННОВАЦІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ	181

<b>Вронський М.О., Серeda Г.В.</b> ПЕРЕВАГИ ТА МОЖЛИВОСТІ АВТОМАТИЗОВАНИХ СИСТЕМ КАДРОВОГО ОБЛІКУ	183
<b>Гнатюк В.С.</b> ЗМІСТ ТА ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ДОХОДІВ	185
<b>Гордійчук А.І.</b> ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА	187
<b>Гордійчук А.І., Нікітін Т.О.</b> ЦИРКУЛЯРНА ЕКОНОМІКА ЯК МЕТОД ДОСЯГНЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА	189
<b>Гриник І.С.</b> ОЦІНКА ФІНАНСОВОЇ САМОДОСТАТНОСТІ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ РЕГІОНУ В КОНТЕКСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	192
<b>Давидюк А.В.</b> СУЧАСНІ ТЕОРІЇ ТА ПРИНЦИПИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ	193
<b>Данилюк М.В.</b> ПОНЯТТЯ ТА ЕКОНОМІЧНА СУТНІСТЬ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ	195
<b>Дейнека В.М.</b> ЕЛЕМЕНТИ, НАПРЯМИ ТА ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	196
<b>Дзямудич М. І.</b> ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ	198
<b>Діба С.С.</b> ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ СУТНОСТІ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	200
<b>Зингель О. М.</b> СУТНІСТЬ ПОНЯТТЯ «ПЕРСОНАЛ» В СИСТЕМІ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН	201
<b>Киричук О. О.</b> СТРАТЕГІЧНІ АЛЬТЕРНАТИВИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ БАНКУ	203
<b>Клімашук Н.М.</b> ПРИНЦИПИ ТА МЕТОДИКА ОЦІНКИ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	206
<b>Ковальчук А.А.</b> ОСНОВНІ МЕТОДИ ОЦІНКИ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	208
<b>Комар І. В.</b> СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО РОЗУМІННЯ СУТНОСТІ РУХУ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ	210
<b>Корецький В.І.</b> ПРИНЦИПИ ТА ЕЛЕМЕНТИ ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ	212
<b>Корецька Н. І.</b> СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ФЕРМЕРСТВА В РЕГІОНАХ УКРАЇНИ	214
<b>Короленко М. В., Волинець О. Я.</b> ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРОСТОРОВО-ЛОКАЛІЗОВАНИХ АГРАРНООРІЄНТОВАНИХ СИСТЕМ В УМОВАХ ПАРАДИГМИ МОДЕРНІЗАЦІЇ ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ	216
<b>Косінський П.М.</b> НАПРЯМИ ТА ІНСТРУМЕНТИ ЕКОНОМІЧНОГО СТИМУЛЮВАННЯ ВИРОБНИЦТВА ОРГАНІЧНОЇ ПРОДУКЦІЇ В УКРАЇНІ	219
<b>Ксенюк В.О.</b> МЕТОДИ І ФОРМИ ЕКОНОМІЧНОГО СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	221

<b>Куцай Н. С., Андрійчук А. В.</b> СИСТЕМА ТА РОЛЬ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ В СТВОРЕННІ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ ОРГАНІЗАЦІЇ	223
<b>Лучечко Ю.М.</b> ПРІОРИТЕТИ ІНВЕСТИЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ СПИРТОВОЇ ГАЛУЗІ	225
<b>Мартинюк В.Г.</b> СУТНІСТЬ ТА РОЛЬ МОТИВАЦІЇ В УПРАВЛІНСЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ	226
<b>Матчук С.М.</b> СКЛАДОВІ ТА ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ	228
<b>Мельник Н.В.</b> ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА ФОРМУВАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	230
<b>Мисковець О.О.</b> ПОКАЗНИКИ І МЕТОДИ РОЗРАХУНКУ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ	232
<b>Мисковець О.І.</b> СТРАТЕГІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЯК ЧИННИК СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА	233
<b>Мисюра Т.В.</b> УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА: МЕТОДОЛОГІЧНИЙ І ПРИКЛАДНИЙ АСПЕКТИ	235
<b>Мігальчук Д.С.</b> СУТЬ ТА ВИДИ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ	238
<b>Мозгова Я.С.</b> МЕТОДИ АНАЛІЗУ ВТРАТ РОБОЧОГО ЧАСУ	240
<b>Морочило Н.М., Кримова М.О.</b> ПЕРСПЕКТИВИ ВПРОВАДЖЕННЯ HR - АНАЛІТИКА В УКРАЇНСЬКИХ КОМПАНІЯХ	241
<b>Нагорна О.С., Гуцуляк Н.П.</b> СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ	244
<b>Назарова Г.В., Руденко В.О.</b> ВИКОРИСТАННЯ ЗАСОБІВ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ У РЕКРУТИНГУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	246
<b>Наливайко Т.Л.</b> ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА ОРГАНІЗАЦІЙНУ СТРУКТУРУ УПРАВЛІННЯ	248
<b>Ніколайчук Т.О.</b> СИСТЕМА ЕКОНОМІКО-ОРГАНІЗАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ В СФЕРІ ПРИРОДНО-ЗАПОВІДНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ	249
<b>Обіход С.В.</b> ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В АВТОМАТИЗАЦІЇ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ В ЕЛЕКТРОННОМУ БІЗНЕСІ	252
<b>Орищук І.О.</b> ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ РЕКЛАМНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ	254
<b>Petrukha N. M., Alekseenko N. M.</b> RURAL ECONOMY UNDER CONDITIONS OF TRANSITION TO NOOSPHERIC CO- DEVELOPMENT	256
<b>Потьомкіна О.В.</b> ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ПОЛІТИКИ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	258
<b>Потьомкіна О.В., Нікітін Т.О.</b> СУЧАСНІ МЕТОДИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ІТ СФЕРИ	260
<b>Прокопєць А.Т.</b> СИСТЕМАТИЗАЦІЯ ДЖЕРЕЛ ФІНАНСУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	262
<b>Романенко Р.О.</b> НОРМАТИВНО-ПРАВОВА БАЗА ТА ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА	265

<b>Рудь Н.Т.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ: ЗНАЧЕННЯ В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	266
<b>Смачило В.В.</b> ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ЛЮДИНОЮ В ПРОЦЕСІ ПРАЦІ	268
<b>Степаненко І.А.</b> ЧИННИКИ ВПЛИВУ НА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ	269
<b>Ступець І.О.</b> КОНЦЕПТУАЛЬНИЙ ПОДІЛ СИСТЕМИ ТРУДОВИХ ПОКАЗНИКІВ	271
<b>Сушик І.В., Сушик О.Г.</b> НОВІ КОМПЕТЕНТНОСТІ КЕРІВНИКА ЗАКЛАДУ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙ	273
<b>Туревич В.С.</b> ПІДХОДИ ДО ОЦІНКИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ГОСПОДАРЮЮЧИХ СУБ'ЄКТІВ	276
<b>Устїловська А.С., Губіна Ю.С.</b> РЕКРУТИНГ: ПЕРСОНАЛ-ТЕХНОЛОГІЯ ПІДБОРУ ТА НАЙМУ ПРАЦІВНИКІВ	278
<b>Устїловська А.С., Кулієвич М.Я.</b> ВПРОВАДЖЕННЯ ПЕРСОНАЛ-ТЕХНОЛОГІЙ НА ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	279
<b>Устїловська А.С., Фомін М.С.</b> ЕФЕКТИВНИЙ МЕХАНІЗМ ФОРМУВАННЯ СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ	281
<b>Шестакова А.В.</b> ЦИФРОВІ ТРЕНДИ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ	284
<b>Шмаров Д.М.</b> РЕЗУЛЬТАТИ РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У ХАРЧОВІЙ ПРОМИСЛОВОСТІ РЕГІОНУ	286
<b>Шубалий О.М.</b> ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ТА МЕТОДИ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	288
<b>Шубала І.В.</b> ПЕРЕВАГИ ЗАРУБІЖНОГО ДОСВІДУ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ	290
<b>Шубалий О.М., Нікітін Т.О.</b> НЕФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ ЯК ІНСТРУМЕНТ ВИМІРЮВАННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ	292
<b>Федас Д., Рудь Н.Т.</b> НЕОБХІДНІСТЬ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТА ПІДТРИМКИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ	295
<b>Федик А.В.</b> СУТНІСТЬ ТА ФАКТОРИ ФОРМУВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ	297
<b>Федончук О. Р.</b> ЕКОНОМІЧНА СУТНІСТЬ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ	299
<b>Янішевський А.С.</b> ОСОБЛИВОСТІ ДОСЛІДЖЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ТРУДОВИХ ПРОЦЕСІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ	300
<b>Януль А.П.</b> ПРИНЦИПИ МЕТОДИ ТА КРИТЕРІЇ ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ	302
<b>Ясінський А.І.</b> ЗНАЧЕННЯ МАТЕРІАЛЬНОГО СТИМУЛЮВАННЯ У ФОРМУВАННІ МОТИВАЦІЇ ДО ПРАЦІ	303

## СЕКЦІЯ 6.

### РИНОК ПРАЦІ, ЗАЙНЯТІСТЬ НАСЕЛЕННЯ, СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО.

<b>Антонюк Д. А., Буй Ю. В.</b> ІНСТИТУЦІОНАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ ІННОВАЦІЙ В УКРАЇНІ	305
<b>Буфан А.М., Наумова М.А.</b> РИНОК ПРАЦІ В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ТА НАПРЯМИ ЇХ ВИРШЕННЯ	306
<b>Гуцуляк Н.П., Сомик О.А.</b> ТРАНСФОРМАЦІЯ РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ COVID-19	308
<b>Демченко К. О.</b> ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ «СОЦІАЛЬНА БЕЗПЕКА»	310
<b>Куделко Д. А.</b> СОСТОЯНИЕ И ПРИЧИНЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	314
<b>Наумова М. А., Резнік Б.Ф.</b> ВПЛИВ ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ НА РИНОК ПРАЦІ	316

## СЕКЦІЯ 7.

### УПРАВЛІННЯ ЛОГІСТИЧНИМИ ПРОЦЕСАМИ НА РІЗНИХ РІВНЯХ ГОСПОДАРЮВАННЯ.

<b>Волинчук Ю.В., Рижко Т.О.</b> ЕФЕКТИ СОЦІАЛЬНОЇ ЛОГІСТИКИ У РЕВЕРСНІЙ ЛОГІСТИЦІ ПІДПРИЄМСТВ	319
<b>Урдуханов Р.І.</b> ВИЯВЛЕННЯ ПРИЧИН ПОСЛАБЛЕННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ	321

## СЕКЦІЯ 8.

### ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ОБЛІК, АУДИТ І КОНТРОЛЬ УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСІВ, СУЧАСНА МЕТОДОЛОГІЯ РЕВІЗІЙНОЇ РОБОТИ COVID-ФОНДУ

<b>Гебура О. М.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГО АУДИТУ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ	322
<b>Данилкова С.А.</b> КЛАСИФІКАЦІЯ СУБ'ЄКТОВ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА	324
<b>Данилкова С.А.</b> ВНУТРЕННІЙ АУДИТ ОПЕРАЦІЙ ПО ДВИЖЕННЮ ЗАПАСОВ	325
<b>Івахненко І.С., Гонта В.А., Моргун Я.О.</b> ВДОСКОНАЛЕННЯ КОМПОНЕНТ ПРИКЛАДНОГО ІНСТРУМЕНТАРІЮ ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ	327
<b>Кислюк Т.В.</b> ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧЕСКИЙ АСПЕКТ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ И ИХ СОСТАВА	328
<b>Куриль Е.П.</b> МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ УЧЁТА ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ	330
<b>Мишко О.А.</b> ДЖЕРЕЛА ФОРМУВАННЯ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВА	333
<b>Науменко Н.С., Салігор Д. О.</b> ДЕСТРУКТИВНИЙ ВПЛИВ ДРУГОЇ ФАЗИ COVID-19 НА ФУНКЦІОНУВАННЯ ФІНАНСОВОГО СЕКТОРУ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ У 2020 РОЦІ	335
<b>Морочило Н.М., Гуцуляк Н.П.</b> ТРАНСФОРМАЦІЯ ДИСТАНЦІЙНОГО НАВЧАННЯ В ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ КРАЇНИ ПІД ВПЛИВОМ COVID-19	338
<b>Палійчук Т. В., Тарасенко М. І.</b>	

ФІНАНСОВІ ІНСТРУМЕНТИ ПІДТРИМКИ ПІДПРИЄМЦІВ ОРГАНАМИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ БОРОТЬБИ З COVID-19	341
<b>Петренко Н.В.</b> СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ПО ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАЗНЫХ СТРАН	344
<b>Попова Л. М.,</b> ВПЛИВ ПАНДЕМІЇ КОРОНАВІРУСУ ТА ЗАПРОВАДЖЕННЯ КАРАНТИНУ НА СТАН ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	346
<b>Татаренко А.А., Янченко Н.В.</b> ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ БАНКРУТСТВА В УКРАЇНІ ТА ЗАРУБІЖНИХ КРАЇНАХ	348
<b>Татаренко А.А., Янченко Н.В.</b> АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ АУДИТУ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРШЕННЯ	349
<b>Чембрович В.А., Бондарь А.Г.</b> УЧЁТ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С РЕКЛАМОЙ И РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОДУКЦИИ	351

### СЕКЦІЯ 9. ЕКОНОМІКА ДОВКІЛЛЯ ТА ПРИРОДНИХ РЕСУРСІВ

<b>Бондаренко Д. В., Мальцев М. А.</b> АГРАРНИЙ СЕКТОР ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ В ПЕРІОД ІНСТИТУЦІОНАЛЬНОГО ФОРМУВАННЯ МОДЕЛІ ВІЛЬНОГО ОБІГУ ЗЕМЕЛЬ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПРИЗНАЧЕННЯ	353
<b>Борейко В. І.</b> МЕХАНІЗМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОЛОГІЧНО БЕЗПЕЧНОГО РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ	356
<b>Гамзіна О.М.</b> ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ЯК ІНСТИТУЦІЙНИЙ НАПРЯМОК ВДОСКОНАЛЕННЯ МЕНЕДЖМЕНТУ ЛІСОВИХ РЕСУРСІВ	358
<b>Льїна М.В., Шпильова Ю.Б.</b> СЕРЕДОВИЩНІ ІНСТРУМЕНТИ ІНТЕГРАЦІЇ ПРИРОДНИХ РЕСУРСІВ ДО ЗОНИ ВПЛИВУ РИНКУ	360
<b>Митрофанова О. М., Коваленко О. М.</b> ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ ІНСТИТУЦІЙНИХ ЗМІН У СФЕРІ КОРИСТУВАННЯ ПІДЗЕМНИМИ ВОДАМИ	363
<b>Мисковець О.І.</b> ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК ОХОРОНИ ДОВКІЛЛЯ, ЕКОНОМІЧНОГО ДОБРОБУТУ, СОЦІАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧЧЯ ЗІ СТАЛИМ РОЗВИТКОМ СУСПІЛЬСТВА	366
<b>Патока І. В.</b> СУЧАСНІ ОРІЄНТИРИ ОЦІНЮВАННЯ ЕКОСИСТЕМНИХ АКТИВІВ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД	369
<b>Стахов Б. В., Гуденко О. Д.</b> РОЗВИТОК АГРАРНОГО І НЕСІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В УМОВАХ ПРОГРАМНОЇ СТИМУЛЯЦІЇ ЕКОНОМІКИ ДЛЯ ПОДОЛАННЯ НАСЛІДКІВ ЕПІДЕМІЇ COVID-19	372
<b>Сухіна О.М.</b> ОЦІНКА АСИМІЛЯЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ЕКОСИСТЕМ ЗАДЛЯ ЇХ ЗБЕРЕЖЕННЯ	375
<b>Khvesyk M., Obykhod H.</b> CONCEPTUAL SCENARIOS FOR CREATING A MODEL OF SECURITY OF THE ECONOMY OF NATURE MANAGEMENT AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT	378
<b>Черчик Л.М.</b> РІВНІСТЬ МОЖЛИВОСТЕЙ У ДОСТУПІ ДО РЕКРЕАЦІЙНИХ РЕСУРСІВ ЯК ІМПЕРАТИВ ІНКЛЮЗИВНОГО РЕКРЕАЦІЙНОГО ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ	381
<b>Яшкіна В.С.</b> ЕКОНОМІЧНІ МЕХАНІЗМИ ФІНАНСУВАННЯ АДАПТАЦІЇ ДО ЗМІНИ КЛІМАТУ	383