

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Хабаровский государственный университет экономики и права»

Экономический факультет



***Финансовая экономика:
актуальные вопросы развития***

***Сборник трудов III Международной студенческой
научной конференции***

16 ноября 2020 года

Хабаровск 2020

ББК У9 (2) 26

X 12

Финансовая экономика: актуальные вопросы развития : сборник трудов III международной студенческой научной конференции / под науч. ред. канд. экон. наук С. Н. Солдаткина. – Хабаровск : РИЦ ХГУЭП, 2020. – 236 с.

ISBN 978-5-7823-0738-7

Рецензенты: **А. В. Барчуков**, д-р экон. наук,
профессор кафедры финансов и бухгалтерского учёта
Дальневосточного государственного университета путей сообщения
А. В. Катин, канд. экон. наук,
декан факультета экономики и права
Дальневосточного института управления – филиала РАНХиГС

В сборник вошли научные работы участников международной студенческой конференции «Финансовая экономика: актуальные вопросы развития», состоявшейся 16 ноября 2020 года. В конференции приняли участие представители КНР, Республики Беларусь, а также различных регионов Российской Федерации.

Опубликованные в сборнике научные работы раскрывают актуальные теоретические и практические аспекты развития финансовой, налоговой и кредитной системы на современном этапе.

Материалы сборника адресованы студентам, преподавателям и научным работникам, а также широкому кругу читателей, интересующихся современными проблемами финансов и кредитов.

Авторы опубликованных статей несут ответственность за подбор и точность приведенных фактов, цитат, статистических данных и иных сведений, расчётов, а также за то, что статьи не содержат данных, не подлежащих открытой публикации. Точка зрения редакционной коллегии может не совпадать с мнением авторов статей.

ISBN 978-5-7823-0738-7

© Хабаровский государственный университет экономики и права, 2020

В. В. Алисейко, студентка

О. А. Шоломицкая, ассистент кафедры экономики и бизнеса

Полесский государственный университет, г. Пинск, Республика Беларусь

Риски в системе управления персоналом Республики Беларусь и способы их предотвращения

В настоящее время управление рисками охватывает все стороны деятельности организации, в том числе, и управление персоналом. В данной статье излагаются риски связанные с деятельностью персонала, то каким образом они возникают и к каким последствиям могут привести. Эффективность работы компании зависит от способности её руководства осуществлять непрерывный контроль разного рода внутренних и внешних рискообразующих факторов, которые оказывают влияние на положение фирмы в конкурентной рыночной среде.

В научной литературе понятие «риск» рассматривается многими авторами. Из отечественных авторов можно выделить следующих: В. И. Даль, А. П. Альгин, М. Н. Гермогентова. С точки зрения данных авторов, риск всегда субъективен, так как выступает как оценка человеком поступка, как осознанный выбор с учётом различных альтернатив. Среди зарубежных авторов можно выделить: Н. Луман, Э. Гидденс, Дж. Миль. В проблематике исследования сущности риска данные авторы видят различные аспекты. С одной стороны, восприятие риска является социальной проблемой: человек поступает в соответствии с ожиданиями, которые к нему предъявляются. С другой стороны, политическая оценка допустимого риска играет значительную роль.

В настоящее время чаще всего используется следующее определение риска: «Риск – это вероятное событие, которое порождается определёнными объектами и/или условиями, наступление которого под воздействием конкретных факторов в определённый отрезок времени способно оказать позитивное/негативное влияние на запланированные цели и привести к благоприятным/проблемным ситуациям» [2, с. 27].

Для того чтобы избежать возникновения рисков в деятельности организации, в литературе выделяют следующие принципы управления рисками:

- принцип масштабности;
- принцип минимизации;
- принцип адекватности реакции;
- принцип умного принятия [3; 5].

Можно заметить, что в последние 15–20 лет особое внимание уделяется рискам, которым подвержены компании, а также методам управления рисками. Процесс управления персоналом компании является непрерывным и должен включать в свой состав такие элементы, как: создание целей и требований к персоналу, подбор соответствующих работников, обучение, движение персонала, совершенствование трудовой мотивации, оплаты труда и стимулирования, оценку результатов деятельности. Также надо иметь в виду, что соответствующие риски могут возникнуть на каждом шагу процесса управления персоналом, но одновременно необходимо применять условия для их минимизации.

Рассмотрим более подробно риски, которые возникают в подсистеме управления персоналом во всех отраслях и организациях в целом.

1. Риски на начальном этапе работы сотрудника в организации. К ним относятся: ошибочный выбор источника кандидатов, искажённая оценка

кандидатов на этапе их отбора, низкая мотивация кандидата работать в данной компании, низкий профессиональный уровень кандидата, несоответствие поставленных целей компании и личных целей человека. Также необходимо, отметить отсутствие в процессе подбора кандидатов этапа проверки в целях безопасности фирмы, что может привести к риску возникновения негативных действий со стороны сотрудника по отношению к компании, а, следовательно, к возникновению финансовых потерь компании.

2. Риск формирования отрицательного имиджа компании, который может возникнуть, например, из-за некорректного содержания и способа оглашения информации о вакантной должности. Другой причиной ослабления имиджа компании является необученный персонал фирмы на этапе подбора персонала.

3. Риски, возникающие в процессе работы с персоналом. Случай, когда организация становится местом, где интенсивно готовятся специалисты и реализуется подготовка квалифицированных кадров для своих же конкурентов. Причиной этому являются слабо разработанные системы мотивации персонала в данной деятельности, обучения и планирования карьеры сотрудников.

4. Риски при работе с кадрами на этапе увольнения сотрудника. Процесс выхода сотрудников из организации прописан в Трудовом кодексе Республики Беларусь, но «подводные камни» можно встретить и здесь. При неправильной процедуре увольнения есть возможность принести как моральный ущерб компании в форме антирекламы, так соответственно и финансовый ущерб в случае обращения уволенного сотрудника в суд [1; 2].

5. Операционный риск. Сюда можно отнести непредвиденные потери компании вследствие технических ошибок и сбоев, умышленных и случайных ошибок персонала. Данный тип риска относится к финансовым рискам компании. Отсутствие соответствующих мер по его устранению может привести к серьёзным финансовым потерям компании.

В большей степени подвержен возникновению рисков в управлении частный сектор Республики Беларусь. Статистика свидетельствует, что его доля за последние годы существенно сократилась: так, в 1991 году доля частного сектора составляла 79,6%, в 1996 году 75,3%, а на сегодняшний день только 45%. Деятельность организаций частного сектора Республики Беларусь не регулируется конкретными инструкциями в области работы персонала, целиком реализуется акционерами (владельцами компаний). Последние несут

ответственность за результаты деятельности компаний, что порождает рост возникновения рисков ситуаций.

Можно выделить две основные группы причин, которые сдерживают развитие частного сектора экономики. Первая – это причины общеэкономического характера, которые заложены в экономической политике государства: недостаточная поддержка малого и среднего бизнеса. Вторая – локального характера, связанные с организацией поддерживающих мероприятий со стороны государства [4].

Во избежание рисков, которые возникают в подсистеме управления персоналом организации, можно предложить ряд способов их решения:

1) провести соответствующие изменения в кадровой работе организации. Для этого достижение целевых значений системы показателей кадровой работы должно согласовываться со значением целевого показателя увеличения прибыльности организации за счет уменьшения убытков, которые вызваны неэффективным производственным поведением персонала;

2) провести улучшение внутриорганизационных средств коммуникации, что позволит сократить время и улучшить качество информации при передаче между структурными подразделениями. Здесь существенный вклад может внести дистанционная передача первичных данных прямо на принимающее устройство при помощи Интернета и другой электронной техники. Применение внешних информационных устройств даёт возможность увеличить масштаб исследования цен, конкурентов, рынков сбыта и т. п.;

3) сформировать такую организационную культуру, с помощью которой весь персонал будет заинтересован не только в максимизации прибыли, но и в сокращении рисков. При этом размер вознаграждений должен зависеть не только от итогов профессиональной деятельности персонала, но и от того, как он справляется с управлением рисками.

Таким образом, чтобы минимизировать риски в системе управления персоналом нужно выстроить систему внутреннего контроля, так как это фундамент, на котором держится вся работа по осуществлению безопасности организации и страны в целом. Также нужно понимать, что все инструкции воплощает персонал, но при этом самым незащищенным звеном остается человек. Поэтому необходимо проводить работу по выстраиванию лояльности персонала. Сплоченный коллектив – это самое важное конкурентное преимущество любой компании и немаловажный фактор ее финансового благополучия.

Список использованных источников

1 Кара А. Н., Соколов И. А. Управление кадровыми рисками // Вестник Поволжского государственного университета сервиса. Серия: Экономика. 2019. № 5 (59). С. 30 – 38.

2 Куликова Е. Е. Управление рисками. Инновационный аспект. М.: Бератор-Публишинг, 2008. 203 с.

3 Мартынов И. А., Перерва О. Л. Пути снижения рисков деятельности организации в условиях кризиса // Вектор экономики. 2020. № 5 (47). URL: www.vectoreconomy.ru (дата обращения: 08.10.2020).

4 Национальный статистический комитет Республики Беларусь : [сайт]. URL: <http://www.belstat.gov.by/>. (дата обращения: 08.10.2020).

5 Страхование и управление рисками : учебник для бакалавров / под ред. Г. В. Черновой. М. : Юрайт, 2019. 767 с.

Содержание

<i>Агамалова Т. С., Тюрина Т. Э.</i> Американская модель финансирования предприятий агропромышленного комплекса	4
<i>Алисейко В. В., Шоломицкая О. А.</i> Риски в системе управления персоналом в Республике Беларусь и способы их предотвращения	6
<i>Амелина Е. А., Котлова Ю. А.</i> Проблемы и перспективы развития малого предпринимательства в Хабаровском крае в 2021 году	10
<i>Аниперко В. О., Клещева С. А.</i> Пути снижения затрат в ОАО «Ружаны-Агро»	13
<i>Беляева В. В., Бухтик М. И.</i> Анализ источников формирования и структуры финансовых ресурсов РДУП «Белоруснефть-Промсервис» в динамике	17
<i>Богутский С. В., Цветова Г. В.</i> Оценка состояния рынка производных финансовых инструментов	21
<i>Боричевская Я. А.</i> Реверсивный факторинг как особая форма привлечения денежных средств для повышения эффективности бизнеса в Республике Беларусь	25
<i>Бузня А. А., Векшин А. С.</i> Налоговая составляющая реализации региональной целевой программы Ярославской области в сфере энергосбережения	29
<i>Бурак В. Д.</i> Лизинг как альтернативная форма автокредита в Республике Беларусь	32
<i>Велесевич Д. А., Гомон В. Н., Давыдова Н. Л.</i> Платёжная карта – студенческий билет как розничный инновационный продукт банков Республики Беларусь	36
<i>Вихарева К. Д., Галактионова Н. В.</i> Сложности формирования первичных учетных документов в условиях кризиса	40
<i>Воронина Е. В., Прокофьева Е. Н.</i> Рынок розничного кредитования (на примере Свердловской области)	43
<i>Гао Цзе, Фу Лянлян, Соломко М. Н.</i> Тенденции исполнения местных бюджетов КНР	47
<i>Горелов С. С., Заборовская А. Е.</i> Практика реализации инвестиционной политики российским банковским сектором	51
<i>Дунямалиева А. А., Петрова З. А.</i> Тенденции формирования банковской системы России	55
<i>Емакулова Д. У., Долганова Ю. С.</i> Проблемы и перспективы развития налоговой системы РФ на современном этапе	57
<i>Кабанов М. М., Цветова Г. В.</i> Проблемы и пути совершенствования налоговой системы РФ	60
<i>Климчук О. А., Шиманчук А. Д., Бухтик М. И.</i> Оценка финансового состояния ОАО "Пинский мясокомбинат" на основе показателей ликвидности и платежеспособности	63
<i>Кожайкина И. Н., Тишутина О. И.</i> Проблемы бюджетного процесса на региональном уровне и пути их решения	67
<i>Кокорина А. А., Чиркун С. И.</i> Специфика и проблемные аспекты налогообложения федеральных казенных учреждений	70
<i>Колесниченко А. А.</i> Перспективы развития фискальной политики на территории Российской Федерации	74

<i>Кольцов Н. С., Заборовская А. Е.</i> К вопросу об оценке рисков инвестиционного проекта	78
<i>Королева А. А., Лемешко Е. Ю.</i> Федеральное казначейство как основной институт управления финансовыми ресурсами государства	82
<i>Коскова В. С.</i> Актуальные вопросы децентрализации межбюджетных отношений в Российской Федерации.....	85
<i>Крячко П. С., Ермолаева В. В.</i> Особенности факторного анализа доходов банка и оценка их влияния на финансовые результаты	88
<i>Лопотов В. А., Парфенова Л. Б.</i> Современное состояние и перспективы развития механизма налогового стимулирования инвестиционной деятельности в Российской Федерации.....	92
<i>Мазина А. О., Пугачев А. А.</i> Государственная налоговая политика в системе государственного регулирования социально-экономического развития региона.....	96
<i>Мазурик А. И., Дендиберя М. Ю.</i> Влияние пандемии COVID-19 на бюджетную политику государства в 2020 году	99
<i>Маркова У. Н.</i> Роль налоговой выгоды при прогнозировании налоговых рисков субъектом малого бизнеса.....	102
<i>Медведюк В. О., Куликовская М. И., Сергеюк В. С.</i> Депозиты как источник формирования ресурсной базы банка.....	104
<i>Наливайко М. В., Чмыр Н. Н.</i> Процесс управления рисками на предприятии	108
<i>Нестеренко Е. Р., Ермолаева В. В.</i> Разработка мероприятий для увеличения финансовых результатов на основе факторного анализа.....	111
<i>Новикова Н. Ю., Юзвович Л. И.</i> К вопросу о модификации банковской оценки корпоративного заемщика в условиях пандемического кризиса	114
<i>Офров С. И., Тюрина Т. Э.</i> Совершенствование системы оценки кредитоспособности юридических лиц коммерческим банком как механизм управления кредитным риском.....	118
<i>Панина С. Р., Петрова З. А.</i> Оценка состояния рынка потребительских кредитов в России и перспективы его развития	122
<i>Пархоменко Е. Е., Петрукович Н. Г.</i> Рынок ценных бумаг и условия его сбалансированного развития	125
<i>Паутова А. И.</i> Взаимосвязанность антимонопольной и налоговой политики	129
<i>Пеньевская А. А., Тростин А. С.</i> Оценка эффективности деятельности государственных гражданских служащих (на примере сотрудников налоговых органов).....	131
<i>Перминова М. В., Пугачев А. А.</i> Сравнение налоговых мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в условиях пандемии в зарубежных странах и в России	135
<i>Певтиев В. К., Ханина А. В.</i> Методы анализа финансовых результатов организации с использованием данных бухгалтерского учета	138
<i>Пылаев Е. В., Солдаткин С. Н.</i> Контрактная система в сфере закупок как финансовая технология	142
<i>Резаева А. М., Истомина Н. А.</i> Изменения в фискальной политике в Российской Федерации в связи с пандемией	146
<i>Рогачев А. С.</i> Необходимость совершенствования налогообложения малого бизнеса в Российской Федерации.....	149

<i>Рязанова Ю. Р., Солохина Е. Б.</i> Управление кредитным риском банков	152
<i>Сакович Т. Г., Шоломицкая О. А.</i> Механизмы управления рисками в системе экономической безопасности Республики Беларусь.....	156
<i>Сеглюк В. В., Семененя Н. В., Давыдова Н. Л.</i> Состояние и тенденции развития рынка государственных ценных бумаг в Республике Беларусь	159
<i>Седунова Е. А., Дьяконова С. А.</i> Analysis of changes to the key rate of Central Bank in the Russian Federation	163
<i>Сенько Н. С., Клещева С. А.</i> Пути увеличения финансовых результатов ОАО «Барановичский автоагрегатный завод»	165
<i>Серебряков М. В., Векшин А. С.</i> Небанковские кредитные организации как один из основных элементов банковской системы Российской Федерации.....	168
<i>Служаева Е. А., Истомина Н. А.</i> Характеристика основных рисков малого и среднего бизнеса в условиях пандемии и управление ими.....	171
<i>Смышляев М. Д., Коробкова О. К.</i> Развитие финансового рынка в РФ и зарубежных странах	175
<i>Сологуб М. В., Чмыр Н. Н.</i> Финансовые аспекты обеспечения экономической безопасности организации	179
<i>Соц М. Я.</i> Анализ основных показателей финансовой деятельности предприятий Республики Беларусь.....	182
<i>Строкина А. Д.</i> Влияние COVID-19 на функционирование коммерческих банков.....	186
<i>Тен К. В., Солдаткина О. А.</i> Особенности применения патентной системы налогообложения.....	189
<i>Тютина Т. А., Гасанова Н. В.</i> Проблемы налогообложения малого бизнеса в России	193
<i>Тютрина Е. Д., Долгих Ю. А.</i> Основные проблемы управления оборотным капиталом российской металлургической компании в контексте обеспечения ее финансовой устойчивости.....	197
<i>Уварова Е. Н., Парфенова Л. Б.</i> Подходы к оценке влияния внешней трудовой миграции на финансово-бюджетную сферу принимающих стран.....	201
<i>Ульянова К. А., Гасанова Н. В.</i> Влияние отмены ЕНВД с 2021 года на налогоплательщиков Хабаровского края	205
<i>Фань Куйлинь, Котлова Ю. А.</i> Особенности учетной системы КНР в сравнении с Россией.....	209
<i>Храмова Д. О., Решетникова Т. В.</i> Оценка инвестиционной привлекательности акций банков как участников финансового рынка.....	213
<i>Чолахян А. В., Долганова Ю. С.</i> Инициативное бюджетирование как актуальное направление развития принципа открытости бюджета	217
<i>Шевчук В. М., Лемешко Е. Ю.</i> Особенности налогообложения доходов физических лиц в США.....	219
<i>Широков А. Е., Тишутина О. И.</i> Проблемы контрольной деятельности налоговых органов Российской Федерации и направления их решения.....	222
<i>Шундрик Т. Ю., Солдаткина О. А.</i> Вопросы учета криптовалюты в соответствии с МСФО	226
<i>Ясюкайт Д. И., Конончук И. А.</i> Экономические аспекты модификаций стандартных налоговых вычетов по подоходному налогу в Республике Беларусь.....	229