

электронное периодическое издание

ЭКОНОМИКА

и

социум

ISSN 2225-1545

№ 11(30)-2016



ЭЛЕКТРОННОЕ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЕ
ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ
«Экономика и социум»

<http://www.iupr.ru>

УДК 004.02:004.5:004.9

ББК 73+65.9+60.5

ISSN 2225-1545

Свидетельство о регистрации
средства массовой коммуникации
Эл № ФС77-45777
от 07 июля 2011 г.

Редакционный совет:

*Зарайский А.А., доктор филологических наук, профессор,
Смирнова Г.В., доктор социологических наук, профессор,
Федорова Ю.В., доктор экономических наук, профессор,
Плотников А.Н., доктор экономических наук, профессор,
Постюшков А.В., доктор экономических наук, профессор,
Долгий В.И., доктор экономических наук, профессор,
Тягунова Л.А., кандидат философских наук, доцент*

Отв. ред. А.А. Зарайский

Выпуск № 11(30) (ноябрь, часть 1, 2016). Сайт: <http://www.iupr.ru>

© Институт управления и социально-экономического развития, 2016

Хрещик В.С.

студент

Галковский С.В., к.э.н.

доцент

УО «Полесский государственный университет»

Республика Беларусь, г. Пинск

РАЗВИТИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО И ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Важная составная часть экономического потенциала страны – это демографический и трудовой потенциалы, которые определяются численностью и половозрастной структурой населения, количеством и качеством трудовых ресурсов, их занятостью в экономике.

Максимальному использованию человеческого потенциала будет способствовать улучшение демографической ситуации, а также совершенствование структуры занятости населения, повышение производительности труда.

Демографическая политика Республики Беларусь должна быть направлена на обеспечение режима воспроизводства населения, который характеризуется ростом населения, сознательно регулируемой рождаемостью, в том числе и снижающейся смертностью и повышающейся продолжительностью жизни. Особого внимания требует проблема создания благоприятных условий для жизнедеятельности семьи, которые в свою очередь будут обеспечивать возможность рождения и воспитания детей, постепенного перехода от низкого уровня рождаемости к среднему [1].

Вступление Республики Беларусь в XXI век сопровождалось негативными демографическими тенденциями - сокращением численности населения и его старением.

В Беларуси параметры воспроизводства населения меньше, чем требуется для замещения поколений, ожидаемая продолжительность жизни сокращалась на протяжении 1990-2005 гг., но в последние годы ожидаемая продолжительность жизни растет (в 1990г. – 70,84 года, в 2000г. – 68,91 года, в 2005г. – 68,85 года, в 2012г. – 70,65 года, в 2015г. – 73,9 года), чрезвычайно высока смертность в трудоспособном возрасте - особенно мужчин.

Численность населения Республики Беларусь на 1 января 2016 года составила 9 498,4 тыс. человек.

Естественная убыль населения в январе-июне 2016 г. составила 3 031 человек и по сравнению с январем – июнем 2015 г. уменьшилась на 3 047 человек (на 49,9%). В январе-июне 2016 г. миграционный прирост населения составил 4 621 человек и компенсировал естественную убыль, обеспечив увеличение численности населения.

Государственная программа "Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь" на 2016 – 2020 годы включает: стабилизацию численности населения на уровне 9,5 млн человек. млн. человек и обеспечение перехода к устойчивому демографическому росту. Для достижения поставленной цели необходимо обеспечить минимальный положительный естественный прирост.

Ожидаемые результаты реализации:

- увеличение ожидаемой продолжительности жизни до 74,6 года;
- увеличение суммарного коэффициента рождаемости до 1,75;
- снижение коэффициента смертности трудоспособного населения до 3,8 промилле на 1000 человек;
- недопущение коэффициента младенческой смертности более 3,4 промилле на 1000 детей, рожденных живыми;
- снижение детской смертности в возрасте 0 – 18 лет до 40,5 просантимилле на 100 000 человек;

- миграционный прирост – 70 тысяч человек [2].

Анализируя структуру занятости и динамику важнейших показателей в Республике Беларусь, следует отметить, что формирование трудовых ресурсов предопределяется динамикой численности населения в трудоспособном возрасте, прежде всего численностью поколений, вступающих в трудоспособный возраст и выходящих за его пределы. Влияние миграционного фактора на формирование трудового потенциала в Беларуси не существенно.

Наблюдается сокращение уровня занятости в промышленности, где численность работающих снизилась с 1 102,4 тыс. человек в 2014 г. до 1051,0 тыс. человек в 2015 г.

Несмотря на расширение занятости в сфере услуг, Беларусь по этому показателю существенно отстает от других стран. Соотношение занятых в сфере услуг и производственном секторе экономики должно составлять как минимум 60%. В Беларуси – 59,2% (по данным 2015 г.). Достижение международного стандарта потребует перемещения работников из производственной сферы в сферу услуг, более 80% из которых должны будут пройти профессиональную переподготовку. Именно переподготовка и переобучение – области, в которые необходимо направить государственное финансирование.

Вместе с тем, на рынке труда стали проявляться некоторые новые тенденции, связанные с модернизацией экономики и изменением численности работников. Прежде всего, в 2015 году снизилась списочная численность работников (по сравнению с предыдущим годом на 111,2 тыс. человек). Наиболее значительное снижение численности работников в 2015г. по сравнению с 2014г. наблюдалось в промышленности – на 51,4 тыс. человек, в строительной отрасли – на 28 тыс. человек, на транспорте и в связи – на 7,6 тыс. человек [3].

Перераспределение же трудовых ресурсов в пользу торгово-финансовой и управленческой деятельности обусловлено не модернизацией производства, а становлением в республике рыночных отношений. Заработная плата выступает механизмом, способствующим или препятствующим межотраслевым перемещениям рабочей силы.

Способы увеличения трудовых ресурсов в Беларуси (за счет внутренних резервов):

- ✓ технологическое перевооружение предприятий и повышение производительности труда. То есть целесообразно стремиться к тому, чтобы нынешние 4,4 млн. работников стали оснащены более передовой техникой и технологиями;

- ✓ существуют и другие внутренние источники за счет оптимизации структуры имеющихся трудовых ресурсов и включения имеющихся резервов. Это сокращение армии (это дополнительные – 40-45 тыс. чел. В качестве трудовых ресурсов), увеличение занятости женщин в экономике (50-100 тыс.), а также людей с ограниченными двигательными способностями;

✓ более бережное отношение к уже имеющимся трудовым ресурсам;

✓ добиться сокращения оттока белорусов в другие страны на ПМЖ за счет проведения государственной политики доходов, ориентированной на использование дорогой рабочей силы.

Таким образом, в Республике Беларусь необходимо проводить последовательную государственную политику в области занятости, целью которой будет являться развитие системы социальной защиты посредством повышения эффективности политики занятости населения, улучшения условий охраны труда; которая будет базироваться на комплексе мер, обеспечивающих право на выбор профессии, рода занятий и работы и др.

Использованные источники:

1. Национальная экономика Беларуси: Потенциалы. Хозяйственные комплексы. Направления развития. Механизмы управления: Учеб. пособие / Под общ. ред. В.Н. Шимова. - Минск: БГЭУ, 2005. - 431 с.

2. Государственная программа «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016 – 2020 годы [Электронный ресурс] Режим доступа: http://www.pravo.by/world_of_law/text.asp?RN=P31100357. - Дата доступа: 23.10.2016.

3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://belstat.gov.by/>.- Дата доступа: 23.10.2016.

<i>Воронцов А.Я.</i> , ИСТОРИКО-ПРАВОВОЙ АСПЕКТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ УЧАСТКОВЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПОЛИЦИИ В ПЕРИОД РЕФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ МВД РОССИИ	323
<i>Габдуллин Т.Р.</i> , К ВОПРОСУ О РЕАЛИЗАЦИИ ОРГАНАМИ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ВХОДЯЩИХ В СОСТАВ КРЫМСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА, В СООТВЕТСТВИИ С СОГЛАШЕНИЯМИ О ПЕРЕДАЧЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ	329
<i>Габриелян Н.Г., Сычева Э.В.</i> , СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	333
<i>Габриелян Н.Г., Сычева Э.В.</i> , СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	336
<i>Гавриленко Т.А., Куликова В.В.</i> , РОССИЙСКАЯ МОДЕЛЬ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОЙ ЭКОНОМИКИ	340
<i>Галимова Г.Г.</i> , ПРОБЛЕМЫ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК	343
<i>Галимуллина Р.Р.</i> , ПРОБЛЕМЫ НОРМАТИВНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ	347
<i>Галковский С.В., Солтан Г.В.</i> , РАЗВИТИЕ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	351
<i>Галковский С.В., Самосюк А.С.</i> , ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	355
<i>Галковский С.В., Столбова М.Ю.</i> , РАЗВИТИЕ НАУЧНОГО И ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	358
<i>Ганеева Д.И.</i> , ПОТРЕБЛЕНИЕ ПРОДУКЦИИ ИНДУСТРИИ КРАСОТЫ В КОНТЕКСТЕ ТРАНСФОРМАЦИИ ГЕНДЕРНЫХ ГРАНИЦ	361
<i>Гареева Г. А.</i> , ПОНЯТИЕ И СЛАГАЕМЫЕ КУЛЬТУРЫ РЕЧИ	365
<i>Гаскаров Н.Н.</i> , ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ФИНАНСОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАЛОГО БИЗНЕСА	368
<i>Гедде И.А.</i> , ОСОБЕННОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА	374
<i>Гильмутдинов А.А.</i> , ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ТЕЛЕФОННОГО РАЗГОВОРА	376
<i>Гималетдинова А.</i> , ПРОБЛЕМА НАЗНАЧЕНИЯ НАКАЗАНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ	380
<i>Гимранова Л.В.</i> , ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ	383