

Макеевский экономико-гуманитарный институт
Ростовский институт защиты предпринимателя



ДНИ НАУКИ - 2017

Сборник научных трудов по результатам
II Международной научно-практической
Интернет-конференции

★ Экономика и право: становление, развитие, трансформация ★

Том 2

28.04.2017
г. Макеевка

Частное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Макеевский экономико-гуманитарный институт»

Частное образовательное учреждение высшего образования
«Ростовский институт защиты предпринимателя»
(Российская Федерация)

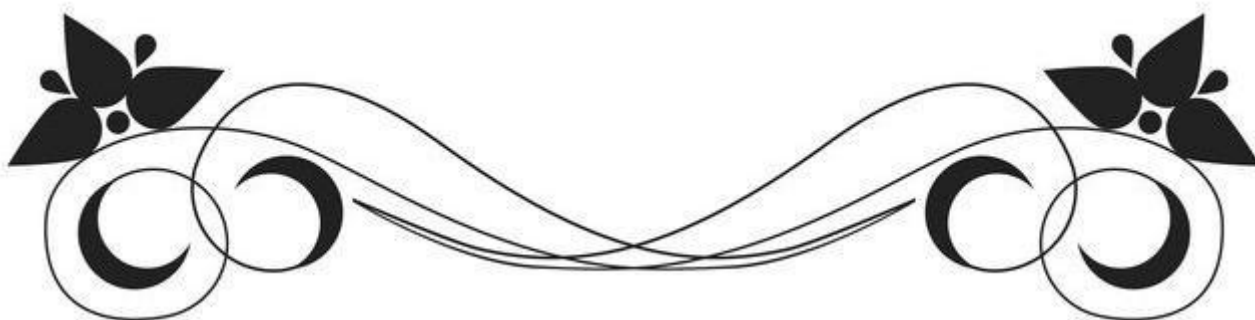


«ДНИ НАУКИ – 2017»

**СБОРНИК НАУЧНЫХ ТРУДОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
II МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ
ИНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦИИ**

**«ЭКОНОМИКА И ПРАВО: СТАНОВЛЕНИЕ, РАЗВИТИЕ,
ТРАНСФОРМАЦИЯ»**

Том 2



**28 апреля 2017 г.
г. Макеевка**

УДК001
ББК65.9

Рекомендовано Ученым советом Макеевского экономико-гуманитарного института (протокол №4 от 24.04.2017 г.).

Д49 Дни науки – 2017 : Сборник научных трудов по результатам II Международной научно-практической Интернет-конференции «Экономика и право: становление, развитие, трансформация» (28 апреля 2017 г.) : в 3-х т. – Т. 2. – Макеевка : МЭГИ, 2017. – 416с.

Редакционная коллегия:

Веретенников В. И. – канд. техн. наук, профессор;
Паршина А.А. – канд. юрид. наук, доцент, член-корреспондент Петровской академии наук и искусств (Российская Федерация);
Харченко В. Н. – канд. пед. наук, профессор (Российская Федерация);
Коровина З.П. – д-р. экон. наук, профессор
Чучко Е. П. – канд. экон. наук, доцент;
Сизоненко О.А. – канд. экон. наук, доцент,
Перькова Е.А. – канд. экон. наук, доцент,
Удалых О. А. – канд. экон. наук, доцент.

В сборнике представлены результаты научных исследований участников II Международной научно-практической Интернет-конференции «Экономика и право: становление, развитие, трансформация», проводимой в рамках Республиканского научного форума «Дни науки – 2017» по направлениям: «Экономика и управление предприятиями и организациями: динамика, кризисы, трансформация», «Финансовые технологии конкурентоспособного развития на современном этапе», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит в условиях формирования и развития современных концепций управления», «Актуальные проблемы развития сложных систем: экономические, экологические, управленческие и информационные аспекты», «Современные проблемы правового регулирования общественных отношений (историко-государственный аспект, гражданско-правовой аспект, уголовно-правовой аспект)».

Работы печатаются в авторской редакции. Редакционная коллегия не несет ответственности за достоверность статистической и прочей информации, представленной в рукописях, и может не разделять взглядов авторов на те или иные вопросы.

**Добрыдень Н.В.
Соболева В.И.**

Полесский государственный университет

МИРОВОЙ ОПЫТ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА КАК ПРЕДПОСЫЛКА РАЗВИТИЯ ПАРАДИГМЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Всестороннее развитие международных экономических связей и мирового рынка капитала, появление совместных организаций, активизация притока свободных капиталов в экономику, как своего государства, так и зарубежных государств выдвинули требования сформировать экономические показатели, использование которых предоставило возможность получить объективную картину финансового состояния субъектов хозяйствования, что в свою очередь, явилось предпосылкой унифицировать применяемые в мире формы и методы

бухгалтерского (финансового) учета организации, а также финансовой отчетности, составленной на основе учетных данных. Инструментом для достижения поставленной цели на мировом уровне стали международные стандарты финансовой отчетности (МСФО).

МСФО представляют собой документы с общим подходом к составлению финансовой отчетности, и предлагают варианты учета отдельных объектов или операций. Стандарты не указывают организации, какие нужно использовать счета, какую выбрать форму отчета, какие необходимо составить первичные документы. Они описывают не все известные методы финансового учета, только те, которые наиболее распространены в практике введения финансового учета. При всем при этом, международные стандарты являются основой для разработки национальных стандартов различными странами (в том числе Республики Беларусь). С развитием мирового хозяйства, эти стандарты приобретают все большее значение как наиболее удобное средство коммуникации между организациями разных стран.

Каждый стандарт содержит требования к объекту учета, признание объекта учета, оценку объекта учета и раскрытие информации об объекте учета в различных формах финансовой отчетности. Применение МСФО основывается на принципах непрерывности деятельности и начисления.

Стандарты имеют рекомендательный характер, который более чем, соответствует рыночной экономике, поэтому все организации, стремящиеся установить международные экономические контакты, прекрасно понимают необходимость составления финансовой отчетности в соответствии с МСФО.

В потоке научных исследований в направлении изучения преимуществ и перспектив от использования в системе учета и отчетности положений МСФО, особый интерес в последнее время направлен на МСФО 19 «Вознаграждения работникам». Данное обстоятельство обусловлено тем, что и по сей день в Республике Беларусь не разработан аналогичный национальный стандарт.

Если обратиться к терминологии МСФО, то там такой категории как «заработная плата» нет. Согласно МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам» предполагаются все формы возмещения, которые организация предоставляет работникам в обмен на оказанные ими услуги [4].

В Республике Беларусь определение понятия «заработная плата» изложено в статье 56 Трудового кодекса Республики Беларусь. Заработная плата – это вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время [6].

В таблице 1 представлены подходы к сущности категории «заработная плата» с позиции отечественных и зарубежных авторов.

Таблица 1 – Подходы к сущности категории «зароботная плата» с позиции отечественных и зарубежных авторов

Автор (источник)	Определение
П.Б. Цехмистер [7]	Вознаграждение за труд (оплата труда) рабочих и служащих, выплачиваемое в соответствии с принципом равной оплаты за труд равной ценности, за выполненный в течение установленного рабочего времени труд по заранее установленным правилам, которое не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законом, и должно выплачиваться в сроки
Н.М. Саликова [5]	Вознаграждение, выплачиваемое работодателем работнику за его труд в соответствии с квалификацией, количеством, качеством, условиями и результатами труда в размерах, установленных по соглашению сторон, в соответствии с законодательством
Р.З. Лившиц [3]	Вознаграждение, которое предприятие обязано выплачивать рабочим или служащим за их труд в течение установленного рабочего времени в соответствии с количеством и качеством труда по заранее установленным нормам и расценкам
Т.Н. Долинина [2]	Объем средств, выплачиваемых работодателем наемному работнику за использование его человеческого капитала (ресурса труда), выступающий в виде денежного потока определенной интенсивности
Н.Н. Авсеенко [1]	Вознаграждения за труд, которое определяется содержанием, включая стоимость труда на рабочем месте, и соответствующими требованиями, предъявляемыми к работнику, имеющими определенное значение для данного вида деятельности и влияющими на результаты труда

Таким образом, что заработная плата – это вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от квалификации, количества, качества, условий и результатов труда в размерах, заранее установленных по соглашению сторон, которое не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Республики Беларусь, и должно выплачиваться в устанавливаемые сроки.

Анализ нормативных документов, регулирующих учет заработной платы в Республике Беларусь, обнаружил ряд отличий от МСФО, регулирующих расчеты с персоналом по оплате труда.

Отсутствие аналога данного стандарта на территории Республики Беларусь является главной проблемой сближения отечественного бухгалтерского учета с международным стандартом финансовой отчетности.

Понятие вознаграждений работникам намного шире в МСФО, чем в отечественном бухгалтерском учете. Так, согласно МСФО, вознаграждения работникам включают:

1) краткосрочные вознаграждения: заработная плата и взносы на социальное обеспечение, оплачиваемый ежегодный отпуск и оплачиваемый

отпуск по болезни, участие в прибыли и премии (если они подлежат выплате в течение 12 месяцев после окончания периода), а также льготы в не денежной форме (медицинское обслуживание, обеспечение жильем, автомобилями, предоставление товаров или услуг бесплатно или по льготной цене) для существующих работников;

2) вознаграждения после окончания трудовой деятельности: пенсии, прочие выплаты при выходе на пенсию, страхование жизни и медицинское обслуживание по окончании трудовой деятельности;

3) прочие долгосрочные вознаграждения: включая отпуск за выслугу лет, длительный отпуск, празднование юбилеев или иные вознаграждения за выслугу лет, выплаты при длительной потере трудоспособности, а также участие в прибыли, премии и отложенное вознаграждение (если эти виды вознаграждения не подлежат выплате в течение двенадцати месяцев после окончания периода);

4) выходные пособия [4].

Помимо этого, законодательными актами Республики Беларусь не рассматриваются некоторые компоненты МСФО 19. Например, в бухгалтерском балансе не признаются обязательства в отношении будущих пенсионных выплат; в нормативных документах нет разделение на долгосрочные и краткосрочные вознаграждения работникам.

В итоге можно сделать вывод о том, что выявляются существенные различия с правилами начисления заработной платы в Республике Беларусь и зарубежных стран.

Следовательно, отечественная система бухгалтерского учета и отчетности нуждается в совершенствовании.

Включение в национальные стандарты учета такого положения, как разделение вознаграждений работников на краткосрочные и долгосрочные исходя из необходимости их отдельного представления в отчетности, предоставит возможность сблизить отечественный учет с МСФО. Включение данного положения из МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам» позволит повысить конкурентоспособность организации в результате предоставления пользователям надежной и достоверной информации для изучения и оценки финансового положения организации и результатов его хозяйственной деятельности.

Внедрение международных стандартов требует определенных изменений, как в нормативной базе, так и в системе учета в целом. Несмотря на наличие определенных рисков, переход организаций на МСФО не только обладает значительными преимуществами (хотя и предъявляет более высокие требования), но и является жизненной необходимостью для организаций, заинтересованных в повышении своей привлекательности для инвесторов.

Список литературы:

1. Авсеенко, Н.Н. Система оплаты труда медицинских работников: оценка и развитие / Н.Н. Авсеенко // Автореферат диссертации на соискание ученой степени к.э.н. [Электронный ресурс]. - 2013. - Режим доступа: http://miu.by/userfiles/file/Aspirantura/synopsis/2013/20130927_080005_avseenko.pdf. - Дата доступа: 21.03.2017.
2. Долинина, Т.Н. Оплата труда в воспроизводственном процессе: модель функционально-факторного цикла / Т.Н. Долинина // БГТУ [Электронный ресурс]. - 2012. - Режим доступа: http://www.bstu.unibel.by/trudu_bstu/referat2012/economy/2.pdf. - Дата доступа: 21.03.2017.
3. Лившиц Р.З. Заработная плата в СССР. Правовое исследование. М.: Наука, 1972. 271с.
4. Международный стандарт финансовой отчетности (IAS) 19 «Вознаграждения работникам» [Электронный ресурс]. – 2012 – Режим доступа: http://minfin.ru/common/img/uploaded/library/no_date/2012/IAS - Дата доступа: 10.03.2017.
5. Саликова Н.М. Правовое регулирование оплаты труда в Российской Федерации (вопросы теории и практики): дис. д-ра юрид. наук. Екатеринбург, 2003. 441 с.
6. Трудовой кодекс от 26 июля 1999 № 296-З, текст по состоянию на 14.11.2016. – Минск, 2016. – 135с.
7. Цехмистер П.Б. Правовое регулирование заработной платы в России (некоторые проблемы истории, теории и практики): дис. ... канд. юрид. наук. Пермь, 2003. 171 с.

СОДЕРЖАНИЕ

Том второй

Секция 2: Финансовые технологии конкурентоспособного развития на современном этапе

Бабаева З.Ш. , к.э.н., проф. <i>Дагестанский государственный университет</i> ОСОБЕННОСТИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОСПРОИЗВОДСТВА АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА	18
Балан О.В. <i>Белорусский государственный экономический университет</i> ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ФОНД КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ РЕСУРСОВ В ЭКОНОМИКЕ	21
Бухтик М.И. , к.э.н., доц. Божко Е.А. <i>Полесский государственный университет</i> АНАЛИЗ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЦЕССА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	27
Гизатуллина Е.Н. , к.э.н., доц. Ходарева И.Н. <i>Макеевский экономико-гуманитарный институт</i> ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	29
Глушко Н.А. <i>Белорусский государственный экономический университет</i> ЗНАЧЕНИЕ НЕБАНКОВСКИХ ФИНАНСОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ФИНАНСОВО-КРЕДИТНОЙ СИСТЕМЫ СТРАНЫ	33
Горяева Е.А. Осмоловец С.С. , к.э.н., доц. <i>Белорусский государственный экономический университет</i> ИСТОРИЯ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ССУДНО-СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ ИПОТЕЧНЫХ ИНСТИТУТОВ	37
Давлатов С.С. <i>Бухарский государственный университет</i> МЕТОДИКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА СЕЛЬСКО ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРОДУКЦИИ	42
Демцура С.С. , к.п.н. <i>Южно-Уральский государственный педагогический университет</i> ПОКАЗАТЕЛИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ ВУЗА	46

Добрыдень Н.В. Кононович Н.В. <i>Полесский государственный университет</i> ДЕНЕЖНЫЕ ДОХОДЫ И СБЕРЕЖЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ	50
Добрыдень Н.В. Курчик О.В. Шалесная В.В. <i>Полесский государственный университет</i> РОЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО ВНЕБЮДЖЕТНОГО ФОНДА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	53
Дорофеев В.Г., к.э.н., доцент <i>Белорусский государственный экономический университет</i> ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РАЗВИТИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ СРЕДСТВ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ КОММЕРЧЕСКИМИ БАНКАМИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	56
Жданова И.В., к.т.н., доц. Парфентьева А.В. <i>Донбасский государственный технический университет</i> ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ФИНАНСОВОЙ СТРАТЕГИИ КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА НА ПРИМЕРЕ ЗАО «БАНК РУССКИЙ СТАНДАРТ»	61
Ибрагимова Г.М., к.э.н., доц. Кулакова А.А. <i>Стерлитамакский филиал Башкирского государственного университета</i> ОЦЕНКА СТРУКТУРЫ РАЗВИТИЯ «БАНКА БУДУЩЕГО» НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ	66
Ибрагимова Г.М., к.э.н., доц. Нусритдинова Г.И. <i>Стерлитамакский филиал Башкирского Государственного Университета</i> РОЛЬ НДС В ФОРМИРОВАНИИ БЮДЖЕТОВ СУБЪЕКТОВ РФ	71
Ибраева С.К. <i>Казахский агротехнический университет им. С. Сейфуллина</i> ФИНАНСОВЫЕ ПОТОКИ ПРЕДПРИЯТИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ И КЛАССИФИКАЦИЯ	73
Иващенко А.Н. <i>Белорусский государственный экономический университет</i> ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫМИ РИСКАМИ	79
Касымова М.С. <i>Технологический университет Таджикистана</i> РЫНОЧНЫЕ ФАКТОРЫ АКТИВИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН	84

Кенжаев И.Э. <i>Наманганский государственный университет, Республика Узбекистан</i> ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В РЕСПУБЛИКУ УЗБЕКИСТАН	93
Киевич А.В., д.э.н., проф. Прокопьева М.В. <i>Полесский государственный университет</i> ПРЯМЫЕ ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ: ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	97
Кисель И.В. <i>Полесский государственный университет</i> КОНЦЕПЦИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	100
Коровина З.П., д.э.н., проф. Свинар Э.Ю. <i>Макеевский экономико-гуманитарный институт</i> К ВОПРОСУ О СУЩНОСТИ И СОДЕРЖАНИИ ФИНАНСОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ	103
Крутушкина В.В. Пилюгина О.С. <i>Макеевский экономико-гуманитарный институт</i> НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	107
Крутушкина В.В. Семещенко Я.О. <i>Макеевский экономико-гуманитарный институт</i> СОСТОЯНИЕ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ - ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ ФАКТОР УСТОЙЧИВОСТИ ФИНАНСОВОГО СЕКТОРА ГОСУДАРСТВА	113
Лягуская Н.В. Хрещик В.С. <i>Полесский государственный университет</i> НАЛОГИ - ОСНОВНОЙ ИСТОЧНИК ФОРМИРОВАНИЯ БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	118
Маглаперидзе А.С., к.э.н., доц. Сулиманова И.О. <i>Макеевский экономико-гуманитарный институт</i> СУЩНОСТЬ, ФУНКЦИИ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ ФИНАНСОВ	120
Мирзахмедов А.М., к.ф.н., доц. Халилов Рауфжон Рахимжон угли <i>Наманганский инженерно-технологический институт</i> ПРОБЛЕМЫ СТАНОВЛЕНИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА В ФЕРГАНСКОЙ ДОЛИНЕ	126

Моради Сани Н.П. <i>Белорусский государственный экономический университет</i> РОЛЬ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ В УПРАВЛЕНИИ КАПИТАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ	132
Новик Т.В. Наумович М. В. <i>Полесский государственный университет</i> ПРОБЛЕМЫ КРЕДИТОВАНИЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	136
Новиков Д.С., к.т.н., доц. <i>Казанский архитектурно-строительный университет</i> Гузельбаева Г.Т., к.э.н., доц. <i>Казанский федеральный университет</i> ВЛИЯНИЕ АНАЛИЗА ЗАТРАТ НА КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ	139
Орлова А.Л., Попова Л.В., д.э.н., проф. <i>Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева</i> МЕТОДИКА ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ОРГАНОВ НАЛОГОВОГО КОНТРОЛЯ В РАМКАХ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАЛОГОВЫХ ПРОВЕРОК	143
Педерсен И.А., к.э.н., доц. <i>Макеевский экономико-гуманитарный институт</i> СУЩНОСТЬ СЕКЬЮРИТИЗАЦИИ И ЕЕ РОЛЬ В РАСШИРЕНИИ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ	147
Рудковская О.Г. <i>Белорусский государственный экономический университет</i> ОЦЕНКА ПРАКТИКИ АНАЛИЗА ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ОЛЬСА», Г. МОГИЛЕВ)	152
Самоховец М.П., к.э.н., доц. <i>Полесский государственный университет</i> МЕСТО ФИНАНСОВ СУБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ В ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	157
Сатарова М.Н., к.э.н., доц. <i>Баширский государственный университет Стерлитамакский филиал</i> К РАСКРЫТИЮ ПОНЯТИЯ ДЕЛОВАЯ АКТИВНОСТЬ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОЙ КОНЦЕПЦИИ ФИНАНСОВОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ	160
Селюков М.В. <i>Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева</i> МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАЛОГОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ УЧАСТНИКОВ НАЛОГОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	164

Семиренко Е.П., к.э.н., доц. Кизилова Т.А. <i>Белорусский государственный экономический университет</i> КИТАЙСКО-БЕЛОРУССКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК «ВЕЛИКИЙ КАМЕНЬ» КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ В ЭКОНОМИКУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	169
Сорокина О.Н. <i>ГО ВПО Донецкий национальный университет имени Михаила Туган-Барановского</i> ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ И ВЫЯВЛЕНИЕ ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА НЕЕ	174
Чернорук С.В. Шпаковский В.А. <i>Полесский государственный университет</i> ИННОВАЦИИ КАК АКТУАЛЬНЫЙ АСПЕКТ СОЦИАЛИЗАЦИИ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА	178
Чучко Е.П., к.э.н., доц. Ампилогов Р.Г. <i>Макеевский экономико-гуманитарный институт</i> ОЦЕНКА ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ СУБЪЕКТА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	182
Шаврук Е.Ю. Крыж У.С. <i>Белорусский государственный экономический университет</i> ПРОБЛЕМЫ И РАЗВИТИЕ КРАУДФАНДИНГА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	186