

ISSN 2313-8211

ОБЛІК, ЕКОНОМІКА, МЕНЕДЖМЕНТ:
наукові нотатки

ACCOUNTING, ECONOMICS,
MANAGEMENT:
scientific notes

Міжнародний збірник наукових праць
International collection of scientific papers

Випуск 3 (7)

Issue 3 (7)

Луцьк 2015
Lutsk 2015

УДК 657.338.658

JEL M 00

ББК 65.052

О 14

ОБЛІК, ЕКОНОМІКА, МЕНЕДЖМЕНТ: наукові нотатки / Міжнародний збірник наукових праць. Випуск 3 (7) / відпов. ред. І.Б. Садовська. – Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2015. – С. 1-224.

ISSN 2313-8211

Збірник наукових праць містить результати наукових досліджень з питань обліку, економіки та менеджменту, що спрямовані на перспективи розвитку економічних наук в умовах глобалізації економіки.

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Серія КВ № 20767-10567 Р від 22.05.2014 р.

Міжнародний збірник наукових праць з 2014 року зареєстровано в Міжнародному центрі періодичних видань (ISSN International Centre. Paris, France).

Міжнародний збірник наукових праць в 2014 році включено до міжнародних каталогів наукових видань і наукометричних баз: Російський індекс наукового цитування (РІНЦ), Російська наукова електронна бібліотека (eLIBRARY.RU).

Редакційна колегія: **головний редактор** – к.е.н., професор *Садовська І.Б.* (Україна); **відп. редактор** – к.е.н., доцент *Бабіч І.І.* (Україна); д.е.н., професор *Аверіна О.І.* (Росія); д-р, професор *Башева С.А.* (Болгарія); д.е.н., професор *Бессонова О.А.* (Росія); д.е.н., доцент *Вегера С.Г.* (Білорусь); д.е.н., професор *Голян В.А.* (Україна); к.е.н., доцент *Голячук Н.В.* (Україна); д-р, професор *Димитров С.С.* (Болгарія); к.е.н., доцент *Жураковська І.В.* (Україна); д-р *Гжегож Зайонц* (Польща); к.е.н., доцент *Зеленко С.В.* (Україна); д-р *Дорота Казмерчак-Пец* (Польща); д.юр.н., професор *Кобабаєв О.К.* (Казахстан); *Легенчук С.Ф.*, д.е.н., професор (Україна); *Левицька С.О.*, д.е.н., професор (Україна); д.е.н., доцент *Макарова В.І.* (Росія); д.е.н., професор *Малік М.Й.* (Україна); к.е.н., доцент *Мальцевич Н.В.* (Білорусь); д.т.н., с.н.с. *Мокєєв В.В.* (Росія); д.е.н., доцент *Морозова Н.І.* (Росія); к.е.н., доцент *Московчук А.Т.* (Україна); к.е.н., доцент *Нагірська К.Є.* (Україна); к.е.н., доцент *Нужна О.А.* (Україна); к.е.н., доцент *Петрова О.О.* (Росія); к.е.н., доцент *Писаренко Т.М.* (Україна); *Правдюк Н.Л.*, д.е.н., професор (Україна); к.е.н., доцент *Савош Л.В.* (Україна); к.е.н., доцент *Семенішена Н.В.* (Україна); к.е.н., доцент *Скочьова В.М.* (Росія); к.е.н., доцент *Сидоренко Р.В.* (Україна); к.е.н., доцент *Сушко Т.І.* (Білорусь); к.е.н., доцент *Талах Т.А.* (Україна); к.е.н., доцент *Ткачук І.М.* (Україна); к.е.н., доцент *Тлущкевич Н.В.* (Україна); д-р *Хенрік Федевіч* (Польща); к.е.н., доцент *Чудовець В.В.* (Україна); к.е.н., доцент *Шаріпов Д.Г.* (Таджикістан); к.е.н., доцент *Шестакова І.М.* (Росія); д.е.н., професор *Шеишуква Т.Г.* (Росія).

Головний редактор:
к.е.н., професор І.Б. Садовська

Відповідальність за зміст і достовірність публікацій несуть автори наукових праць. Точки зору авторів публікацій можуть не співпадати з точкою зору редколегії збірника.

© ОБЛІК, ЕКОНОМІКА, МЕНЕДЖМЕНТ: наукові нотатки, 2015

UDC 657.338.658

JEL M 00

LBC 65.052

A 14

ACCOUNTING, ECONOMICS, MANAGEMENT: research notes / International Collection of Scientific Papers. Issue 3 (7) / Executive Editor is I.B. Sadovska. – Lutsk: AED of Lutsk NTU, 2015. – P. 1-224.

ISSN 2313-8211

Collection of scientific papers contains research results on accounting, economics and management, focused on the development of economic science in a globalized economy.

Series of the Print Media State Registration Certificate is KB 20767-1056 of 05.22.2014.

International collection of scientific papers was registered in ISSN International Centre. Paris, France in 2014.

In 2014 International collection of scientific papers was included in the international catalogues of scientific publications and bibliographic database: Russian Science Citation Index (PIHL), Russian Scientific Digital Library (eLIBRARY.RU).

Editorial Board: Editor in Chief is Ph.D., Professor *I.B. Sadovska* (Ukraine); Executive Editor is Ph.D., Associate Professor *I.I. Babich* (Ukraine); Dr., Professor *O.I. Averina* (Russia); Dr., Professor *Basheva S.A.* (Bulgaria); Dr., Professor *O.A. Bessonova* (Russia); Ph.D., Associate Professor *S.G. Vehera* (Belarus); Doctor of Economics, Professor *V.A. Holian* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *N.V. Holiachuk* (Ukraine); Dr., Professor *S.S. Dimitrov* (Bulgaria); Ph.D., Associate Professor *I.V. Zhurakovska* (Ukraine); Dr. *Grzegorz Zaioints* (Poland); Ph.D., Associate Professor *S.V. Zelenko* (Ukraine); Dr. *Dorota Kazmerchak-Pec* (Poland); Dr., Professor *O.K. Kopabaiev* (Kazakhstan); Dr., Professor *S.F. Lehenchuk*, (Ukraine); Dr., Professor *S.O. Levytska* (Ukraine); Dr., Associate Professor *V.I. Makarova* (Russia); Dr., Professor *M.Yi. Malik* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *N.V. Maltsevich* (Belarus); Dr., *V.V. Mokeyev* (Russia); Dr., Associate Professor *N.I. Morozova* (Russia); Ph.D., Associate Professor *A.T. Moskovchuk* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *K. Ye. Nahirska* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *O.A. Nuzhna* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *O.O. Petrova* (Russia); Ph.D., Associate Professor *T.M. Pysarenko* (Ukraine); Dr., Associate Professor *N.L. Pravdyuk* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *L.V. Savosh* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *N.V. Semenyshena* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *V.M. Sekachova* (Russia); Ph.D., Associate Professor *R.V. Sydorenko* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *T.I. Sushko* (Belarus); Ph.D., Associate Professor *T.A. Talah* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *I.M. Tkachuk* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *N.V. Tluchkevych* (Ukraine); Dr. *Henrik Fedevich* (Poland); Ph.D., Associate Professor *V.V. Chudovets* (Ukraine); Ph.D., Associate Professor *D.G. Sharipov* (Tajikistan); Ph.D., Associate Professor *I.M. Shestakova* (Russia); Dr., Professor *T.G. Sheshukova* (Russia).

Editor in Chief:

PhD., Professor I.B. Sadovska

The authors of scientific papers are responsible for the content and accuracy of publications. Authors' opinions may differ from the viewpoints of editorial board of the collection.

© ACCOUNTING, ECONOMICS, MANAGEMENT: research notes, 2015

УДК 331.91
JEL J 00

Маркевич Елена
Полесский государственный университет

СПЕЦИФИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ТРАНЗИТИВНОЙ ЭКОНОМИКЕ

В статье рассмотрены особенности переходной экономики. Проанализировано ее влияние на трудовые отношения.

Ключевые слова: трудовые отношения, транзитивная экономика.

The article describes the features of the transition economy. Analyze its impact on labor relations.

Keywords: labor relations, transitive economy.

У статті розглянуто особливості перехідної економіки. Проаналізовано її вплив на трудові відносини.

Ключові слова: трудові відносини, транзитивна економіка.

Актуальность изучения проблемы трудовых отношений заключается в том, что в странах с развитой рыночной экономикой происходят процессы формирования экономики постиндустриального типа. Данный тип экономики характеризуется повышенным спросом на работников нового типа, квалифицированных, постоянно обновляющих свои профессиональные знания, склонные к профессиональной мобильности. От работников данного типа зависит возможность преобразования и развития национальной экономики, а также от их деятельности зависит эффективность функционирования предприятий и их экономический рост.

Поэтому возникает необходимость в изучении трансформации общественных форм трудовой деятельности, в основе которых «лежат принципиальные сдвиги в субъект-объектных и субъект-субъектных взаимодействиях» [1, с. 28]. Поэтому приоритетным фактором при изменении направлений экономического роста является формирование новой системы трудовых отношений и рационального механизма управления трудом на данном этапе развития экономики.

Вместе с тем следует подчеркнуть, что проблема труда и трудовых отношений всегда будет актуальной, привлекать внимание

представителей различных научных школ, а также политиков и экономистов.

Развитие экономики, интеграция Республики Беларусь в мировую экономическую систему, процессы глобализации и развитие информационных потоков, возрастание роли знаний являются причиной того что проблемы трудовых отношений становятся предметом дискуссий и объектом научных исследований.

В научном плане происходит изменение сферы интересов относительно труда – с вопросов эксплуатации и разделении труда при капитализме на исследование вопросов роли человеческого капитала и трудовых отношений. Глобальные изменения в мировой экономике поставили в центр социально-экономических, правовых и институциональных преобразований на данном этапе изменения в самом человеке, работнике, субъекте труда как основном носителе новых потребностей и инноваций.

Научно-корректное раскрытие теоретико-методологических основ исследования трудовых отношений на современном этапе невозможно без понимания основных принципов функционирования транзитивной экономики.

Транзитивная экономика – экономика, осуществляющая переход из одного состояния в другое, в процессе которого происходит радикальное преобразование всей социально-экономической системы, трансформируются отношения собственности, институты и инструменты управления, цели и средства экономического развития [2].

Следует отметить тот факт, что стандартная экономика развивается на своей собственной основе, путем преобразования и совершенствования, частичного изменения, в то время как экономика переходного периода развивается путем создания новых институтов, связей, отношений.

Таким образом, можно выделить несколько особенностей переходной экономики:

1. Сосуществуют экономические отношения обеих экономических систем – и уходящей и формирующейся.

2. Для каждой из экономик, как командной, так и рыночной, свойственна целостность, устойчивость развития. Переходная экономика характеризуется неустойчивым состоянием и нарушением

целостности.

3. Существующие элементы экономики изменяются, преобразовываясь (государственные предприятия, колхозы, кооперативы, домашние хозяйства), вместе с тем появляются новые элементы (предпринимательские структуры, биржи, коммерческие банки, страховые фонды, фермерские хозяйства).

4. Изменяются существующие связи и отношения (взаимные неплатежи между субъектами хозяйствования).

Переход к рыночной экономике требует существенных изменений в институциональной структуре общества: преобразование отношений собственности, введение института частной собственности, либерализация экономики, ограничение роли государства, формирование новых субъектов хозяйствования, отмеченные выше в пункте номер три.

В большинстве постсоциалистических стран транзитивная экономика решает две главные задачи: формирование цельной и устойчивой экономической системы и трансформация механизма хозяйствования «от директивно-централизованного к либерально-рыночному» [3, с. 92]. Необходимость одновременного решения совокупности многих и в то же время сложных задач обуславливает характер транзитивности экономических систем и способна создавать множество новых проблем. А необходимость решения этих задач является сегодня основой экономической политики и участия государства в регулировании экономики транзитивных стран.

Проявление вышеуказанных задач и проблем многочисленно и в немалой степени отличается друг от друга. Поэтому полагаем, что академик Л. И. Абалкин прав при высказывании, что «содержанием переходной экономики является не столько реформирование экономической политики и методов хозяйствования, сколько преобразование системы социально-экономических отношений» [4, с.49].

Стимулирование экономического роста требует достижения правильных целей, а не осуществления всего одновременно. Определив приоритетные направления развития и выявив возможности, необходимо стремиться не к одному комплексному прорыву, а к последовательным и кумулятивным изменениям.

Трудовые отношения, сформировавшиеся в условиях командно-

административной системы можно охарактеризовать следующими особенностями:

- в социалистических странах существовала гарантия предоставления рабочего места каждому желающему. Рабочее место фактически закреплялось за работником и весьма сложным представлялось уволить работника по причине некомпетентности или из-за избытка рабочей силы на предприятии. Гарантированная занятость привела к снижению производительности труда, отсутствию конкуренции на рынке труда, и как следствие потеря стимулов к повышению квалификации и качеству работы.

- ставки заработной платы работников устанавливались централизованно, в установленном порядке. Предприятиям не разрешалось самостоятельно поднимать ставки заработной платой, поэтому средством привлечения работника к труду являлась премия, а также дополнительные льготы и выплаты.

- существовавшие профессиональные союзы входили в структуру государства или партийного аппарата и, в отличие от западноевропейских и американских профсоюзов, не представляли интересы рабочих.

- были крайне ограничены возможности миграции за пределы страны.

Изменения в системе кадровой политики, а также квалификационной политике предприятия являются основополагающими факторами в изменении трудовых отношений в переходной экономике. Современная экономика нуждается в высококвалифицированных специалистах. В индустриальной экономике высокое профессиональное мастерство и квалификация касались вещественных факторов производства (физически осязаемых). В новой информационной экономике квалификация касается знаний, уровень которых сложно проверить, так как знания стали узконаправленными.

Преобразование трудовых отношений также произошло на стадии системы контроля, который становится трудноосуществимым в современной экономике по причине указанной выше – контролирующий может знать гораздо меньше о специфике выполняемой работы, чем исполнитель.

Также необходимо отметить смену полюсов в соотношении

умственного и физического труда. В индустриальном обществе основной объем работ относился к функциям физического труда, в новой же экономике преобладает умственный труд.

Современный рынок труда представлен тремя категориями предприятий-работодателей.

К первой группе относятся предприятия с участием иностранного капитала, а также представительства иностранных компаний из наиболее развитых стран мира, в том числе банковская система.

Ко второй группе относятся предприятия неотреформированной постсоветской системы. В эту категорию попадают предприятия, относящиеся к государственной форме собственности, предприятия-монополисты, а также крупные негосударственные предприятия, которые унаследовали политику управления персоналом, свойственную советскому времени.

К третьей группе предприятий относятся предприниматели без образования юридического лица, а также малые предприятия, осуществляющие свою деятельность в основном в сфере торговли и услуг населению.

Политика управления в организациях первого типа строится на традиция, установленных зарубежным менеджментом, и выражается в формах высокой оплаты труда, а также льготах, предоставляемых работникам. Политика предприятий второй группы нуждается в серьезном преобразовании методов управления персоналом.

Кроме того наблюдается тенденция индивидуализации труда – в индустриальном обществе кооперация труда являлась двигателем прогресса, в новой экономике успех проекта, либо организации зависит от того, насколько каждый специалист индивидуально компетентен в своей профессии.

Индивидуализация труда приводит к возникновению гибких графиков организации трудового процесса. Человек с разрешения руководства может менять временной режим своего труда, он становится независим от трудового коллектива.

Вместе с тем, очевидным становится отсутствие необходимости работы специалиста в трудовом коллективе, личные контакты и общение в трудовых отношениях становятся ненужными, и как следствие, при помощи сети Интернет, устанавливаются виртуальные

трудовые отношения, позволяющие делиться мнениями и контактировать. Таким образом, транзитивная экономика повлияла на преобразование трудовых отношений, а также появление новых форм.

Литература:

1. Сычева И.Н. Трудовые отношения в структуре экономических систем: методология исследования. Экономическая теория / И.Н. Сычева. - Дис. д-ра экон. наук: 08.00.01: Томск, 2001. - 356 с.

2. Трудовые отношения. // [Электронный ресурс]. – 2014. – Режим доступа: <https://ru.wikipedia.org/wiki/> – Дата доступа: 05.04.2014.

3. Гасанов Расим. Управленческие особенности транзитивных экономик. Кавказ & Глобализация/ Расим Гасанов // Том 3. – 2009. – Выпуск 1

4. Абалкин Л.И. Курс переходной экономики. / Л.И. Абалкин. – М., 1997. – 365 с.

Автор: Маркевич Елена Александровна, ассистент кафедры экономики и организации производства Полесского государственного университета, г. Пинск, Республика Беларусь.

Сфера научных интересов: трудовые отношения.

Связь с автором: markevichlena@yandex.ru

ЗМІСТ

Андріюк Максим Теоретична база фінансового забезпечення розвитку сільських територій	7
Emil Asenov Features of the credit frauds - definition, classification and process of prevention	13
Афанасьева Екатерина Теоретическое обоснование метода учета затрат и калькулирования себестоимости продукции пчеловодства	21
Балынин Игорь, Балынина Светлана Ключевые особенности и проблемы развития банковского сектора Российской Федерации в 2010-2014 гг.	26
Балынин Игорь Оценка состояния малого предпринимательства в Российской Федерации в 2011-2014 гг.	32
Bashikarov Kiril, Bachev Iavor Revenue recognition principles and their impact on fraud in financial statements	39
Беззаботнова Юлия Справочно-правовые системы в профессиональной деятельности бухгалтера	47
Бондаренко Тетяна, Волков Дмитро Методичні аспекти та прийоми проведення внутрішньогосподарського контролю	53
Володько Людвик, Володько Ольга Методика оценки качества дистанционных банковских услуг	61
Володько Павел Учет неопределенности в инвестиционном анализе	68
Голячук Наталя, Голячук Сергій Застосування комп'ютерних технологій в аудиторській діяльності	76
Deneva Ponka Financial ratio analysis-instrument for managing the tradeoff between liquidity and profitability to guarantee financial stability of entity	83

Ермолович Лидия, Зорина Ирина Нерешенные вопросы информационной системы анализа эффективности хозяйственной деятельности промышленных организаций Республики Беларусь и Европейского союза по бухгалтерской отчетности	90
Жураковська Ірина, Білотіл Ірина Інформаційне забезпечення управління людським капіталом підприємства	98
Зозуляк Марта Внутрішній контроль у практиці стратегічного управління розвитком підприємства	104
Камбурова Ліліяна Репутация предприятия как экономический ресурс и объект бухгалтерского учета	111
Світлана Лебедевич Впровадження екологічного обліку як необхідна умова формування інформаційної бази для сталого розвитку України	118
Лесина Татьяна, Волкова Юлия Большие данные в российском ритейле	122
Лесина Татьяна, Зарапина Анастасия Аутстаффинг, реинжиниринг – экономическая эффективность	129
Лесина Татьяна, Степанова Елизавета Новый метод признания выручки по МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями»	136
Лесина Татьяна, Зайцева Екатерина, Хахалин Дмитрий Нормативные документы по признанию выручки: различия и нововведения	143
Маркевич Елена Специфика трудовых отношений в транзитивной экономике	149
Markova Maria, Bashev Iavor Financial statements for enterprises undergoing liquidation proceedings in the republic of bulgaria. fraud possibilities in financial statements	154
Марчук Уляна, Пацар Ольга Облік виробництва готової продукції	165
Мельникова Елена, Мурашова Юлия Продажа дебиторской задолженности и особенности ее отражения в бухгалтерском учете	170

Метла Ольга Бухгалтерский учет минеральных ресурсов и их истощения	181
Налецкая Татьяна Бухучет готовой продукции и ее отражение в отчетности организаций для целей управления	188
Никитина Елена Экономическая интеграция: возможности и последствия	193
Николаева Мария Роль контрольно-счетной палаты Калужской области в осуществлении финансового контроля	201
Ніколаєва Анжела Лізингова форма фінансування бізнесу: особливості та переваги	207