

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського
«Харківський авіаційний інститут»

Університет «Проф. д-р Асен Златаров», Болгарія
Національний університет Узбекистану імені Мірзо Улугбека,
Узбекистан

Поліський державний університет, Республіка Білорусь
Академія фінансів та бізнесу «Vistula»,
Група університетів «Vistula», Польща
Азербайджанський університет туризму та менеджменту,
Азербайджан

ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ

Міжнародної науково-практичної конференції

РОЗВИТОК БЮДЖЕТНО-ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ ТА ОБЛІКОВО-ПОДАТКОВОЇ ПОЛІТИКИ В ІНФОРМАЦІЙНОМУ СУСПІЛЬСТВІ

10 – 11 грудня 2020 р.

Харків «ХАІ» 2020

УДК 330.1

Голова редакційної колегії: **Нечипорук М. В.** – д-р техн. наук, проф.

Члени редакційної колегії:

Калінеску Т. В. – д-р екон. наук, проф. (Україна);

Elmira Qosayeva – д-р філософії з економіки (Азербайджан);

Гречишкіна О. О. – канд. екон. наук, доц. (Республіка Білорусь);

Сотир Сотиров – проректор Університету «Проф. д-р Асен

Златаров» (Болгарія); **Расулев Алішер** – д-р екон. наук, проф.

(Узбекистан); **Людмила Стемлевска** – канд. екон. наук, директор

відділу міжнародного співробітництва (Польща).

Розвиток бюджетно-фінансової системи та обліково-податкової політики в інформаційному суспільстві : тези доп. Міжнар. наук.-практ. конф., 10–11 груд. 2020 р. – Харків : Нац. аерокосм. ун-т ім. М. Є. Жуковського «Харків. авіац. ін-т», 2020. – 260 с.

До збірника ввійшли тези доповідей Міжнародної науково-практичної конференції «Розвиток бюджетно-фінансової системи та обліково-податкової політики в інформаційному суспільстві», розглянуто міждисциплінарні аспекти соціально-економічних перетворень, сучасні обліково-податкові тенденції в інформаційному суспільстві, світові та національні тенденції розвитку та їх економічні наслідки, фінансове забезпечення, інвестиційну ефективність і страхування результатів сучасних соціально-економічних перетворень.

УДК 330.1

© Національний аерокосмічний
університет ім. М. Є. Жуковського
«Харківський авіаційний інститут», 2020

Социальное страхование в системе социальной защиты населения Республики Беларусь в сравнении с опытом Европейских стран

Целью данной работы является анализ системы социального страхования, в общем, определение социального страхования как такового, отдельный фокус на системе социального страхования Беларуси и сравнение ее состояния на данный момент с успехами зарубежных стран в этом направлении, а также некоторые рекомендации относительно того, какие аспекты системы социального страхования могут быть улучшены.

Система социальной защиты населения является одним из инструментов реализации социально-экономической политики государства, цель которой состоит в обеспечении социальной стабильности и устойчивого экономического развития общества. В каждой экономической модели система социальной защиты имеет свои особенности и нюансы. Стоит отметить, что экономическая модель страны неразрывно связана с ее системой социальной защиты населения, так что изменение в одном неизбежно повлечет за собой трансформацию другого. На данный момент под «социальным страхованием» стоит понимать систему социальной защиты, которая ставит перед собой задачу по реализации конституционного права граждан на материальное обеспечение в старости, в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности, потери кормильца, безработицы. [1]

Если рассматривать систему социальной защиты населения страны в ретроспективе, то немаловажным будет тот факт, что до 1990 года социального страхования в Беларуси как такового и не было вовсе. За все годы существования Советского Союза не было принято ни одного закона о внедрении социального страхования, принимались лишь мелкие постановления по его отдельным видам. Средства из государственного бюджета на подобные вещи выделялись в последнюю очередь. Стоит упомянуть лишь систему уплаты страховых взносов, однако подобная структура являлась лишь тенью настоящей системы социального страхования.[1]

Государственное социальное страхование в РБ представлено системой пенсий, пособий и других выплат гражданам РБ, иностранным гражданам и лицам без гражданства за счет средств государственных внебюджетных фондов социального страхования. Социальной защитой в стране занимается Министерство труда и социальной защиты РБ. Основным законодательным актом, гарантирующим право граждан на социальную защиту, является Закон РБ «Об основах государственного социального страхования» от 31 января 1995 года.[2]

Если рассматривать пенсионное обеспечение Республики Беларусь, то в общем плане оно осуществляется по принципу солидарности, когда работающие содержат нетрудоспособных. Из подобной системы вытекает факт того, что рабочий стаж и заработная плата каждого конкретного человека в течение трудоспособного периода не сильно влияет на размер получаемой пенсии. Чтобы минимизировать подобный эффект в нашей республике началась реформация системы начисления пенсий и пособий, дабы она носила более персонифицированный характер. Вся суть данной реформы сводится к введению многоуровневой системы социальной защиты граждан, которая подразумевает несколько видов пенсий: социальных пенсий, которые выплачиваются за счет обязательных страховых взносов и дополнительных, формируемых в накопительном порядке. Для выплаты обычных социальных пенсий вводится учет заработка каждого гражданина, который на эту пенсию рассчитывает. По состоянию на 2019 год количество пенсионеров достигло 2531,9

тыс. чел., и это число продолжает неуклонно расти в связи со старением населения. Реальный размер начисленных пенсий составил 431,3 тыс. руб., что на 8,1 % больше, чем в прошлом году, что связано с увеличением пенсионного возраста в РБ. [1,3]

Пособия же в Республике Беларусь бывают следующих видов: пособия по беременности и родам; пособия, связанные с рождением ребенка, уходом за ребенком в возрасте до трех лет; пособия по болезни и временной нетрудоспособности; выплаты, связанные с санаторно-курортным лечением и оздоровлением; пособия по безработице; пособия на погребение.

Для получения полной картины происходящего не лишним будет обратить внимание на опыт зарубежных стран в данной сфере. В Германии, к примеру, фундаментом социальной защиты является обязательное социальное страхование для каждого гражданина. В этой стране развивается классическое социальное страхование, здесь введены общегосударственные программы по защите населения, такие как: медицинское страхование, пособия по болезни, пенсионный фонд, страхование от несчастных случаев на производстве. Работодатель в Германии обязан застраховать своего сотрудника в связи с риском возникновения социального ущерба. Под термином «социальный ущерб» понимается пять видов различных страховых договоров: государственное медицинское страхование, обязательное страхование, связанное с необходимостью в уходе по болезни или старости, пенсионное страхование, страхование на случай потери работы, предоставляемое федеральным трудовым ведомством, государственное обязательное страхование от производственных аварий.

Самая либеральная система страхования, на наш взгляд, сегодня действует в Великобритании. Там модель страхования регулирует себя самостоятельно, в стране отсутствуют какие-либо органы страхового контроля. Страховой надзор осуществляет промышленный департамент. Источниками финансирования этой системы являются государственный бюджет и обязательные взносы трудоустроенных граждан. Для английской системы социального обеспечения граждан характерны две особенности. Во-первых, в ее структуре полностью отсутствуют специальные

институты, которые занимаются конкретными видами страхования – страхование по старости, от безработицы, от аварий на производстве и другие, так как все программы социальной защиты объединены под эгидой единой системы социальной защиты, что позитивно влияет на организованность и централизацию всей системы. Во-вторых, в социальном обеспечении Великобритании большую роль играют государственные учреждения, так как именно они обеспечивают население социальными услугами и выплатами, а также они тесно связаны с частными страховыми программами, благодаря этому качество оказываемых населению страховых услуг улучшается, ведь финансовые возможности государства гораздо обширнее, чем у частных страховых фирм.[4]

В заключение можно сказать, что система социальной защиты Республики Беларусь эффективно функционирует на данном этапе развития экономической модели страны, однако, есть простор для развития и точечного улучшения этой системы. Например, можно централизовать всю систему социальной защиты, представив ее одним институтом, как это было сделано в Великобритании, что позволит упорядочить систему начисления социальных выплат. Также, необходимо обязать работодателей организовать страхование каждого своего работника, так как такая схема уже неплохо себя зарекомендовала себя в Германии, и т.к. в нашей стране достаточно много крупных предприятий, такой «страховой комплекс» хорошо бы функционировал и в нашей стране. Однако, по мнению автора, она едва ли осуществима в нашей стране, т.к. работодатели вряд ли согласятся на такие затраты, да и к тому же не у всех работодателей есть необходимые финансовые средства для реализации подобной системы.

Список литературы:

1. Социальное страхование РБ/ [Электронный ресурс]: https://stud.wiki.turbopages.org/stud.wiki/s/finance/2c0b65635a2ac68a4c53a88884213c27_0.html - Дата доступа: 23.11.2020
2. Органы социального страхования/ [Электронный ресурс]: https://stud-wiki.turbopages.org/stud.wiki/s/finance/2c0b65635a2ac68a4c53a88421316c27_0.html - Дата доступа: 23.11.2020

3. Социальная защита, годовые данные/ [Электронный ресурс]: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/sotsialnaya-zaschita-nseleniya/> - Дата доступа: 28.11.2020

4. Зарубежный опыт/ [Электронный ресурс]: <http://edrj.ru/article/07-01-17> - Дата доступа: 26.11.2020

**РОЗВИТОК БЮДЖЕТНО-ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ
ТА ОБЛІКОВО-ПОДАТКОВОЇ ПОЛІТИКИ
В ІНФОРМАЦІЙНОМУ СУСПІЛЬСТВІ**

ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ

Підписано до друку 22.04.2021

Формат 60×84 1/16. Папір офс. Офс. друк

Ум. друк. арк. 14,4. Обл.-вид. арк. 16,25. Наклад 30 пр.

Замовлення 115. Ціна вільна

Видавець і виготовлювач

Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського

«Харківський авіаційний інститут»

61070, Харків-70, вул. Чкалова, 17

<http://www.khai.edu>

61070, Харків-70, вул. Чкалова, 17

izdat@khai.edu

Свідоцтво про внесення суб'єкта видавничої справи
до Державного реєстру видавців, виготовлювачів і розповсюджувачів
видавничої продукції сер. ДК № 391 від 30.03.2001