

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, АНАЛИЗА И АУДИТА

УДК 657

МЕТОДИКА АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Е.А. Войтещик, 3 курс

*Научный руководитель – М.Н. Галкина, ассистент
Полесский государственный университет*

Каждая организация должна стремиться к правильному построению труда и заработной платы, которое обеспечивает воспроизводство рабочей силы, формирование мотивов и стимулов к труду, повышает его качества и производительность. Для эффективной деятельности и высокой производительности труда руководителям любой организации следует осуществлять определенный комплекс мероприятий для стимулирования своих сотрудников, а также увеличения их заинтересованности в труде.

Не мало важным фактором для результативной деятельности организации и производительности труда является анализ эффективности использования средств на оплату труда, что позволит установить причины и выявить основные направления по совершенствованию их использования.

Для оценки эффективности использования фонда заработной платы в научной литературе авторы выделяют различные показатели, рассмотренные в таблице.

Таблица – Показатели эффективности использования фонда оплаты труда

Автор	Наименование показателя
Гусева Л. И. Гусева А. В. [1]	<ul style="list-style-type: none">• Анализ состава, структуры, динамики вновь созданной стоимости. Сопоставление темпы роста прибыли и фонда заработной платы, оценивание соотношений;• Анализ фонда заработной платы как составной части вновь созданной стоимости. Анализируются состав, структура, динамика фонда заработной платы в целом и по категориям персонала;• Анализ соотношения темпов роста производительности труда, исчисленного на основе вновь созданной стоимости, и средней заработной платы.
Панкова Т. Н. [2]	<ul style="list-style-type: none">• Применение интегрального показателя;• Объем производства продукции (работ, услуг) на рубль заработной платы;• Выручка от реализации продукции на рубль заработной платы;• Сумма прибыли до налогообложения на рубль заработной платы;• Чистая прибыль на рубль заработной платы.
Савицкая Г. В. [3]	<ul style="list-style-type: none">• Среднечасовая выработка рабочего;• Среднегодовая зарплата одного работника;• Рентабельность продаж;• Реинвестированная прибыль на рубль заработной платы;• Выручка на рубль зарплаты;• Прибыль на рубль зарплаты;• Доля реинвестированной прибыли в общей сумме чистой прибыли;• Уровень реализуемости продукции;• Количество отработанных дней одним рабочим;

	<ul style="list-style-type: none"> • Доля чистой прибыли в общей сумме валовой прибыли; • Удельный вес рабочих в общей численности персонала/
Пономарёв И. Ф. [4]	<ul style="list-style-type: none"> • Темпы роста производительности труда в сопоставлении с темпом роста средней заработной платы; • Объем производства продукции на один рубль заработной платы; • Выручка от реализации продукции на один рубль заработной платы.

Исходя из рассмотренных показателей применяющихся для анализа эффективности использования фонда заработной платы, можно сделать вывод о том, что авторы предлагают различные методические подходы к раскрытию данной тематики. Однако большинство авторов включают в анализ такие показатели, как выручка на рубль зарплаты, чистая прибыль на рубль заработной платы, темпы роста производительности труда в сопоставлении с темпом роста средней заработной платы, объем производства продукции на один рубль заработной платы. Савицкая Г.В. наиболее широко раскрывает данную тематику, используя различные показатели. Индивидуальность подхода Панкова Т. Н. в том, что для анализа эффективности рассчитываются интегрированные показатели, которые позволяют дать более точный вывод об эффективности использования фонда заработной платы посредством:

- проведения стандартизации исходных параметров в сравнении со средним уровнем по области;
- проведения агрегирования параметров с целью получения сводного индикатора по году[2].

По мнению автора, для достижения эффективности использования фонда заработной платы следует рассчитывать все возможные показатели, так же интегральные показатели, что в совокупности позволит сделать однозначный вывод об эффективности использования фонда заработной платы и даст возможность вовремя обнаруживать опасные изменения показателей и принимать соответствующие меры.

Таким образом, для оценки экономической эффективности рассчитываются различные коэффициенты, позволяющие определить величину эффекта и выбрать наиболее подходящий способ решения экономических проблем. Стоит отметить, что качественный анализ может быть произведен только на основе данных, подтвержденных документально.

Список использованных источников

1. Гусева Л.И., Гусева А. В. Анализ эффективности фонда заработной платы–составной части вновь созданной стоимости//сборнике: Современное инновационное общество: динамика становления, приоритеты развития, модернизация: экономические, социальные, философские, правовые, общенаучные аспекты. материалы международной научно-практической конференции. 2015. С. 75-77.
2. Панкова Т. Н. Совершенствование методики анализа эффективности использования фонда заработной платы с использованием интегрального показателя//Russian Economic Bulletin. 2018. Т. 1. № 4. С. 40-45.
3. Савицкая, Г.В. Теория анализа хозяйственной деятельности : учеб. пособие / Г. В. Савицкая. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2014. – 172 с.
4. Пономарёв И. Ф. Анализ эффективности использования фонда заработной платы [Электронный ресурс] – Режим доступа:<https://www.elibrary.ru/> – Дата доступа: 20.03.2020.