

**ПРАВА ЖЕНЩИН В КОНТЕКСТЕ ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

А.А. Огиевич, 1 курс

Научный руководитель – Э.Н. Северин, к.п.н., доцент

Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина

Говоря о гендерной политике, в первую очередь мы имеем ввиду политику государства, связанную с правами мужчин и женщин. Гендерная политика того или иного государства во многом определяется национальными и религиозными традициями народа этого государства. Так, во многих мусульманских странах права мужчин и женщин рознятся. Для женщин брачный возраст наступает раньше, чем для мужчин. Мужчина имеет право развестись с женой без причины, а для женщин существует жесткий перечень причин, по которым она может требовать развода. Женщинам запрещается многое из того, что разрешено мужчинам, например, водить автомобиль. Если женщина нарушила закон, ответственность несет ее муж. В других государствах, а их на сегодняшний день большинство, равенство полов задекларировано законом. Брачный возраст одина-

ков как для мужчин, так и для женщин. Право избирать и быть избранным также не связано с полом. Формально пол претендента не может быть причиной отказа в приеме на работу. Тем не менее, в отдельных моментах различие в правах и обязанностях между мужчинами и женщинами сохраняется. Так, например, в Республике Беларусь призыву на воинскую службу подлежат только мужчины, в Израиле же служат и мужчины, и женщины.

Гендерное равенство является важной составляющей в достижении общей эффективности социально-экономического развития страны, необходимым условием устойчивого развития общества и одной из основных задач в области реализации прав человека. Республика Беларусь всегда уделяла значительное внимание вопросу обеспечения равенства и ликвидации всех форм дискриминации. Началом проведения политики гендерного равенства в Республике Беларусь можно считать 1995 год, когда белорусская делегация приняла участие в Четвертой всемирной конференции по положению женщин в Пекине.

Республикой Беларусь ратифицирован и подписан ряд международных документов в сфере обеспечения гендерного равенства и преодоления дискриминации по признаку пола: Конвенция о политических правах женщин, Конвенция о борьбе с торговлей людьми и с эксплуатацией проституции третьими лицами, Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, резолюции всемирных конференций по положению женщин, в том числе Пекинская декларация и Платформа действий Четвертой всемирной конференции. Соответственно, эти документы приобрели политическое признание и юридическую силу на территории нашего государства.

Целью гендерной политики Республики Беларусь является достижение гендерного равенства во всех сферах жизнедеятельности общества, внедрение гендерного подхода в процесс разработки и реализации мер государственной политики.

Приоритетными же направлениями в реализации государственной гендерной политики Республики Беларусь являются: развитие национального законодательства с целью реализации принципов гендерного равенства, создание условий для паритетного представительства мужчин и женщин в сфере управления и принятия решений, развитие гендерного просвещения населения, содействие в обеспечении гендерного равенства в семейных отношениях, обеспечение гендерно ориентированной охраны здоровья, обеспечение гендерного равенства в социально-трудовой сфере, профилактика и предотвращение домашнего насилия и торговли людьми как крайних форм дискриминации по признаку пола и т.д.

В Конституции Республики Беларусь воспроизводятся почти все положения Международного билля о правах человека, о равенстве всех граждан перед законом, праве без всякой дискриминации на равную защиту прав и законных интересов. Равноправие женщины и мужчины в семейных отношениях закреплено не только в нормах Кодекса о браке и семье Республики Беларусь, но и в Конституции. За женщинами, как и за всеми гражданами республики, закреплена вся совокупность предусмотренных в Конституции прав. Так, в ст. 32 Основного закона содержатся положения о равноправии мужчины и женщины в семейных отношениях; предоставлении женщине равных возможностей в получении образования и профессиональной подготовке; в труде и продвижении по службе (работе), в общественно-политической, культурной и других сферах деятельности; о праве женщин на равное вознаграждение за равный труд. [1]

Если рассматривать в контексте правового положения женщин нормы различных отраслей права, то в них можно найти положения, предусматривающие определенные льготы и привилегии, предназначенные исключительно для женщин. Так, к примеру, действующий уголовный закон запрещает применение к женщинам наказаний в виде смертной казни, пожизненного заключения, предусматривает некоторые послабления в режимах отбывания наказания в виде лишения свободы. В Кодексе Республики Беларусь об административных правонарушениях [ст. 6.7.] наказание в виде административного ареста на срок до 15 суток не может применяться к беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до двенадцати лет. По трудовому законодательству женщинам предоставляются льготы в течение беременности и отпуска по уходу за ребенком; женщинам, воспитывающим троих и более детей, ребенка-инвалида, одиноким женщинам, воспитывающим двоих детей, ежемесячно предоставляется один свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка. За отказ в приеме на работу беременной женщины установлена даже уголовная ответственность.

Но в реальности можно наблюдать факт, когда при расторжении браков в 99 случаях из 100 дети остаются проживать с матерью, лишь потому что женщине природой предназначено быть матерью. При том, что отцы с более высокими заработками, лучшими жилищными условиями, хорошим отношением к ребенку, с ролью воспитателя могли бы справиться ничуть не хуже матери. Установление уголовной ответственности за отказ в приеме на работу беременной женщине не помогает трудоустроиться ни одной из будущих мам, потому как женщина со своими многочисленными льготами, отпусками и выходными рассматривается работодателем в качестве невыгодного работника.

Гендерное равенство в сфере трудовых отношений — это, прежде всего, равные права на хорошую работу и зарплату. На сегодняшний день остро стоит вопрос соблюдения равных прав женщин и мужчин в части оплаты труда. Об определенных успехах Республики Беларусь по обеспечению равных прав женщин и мужчин свидетельствуют конкретные факты. Например, в результате выборов 2018 г. 48,2 % мест в местных Советах депутатов заняли женщины; по итогам выборов 2019 г. доля женщин в белорусском парламенте составила 40 % от общей численности Палаты представителей. По данным доклада Всемирного экономического форума в 2019 г. Беларусь заняла 29 место из 153 стран мира, также белорусское государство в последние годы входит в лидирующую группу стран, в которых индекс человеческого развития женщин равен или превышает аналогичный показатель мужчин. Постепенно решается вопрос создания равных условий на рынке труда: сокращен Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин. Беларусь занимает одно из ведущих мест в мире по количеству студентов-девушек, каждая третья работница в стране имеет высшее образование, доля женщин-преподавателей составляет 54 %. [3, с. 55]. Совет министров республики Беларусь 6 января 2021 г. утвердил Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Беларуси на 2021–2025 гг. В качестве ключевых направлений гендерной политики Беларуси вышеназванный политико-правовой акт определил следующие:

- выравнивание социально-экономических возможностей мужчин и женщин;
- содействие совмещению родительских и профессиональных обязанностей;
- противодействие насилию в семье и торговле людьми [4]. Одним из проблемных моментов гендерного равенства является противодействие домашнему насилию. На *сегодняшний день в Беларуси действует Закон «Об основах деятельности по профилактике правонарушений»* [5], *создан стандарт социальных услуг, действуют кризисные комнаты.*

Таким образом, несмотря на множество нерешенных вопросов, женщины в Республике Беларусь занимают крепкие позиции на руководящих должностях, престижных и высокооплачиваемых: судьи, следователи, директора и даже министры.

Список использованной литературы

1. Конституция Республики Беларусь : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. – Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2018. – 63 с.
2. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях : 21 апр. 2003 г. № 194-З : принят Палатой представителей 17 дек. 2002 г. : одобр. Советом Респ. 2 апр. 2003 г. : в Кодекс с 28 апр. 2015 г. изм. и доп. не вносились. – Минск : Амалфея, 2015. – 419 с.
3. Северин, Э. Н. Теоретические подходы к трактовке политического высказывания / Э. Н. Северин // Весн. Брэсц. ун-та. Сер. 1, Філасофія. Паліталогія. Сацыялогія. – 2018. – № 2. – С. 52 – 59.
4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь 30 декабря 2020 г. № 793 О Национальном плане действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2021–2025 годы. – Режим доступа: https://pravo.by/upload/docs/op/C22000793_1609880400.pdf.
5. Закон Республики Беларусь 4 января 2014 г. N 122-3 Об основах деятельности по профилактике правонарушений Принят Палатой представителей 16 декабря 2013 года. – Режим доступа: https://pravo.by/upload/docs/op/H11400122_1389733200.pdf.