

электронное периодическое издание

ЭКОНОМИКА

и

социум

ISSN 2225-1545

№ 2(15)-2015



ЭЛЕКТРОННОЕ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЕ
ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

«Экономика и социум»

<http://www.iupr.ru>

УДК 004.02:004.5:004.9

ББК 73+65.9+60.5

ISSN 2225-1545

Свидетельство о регистрации
средства массовой коммуникации
Эл № ФС77-45777
от 07 июля 2011 г.

Редакционный совет:

Зарайский А.А., доктор филологических наук, профессор,
Смирнова Т.В., доктор социологических наук, профессор,
Федорова Ю.В., доктор экономических наук, профессор,
Плотников А.Н., доктор экономических наук, профессор,
Постюшков А.В., доктор экономических наук, профессор,
Долгий В.И., доктор экономических наук, профессор,
Тягунова Л.А., кандидат философских наук, доцент

Отв. ред. А.А. Зарайский

Выпуск № 2(15) (апрель-июнь, 2015). Часть 3. Сайт: <http://www.iupr.ru>

© Институт управления и социально-экономического развития, 2015

*Онищук А. В.
старший преподаватель
Слободянюк Т.С.
студент 3го курса
Полесский государственный университет
Беларусь, г. Пинск*

СТИМУЛИРУЮЩЕ ЗНАЧЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И МЕТОДИКА ЕЁ ПРИМЕНЕНИЯ

Аннотация: Статья посвящена вопросам управления персоналом с помощью мотивирующей функции оплаты труда. Также в статье отмечается, что создание эффективной системы стимулирования является одной из важнейших задач современного менеджмента.

Ключевые слова: оплата труда; мотивация; темп роста производительности труда; стимулирование работников организации.

Сегодня система управления персоналом немыслима без такой важной составляющей, как мотивация труда. Каждое предприятие, серьезно относящееся к вопросам управления персоналом, или, по крайней мере, планирующее свой завтрашний день, старается разработать собственную систему мотивации труда персонала.

Во-первых отметим, что такое мотивация. Мотивация является базовым процессом для управления поведением человека на рабочем месте. Мотивацию не следует отождествлять с поведением, так как одно и то же поведение может быть вызвано разными мотивами, более того, одни и те же мотивы по-разному будут действовать на разных людей[3].

Экономическая функция выражается в том, что мотивация содействует повышению эффективности производства, которое выражается в повышении производительности труда и качества продукции.

Если бы всем людям в организации платили одинаково за их труд, то жизнь менеджеров упростилась бы, но мало кто был бы доволен таким положением дел. Работники потеряли бы важнейший стимул для более качественной и более производительной работы, менеджеры — важный рычаг для воздействия на работу персонала. Руководители всегда заинтересованы в том, чтобы оплата труда лучшего работника была выше, чем у среднего, и в настоящее время существует множество систем оплаты, соответствующих этому требованию.

В Республике Беларусь от 23 января 2009 года был принят Указ № 9 «О стимулировании работников организаций отраслей экономики». Данным Указом введён новый вид выплат стимулирующего характера — вознаграждение, которое выплачивается перечисленным в Указе категориям работников.

Необходимо учитывать, что Указ предоставил нанимателям право, но не обязанность применять новые правила оплаты труда. Если же они используют новый вид выплат, необходимо помнить о том, что в

соответствии с Указом иные выплаты стимулирующего характера (надбавки, премии) указанным работникам не начисляются и не выплачиваются.

Здесь же отметим, что в соответствии с постановлением Совета Министров от 9 декабря 2014 года № 1151 размер минимальной зарплаты в 2015 в Беларуси составит 2 100 100 BYR или 193,7 долларов США по курсу Национального банка РБ на 9 декабря 2014[2].

Что касается размера специального вознаграждения, то в соответствии с Указом оно выплачивается в процентном отношении от выручки, полученной от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в действующих ценах, без ограничения его максимальными размерами. Кстати, не исключено, что такое вознаграждение будет и выше 100 % выручки, по крайней мере, Указ не запрещает этого. Однако наниматель при разработке правил определения размера такого вознаграждения в первую очередь должен учитывать то, что оно выплачивается только при наличии выручки от реализации продукции, товаров (работ, услуг).

Существует множество причин поощрения работников. По статье 80 «Трудового кодекса РБ» Оплата труда работников производится, как правило, на основе тарифных ставок (должностных окладов), определяемых в коллективном договоре или нанимателем.

Опережение темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста заработной платы обеспечивает снижение себестоимости продукции, увеличение рентабельности и повышение эффективности производства. Поэтому каждое предприятие должно соблюдать принцип опережения роста производительности труда при планировании показателей по труду.

Для определения результатов соотношения в росте производительности труда и средней заработной платы исчисляется коэффициент опережения Коп который определяется отношением индексов двух показателей:

$$\text{Коп} = I_1 / I_2$$

где I_1 — индекс производительности труда; I_2 — индекс среднегодовой заработной платы.

Анализ коэффициента опережения позволяет выявить его влияние на рентабельность предприятия. При опережающих темпах роста производительности труда по сравнению с ростом средней заработной платы предприятие получает относительную экономию фонда заработной платы, снижающую себестоимость продукции.

Соотношение роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы определяется: за август 2014 г. к августу 2013 г.; за август – сентябрь 2014 г. к августу – сентябрю 2013 г.; за август – октябрь 2014 г. к августу – октябрю 2013 г. и т.д. до конца 2014 года, а с 1 января 2015 г. – нарастающим итогом с начала года.

Если соотношение роста производительности труда и номинальной

начисленной среднемесячной заработной платы составит менее достигнутого в базовом периоде соотношения (в том случае, если коэффициент соотношения менее 1,0), то фонд заработной платы корректируется до величины, обеспечивающей базовое соотношение, и заработка не повышается до момента достижения соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы более 1,0[4].

С 1 января 2015 года повышение заработной платы, а именно: действующих размеров тарифных ставок (окладов), стимулирующих и компенсирующих выплат – допускается в организациях только при условии соотношения роста производительности труда и заработной платы более 1,0. При соотношении 1,0 и менее 1,0 действующие размеры тарифных ставок (окладов), стимулирующих и компенсирующих выплат не могут быть увеличены. При этом соотношение роста производительности труда и заработной платы с 1 января 2015 года определяется нарастающим итогом с начала года. А норма, предусматривающая обязательность корректировки фонда оплаты труда в сторону уменьшения, исключена.

Следует отметить, что заработная плата каждого конкретного работника должна быть дифференцирована и начисляться по действующим системам оплаты труда в зависимости от его личного вклада в результат работы организации.

Отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации осуществляется нанимателем в порядке, определяемом коллективным договором. При этом в качестве ориентира могут использоваться квалификационные справочники, утвержденные в установленном порядке.

Рабочим, выполняющим нормы труда, присвоение более высокой квалификации производится в первую очередь. Если рабочий успешно выполнял не менее трех месяцев в течение года работы более высокой квалификации, он имеет право требовать от нанимателя присвоения в установленном порядке более высокой квалификации.

В Республике Беларусь создана нормативно-законодательная база по стимулированию работников, примером является стимулирование работников, которые владеют иностранными языками и применяют их в практической работе[1].

Таким образом, мотивация труда в системе факторов влияющих на эффективность использования трудовых ресурсов занимает центральное место. Созданная в республике нормативная правовая база, регламентирующая вопросы стимулирования работников внешнеэкономических и маркетинговых служб, в полной мере позволяет нанимателям самостоятельно устанавливать стимулирующие выплаты за знание и применение в практической работе иностранных языков путем установления доплат, надбавок, повышенных тарифных разрядов и других

видов.

Использованные источники:

1. Официальный Интернет-портал Министерства труда и социальной защиты населения [Электронный ресурс] – Режим доступа - http://mintrud.gov.by/ru/inform_o_razmere_min_zp_2015 – Дата доступа 20.03.2015
2. Официальный сайт Совета Министров Республики Беларусь//Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 декабря 2014 г. № 1151- [Электронный ресурс]- <http://www.government.by/ru/solutions/2215> - Режим доступа - 23.03.2015
3. Балашов Ю.К. Мотивация и стимулирование персонала / Ю.К. Балашов // Кадры предприятия. - 2002. - №7. - с. 19.
4. Бухгалтерский портал - Письмо Минтруда и соцзащиты и Минэкономики РБ от 12.08.2014 № 1-2-12/1773/26-11/6290 // «Разъяснение и применение норм. Пункта 1 – Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31.07.2014 № 744 «Об оплате труда работников» - Режим доступа - <http://www.gb.by/izdaniya/glavnyi-bukhgalter/pismo-mintruda-i-sotszashchity-i-minekon> - Дата доступа - 23.04.2015

<i>Новикова Н.А., Гусакова А.Г., ОЦЕНКА ВЕРОЯТНОСТИ БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ.....</i>	969
<i>Новикова Н.А., О РОЛИ И КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВАХ СИСТЕМЫ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ.....</i>	975
<i>Нуртдинова И.Ф., Исламова З.Р., ИНТЕГРАЛЬНАЯ ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН.....</i>	980
<i>Образцов А.К., ПРОБЛЕМЫ УЧЕТА ЗЕМЕЛЬ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ</i>	983
<i>Образцов А.К., МЕСТО И РОЛЬ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА В ЭКОНОМИКЕ СТРАНЫ.....</i>	985
<i>Овчиеев Т.А., Косов В.Б., КАК ПРЕОДОЛЕТЬ ДИСПРОПОРЦИЮ РАЗВИТИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА?.....</i>	988
<i>Овчинникова Е.В., СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАВОВЫХ ОСНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ ТРАДИЦИОННЫХ СЕЛЬСКИХ ОТРАСЛЕЙ</i>	991
<i>Овчинникова А.С., Марусинина Е.Ю., ВЛИЯНИЕ ЗАРУБЕЖНЫХ МОДЕЛЕЙ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ОТЕЧЕСТВЕННУЮ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ</i>	993
<i>Оленчук Е.В., ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО ЧАРЛЬЗА РАЙТА МИЛЛСА И КОНЦЕПЦИЯ МАКСА ВЕБЕРА</i>	1000
<i>Онищук А.В., Слободянюк Т.С., СТИМУЛИРУЮЩЕ ЗНАЧЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И МЕТОДИКА ЕЁ ПРИМЕНЕНИЯ.....</i>	1003
<i>Ооржак В.О., ВЛИЯНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АСПЕКТОВ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕФОРМ В РЕГИОНЕ. (НА МАТЕРИАЛАХ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА)</i>	1006
<i>Опарин П.А., Криони А.Е., Шутъко Л.Г., МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО КУЗБАССА С ДРУГИМИ РЕГИОНАМИ.....</i>	1011
<i>Орехов Г.С., Полякова К.О., АНАЛИЗ АРХИТЕКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ ООО «МОНОЛИТСПЕЦСТРОЙ»</i>	1014
<i>Орлова В.С., ТУРИЗМ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ</i>	1020
<i>Осадчий И.С., ПРОФКОНСУЛЬТИРОВАНИЕ В СОСТАВЕ МОБИЛЬНОГО ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ</i>	1022
<i>Остапец Н.Е., Горбунова И.В., ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ</i>	1025

<i>Островских Т. И., Неница Л. А., Старухина Я. А., ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ РЫНКА ГОСТИНИЧНЫХ УСЛУГ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА</i>	1029
<i>Офицеров-Бельский Д. В., Широких Д.М., АВТАРКИЧЕСКАЯ ЭКОНОМИКА ФАШИСТСКОЙ ИТАЛИИ</i>	1034
<i>Охотник А.Н., Шутько Л.Г., ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</i>	1037
<i>Павлова А.М., Конова Ю.О., КОММУНИКАЦИИ И ИХ БАРЬЕРЫ</i>	1040
<i>Павлова В. В., Захарова Н. В., ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ КАК ОСНОВА МОДЕЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ ВУЗА</i>	1042
<i>Павлова Ю.П., Фалина Н.В., ПРОБЛЕМЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ</i>	1048
<i>Пальцев А.С., Мысык В.А., Шутько Л.Г., ВОЕННОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО И РАЗВИТИЕ ВОЕННОГО АУТСОРСИНГА КАК СЕГМЕНТА СОВРЕМЕННОГО МИРОВОГО РЫНКА</i>	1051
<i>Панасенко Т.А., КУЛЬТУРА СТЫДА И ВИНЫ В РАННЕЙ АНТИЧНОЙ ЛИРИКЕ: АРХИЛОХ, МИМНЕРМ</i>	1054
<i>Панина А.В., ИМИДЖ ТЕРРИТОРИИ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА РОССИИ (НА ПРИМЕРЕ ФОРМИРОВАНИЯ ИМИДЖА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ)</i>	1061
<i>Панина Д.Д., СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</i>	1064
<i>Панина Д.Д., СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</i>	1067
<i>Панина О. А., Гайфуллина М.М., ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ДОРОЖНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ</i>	1070
<i>Пантелеева Т.А., СПЕЦИФИКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЦВЕТА ПРИ СОЗДАНИИ РЕКЛАМНОГО ВИДЕО</i>	1073
<i>Пантелеева Т.А., РАЗВИТИЕ ОБРАЗНОГО МЫШЛЕНИЯ У СТУДЕНТОВ РЕКЛАМНОГО ПРОФИЛЯ</i>	1076
<i>Панфилова Н.А., Вражнова И.Г., К ВОПРОСУ О НАИМЕНОВАНИИ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП В СОВРЕМЕННОМ АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ (НА ПРИМЕРЕ ЛЕКСИЧЕСКИХ ЕДИНИЦ, ОБОЗНАЧАЮЩИХ ЛЮДЕЙ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА)</i>	1079
<i>Панцева Е.Ю., Кислинский В.Б., АНАЛИЗ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ГОРОДСКОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ТРАНСПОРТА</i>	1085

<i>Панычик В.М., Ловянникова В.В., ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ДОХОДНОЙ И РАСХОДНОЙ ЧАСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА РФ</i>	1087
<i>Папурова Т.Н., ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ БУХГАТЕРСКОГО УЧЕТА ПРИ ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ</i>	1090
<i>Парфенов А.О., Иремадзе Э.О., АНАЛИЗ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ УРОВНЯ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ APPLE INC</i>	1095
<i>Паршутич О.А., Гришковец О.Н., МЕЖДУНАРОДНЫЕ ВАЛЮТНЫЕ РЫНКИ</i>	1098
<i>Паршутич О.А., Мартынюк Д.А., КРИЗИС РФ 2014 ГОДА И ЕГО СВЯЗЬ С ЦЕНАМИ НА НЕФТЬ</i>	1100
<i>Паршутич О.А., Куль Т.Ю., ПРОБЛЕМА БЮДЖЕТНОГО ДЕФИЦИТА В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ</i>	1104
<i>Перевозкина Ю.А., Папурова Т.Н., ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА НЕФИНАНСОВЫХ АКТИВОВ В БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ</i>	1107
<i>Передкова В.Ю., БАНКОВСКАЯ СИСТЕМА ШВЕЙЦАРИИ</i>	1113
<i>Петренко Е.С., ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ</i>	1115
<i>Петров А.В., Шапошникова Р.Р., ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО В СОВРЕМЕННОМ ПРАВОВОМ ОБЩЕСТВЕ</i>	1119
<i>Петрова В.О., ПРОЕКТНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ В КАЧЕСТВЕ АЛЬТЕРНАТИВНОГО СПОСОБА РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РОССИИ</i>	1120
<i>Петрова Д.А., Сидоренко О.В., ДЕТЕРМИНИРОВАННЫЙ ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗАО "БЕРЕЗКИ" ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ</i>	1125
<i>Петрова Д.А., Ветрова Л.Н., ИСЧИСЛЕНИЕ ГРУЗОВОГО АВТОПАРКА И ЗАКРЫТИЕ СУБСЧЕТА 23.04 «АВТОМОБИЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ»</i>	1128
<i>Пинигина Э.Н., Федоров А.А., СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ СИСТЕМЫ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ НА ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ) АВИАЦИОННЫМ ТРАНСПОРТОМ</i> .1130	
<i>Писаренко Е.В., ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ</i>	1135
<i>Пискунова О. А., МЕЖДУНАРОДНЫЕ ВОЛОНТЕРСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ</i>	1138
<i>Пискунова Е. Ю., Назюкова М.О., Жукова Е.О., СОВРЕМЕННЫЙ ИМИДЖ РЕГИОНОВ</i>	1142
<i>Пичужкина К.А., Солодовникова У.Н., ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ</i>	1143

<i>Платонов А.Ю., ЛОКАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ К ТИПОЛОГИЗАЦИИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП СОТРУДНИКОВ КАК НАПРАВЛЕНИЕ ИЗУЧЕНИЯ ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫМИ КОРПОРАЦИЯМИ ПРИ ВХОДЕ НА РОССИЙСКИЙ РЫНОК</i>	1147
<i>Платонов А.Ю., Федотова О.Д., Платонова Е.Д., ОСОБЕННОСТИ ТИПОЛОГИЗАЦИИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП СОТРУДНИКОВ В СОВРЕМЕННЫХ ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫХ КОРПОРАЦИЯХ.....</i>	1154
<i>Платонова Е.Д., Барминцев А. В., ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ</i>	1160
<i>Платонова Е.Д., Барминцев А. В., МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ</i>	1163
<i>Платонова Е.Д., Светиков Ю.А., ОСОБЕННОСТИ МЕХАНИЗМА ФОРМИРОВАНИЯ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ТОРГОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ НА РАЗНЫХ ФАЗАХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЦИКЛА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ</i>	1167
<i>Платонова Е.Д., Светиков Ю.А., СЦЕНАРНОЕ ФОРМИРОВАНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ТС «ПРОДУКТОРИЯ» В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КОЛЕБАНИЙ КУРСА РУБЛЯ НА РАЗНЫХ ФАЗАХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЦИКЛА ПРЕДПРИЯТИЯ</i>	1171
<i>Плахов А.В., Иванова О.Г., ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВЗИМАНИЯ ЗЕМЕЛЬНОГО НАЛОГА.....</i>	1175
<i>Плахов А.В., Грунина Е.В., СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ АКЦИЗНОГО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ В РФ.....</i>	1179
<i>Плешко Д.С., СУЩНОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ</i>	1182
<i>Плешко Д.С., ПЛАНИРОВАНИЕ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ АГРАРНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ.....</i>	1184
<i>Плешко Д.С., ПРОИЗВОДСТВО РАСТИТЕЛЬНЫХ МАСЕЛ В РОССИИ</i>	1188
<i>Плуталова А.В., РОЛЬ БИЗНЕС-АНГЕЛОВ В ФИНАНСИРОВАНИИ ИННОВАЦИЙ.....</i>	1189
<i>Погосян Э.О., Трофимова В.В., ПОВЫШЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА РОССИИ С ЦЕЛЬЮ УПРАВЛЕНИЯ И ГРАМОТНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ФИНАНСОВ</i>	1192
<i>Погосян Э.О., Трофимова В.В., ПОЛИТИЧЕСКИЙ МАРКЕТИНГ, КАК ОРУЖИЕ МАССОВОГО ПОРАЖЕНИЯ.....</i>	1196

<i>Подгорнов Е.В., Саулина И.В., Дусанова А.А., АГРОФИЗИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАЗЛИЧНЫХ ТИПОВ ЗАЛЕЖЕЙ СУХОСТЕПНОЙ ЗОНЫ ПОВОЛЖЬЯ.....</i>	1202
<i>Подмарева А.Е., УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ: ТЕОРИЯ И ИНСТРУМЕНТЫ</i>	1205
<i>Подхалюзина В.А., ВЛИЯНИЕ ВЫБОРА СТРАТЕГИИ ВЫХОДА НА ВНЕШНИЕ РЫНКИ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.....</i>	1207
<i>Подхалюзина В.А., СУЩНОСТЬ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ АВТОТРАНСПОРТНЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ.....</i>	1209
<i>Подхалюзина В.А., АВТОМОБИЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ.....</i>	1212
<i>Подхалюзина В.А., СОВРЕМЕННЫЕ СТРАТЕГИИ ПРОНИКОВЕНИЯ НА ВНЕШНИЕ РЫНКИ</i>	1215
<i>Подхалюзина В.А., МЕХАНИЗМ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ АВТОТРАНСПОРТНЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ.....</i>	1217
<i>Подхалюзина В.А., ПАССАЖИРСКИЙ ТРАНСПОРТ МОСКВЫ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА</i>	1220
<i>Подхалюзина В.А., МАРКЕТИНГОВЫЕ СТРАТЕГИИ ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НА МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКАХ</i>	1224
<i>Подхалюзина В.А., ЗНАЧЕНИЕ ФИНАНСОВОГО АНАЛИЗА В АНТИКРИЗИСНОМ УПРАВЛЕНИИ АВТОТРАНСПОРТНЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ</i>	1226
<i>Подхалюзина В.А., МЕСТО МОСКОВСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ</i>	1228
<i>Подхалюзина В.А., ОСОБЕННОСТИ ВЫБОРА МАРКЕТИНГОВОЙ СТРАТЕГИИ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.....</i>	1232
<i>Подхалюзина В.А., ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.....</i>	1235
<i>Подхалюзина В.А., ГРУЗОВОЙ ТРАНСПОРТ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИКУ РЕГИОНА</i>	1238
<i>Подхалюзина В.А., ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ПРОНИКОВЕНИЕ РОССИЙСКОГО АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НА ВНЕШНИЕ РЫНКИ</i>	1241
<i>Подхалюзина В.А., ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.....</i>	1243
<i>Подхалюзина В.А., СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЯ НАЗЕМНОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ</i>	1245

<i>Подхалюзина В.А., ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ РИСКА</i>	1249
<i>Подхалюзина В.А., МЕТОДИКА РАЗРАБОТКИ ПЛАНА ФИНАНСОВОГО ОЗДОРОВЛЕНИЯ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</i>	1252
<i>Подхалюзина В.А., ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЫ МОСКВЫ</i>	1255
<i>Подхалюзина В.А., ОСНОВНЫЕ ЧЕРТЫ РИСКОВ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ</i>	1258
<i>Подхалюзина В.А., СУЩНОСТЬ ТЕХНОЛОГИИ ДОСТАВКИ ГРУЗОВ.</i> ..	1261
<i>Подхалюзина В.А., ОСОБЕННОСТИ БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЯ АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА</i>	1264
<i>Подхалюзина В.А., ПРИЧИНЫ И ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ РИСКОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ</i>	1267
<i>Подхалюзина В.А., ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЬНЫХ ПЕРЕВОЗОК</i>	1270
<i>Подхалюзина В.А., ЗНАЧЕНИЕ АНАЛИЗА ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</i>	1273
<i>Подхалюзина В.А., ТАМОЖЕННЫЕ РИСКИ ПРИ ТРАНСГРАНИЧНЫХ ПЕРЕМЕЩЕНИЯХ</i>	1275
<i>Подхалюзина В.А., ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</i>	1277
<i>Подхалюзина В.А., ВИДЫ АНАЛИЗА ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКОГО АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</i>	1280
<i>Подхалюзина В.А., ФИНАНСОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ</i>	1283
<i>Подхалюзина В.А., СУЩНОСТЬ И ЗНАЧЕНИЕ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</i>	1285
<i>Подхалюзина В.А., ОСОБЕННОСТИ АНАЛИЗА ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ТРАНСПОРТА РОССИИ</i>	1289
<i>Подхалюзина В.А., ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ОБОРОТНЫМИ СРЕДСТВАМИ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</i>	1292
<i>Подхалюзина В.А., МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОБОРОТНЫМИ СРЕДСТВАМИ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</i>	1295

<i>Подхалюзина В.А., СУЩНОСТЬ АНАЛИЗА РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЯ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</i>	1297
<i>Подхалюзина В.А., СОВРЕМЕННЫЕ ВИДЫ АНАЛИЗА РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЯ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</i> ...	1301
<i>Подхалюзина В.А., ИНФОРМАЦИОННАЯ БАЗА АНАЛИЗА РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЯ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</i> ...	1303
<i>Подхалюзина В.А., СОДЕРЖАНИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ РИСКОВ ДЛЯ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</i>	1305
<i>Подхалюзина В.А., КЛАССИФИКАЦИЯ РИСКОВ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</i>	1309
<i>Подхалюзина В.А., СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ЕВРОПЕЙСКОГО АВТОМОБИЛЬНОГО РЫНКА</i>	1311
<i>Подхалюзина В.А., ГОРОДА-ЛИДЕРЫ ПО ДИНАМИКЕ АВТОМОБИЛЬНОГО РЫНКА В РОССИИ ПО ИТОГАМ 2014 ГОДА</i>	1314
<i>Подхалюзина В.А., СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ В РОССИИ</i>	1317
<i>Подхалюзина В.А., СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА КОММЕРЧЕСКИХ АВТОМОБИЛЕЙ В РОССИИ</i>	1319
<i>Подхалюзина В.А., АНАЛИЗ ДИНАМИКИ ЕМКОСТИ РЫНКА АВТОМОБИЛЕЙ В РОССИИ ЗА ПЯТЬ ЛЕТ</i>	1322
<i>Подхалюзина В.А., АНАЛИЗ АВТОМОБИЛЬНОГО РЫНКА ПО ИТОГАМ ПЕРВОГО КВАРТАЛА 2015 ГОДА</i>	1325
<i>Подхалюзина В.А., АВТОМОБИЛЬНЫЙ ПАРК В РОССИИ</i>	1329
<i>Подхалюзина В.А., АВТОКРЕДИТОВАНИЕ В РОССИИ В 2015 Г.</i>	1332
<i>Подхалюзина В.А., ИМПОРТ ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ В РОССИИ В 2015 Г.</i>	1336
<i>Подхалюзина В.А., АВТОМОБИЛЬНЫЙ РЫНОК РОССИИ: ИТОГИ 2014 Г. И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ</i>	1338
<i>Подхалюзина В.А., ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ АВТОВАЗ</i>	1340
<i>Подхалюзина В.А., ОАО «АВТОВАЗ» - ЛИДЕР РОССИЙСКОГО АВТОПРОМА</i>	1344
<i>Подхалюзина В.А., ОАО «АВТОВАЗ» В 2015 ГОДУ</i>	1346
<i>Подхалюзина В.А., ОАО «КАМАЗ» - ИТОГИ 2013 ГОДА</i>	1348
<i>Подхалюзина В.А., СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ГРУППЫ КАМАЗ</i> ...	1351
<i>Подхалюзина В.А., МЕСТО КАМАЗ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ</i>	1353

<i>Подхалюзина В.А., ЭКСПОРТ АВТОМОБИЛЕЙ КАМАЗ И СКД В СТРАНЫ СНГ</i>	1357
<i>Подхалюзина В.А., ЭКСПОРТ АВТОМОБИЛЕЙ КАМАЗ И СКД В СТРАНЫ ДАЛЬНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ</i>	1360
<i>Подхалюзина В.А., АНАЛИЗ СИСТЕМЫ СБЫТА ОАО «КАМАЗ».....</i>	1362
<i>Подхалюзина В.А., АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА ОАО «КАМАЗ».....</i>	1364
<i>Подхалюзина В.А., АНАЛИЗ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ОАО «КАМАЗ».....</i>	1368
<i>Подхалюзина В.А., ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОАО «КАМАЗ».</i>	1370
<i>Подхалюзина В.А., КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОАО «КАМАЗ»</i>	1373
<i>Подхалюзина В.А., СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОАО «КАМАЗ»</i>	1377
<i>Подхалюзина В.А., ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ОАО «КАМАЗ»....</i>	1380
<i>Подхалюзина В.А., АНАЛИЗ РИСКОВ ОАО «КАМАЗ».....</i>	1384
<i>Подхалюзина В.А., АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОАО «КАМАЗ».....</i>	1387
<i>Подхалюзина В.А., ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОАО «КАМАЗ».....</i>	1391
<i>Подхалюзина В.А., ЛИКВИДНОСТЬ КОМПАНИИ ОАО «КАМАЗ»</i>	1395
<i>Подхалюзина В.А., СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ОАО «КАМАЗ».....</i>	1397
<i>Подхалюзина В.А., ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В РОССИИ</i>	1399
<i>Подхалюзина В.А., ДИНАМИКА ИНОСТРАННОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ В РОССИИ</i>	1402
<i>Подхалюзина В.А., ДИНАМИКА ИНОСТРАННОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ В РОССИИ</i>	1406
<i>Подхалюзина В.А., СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ГРУППЫ ГАЗ</i>	1409
<i>Подхалюзина В.А., МЕСТО ГРУППЫ ГАЗ НА РЫНКЕ АВТОБУСОВ</i>	1412
<i>Подхалюзина В.А., МЕСТО ГРУППЫ ГАЗ НА РЫНКЕ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ</i>	1415
<i>Подхалюзина В.А., МЕСТО ГРУППЫ ГАЗ НА РЫНКЕ СИЛОВЫХ АГРЕГАТОВ.....</i>	1417
<i>Подхалюзина В.А., МЕСТО ГРУППЫ ГАЗ НА РЫНКЕ АВТОКОМПОНЕНТОВ.....</i>	1420
<i>Подхалюзина В.А., СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В ГРУППЕ ГАЗ.....</i>	1423
<i>Подхалюзина В.А., АНАЛИЗ КАПИТАЛА ГРУППЫ ГАЗ</i>	1425

<i>Подхалюзина В.А., СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ГРУППЫ ГАЗ.....</i>	1429
<i>Подхалюзина В.А., ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ГРУППЫ ГАЗ</i> 1432	
<i>Подхалюзина В.А., МЕСТО ГРУППЫ ГАЗ НА РЫНКЕ ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ</i>	1433
<i>Подхалюзина В.А., РИСКИ АВТОПРОИЗВОДИТЕЛЯ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ ОАО «УАЗ»</i>	1435
<i>Подхалюзина В.А., ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ ОАО «УАЗ» .</i> 1439	
<i>Подхалюзина В.А., ПРАВОВЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ КОМПАНИИ ОАО «УАЗ».....</i>	1441
<i>Подхалюзина В.А., ОСНОВНЫЕ РЫНКИ СБЫТА КОМПАНИИ ОАО «УАЗ»</i>	1444
<i>Подхалюзина В.А., АНАЛИЗ ТЕНДЕНЦИЙ РАЗВИТИЯ В СФЕРЕ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ОАО «УАЗ»</i>	1446
<i>Подхалюзина В.А., СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА В РОССИИ</i>	1448
<i>Подхалюзина В.А., ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПАССАЖИРОПОТОКА НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ</i>	1452
<i>Подхалюзина В.А., ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК РОССИИ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА</i>	1455
<i>Подхалюзина В.А., ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ</i>	1458
<i>Польдяева Е.А., Сулацкова А.И., Костина А.В., ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОПТИМИЗАЦИИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ</i>	1462
<i>Понизова Е.Б., Чала Р.А., ПЕРЕВОДЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ТЕКСТА</i>	1466
<i>Пономарев Ю.В., ПОСТРОЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ ПОТОКОВ В ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ.....</i>	1470
<i>Пономарев Д.А., СТРАХОВАНИЕ ИМУЩЕСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ СПОСОБ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА ПРИМЕРЕ ООО «МЕСЯГУТОВСКИЙ МОЛОЧНЫЙ КОМБИНАТ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН».....</i>	1473
<i>Пономарева К.О., Макашева Н.В., ИСТОЧНИКИ И ФОРМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ</i>	1479
<i>Пономарева Н.В., Белова Д.И., АНАЛИЗ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ ЖИВОТНОВОДСТВА</i>	1482
<i>Пономарева Н.В., Рябых С.А., АНАЛИЗ СЕБЕСТОИМОСТИ ЗЕРНОВОЙ ПРОДУКЦИИ.....</i>	1490

<i>Пономарева Н.В., Чеверёва Д.Ю., АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОБЗОР РЫНКА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ В ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ</i>	1496
<i>Попов А.Г., СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И КОМЕТЕНЦИИ ЕЕ РАБОТНИКОВ</i>	1502
<i>Порваткина А.В., РОСТ ИНФЛЯЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ</i>	1504
<i>Парнякова А. В., «ОТНОШЕНИЕ СТУДЕНТОВ К ЧТЕНИЮ» (НА ПРИМЕРЕ СТУДЕНТОВ АГИИК Г. ЯКУТСК)</i>	1507
<i>Потапов С. В., Четаева Е.А., Тепаева С.В., КРЕДИТНО-ДЕНЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ЦБ РФ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ</i>	1510
<i>Потапова Н.В., Шостак М.А., ПРОБЛЕМЫ СЕРТИФИКАЦИИ В ТУРИЗМЕ</i>	1514
<i>Предеус Н.В., Ермакова Н., КРИТЕРИИ ПРИЗНАНИЯ УСЛУГ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ КАК ОБЪЕКТОВ УЧЕТА</i>	1516
<i>Просандеев В.А., Тикиджьсян Р.Г., Скнарь Н.К., Иванов Г.И., ВЫЯВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ И ИСТОРИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНА</i>	1524
<i>Просандеев В.А., Шамкина Е.В., Мордвинцева И.В.. ЗЕМЕЛЬНЫЙ НАЛОГ: ОСОБЕННОСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАТУСА НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ И КАДАСТРОВОЙ СТОИМОСТИ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ</i>	1527
<i>Просвирина А.А., КЛАССИФИКАЦИЯ ФАКТОРНОГО АРБИТРАЖА НА КАССОВОМ И СРОЧНОМ РЫНКАХ</i>	1529
<i>Просвирина А.А., КЛАССИФИКАЦИЯ АРБИТРАЖА ИДЕНТИЧНЫХ АКТИВОВ НА КАССОВОМ И СРОЧНОМ РЫНКАХ</i>	1536
<i>Проскунина Н. Ю., АНАЛИЗ ДИНАМИКИ И СТРУКТУРЫ РАСХОДОВ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА</i>	1543
<i>Проскунина Н. Ю., АНАЛИЗ СОСТАВА И СТРУКТУРЫ ДОХОДОВ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА</i>	1550
<i>Проскунина Н. Ю., ФОРМИРОВАНИЕ И ИСПОЛНЕНИЕ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА</i>	1558
<i>Просникова И.В., Шаева Т.И., КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ КАК ОСНОВА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩЕГО СУБЬЕКТА</i>	1562
<i>Протопопов В.М., ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ФОРМИРОВАНИЯ КУЛЬТУРЫ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ ОФИЦЕРОВ В РАЗВИВАЮЩЕЙ СРЕДЕ ВОИНСКОЙ ЧАСТИ</i>	1567

<i>Проходенко О.О., МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ЗАПАСАМИ, ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОПТИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ЗАКАЗА</i>	1573
<i>Проценко А.Ю., ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ МОЛОДЕЖНОГО СЕГМЕНТА РЫНКА ТРУДА</i>	1576
<i>Проценко А.Ю., ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ АГРАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ</i>	1579
<i>Пузанова А.В., Новосельцева Е.Г., ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ</i> 1582	
<i>Пунцелева Ю.И., ПРЯМЫЕ ИНВЕСТИЦИИ ИЗ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</i>	1588
<i>Путятинская Ю.В., Аллабирдина И.Д., ОЦЕНКА СТОИМОСТИ КОМБАЙНА НИВА-ЭФФЕКТ СК-5 М-1 В ОЦЕНКЕ СТОИМОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (БИЗНЕСА)</i>	1591
<i>Путятинская Ю.В., Аллабирдина И.Д., ОЦЕНКА СТОИМОСТИ КРС В ОЦЕНКЕ СТОИМОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (БИЗНЕСА)</i>	1596
<i>Путятинская Ю. В., Гафарова А. З., УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РЕСУРСАМИ В ЦЕЛЯХ МАКСИМИЗАЦИИ СТОИМОСТИ БИЗНЕСА</i> 1598	
<i>Пуцанкова А.С., Киришина Е.В., Шутько Л.Г., ПРИМЕНЕНИЕ КЕЙНСИАНСКОЙ ТЕОРИИ В РОССИИ</i>	1601
<i>Пушкина Т.В., ПЕРСПЕКТИВА ВНЕДРЕНИЯ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА В ОБЛАСТИ УТИЛИЗАЦИИ ТБО В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</i>	1604
<i>Пчелинцева А.Е., АНАЛИЗ КАМЕРАЛЬНЫХ НАЛОГОВЫХ ПРОВЕРОК</i>	1607
<i>Пчелинцева А.Е., ОРГАНИЗАЦИЯ НАЛОГОВОГО КОНТРОЛЯ В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ</i>	1613
<i>Пэн С., Платонова Е.Д., ХАРАКТЕРИСТИКА МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА И ИНСТИТУТОВ ЕГО РАЗВИТИЯ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ</i>	1618
<i>Пятница М.А., Широкова О.В., ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА. КОМУ ОНА ВЫГОДНА?</i>	1629