

КАРЬЕРНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ И БАРЬЕРЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРЕНЕРОВ ПО СПОРТУ

И.Н. Григорович

Полесский государственный университет, Пинск

Ключевые слова: карьерные ориентации, барьеры профессиональной деятельности, тренеры по спорту.

Введение. Современная система подготовки спортивной элиты и динамичное развитие массового спорта серьезно повысили требования к профессиональной компетентности тренеров, которая сегодня ориентирована не только на формирование системы фундаментальных знаний в области теории и методики спортивной тренировки и опыта профессиональной деятельности, но и на самосовершенствование, самообразование в течение всей жизни. Проблема исследования заключается в необходимости определения содержания послевузовского физкультурно-педагогического образования на основе компетентностного подхода.

Целью нашего исследования стало выявление профессиональных ориентаций и барьеров педагогической деятельности тренеров по спорту (на примере баскетбола).

Методы и организация исследования. В ходе исследования нами были использованы методики Э. Шейна «Якоря карьеры» и М. Вудкока «Анализ своих ограничений». В исследовании приняли участие 20 тренеров по баскетболу Тюменской области (10 мужчин и 10 женщин), работающих в учреждениях основного и дополнительного образования, которые были условно разделены на две группы: «успешные» (2 и 2) и «менее успешные» (8 и 8) по критерию результативности выступлений их воспитанников.

Результаты исследования. В ходе исследования выявлено, что в целом у женщин-тренеров (см. таблицу) ведущее место среди карьерных ориентаций занимает «интеграция стилей жизни», что свидетельствует о равнозначности различных сторон жизни, стремлении к сбалансированности целей семьи, карьеры, саморазвития. Затем следует «стабильность места работы», которая подразумевает поиск организации, обеспечивающей определенный срок службы, имеющей хорошую репутацию, заботящейся о своих сотрудниках. При таком выборе ответственность за управление карьерой перекладывается на нанимателя. На третьем ранговом месте расположена ориентация «автономия», что говорит о потребности освобождения от организационных правил, предписаний, ограничений и стремлении все делать по-своему. Тренер с такой ориентацией готов отказаться от продвижения по службе или от других возможностей ради сохранения своей независимости. На последнем месте стоит «стабильность места жительства», что показало отсутствие связи с географическим расположением при смене работы или организации. Карьерная ориентация «профессиональная компетентность», связанная с наличием способностей и талантов в определенной области, желанием быть мастером своего дела, занимает у женщин-тренеров лишь 7-е место из 9.

Результаты изучения карьерных ориентаций тренеров

Группы	Карьерные ориентации								
	професси-он. компет.	менеджмент	автономия	стабильность		служение	вызов	интеграция стилей жизни	предпринимательство
				места работы	места жительства				
Женщины	5,66±0,03	5,82±0,08	7,62±0,04	7,81±0,04	4,1±0,07	7,27±0,04	6,75±0,02	8,01±0,03	5,22±0,07
Мужчины	5,9±2,0	5,8±2,01	6,5±0,59	8,0±1,59	4,6±1,59	7,7±1,59	7,2±1,30	6,9±2,36	5,4±0,94

Информация для связи с автором: gin1952@rambler.ru

Поступила в редакцию 13.05.2013 г.



КОординаторы проекта:
Первый заместитель директора ФГБУ «ЦСП»
С.В. Косилов
Замдиректора ФГБУ «ЦСП» **Д.И. Селиванов**

ВЫПУСК ГОТОВИЛИ:
Шеф-редактор – **Вадим Бальсевич**
Верстка – **Ольга Терёшина**
Фотоформление – **Александр Лубышев**