

Научно-исследовательский центр «Иннова»

РАЗВИТИЕ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ: НОВЫЕ ПОДХОДЫ И АКТУАЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Сборник научных трудов по материалам
III Международной научно-практической конференции,
24 марта 2020 года, г.-к. Анапа



Анапа
2020

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89

ББК 94.3 + 72.4: 72.5

P17

Ответственный редактор:
Скорикова Екатерина Николаевна

Редакционная коллегия:

Бондаренко С.В. к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.** д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.** д.э.н., доцент (Новороссийск), **Ожерельева Н.Р.** к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.** к.т.н., доцент (Анапа), **Климов С.В.** к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.** к.ю.н., доцент (Москва).

P17 Развитие науки и образования: новые подходы и актуальные исследования. Сборник научных трудов по материалам III Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 24 марта 2020 г.). [Электронный ресурс]. – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2020. - 34 с.

ISBN 978-5-95283-276-3

В настоящем издании представлены материалы III Международной научно-практической конференции «Развитие науки и образования: новые подходы и актуальные исследования», состоявшейся 24 марта 2020 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных и естественных науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

Материалы публикуются в авторской редакции. За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:
www.innova-science.ru.

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89
ББК 94.3 + 72.4: 72.5**ISBN 978-5-95283-276-3**

© Коллектив авторов, 2020.
© Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО
(подразделение НИЦ «Иннова»), 2020.

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

РИСКИ ВО ВНЕШНЕТОРГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Богушевич Виктория Олеговна

Босая Екатерина Николаевна 4

ВАЛЮТНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ВАЛЮТНЫЙ КОНТРОЛЬ

В РАМКАХ ЕАЭС

Чабан Даниил Максимович

Матюшкин Ильнар Рустэмович

Салохиддинов Тимур Нажмиддинович..... 11

ЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Шумак Виктор Викторович

Богушевич Виктория Олеговна

Босая Екатерина Николаевна 16

АРХИТЕКТУРА

ОСВОЕНИЕ ТЕХНОЛОГИИ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ УМНЫЙ ДОМ»

Вершинина Марина Ивановна 21

ПРОГРАММА КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА В СФЕРЕ ЖКХ

Новоселова Ирина Аркадьевна..... 25

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

ВЛИЯНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

НА ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СУБЪЕКТИВНОГО

БЛАГОПОЛУЧИЯ СОТРУДНИКОВ

Мешкова Инна Владимировна 30

УДК 338

**ЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**

Шумак Виктор Викторович

доцент, кандидат биологических наук

Богушевич Виктория Олеговна

студент 3-го курса факультета экономики и права

Босая Екатерина Николаевна

студент 3-го курса факультета экономики и права

УО «Барановичский государственный университет», г. Барановичи

***Аннотация:** в статье рассматривается роль трудового законодательства при возникновении трудовых отношений между работниками и работодателями в силу заключенного между ними договора.*

The article considers the role of labor legislation in the event of an employment relationship between workers and employers by virtue of a contract concluded between them.

***Ключевые слова:** трудовое законодательство, работник, трудовой договор, работодатель, трудовые отношения, закон.*

***Keywords:** labor legislation, employee, labor contract, employer, labor*

relations, law.

В связи с обострением противоречий в динамике трудовых отношений между работодателями и работниками и реальной девальвацией социальной защиты работников актуальной проблемой является регулирование социально-трудовых отношений. В статье рассматривается регулирование социально-трудовых отношений, направленное на повышение качества воспроизводства трудового потенциала работников, необходимого для обеспечения улучшения конкурентоспособности продукции.

Данная тема, очень актуальна, так как в современном мире есть компании, в которых работодатели, относятся к оформлению трудовых отношений не добросовестно, всячески хотят ущемить своих работников, а те в свою очередь, будучи юридически не грамотными, попадают на эти уловки. Каждый работник должен знать, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь.

В конечном итоге трудовое законодательство действует как для работников, так и для работодателей, обеспечивая успешные рабочие отношения.

Почему трудовое законодательство так важно:

1. Согласно трудовому законодательству права работников защищены.

Сотрудники имеют права, которые защищают их в любой рабочей среде. Эти права включают справедливое рабочее время, обед и перерывы, а также работу в здоровой среде. Эти законы защищают работников от эксплуатации на рабочем месте.

Закон о безопасности и гигиене труда также обеспечивает безопасность условий труда и отсутствие риска для них в процессе работы.

Закон о компенсации за травмы и заболевания предназначен для того, чтобы обеспечить работникам компенсацию за заболевание, а также, согласно этому акту, если работник получает травму на рабочем месте, компания покрывает расходы.

Сотрудники также имеют право на больничный лист и обязательные дни отпуска, что более четко определено организацией производства. Отдел кадровых ресурсов компании определяет, как эти преимущества реализуются [1]. Когда с работниками обращаются справедливо, ничего не угрожает их здоровью, психологическому и эмоциональному состоянию, они с большей вероятностью останутся на предприятии.

Вместе с трудовым законодательством компания может адаптировать свою политику для создания рабочих отношений с сотрудниками. Вот почему существуют контракты с сотрудниками. Таким образом, работодатель также обязан соблюдать правила компании.

2. Совершенствование навыков сотрудников развивает бизнес.

Компания может работать со своим отделом кадров для разработки программ развития сотрудников. Закон о развитии навыков и поправках существует для улучшения жизни работников. Сотрудники могут профессионально развиваться и изменить свою жизнь к лучшему.

Инициативы по улучшению навыков направлены на расширение возможностей сотрудников, чтобы они могли стать экспертами в определенных областях. Их навыки позволяют им работать на более высоких должностях, что означает, что они могут продвигаться по карьерной лестнице [2].

3. Высокий уровень удержания сотрудников в организации.

Благодаря внедрению трудового законодательства компании могут порадовать своих сотрудников. Между обеими сторонами существует взаимопонимание, сводящее к минимуму трудовые споры. Эти законы призваны помочь сотрудникам избежать волнений, которые могут привести к междоусобицам между работниками и компанией. Трудовое законодательство и договорные соглашения позволяют эффективно решать вопросы между работодателем и работником.

Если компания стремится сохранить своих сотрудников. Для них крайне важно использовать трудовое законодательство, которое служит инструкцией для управления и обращения со своими сотрудниками. Это стратегия, которая

гарантирует, что талант остается в бизнесе, и это еще больше увеличивает ценность компании.

4. Трудовые законы способствуют успеху в бизнесе.

Трудовые законы создают мирные отношения между работодателями и сотрудниками. Наниматели могут работать рука об руку с рабочими для достижения целей компании. С хорошими условиями труда, льготами и правами работники становятся более жизнерадостными на работе и позитивно оценивают свои перспективы в бизнесе [3]. Это создает заинтересованных сотрудников, которые гордятся тем, что связывают себя с бизнесом и даже становятся лучшими защитниками компании.

Знание трудового законодательства в качестве бизнеса гарантирует защиту как компании, так и работника. Это позволяет применять соответствующие меры для решения различных ситуаций. Сотрудники также знают, каковы их права и могут даже получить юридическую защиту.

Можно сделать вывод о необходимости постоянного совершенствования трудового законодательства для успешного функционирования предприятия. При его соблюдении стороны могут обеспечить эффективное развитие производства при достойных условиях труда. У работников появляется желание совершенствовать свои навыки, а у предприятия, с такими сотрудниками, больше шансов успешно развиваться. Успешное взаимодействие между ними приведет компанию к расцвету, что даёт огромное преимущество перед конкурентами. Это, несомненно, повлияет на рост объема производства и продаж, что соответственно повысит прибыль компании и даст нанимателю возможность увеличить фонд заработной платы, необходимой для мотивации и стимулирования сотрудников.

Список литературы

1. Алейников, А. Н. Предпринимательская деятельность: учебно-практическое пособие / А. Н. Алейников. – Москва: Новое знание, 2003. – 303 с.
2. Кибанов А. Я., Захаров Д. К., Коновалова В. Г. Этика деловых

отношений: Учебник / Под ред. А. Я. Кибанова. – М: ИНФРА-М, 2002. – 368 с.

3. Менеджмент делового общения и эффективные коммуникации: Учебное пособие. – Казань: Казанский федеральный университет, 2012 г. – 87 с.