

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
ИНСТИТУТ МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

# **Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития**

**Материалы XIII Международной научной конференции  
(Минск, 25-26 октября 2012 г.)**

**В трех томах**

**Том 2**

**Секция 1. Макроэкономическая и институциональная политика и  
обеспечение внешней и внутренней сбалансированности  
экономики**

**Секция 2. Прогнозирование и регулирование социального  
развития**

**Секция 3. Прогнозирование развития межотраслевых комплексов  
и секторов экономики**

1

Минск  
НИЭИ МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
2012

УДК [338.1+316.42](4-01)(043.2)

ББК 65+60.5

П78

Редакционная коллегия:

**Червяков А.В.**, кандидат технических наук  
**Пинигин В.В.**, кандидат экономических наук  
**Боровик Л.С.**, кандидат экономических наук  
**Александрович Я.М.**, доктор экономических наук  
**Иванов В.Ф.**, кандидат экономических наук  
**Чиж Д.А.**, кандидат экономических наук  
**Кравцов М.К.**, доктор физико-математических наук  
**Тетеринец Т.А.**, кандидат экономических наук

**Проблемы** прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития: материалы XIII Междунар. науч. конф. (Минск, 25-26 окт. 2012 г.).

В 3 т. Т. 2 / редкол.: А.В. Червяков [и др.]. - Минск : НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь, 2012. - 280 с.

ISBN 978-985-6762-66-9 (т. 2)

Представлены тезисы, отражающие основные направления внешнеэкономической деятельности и сбалансированности экономики Республики Беларусь в области денежно-кредитной политики, ценового и антимонопольного регулирования, государственно-частного партнерства, малого и среднего бизнеса. Анализируются проблемы формирования интегрированных корпоративных структур и межотраслевых комплексов, развития основных отраслей и видов деятельности - промышленности, АПК, строительного и транспортного комплексов, сферы услуг.

В условиях инновационного развития особое значение приобретает изучение проблем и перспектив развития человеческого потенциала Беларуси, что предъявляет новые требования к качеству трудового потенциала и в первую очередь к уровню его образования. Рассматриваются тенденции изменения демографической ситуации в стране, анализируются механизмы регулирования трудовой миграции, способы социально-профессиональной адаптации молодых специалистов к внешним условиям экономической среды, изучаются основные направления совершенствования социальной защиты населения.

УДК [338.1+316.42](476)(043.2)

ББК 65+60.5

ISBN 978-985-6762-66-9 (т. 2)

ISBN 978-985-6762-65-2

©НИЭИ Минэкономики Республики Беларусь, 2012

## **СПЕЦИАЛЬНОСТИ И КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ БЕЛОРУССКИХ БАНКОВ: ТЕНДЕНЦИИ И ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ**

**Жоголь Т.В.,**

*Полесский государственный университет, г. Пинск*

В настоящее время действующим классификатором «Специальности и квалификации», а также квалификационным справочником «Профессии рабочих и должности служащих» определены квалификационные требования к обладателям специальностей и специализаций, позволяющих занимать должности в сфере банковской деятельности. Следует обратить внимание на категории - уровни образования, которых достаточно, чтобы занять определенную должность в банковском учреждении. Примечательно, что ни для одной должности из групп, относимых к специалистам, другим служащим, но не руководителям, согласно Общегосударственному классификатору «Профессии рабочих и должности служащих», не является минимальным требованием высшее образование.

Но несмотря на то, что на государственном уровне во всех действующих классификаторах представлены не самые высокие требования к квалификационным характеристикам работников банков, на практике применяется качественно иной подход к персональным требованиям работающих: белорусскими банками разрабатываются и используются внутренние нормативные документы, определяющие квалификационные требования к своим работникам. Например, высшее образование является минимальным требованием не только к должностям руководителей, но и ко всем должностям, относимым к специалистам, которых по численности в банках абсолютное большинство. Данное несоответствие государственных классификаторов положениям, используемым банками, сигнализирует о недостаточной проработанности нормативно-правовой базы в данном вопросе, которая нуждается в пересмотре на предмет приведения в соответствие современным требованиям практики.

В целом же следует отметить некоторые тенденции, выявленные в части динамики специальностей и квалификаций для банковской деятельности в период трансформации белорусской экономики:

- увеличение спектра специальностей и квалификаций в начале трансформационного периода, что связано с расширением в свою очередь перечня видов экономической деятельности;
- уменьшение количества специальностей в последние годы с одновременным сильным возрастанием числа специализаций по самой востребованной в банках специальности «Финансы и кредит» (до 12);
- увеличение количества наименований должностей в банках в связи с упоминавшимся расширением спектра видов экономической деятельности, а также трансформация имеющихся должностей в соответствии с новыми требованиями банковской действительности;

- большее разнообразие специальностей для банков предлагают вузы, особенно на базе высшего образования - 5 специальностей, позволяющих получить работу в финансово-кредитном учреждении и одновременно не связанных с юридической стороной банковской деятельности;
- в отличие от высшей школы на уровне средних специальных и профессионально-технических учебных заведений предлагается всего 3 специальности, тогда как минимальным требованием, согласно общегосударственным классификаторам (но не разрабатываемым банками положениям) - наличие высшего профессионального образования - наделены достаточно ограниченное количество должностей в банках. В этом заключается несоответствие должностных требований Квалификационного справочника «Должности служащих, занятых финансами, кредитом и страхованием», Общегосударственного классификатора Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» даже с учетом последних изменений и квалификационных требований, разрабатываемых банками самостоятельно.