

# **АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА БЕЛАРУСИ**

**Материалы VI-ой Международной  
научно-практической конференции, посвященной  
175- летию Белорусской государственной  
сельскохозяйственной академии  
(г. Горки, 21-23 мая 2015 г.)**



**1928**

**2015**



УДК 005.591.3.6:631.145  
ББК 65.26.551:65.9 (2)32-4  
А43

Сборник сверстан и отпечатан с материалов, предоставленных на электронных носителях. Статьи приведены в авторской редакции. За достоверность представленной информации ответственность несут авторы.

**Редакционная коллегия:** И. В. Шафранская (гл. редактор),  
Л. В. Пакуш, Р. К. Ленькова, Н. С. Константинов,  
О. А. Хомич (отв. секретарь)

**Рецензенты:** В. В. Быков, кандидат экономических наук, профессор; А. Н. Гридюшко, Т. Л. Хроменкова, О. М. Недюхина, кандидаты экономических наук, доценты.

А43 **Актуальные проблемы инновационного развития агропромышленного комплекса Беларуси:** материалы VI -ой Междунар. науч.-практ. конф., г. Горки, 21-23 мая 2015 г.: редкол. И. В. Шафранская (гл. ред.) [и др.]. – Горки: Белорусская государственная сельскохозяйственная академия, 2015.– 227 с.

Приведены доклады участников VI - ой Международной научно-практической конференции. Для научных сотрудников, преподавателей, аспирантов и студентов высших учебных заведений, руководителей и специалистов предприятий

УДК 005.591.3.6:631.145  
ББК 65.26.551:65.9 (2)32-4

© «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия», 2015

УДК 338.439

**Микулич А.В.**, доктор экономических наук, профессор  
*Полесский государственный университет*

## **ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

Кадровая проблема затрагивает все категории работников управленческого персонала – руководителей предприятий и структурных подразделений, главных специалистов, специалистов среднего звена, а также работников массовых профессий. И если дефицит кадров массовых профессий могут заменить инновационные системы машин и технологий (хотя, до определенного предела) и их численность будет постепенно сокращаться, что закономерно, то наличие высококвалифицированных руководителей, менеджеров и специалистов, а тем более предприимчивых, заместить практически невозможно.

Остро стоит проблема наличия и занятости кадров управленческого звена, руководителей и специалистов, обладающих высокой квалификацией и практическими навыками для эффективного ведения сельского хозяйства и прежде всего персонала, владеющего знаниями бизнеса и предпринимательства в аграрной сфере, а те, кто есть, не всегда способны организовать эффективное производство в соответствии с принципами рыночной экономики, в которой на первое место выступают требования гибкости, деловитости, ресурсосбережения и конкурентоспособности. А ведь не секрет, что весь эффект сферы производства и системы управления зависит от того, кто возглавляет предприятие, производственные подразделения или службу сбыта продукции. Практика показывает, что передовыми агропромышленными предприятиями страны управляют талантливые, дельные, предприимчивые и высококвалифицированные руководители. Именно поэтому предпри-

ятия, возглавляемые такими руководителями, имеют высокие количественные и качественные показатели и стали передовыми в стране, а проблемные хозяйства испытывают острый недостаток квалифицированных руководителей и специалистов.

В сельскохозяйственном производстве при организации труда следует принимать во внимание следующие особенности:

- эффективность труда в большей степени зависит не от его интенсивности, а от природно-климатических условий расположения предприятия и плодородия почв, что обуславливает снижение мотивации труда и требует поиска особых стимулов для повышения его качества и интенсивности;

- процесс труда в сельском хозяйстве носит ярко выраженный сезонный характер, что обуславливает неравномерное использование трудового потенциала в зависимости от времени года, что ведет к дополнительным затратам денежных средств для обучения работников смежным специальностям в целях обеспечения их занятости в течение года;

- особенности технологического процесса в отрасли растениеводства ограничивают широкое использование автоматизации и комплексной механизации производственных процессов. Отсюда, наиболее вероятным направлением повышения производительности труда является интенсификация производства;

- производственные процессы осуществляются в природных условиях, что требует дополнительных затрат на охрану труда.

Кроме того, относительная незащищенность работников от погодных условий приводит к более высокому уровню потерь рабочего времени, в том числе по болезни и временной нетрудоспособности, что снижает привлекательность сельскохозяйственного труда и требует дополнительной мотивации и стимулирования работников; условия расположения сельскохозяйственных организаций требуют привлечения работников в границах нескольких населенных пунктов, что опосредованно влияет на качество подготовки работников и качество труда; производственные процессы, сходные по технологии и по времени их проведения осуществляются одновременно в сельскохозяйственных предприятиях и личных подсобных хозяйствах.

В связи с приведенными особенностями возникает необходимость поиска путей улучшения использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственном производстве, для чего важно: совершенствовать структуру сельскохозяйственных предприятий с развитием подсобных

производств для более полной занятости работников в течение года; совершенствовать систему управления персоналом, вкладывать инвестиции в человеческий капитал, в развитие подготовки и переподготовки кадров; совершенствовать внутрихозяйственные экономические отношения в структурных подразделениях в рамках функционирования предприятий, в том числе посредством отношений собственности; повысить мотивацию и совершенствовать системы оплаты труда работников с использованием современных нетрадиционных рыночных форм и методов оплаты; улучшать условия труда и быта, охраны труда и техники безопасности; расширять инвестиции в основной капитал, механизировать и автоматизировать производственные процессы, совершенствовать технологические процессы; формировать у работников творческий подход к труду, ответственность за его результаты.

Важное значение для достижения поставленных перед предприятием задач должно придаваться управлению кадрами или персоналом. Систему управления персоналом следует рассматривать как комплекс целей, задач и основных направлений деятельности, а также сочетание методов и форм управления, направленных на обеспечение роста производительности и качества труда, а также эффективности производства.

Процесс управления персоналом включает в себя:- определение общей стратегии управления; планирование потребности предприятия в персонале; подбор персонала с учетом его компетентности и обеспечение служебного роста; определение и использование системы критериев оценки количества и качества труда; развитие личности посредством обучения, подготовки и переподготовки кадров, позволяющих работникам овладевать умениями и навыками, необходимыми для реализации целей предприятия; организацию рабочих мест; разработку и внедрение мероприятий по улучшению условий труда, усилению его содержательности и привлекательности путем внедрения новой техники, рациональной технологии, являющихся достижением научно-технического прогресса; правильного сочетания различных методов воздействия на коллективы – административно-распорядительных, социально-психологических и экономических для решения главной задачи – побуждения работников к развитию их способностей для более интенсивного и производительного труда; политику мотивации и стимулирования труда с учетом трудового вклада в конечный финансовый результат.

## Содержание

<b>Шафранская И. В., Пакуш Л. В.</b> Экономический факультет: этапы становления и развития .....	3
<b>Мицкевич Б.</b> Organic farming as important part of rural development in the European Union.....	12
<b>Мейерс Уильям Х.</b> Price Volatility in Global Markets: Implications for Farmers and GovernmentsAbstract.....	17
<b>Афанасьева О. А.</b> Использование таксонометрического метода для рейтинговой оценки предприятия.....	22
<b>Беззубенко М. А.</b> Основные пути инновационного развития Республики Беларусь..	25
<b>Бельский В. И.</b> Развитие положений согласованной агропромышленной политики в Евразийском экономическом союзе: итоги и перспективы.....	27
<b>Буць В. И.</b> Экономический анализ окупаемости ресурсов в сельскохозяйственном производстве Республики Беларусь в региональном разрезе.....	39
<b>Глаз А. Т.</b> Состояние и некоторые очередные меры по повышению экономической эффективности работы отраслей АПК.....	43
<b>Гнатюк С. Н.</b> Инновационное развитие АПК: проблемы и пути решения.....	51
<b>Головков В. А., Сычевник А.В.</b> Ретроспективный анализ динамики продуктивности коров в сельскохозяйственных предприятиях Гродненской и Могилевской областей.....	54
<b>Гончаров А. А.</b> Сущность и содержание социально-экономических функций потребительской кооперации.....	58
<b>Гончарова Е. В.</b> Развитие рыбохозяйственной деятельности в Беларуси.....	62
<b>Гончарова Н. З., Гончарова Н. С.</b> Роль мясопродуктового подкомплекса АПК в обеспечении продовольственной независимости страны.....	65
<b>Горбатенко И. В.</b> Источники роста производства продукции сельского хозяйства.....	70
<b>Грачева Н. В., Ветошко Д. Н.</b> Развитие прогрессивных управленческих технологий.....	73
<b>Грибов А. В.</b> Новые подходы к развитию специализированного мясного скотоводства в Республике Беларусь.....	76
<b>Ефименко А. Г.</b> Развитие инновационных процессов в АПК.....	78
<b>Жудро М. М.</b> Проблемы адаптации методологии исследования эффективности использования экономического потенциала предприятия в условиях инновационной экономики.....	81
<b>Жудро Н. В.</b> Концептуальные подходы к оценке эффективности инвестиционной деятельности.....	84
<b>Зинкович К. А.</b> Рейтинговая оценка развития инфраструктуры регионов для развития агротуристического бизнеса.....	87
<b>Каган С. А.</b> Организация оплаты труда работников молочного скотоводства.....	89
<b>Карачевская Е. В.</b> Развитие культивируемого лекарственного растениеводства в Республике Беларусь.....	91
<b>Кокиц Е. В.</b> Ключевые проблемы в логистической системе свеклосахарного подкомплекса.....	94
<b>Колмыков А. В.</b> Кластерная концепция устойчивого социально-экономического развития сельских административных районов Беларуси.....	96
<b>Кольчевская О. П.</b> Экономическая эффективность взаимодействия предприятий.....	99

и организаций АПК в процессе интеграции.....	
<b>Константинов Н. С.</b> Совершенствование инструментария анализа изменения качества сельскохозяйственных земель.....	102
<b>Красовский В. М.</b> О выполнении Программы государственной поддержки малого и среднего предпринимательства на 2013-2015 годы и задачах на 2015 год.....	106
<b>Кураш И. В.</b> Современное состояние и перспективы развития внешней торговли предприятий пищевой промышленности Республики Беларусь.....	109
<b>Курмаз Е. И.</b> Кондитерская продукция полезная для здоровья.....	112
<b>Лагун М. А.</b> Внешние эффекты сельского хозяйства: оценка ущерба от крупного рогатого скота.....	116
<b>Лиморенко Т. В.</b> Оценка устойчивости производственного потенциала по регионам Республики Беларусь.....	119
<b>Лукашевич А. В.</b> Системный подход как основа адаптивной оптимизации управленческих решений.....	122
<b>Лёвкина В. О.</b> Инновационное обучение как одно из ключевых условий обеспечения эффективной занятости.....	125
<b>Маковская Н. В.</b> Формирование специфической части человеческого капитала через внутрифирменное обучение.....	128
<b>Марков А. С.</b> Синельников В.М., Интенсификация процесса управления запасами на основе системных методов.....	131
<b>Микулич А. В.</b> Пути улучшения использования трудовых ресурсов.....	134
<b>Минина Н. Н.</b> Показатели финансового состояния организаций.....	137
<b>Миренков А. А.</b> Взаимосвязь структурированных элементов продовольственной системы в условиях неопределенности и риска.....	140
<b>Мозоль А. В.</b> Параметрические индикаторы производственного потенциала.....	143
<b>Муравьёв А. А.</b> К вопросу эффективности регионального размещения и организации сельского хозяйства.....	146
<b>Недяхина О. М.</b> Лизинг – источник технического перевооружения организаций.....	149
<b>Некрашевич С. И.</b> Производственно-хозяйственная деятельность ОАО «Красный пищевик».....	152
<b>Носкова О. С.</b> Рынок труда Республики Беларусь: основные тенденции развития и предложения по модернизации государственной политики в сфере занятости населения.....	155
<b>Почтовая И. Г.</b> Направления повышения эффективности действующего механизма стимулирования качества продукции в сельском хозяйстве.....	158
<b>Расторгуев П. В.</b> Перспективы развития системного управления качеством сельскохозяйственной продукции в Беларуси на основе международного опыта.....	160
<b>Рудаков М. Ф., Лобанова И. В., Рудакова Л. В.</b> Зарубежный опыт венчурного финансирования инновационной деятельности.....	163
<b>Сидорчук И. П.</b> Развитие правовых основ инвестиционного климата в Беларуси... 166	166
<b>Сильванович В. И.</b> Концептуальные основы инновационно ориентированной амортизационной политики в агропромышленном комплексе Беларуси.....	169
<b>Смирнова Ю. В.</b> Современные инновационные технологии, применяемые при переработке молока в Республике Беларусь.....	172
<b>Смирнова Ю. В.</b> Технологические особенности переработки сыворотки в Республике Беларусь.....	175
<b>Старовыборная С. П.</b> Оценка устойчивости роста инновационно-инвестиционного развития сельскохозяйственной сферы Гомельской.....	178

и Могилевской областей.....	
<b>Такун А. П.</b> Сущность хозяйственного расчета и возможность его применения в современных условиях.....	181
<b>Тарасевич С. Б., Полякова И. А.</b> Проблемы и возможности аграрного сектора Республики Беларусь при присоединении к ВТО.....	183
<b>Тарасова О. Б., Нефедова О. С.</b> Анализ уровня и факторов потребительского спроса на продукцию сельского хозяйства в России.....	186
<b>Тетёркина А. М.</b> Совершенствование механизма ценообразования на продукцию сельского хозяйства в Республике Беларусь.....	190
<b>Тищенко Т. Н., Короленко О. Н.</b> Риск в предпринимательской деятельности.....	193
<b>Тригуб Н. А.</b> Экспортный потенциал молокоперерабатывающих предприятий Республики Беларусь.....	196
<b>Филипцов А. М.</b> Обоснование отраслевой политики как фактора экономического развития Республики Беларусь.....	199
<b>Фудина Е. В.</b> Аграрное консультирование как фактор инновационного развития сельскохозяйственного производства.....	201
<b>Фудина Е. В.</b> Функциональная роль инноваций в птицеводстве.....	204
<b>Хомич О. А.</b> Результаты прогнозной программы развития перерабатывающих цехов предприятия РУПП «Могилевхлебпром» Климовичский хлебозавод.....	207
<b>Чеплянский А. В.</b> Concept of Sustainable Agriculture.....	209
<b>Чеплянский Ю. В.</b> Проблемы поиска общих позиции к регулированию макроэкономики.....	212
<b>Шафранская И. В.</b> Повышение эффективности использования пахотных земель.....	215
<b>Шафранская И. В.</b> Использование в экономическом анализе двойственных оценок.....	219