



---

---

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Брянский государственный технический университет

---

---

**ИННОВАЦИОННО-  
ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ  
РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ**

**VI ВСЕРОССИЙСКАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ С МЕЖДУНАРОДНЫМ  
УЧАСТИЕМ**

Сборник научных статей

Брянск  
Издательство БГТУ  
2019

УДК 336

«Инновационно-промышленный потенциал развития экономики регионов», всероссийской научно-практической конференции с международным участием (5;2019;Брянск). Сборник научных статей VI Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Инновационно-промышленный потенциал развития экономики регионов», 23 мая 2019 г. – Брянск : БГТУ 2019.– 431с.–Текст:электронный.– URL:<http://mark.lib.tu-bryansk.ru/marcweb2/Found.asp>.–Дата публикации : 01.11.2019.–Режим доступа : для зарегистрир. читателей ЭБС.

**ISBN978-5-907111-99-8**

Представлены материалы VI Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, проведенной на базе Брянского государственного технического университета 23мая 2019 г. Рассмотрены проблемы инновационного развития на отраслевом и региональном уровне, которые имеют важное научно-теоретическое и практическое значение.

Сборник научных статей предназначен для преподавателей и специалистов в области экономики, менеджмента, антикризисного управления и др. сфер, а также может быть полезен для студентов и аспирантов.

**Мнение редакторов не всегда совпадает с мнением авторов**

### *Редколлегия*

*В.В. Евенко* – канд.техн.наук, доц. (отв.редактор)

*Д.В.Ерохин* – канд.эконом.наук, проф. (отв.редактор)

*Н.В. Одиноченкова* – д-р эконом.наук, проф. (отв.редактор)

*О.Н. Федонин* – д-р.техн.наук, проф.

*В.В. Спасенников* – д-р психолог.наук, проф.

*В.М. Сканцев* – канд.техн.наук, доц.

**Сборник научных статей публикуется в авторской редакции**

**ISBN978-5-907111-99-8**

© Брянский государственный  
технический университет, 2019

## **РАЗДЕЛ 5. ИНСТРУМЕНТЫ И МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ И ИХ ОТРАСЛЕЙ.**

**УДК 33**

**С. В. Бабенко, С. А. Данилкова**  
Полесский государственный университет  
(г. Пинск, Республика Беларусь)

### **ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН В ФОРМИРОВАНИИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*В статье рассмотрен зарубежный опыт формирования систем государственного пенсионного страхования, проанализированы статистические данные, которые подтверждают тенденции старения населения и повышения нагрузки на государство по вопросам пенсионного обеспечения.*

*Ключевые слова: пенсионная система, государственное пенсионное страхование, солидарная и накопительная системы.*

Проблема трансформации механизмов пенсионного обеспечения является одним из наиболее актуальных и обсуждаемых вопросов в рамках реформирования экономики страны и формирования системы финансового обеспечения граждан, окончивших свою трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию. В большинстве стран мира, в том числе и Республика Беларусь, старение населения вызывает рост финансовой нагрузки на экономику. Кроме того, важность реформирования пенсионной системы заключается в формировании экономической, социальной и моральной ответственности перед своими гражданами. Именно поэтому создание оптимальной модели пенсионного страхования, направленной на учет социальных и экономических аспектов жизни общества, является главной задачей современности. В связи с этим изучение мирового опыта проведения пенсионных реформ, включая повышение пенсионного возраста, перераспределение нагрузки по уплате социальных взносов между работодателем и работником, частичной отмене пенсионных льгот, введение элементов формирования пенсионных ресурсов за счет инвестирования средств граждан являются очень актуальными на сегодняшний день.

Период формирования государственного пенсионного страхования предусматривал одновременное развитие солидарных и накопительных пенсионных систем. Так, в скандинавских странах (Дании, Финляндии, Норвегии и Швеции), а также в Нидерландах, Швейцарии и большинстве англосаксонских государств (за исключением США) были введены универсальные пенсионные системы, которые гарантировали минимальный доход в фиксированной величине. При этом источником пенсионных выплат служили налоговые поступления в бюджет этих стран. В отличие от

упомянутых стран, в других европейских государствах (Германии, Австрии, Бельгии, Франции, Италии, Испании), а также в США пенсионные системы развивались по принципу социального страхования. В таких условиях пенсии

были назначены для замещения утраченного заработка, а источником их выплаты стали страховые взносы работников и работодателей. Значительные различия в организации государственного пенсионного страхования в разных странах есть до сих пор, но они не мешают эффективной реализации возложенных на него задач. Это свидетельствует о том, что достигать целей государственного пенсионного страхования можно разными путями. Они зависят, прежде всего, от особенностей исторического развития разных государств, а также от специфических взглядов на роль государства в обеспечении социальной защиты населения.

Начиная с XX века практически для всех стран мира возникает острая проблема страхования старости, связанная со старением населения вследствие увеличения продолжительности жизни. Рост числа пенсионеров создает дополнительную нагрузку для всей экономики государства.

Ожидаемое увеличение средней продолжительности жизни приводит к повышению ответственности перед населением в плане роста продолжительности страховых выплат с наступлением пенсионного возраста граждан. Увеличение продолжительности жизни, в свою очередь, приводит к старению нации. Старение населения порождает трудности, связанные с обеспечением финансовой стабильности пенсионных систем, основанных на перераспределении финансовых ресурсов, в результате чего часть доходов молодых поколений используется в пользу существующих пенсионеров.

В течение последнего периода во многих странах мира особую актуальность приобретает вопрос реформирования пенсионной системы и модернизации роли государства в этой системе. Причиной этого, среди прочего, есть проблемы управления финансами пенсионных систем. Соотношение пенсионных выплат в ВВП в развитых странах достигли критических значений. Во многих развитых государствах соотношение расходов на пенсии к ВВП превысило 10%, что повлекло значительные проблемы для экономики. Согласно статистическим данным Международной организации труда ожидается, что процент ВВП, который тратится на осуществление выплат по государственному пенсионному страхованию в большинстве стран мира будет увеличиваться и к 2050 году составит около 15% от общего объема ВВП этих государств [1].

Частично решить проблему чрезмерной нагрузки на государственное пенсионное страхование можно благодаря развитию пенсионной системы на основе многоуровневости. В развитых странах задачи пенсионной системы обычно разграничены между ее различными уровнями. Во многих странах ОЭСР частные расходы на пенсии сопоставимые с государственными расходами на эти цели.

Для более полного изучения вопросов, касающихся данного научного наблюдения, рассмотрим пенсионные системы некоторых стран мира и определим их основные составляющие.

Система государственного пенсионного страхования в Великобритании носит название «Национальная система страхования» и включает два вида пенсий: базовую, выплаты по которой осуществляются в одинаковом

размере и для всех застрахованных лиц, и страховую или дополнительную, размер которой устанавливается пропорционально величине средних доходов получателя по весь период его трудовой деятельности. Наемные работники в возрасте от 22 лет до пенсионного возраста, установленного для получения государственной пенсии (61 год для женщин и 65 лет для мужчин), заработная плата которых составляет от 8 до 43 тыс. фунтов стерлингов в год, автоматически зачисляются в число участников обязательной накопительной пенсионной системы. Эта система будет способствовать росту долгосрочных пенсионных сбережений семей с низким уровнем дохода и уменьшению финансовой нагрузки на солидарную пенсионную систему [2].

Функционирование пенсионной системы США по накопительному принципу дает возможность ее гражданам по достижении ими пенсионного возраста получать три вида пенсий, а именно: государственную, корпоративную (по месту работы) и индивидуальную, путем открытия личного пенсионного счета. Благодаря использованию многокомпонентной пенсионной системы правительство США гарантирует гражданам минимальную социальную защиту, стимулирует население заботиться об обеспечении собственной старости и создает все условия для развития мощного внутреннего инвестиционного ресурса.

В солидарной системе пенсионеры получают пенсионные ресурсы, которые формируются за счет сегодня работающих налогоплательщиков. К накопительным системам относятся как государственные, так и частные пенсионные программы. В США существует два вида накопительных пенсионных программ: 1) с установленными выплатами, что гарантирует участникам фиксированный размер пенсии, который определяется исходя из размера зарплаты и стажа работы; 2) с установленными взносами, уплачиваемых работодателями и наемными работниками в равных частях. Кроме участия в групповых корпоративных пенсионных программах каждый гражданин США может открыть и свой личный пенсионный счет, накопленные сбережения с которого можно снять только после достижения человеком 60 лет. Пенсионные счета открываются в коммерческих банках, инвестиционных фондах, страховых компаниях. Владелец счета может сам принимать инвестиционные решения по эффективному размещению накопленных финансовых ресурсов или доверить управление счетом специальным финансовым институтам.

Швеция, начиная с 1999 года, перешла на новую пенсионную систему из трех составляющих: трудовая пенсия, накопительная пенсия и гарантированный пенсионный минимум. Трудовая пенсия составляет большую часть общей государственной страховой пенсии. Обязательный индивидуальный пенсионный счет второго уровня предназначен как дополнение к выплатам из солидарного уровня и аккумулирует в себе страховые взносы в размере 2,5% от трудовых доходов работника, а также доходы, получаемые за счет инвестирования аккумулированных

средств. Этими страховыми взносами управляет сам будущий пенсионер. Администрирование данной системы осуществляется таким государственным ведомством, как Управление премиальных пенсий. Активы инвестируются с разрешением владельца пенсионных средств в страховые фонды, которых в Швеции насчитывается великое множество. Гарантированную минимальную пенсию в Швеции выплачивают только тем гражданам, которые получают очень скудную трудовую или накопительную пенсии или вовсе их не получают. Этот вид пенсионного обеспечения выплачивается исключительно из государственного бюджета и после достижения человеком 65 лет.

Австралийская пенсионная система на сегодняшний день считается наиболее современной из всех моделей и характеризуется своей либеральностью. В этой стране существует система ограничений уровня пенсионного обеспечения, который зависит от текущего дохода и наличия собственности у застрахованного лица. Каждый работник и работодатель обязаны отчислять взносы в любой из частных пенсионных фондов. Австралийская система пенсионного страхования имеет обязательный характер и в подавляющем большинстве является профессиональной страховой системой. После достижения пенсионного возраста работник имеет право получить накопленные на его индивидуальном счете средства или единовременно, либо в виде регулярной пенсии. Эта пенсионная система позволяет любому желающему зарегистрировать личный пенсионный фонд и управлять пенсионными деньгами самостоятельно.

Пенсионная система Германии построена на основе трехуровневой модели. Базовый уровень составляет государственное обязательное пенсионное страхование, в котором задействованы наемные работники из отдельных профессиональных групп и самозанятое население. Бюджет федерального фонда пенсионного страхования формируется за счет отчислений работника и работодателя. Весомым индикатором при определении размера пенсий выступает рабочий стаж. Второй уровень немецкой пенсионной системы составляет производственное пенсионное страхование. Суть его сводится к тому, что определенные организации поручают банкам, страховым фондам накапливать взносы, перечисляемые работодателями в размере оговоренной с работником части заработной платы. Третий уровень - частное обеспечение старости, которое осуществляется работником лично путем формирования своей будущей пенсии. Негосударственные пенсионные фонды разрабатывают и предлагают частным лицам различные накопительные программы по краткосрочным и долгосрочным вкладам, ориентированные на получение пенсии в старости за счет накопленных сумм. Немецкая модель государственного пенсионного страхования характерна также для таких стран, как Франция, Австрия, Италия и большинства других стран Западной Европы.

Анализируя вышесказанное, можем сделать вывод о том, что большинство иностранных государств использует многокомпонентные пенсионные системы, основанные на накопительном принципе. Основными положительными свойствами накопительной системы государственного пенсионного страхования является способность усилить мотивационные факторы населения к участию в пенсионном страховании. В этой системе имеется более тесная связь между совершенными взносами и полученными пенсионными выплатами, чем в солидарной пенсионной системе, что позволяет ослабить патерналистские настроения в обществе. Кроме этого, накопительная пенсионная система служит мощным регулятором финансовой системы и рынка инвестиционных ресурсов.

Развитие негосударственного пенсионного обеспечения также способно ослабить в будущем нагрузку на государственное пенсионное страхование и дополнить его новыми схемами пенсионного страхования, которые не доступны населению в общеобязательном государственном пенсионном страховании. Как свидетельствует зарубежный опыт осуществления пенсионных реформ, их сутью как раз и было перераспределение ответственности между государством, социальными партнерами и частными лицами. Несмотря на то, что в постсоветских странах Центральной и Восточной Европы частные расходы на пенсии намного меньше, чем в англосаксонских странах, негосударственное пенсионное обеспечение обладает значительным потенциалом решения социальных проблем, а также служит действенным инструментом влияния на инвестиционные рынки.

Мероприятия по оптимизации тарифов на государственное пенсионное страхование предусматривают и возможное перераспределение нагрузки между работодателем и работающим с целью усиления мотивации экономических субъектов к участию в государственном пенсионном страховании и расширении страховых прав. Среди всех развитых государств несложно заметить группу тех государств, в которых установлены взносы на государственное пенсионное страхование как для работодателей, так и застрахованных лиц на одинаковом уровне. Представителями этой группы являются развитые демократические страны, в которых высокий уровень жизни населения и, соответственно, высокий уровень заработной платы работающих.

Стратегически важно в процессе реформирования пенсионной системы Республики Беларусь постепенно изменять структуру взноса на государственное пенсионное страхование, предусматривающую увеличение нагрузки на работающих лиц и уменьшения нагрузки на работодателей. Это будет способствовать приближению к практике распределения взносов между работодателями и наемными работниками в европейских странах.

Предложенные меры по перераспределению нагрузки по уплате взноса на государственное пенсионное страхование (как доли единого социального взноса) от работодателя к наемному работнику будет способствовать



снижению фискальной нагрузки на работодателей и уменьшению их мотивов к избеганию легальной оплаты труда наемным работникам. Однако реализации очерченной задачи должно способствовать выполнение нескольких условий. Прежде всего, претворить в жизнь рост размеров взносов на государственное пенсионное страхование, уплачиваемых наемными работниками, имеют меры, направленные на увеличение официальной занятости и легальной заработной платы работающим.

Подводя итоги, необходимо отметить, что важным условием реформирования системы пенсионного страхования в Республике Беларусь сейчас может стать зарубежный опыт организации систем дополнительного пенсионного обеспечения, когда формируется несколько источников получения дохода после выхода на пенсию. Существование такого дополнительного пенсионного дохода в различных формах, как в странах ЕС, так и в других странах мира свидетельствует об эффективности подхода, когда финансовое бремя обеспечения социальной защиты в стране распределяется между государством, работником и работодателем. Дополнительные системы пенсионного страхования используют, в основном, накопительный принцип как основу финансирования и могут быть реализованы в различных формах, как в виде пенсионных программ государственного пенсионного обеспечения, так и в виде профессионально-отраслевых схем пенсионного страхования. Основным преимуществом функционирования многокомпонентной пенсионной системы является возможность четкого соотношения размеров и сроков выплат взносов с размерами будущих выплат, а также возможностью застрахованного лица лично осуществлять контроль над сохранностью средств на индивидуальных накопительных счетах. Это позволит оптимизировать финансовые потоки, связанные с социальной защитой нетрудоспособного населения и, в перспективе, решить проблемы макроэкономического характера.

#### Список литературы

1. База данных Международной организации труда Programs Throughout the World [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/intl\\_update](http://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/intl_update). - Дата доступа: 05.04.2019.
2. Мировой опыт в реформировании пенсионных систем [Электронный ресурс]. – 2014. – Выпуск 4, август. – Режим доступа: [www.finrep.kiev.ua](http://www.finrep.kiev.ua). – Дата доступа: 05.04.2019.

## СОДЕРЖАНИЕ

### Раздел 1 Проблемы и перспективы развития производственного и инновационного потенциала регионов и их отраслей.

М. В. Амброжко, Г. Г. Нарушевич ДИНАМИКА ВЫДАЧИ КРЕДИТОВ БАНКАМИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА СТРОИТЕЛЬСТВО (РЕКОНСТРУКЦИЮ) И ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛЬЯ.....	9
К. А. Бабич, А. Д. Сидорко, И. М. Лазарчук ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ.....	15
А. А. Блохина, С. А. Александрова СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТОВАРНОГО ПОРТФЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	21
М. А. Болбат, Г. Г. Нарушевич АНАЛИЗ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ КОММЕРЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ ОАО «ГРОДНОАЗОТ».....	26
М. Н. Гриневич, М. А. Макаров, А. Г. Кезля АНАЛИЗ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ КОММЕРЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ ОАО «ГРОДНОАЗОТ».....	33
М. Н. Гриневич, М. О. Мороз, Е. В. Галковская МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ – ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ РЕГИОНА.....	38
М. Н. Гриневич, Л. А. Шак, В. И. Богданов РАЗВИТИЕ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ.....	43
Е. Р. Изотова, А. О. Никитина РАЗВИТИЕ МАЛОГО ИННОВАЦИОННОГО БИЗНЕСА.....	48
Н. В. Котельникова, А. В. Авсянникова СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	51
Н. П. Кохно ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ СИСТЕМ.....	59
Н. Ю. Лебедева, С. А. Александрова ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ В РАЗНЫХ ЦЕНОВЫХ СЕГМЕНТАХ КАК РЕЗЕРВ РОСТА ПРОДАЖ И ПРИБЫЛИ.....	64
В. А. Мацияс, Е. Е. Терехова, Г. Г. Нарушевич ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ГО «БЕЛОРУССКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА».....	70
Д. В. Милош, О. Г. Рудковская ФОРМИРОВАНИЕ ЗАЕМНЫХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИЙ МАШИНОСТРОЕНИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ.....	77
Т. Н. Мичко, Я. В. Пичиц, Г. Г. Нарушевич ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ БРУСП «БЕЛГОССТРАХ».....	84
М. В. Мороз, Н. В. Котельникова ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ НА ВНЕШНИЙ РЫНОК.....	90

Д. В. Морозова, С. А. Александрова	РАЗРАБОТКА СТАНДАРТА ОБСЛУЖИВАНИЯ ПАССАЖИРОВ НА МЕЖДУНАРОДНЫХ МАРШРУТАХ.....	98
А.О. Никитина	ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ РЕГИОНОВ НА ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ.....	104
В.В.Паневчик, С.В.Некраха, В.И. Хиневич	СТАНДАРТИЗАЦИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.....	118
Н. П. Полякова, В. С. Дадыкин	КЛАСТЕРНЫЙ ПОДХОД В РЕАЛИЗАЦИИ ИННОВАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ РЕГИОНОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ.....	129
Т. В. Романькова, Н. Д. Будник, Д. А. Нестерович	ОЦЕНКА И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ПАССАЖИРСКИХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ.....	135
Т. В. Романькова, И. А. Поздняков, Ю. Г. Федосенко	ТРАНСПОРТНО-ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ ТРАНЗИТНОГО ПОТЕНЦИАЛА.....	141
Т. В. Романькова, О. С. Хотулёва	РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ТРУБОПРОВОДНОГО ТРАНСПОРТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ.....	146
В. С. Селицкий, Ю.С. Пронузо	АДАПТАЦИЯ ИННОВАЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ДИФФУЗИИ.....	151
Л.С. Тарасова, А.К. Атрощенко	ОСОБЕННОСТИ МЕТОДИКИ АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ ЖИВОТНОВОДСТВА МОЛОЧНОГО НАПРАВЛЕНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «СЕНЬКОВЩИНА»).....	157
Т. А. Филимонова, Д. А. Поддубская	ОЦЕНКА И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РАЗЛИЧНЫХ СПОСОБОВ СБОРА МУСОРА И ЕГО ПЕРЕРАБОТКИ.....	162
Н. С. Цыкин, А.А. Изотенков	УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В РЕГИОНАЛЬНЫХ И ФЕДЕРАЛЬНЫХ КОМПАНИЯХ КАК ФАКТОР ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ.....	168
А. И. Болотова, А. О. Никитина	МЕСТО ИННОВАЦИЙ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА.....	172
Д. В. Милош, В. Г. Дорофеев	РАЗРАБОТКА КОМПЛЕКСА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАПИТАЛА БАНКА.....	177
Н. Н. Мурашко, Н. Ю. Трифонов	ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОГО КЛИМАТА РЕГИОНОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ЗА 2011-2017 ГГ.....	184
Е. Е. Пархоменко, Д. В. Купрейчик	АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСВЕННЫХ ЗАПАСОВ.....	193

И.С. Ромодина, О.Н. Павлова ОПТИМИЗАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ СБЫТОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВЕ ФУНКЦИОНАЛЬНО-СТОИМОСТНОГО АНАЛИЗА.....	198
И. Н. Русак, М. Ю. Нехай НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ С УЧЕТОМ АГЛОМЕРАЦИОННЫХ ЭФФЕКТОВ.....	204
Н.А.Сыроковаш, В. Ф. Клинцева СОВРЕМЕННЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ РЕКОНСТРУКЦИИ СИСТЕМ ОТОПЛЕНИЯ.....	209
Н. А. Язубец, Т. А. Бороди ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПЕРЕВОЗОЧОГО ПРОЦЕССА ГРАДООБРАЗУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕГИОНА.....	213
В. Н. Бардашевич, А.О.Никитина ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ФИРМ КАК ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ.....	220
Я. В. Бразовская, Н. Н. Анохина МАРКЕТИНГОВАЯ СТРАТЕГИЯ ЛИДЕРСТВА НА РЫНКЕ B2B.....	226
В.Н. Гавриленко, Е.В. Михайлова ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ ВЫБОРА ОПТИМАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛЯТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРИ РЕФОРМИРОВАНИИ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЙ СФЕРЫ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ.....	233
Л.К. Голенда, Н.Н. Говядинова, К.А. Забродская ИННОВАЦИОННЫЕ МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ФИНАНСОВО-КРЕДИТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	240
Е. В. Гурцкая ТЕНДЕНЦИИ НА ЗАРУБЕЖНОМ РЫНКЕ ЖИЛЬЯ И ПРОГНОЗ ЕГО РАЗВИТИЯ В РОССИЙСКИХ РЕГИОНАХ.....	246
О. В. Даниличев ПРОБЛЕМЫ ИННОВАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ.....	253
Д. В. Милош, В. Г. Дорофеев ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СТРУКТУРЫ КАПИТАЛА БАНКОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ.....	257
Д. А. Петрукович, О. Я. Седель МЕХАНИЗМ СОВМЕСТНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА С УЧАСТИЕМ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТОРОВ.....	267
И.С. Ромодина, А.С. Болотцева ВЫБОР ЦЕЛЕВОГО СЕГМЕНТА РЫНКА С ЦЕЛЬЮ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРЕВОЗЧИКА.....	273
Г. В. Садовская, В. Н. Лемеш БИОМЕТРИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК СПОСОБ АВТОМАТИЗАЦИИ УЧЕТА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.....	281
А. А. Трушкевич ПОЛИТИКА РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИЙ В ТУРЦИИ.....	287
Н. Н. Анохина, П. А. Харитоновна ИССЛЕДОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ СТРАТЕГИИ ПРОДВИЖЕНИЯ МОБИЛЬНЫХ УСЛУГ НА ОСНОВЕ ТЕОРИИ ПОКОЛЕНИЙ.....	293
Я. А. Богдан ИНВЕСТИЦИИ В ОБРАЗОВАНИЕ.....	301

К. Л. Викторovich, С. А. Данилкова ПРОВЕДЕНИЕ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ АКТИВОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СРЕДСТВ.....	309
А. И. Николаенко, Т. Г. Нечаева ФИНАНСОВАЯ ОЦЕНКА ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА ПРЕДПРИЯТИЯ «ЛЕНИНСКИЙ ОДО».....	315
М. В. Ожерельева, В. Н. Ожерельев ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ – ЕДИНСТВЕННАЯ ПРИЕМЛЕМАЯ ПАРАДИГМА ДЛЯ РОССИИ.....	321
Т.В. Пузанова, А.И. Панькова РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ ВЫХОДА НА ВНЕШНИЙ РЫНОК.....	329
С. В. Бабенко, С. А. Данилкова ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН В ФОРМИРОВАНИИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЕ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ.....	337
А. Н. Горностаева, И. Н. Горностаева ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВЕ ПОВЫШЕНИЯ ЕГО КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ.....	344
А. Н. Горностаева, И. Н. Горностаева ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ КОММЕРЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.....	352
А. Н. Горностаева, И. Н. Горностаева ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНОСТИ МАРКЕТИНГОВО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.....	360
Я. Г. Козаченко, М. В. Тихонова МОДЕЛИ ОЦЕНКИ ВЕРОЯТНОСТИ НАСТУПЛЕНИЯ БАНКРОТСТВА.....	369
Е. А. Коробочкина, Е. В. Ханина, Н. В. Лемеш ПРОБЛЕМЫ АУДИТА КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ.....	375
Н. В. Крылов, В. В. Погодина МЕТОДЫ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	382
Н. В. Петрухина ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ: ПРАВОВОЙ АСПЕКТ.....	389
О. Д. Радченко РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ БЮДЖЕТНОЙ ПОДДЕРЖКИ АГРОСЕКТОРА УКРАИНЫ.....	395
Д. С. Бузук, В. С. Дадыкин ИННОВАЦИОННО-ИНВЕСТИЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.....	401
В. В. Бурого РАЗРАБОТКА КОМПЬЮТЕРНОЙ ИМИТАЦИОННОЙ МОДЕЛИ ДЛЯ ПОИСКА ОПТИМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ.....	405
Е.Э. Игнатъева, В.З. Слюсарчик, И. А. Щипко, И. М. Лазарчук ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ, ПРАВОВОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ .....	411

Н. В. Крыло ГЛОБАЛЬНЫЙ КРИЗИСНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ - ТЕКУЩИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И БУДУЩИЕ НАПРАВЛЕНИЯ.....	417
Д. С. Шаргородская, Н. Н. Анохина ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ.....	424