

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВОДНОГО  
ГОСПОДАРСТВА ТА ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ  
Навчально-науковий інститут економіки і менеджменту  
Кафедра обліку і аудиту**

**Люблінська політехніка (Республіка Польща)  
Природничо-гуманітарний університет у м. Седліце (Республіка Польща)  
Поліський державний університет (Республіка Беларусь)  
Грузинський технічний університет (Грузія)  
Університет ім. Александра Стульгінскіса (Литовська Республіка)  
Східно-казахський державний технічний університет ім. Серикбаєва (Республіка  
Казахстан)**

**Національний університет «Острозька академія»  
Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки  
Вінницький навчально-науковий інститут економіки  
Тернопільського національного економічного університету  
Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України  
Громадська організація «Інститут податкових реформ»**



**Міжнародна науково-практична  
конференція «Актуальні проблеми  
обліково-аналітичного забезпечення в  
умовах переходу до Індустрії 4.0»**

**26-27 березня 2020 року  
Україна, м. Рівне**

УДК 657:330.342.24

**Актуальні проблеми обліково-аналітичного забезпечення в умовах переходу до Індустрії 4.0** : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 26-27 березня 2020 року. Рівне : НУВГП, 2020. 416 с.

**ISBN 978-966-327-458-4**

**Редакційна колегія:**

- Зубілевич С.Я.** – кандидат економічних наук, професор кафедри обліку і аудиту Національного університету водного господарства та природокористування.
- Левицька С.О.** – доктор економічних наук, професор кафедри обліку і аудиту Національного університету водного господарства та природокористування.
- Маренич Т.Г.** – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри обліку та аудиту Харківського національного університету сільського господарства ім. П. Василенка.
- Осадча О.О.** – доктор економічних наук, професор кафедри обліку і аудиту Національного університету водного господарства та природокористування.
- Пилявець В.М.** – кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри економіки, обліку та оподаткування Вінницького навчально-наукового інституту економіки Тернопільського національного економічного університету.
- Позняковська Н.М.** – кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри обліку і аудиту Національного університету водного господарства та природокористування.
- Савіна Н.Б.** – доктор економічних наук, професор, проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків Національного університету водного господарства та природокористування.

*Рекомендовано до видання Вченою радою Національного університету водного господарства та природокористування.  
Протокол № 3 від 27.03.2020 р.*

За матеріалами Міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні проблеми обліково-аналітичного забезпечення в умовах переходу до Індустрії 4.0».

Тези доповідей розміщені в авторській редакції.

**УДК 657:330.342.24**

**ISBN 978-966-327-458-4**

© НУВГП, 2020

УДК 657

**Данилкова С. А., к.э.н., доцент, DipIPFM (UK) (УО «Полесский государственный университет», г. Пинск), Яковец А. Ю., студентка 2 курса (УО «Полесский государственный университет», г. Пинск)**

### **СОВРЕМЕННЫЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ**

Проблема, возникающая при распределении заработка между членами бригады, заключается в том, чтобы наиболее точно учесть индивидуальный вклад каждого рабочего в общие результаты труда. Вклады каждого рабочего в конечный результат бригады во многих случаях отличаются, а чтобы при равенстве отработанного времени и разряда их заработная плата не оказалась одинаковой, ее регулируют коэффициентом трудового участия (КТУ). Коэффициент трудового участия – показатель, представляющий собой количественную оценку личного вклада работника в конечные результаты труда всего коллектива [1, с. 5].

Для каждого члена бригады устанавливается КТУ, который равен единице, меньше или больше ее. Так, к примеру, коэффициент равный единице, устанавливается рабочим, которые успешно выполнили производственное задание и требования к качеству работ, а также не имевшим в расчетном периоде нарушения дисциплины. При невыполнении ими производственного задания, допуске брака, нарушении дисциплины и т. п., назначается КТУ меньше единицы. КТУ больше единицы назначается тем рабочим, которые личным трудом содействовали успешному выполнению задания, достигли высокой сменной выработки, оказывали помощь другим рабочим, работали по смежным профессиям и т. д.

КТУ также применяется в сфере организации труда методом «комплексная бригада». В этом случае в состав бригады входят работники, как со сдельной оплатой труда, так и с повременной. Вместе с тем, работники с повременной оплатой труда зачастую оказывают значительное влияние на общие результаты работы, поэтому КТУ стимулирует их эффективность. Коэффициент трудового участия широко использовался в советское время для начисления заработной платы и премирования бригад, строительных отрядов, а также рабочих, занятых на производственных предприятиях.

В настоящее время рекомендован способ решения проблем, связанных с мотивацией персонала к труду и заработной платы – это система грейдов

(произошло от английского слова grading – классифицировать). Грейдинг – это группировка должностей, то есть распределение их в иерархической структуре предприятия в соответствии с ценностью данной позиции для предприятия [2].

Грейдинговая система оплаты труда представляет собой учёт результатов работы конкретного профессионала. Сущность данной системы заключается в распределении всех должностей и профессий работников на грейды в зависимости от сложности и напряженности труда, его условий, уровня квалификации работников и их ценности для организации.

При распределении должностей на грейды необходимо оценить работу, выполняемую на каждой из позиций на основе факторов, которые считаются наиболее существенными:

- знания и опыт, необходимые для работы;
- навыки, необходимые для решения проблем;
- самостоятельность в принятии решений;
- уровень ответственности;
- уровень интеллектуальной деятельности;
- профессиональный риск.

Таким образом, производится оценка по каждому фактору, признанному для организации важным, после чего формируются грейды. При этом необходимо различать оценку должности, оценку способностей и качеств самого специалиста.

Внутри каждого грейда представлены интервалы, в рамках которых варьируется оклад сотрудников, однако для работников одного грейда не устанавливают единый оклад.

Ряд организаций считают, что введение системы грейдинга решит все проблемы с оплатой труда. Однако, по мнению автора, данная система мотивирует лишь косвенно, так как грейдинг – это элемент систематизации должностей. Соответственно работников мотивирует, принадлежащие должностям вознаграждения и льготы. Кроме того, следует отметить, что в любой организации количество вакансий ограничено, и соответственно работники могут видеть позицию с более высокой заработной платой и понимать какие знания им нужно приобрести, чтобы попасть на желаемую должность.

Сравнительные характеристики систем мотивации работников с использованием КТУ и грейдов представлены в таблице.

Таблица

**Сравнительные характеристики систем мотивации работников с использованием КТУ и грейдов**

Критерии	Коэффициент трудового участия	Грейдинг
1. Цель	Систематизация материальной мотивации сотрудников, совершенствование системы оплаты труда	мотивации сотрудников,

продолжение таблицы

<p>2. Проблемы, возникающие после внедрения</p>	<p>1. Узкая направленность. Применение КТУ допустимо в отношении работников трудовых коллективов, совместными усилиями обеспечивающих результат. 2. Значительная часть показателей, влияющих на КТУ, как правило, субъективна, что может приводить к неадекватным оценкам.</p>	<p>1. Большие финансовые затраты. 2. Дополнительное изучение и анализ должностей с целью выведения оценочной шкалы профессионализма работника.</p>
<p>3. Преимущества</p>	<p>3. Вероятность возникновения конфликтов в коллективе из-за неравенства зарплаток сотрудников. Дает возможность корректно оценивать трудовую деятельность одного сотрудника на фоне коллектива; существует возможность повышения квалификации и проявления инициативы, что будет оплачено по заслугам, а также представляется возможность наказания сотрудников, которые нарушили производственный процесс, что повлекло снижение работоспособности</p>	<p>Дает возможность соотнести уровень вознаграждения сотрудника с уровнем сложности задач, которые ему необходимо будет решать в рамках своей должностной инструкции, и влиянием его деятельности на итоговый результат компании</p>

Данные таблицы свидетельствуют о том, что рассмотренные системы позволяют достичь согласованности в оплате труда. При грамотном их использовании они влияют не только на финансовую сторону, но и на мотивацию сотрудников, что является приоритетом для каждой организации.

Необходимо отметить, что при выборе способа совершенствования системы оплаты труда, необходимо учитывать структуру и финансовое состояние организации. Оценив возможности КТУ и системы грейдов можно применять комплексную систему, используя положительные моменты каждой из них.

Таким образом, рассмотренные системы способствуют мотивации сотрудников, привлечению высококвалифицированных специалистов и удержанию эффективных сотрудников организации, а также дают возможность для карьерного роста.

1. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. Министерство труда : веб-сайт. URL: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/rekomendacii-po-primeneniyu-kollektivnyx-sistem-oplaty-truda-rabotnikov-kommercheskix-organizacij.pdf>

(дата доступа: 23.02.2020). **2.** Грейдовая система оплаты труда. Азбука прав : веб-сайт. URL: <https://azbukaprav.com/trudovoe-pravo/zarplata/sistemy-oplata-truda/grejdingovaya.html>. (дата доступа: 23.02.2020).

## ЗМІСТ

### АКАДЕМІЧНА ПЛАТФОРМА № 1 ЕВОЛЮЦІЯ ПАРАДИГМИ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ТА АУДИТУ

Антонюк О. Р.	Внутрішній аудит в процесі впровадження системи фінансового управління і контролю в державному секторі.....	4
Бондар М. І., Моїсеєнко С. М.	Оцінка економічної ефективності систем електронної комерції.....	6
Бондарєва Т. Г.	Суть та облік аграрних розписок .....	10
Бондарєва Т. Г., Заклинська А. І.	Сутність та облік операцій дропшипінгу в Україні.....	12
Бондарєва Т. Г., Лівенда К. О.	Безнадійна заборгованість: строки списання та облік.....	15
Бондарєва Т. Г., Ярмоліна Г. Ю.	Первинні документи в обліку.....	18
Бруханський Р. Ф.	Адаптація парадигми бухгалтерського обліку до вимог стратегічного управління .....	21
Будько О. В.	Розвиток бухгалтерського обліку в умовах цифрової трансформації бізнесу.....	23
Вигівська І. М., Барчак Т. П.	Вплив посилення правової регламентації на якість фінансової звітності.....	25
Гайдучок Т. С., Цегельник Н. І.	Використання BigData як інноваційної інформаційної технології в системі ведення бухгалтерського обліку.....	27
Гнилицька Л. В., Сіренко І. М.	Аналітичний інструментарій фінансової розвідки.....	29
Грицишин А. В.	Облік процесу постачання у логістичній системі «точно в термін».....	33
Данилкова С. А.	Бизнес-процессы во внутреннем аудите: идентификация и содержание.....	35
Данилкова С. А., Сыцевич А. Г.	Особенности методов оценки запасов в различных странах на основании законодательных актов.....	37
Данилкова С. А., Яковец А. Ю.	Современные системы стимулирования работников: проблемы и пути их решения.....	39
Дорошенко О. О.	Модернізація бухгалтерського обліку як необхідність підвищення якості інформаційного забезпечення економічної безпеки України.....	42

Жураковська І. В.	Практика вибору тематики наукових досліджень з обліку, аналізу та аудиту.....	44
Захаров Д. М.	Вплив соціальних нематеріальних активів на формування соціального капіталу підприємства.....	46
Зінкевич О. В., Юшкевич І. Г.	Амортизація безоплатно одержаних основних засобів.....	49
Зубілевич С. Я., Гончарук В. О., Єфимець В. А.	Оцінка досягнення компетентностей та програмних результатів здобувачами вищої освіти зі спеціальності «Облік і оподаткування».....	51
Зубілевич С. Я., Сленець Ю. В.	Обліково-аналітичне забезпечення управління ризиками запасів сільськогосподарських підприємств.....	53
Зубілевич С. Я., Конончук О. М.	Обліково-аналітичне забезпечення управління ризиками власного капіталу в агробізнесі.....	56
Зубілевич С. Я., Легка В. Г.	Еволюція вимог до компетентності професійних бухгалтерів в сфері інформаційних технологій .....	60
Зубілевич С. Я., Самедова Л. Р.	Сутність ризикоорієнтованого аудиту основних засобів в контексті переглянутого МСА 315.....	63
Зубілевич С. Я., Хильчук Е. В.	Інформаційне забезпечення управління ризиками дебіторської заборгованості при застосуванні МСФЗ.....	66
Ільїн В. Ю., Туровська А. С.	Розвиток бухгалтерського обліку під впливом глобалізаційних процесів.....	69
Камінська С. М., Ковальчук А. С.	Еволюція парадигми бухгалтерського обліку та аудиту.....	72
Камінська С. М., Пишнюк О. Ф.	Проблеми та розвиток обліково-аналітичного забезпечення.....	76
Кіндрацька Л. М.	Безперервність вдосконалення системи бухгалтерського обліку: еволюція парадигми...	79
Клименко Я. В.	Відображення дебіторської заборгованості щодо пов'язаних осіб у примітках до фінансовій звітності.....	81
Купрейчик Д. В., Войтещик Е. А.	Учёт заработной платы.....	84
Купрейчик Д. В., Куделко Д. А.	Этика профессиональных бухгалтеров в республике Беларусь.....	87
Купрейчик Д. В., Федорук В. В.	Самобытность исламской модели бухгалтерского учета в современной экономике.....	90



Левицька С. О., Акімова Л. М.	Нефінансові показники для оцінки збалансованого підприємництва.....	93
Левицька С. О., Бондарчук К. Ю.	Особливості обліку витрат суб'єктів бюджетного сектору в умовах реформування системи бухгалтерського обліку.....	96
Левицька С. О., Браценюк М. С.	Аудит малих підприємств: роль та перспективи проведення.....	98
Левицька С. О., Грабар А. В.	Реформування вітчизняного аудиту: оцінка, проблеми, перспективи.....	100
Левицька С. О., Заклинська А. І.	Аудит ефективності як перспективний напрямок державного фінансового контролю...	102
Левицька С. О., Зиль М. І.	Особливості аудиту як форми фінансового контролю діяльності будівельних організацій...	105
Левицька С. О., Мамчур М. В.	Штучний інтелект і фінансова система: перспективи та проблеми інтеграції.....	108
Левицька С. О., Мельничук М. О.	Державний фінансовий аудит: нормативне регулювання та оцінка проведення.....	110
Левицька С. О., Павлюк В. В.	Інноваційні методи внутрішнього аудиту доходів та витрат операційної діяльності в умовах економічних трансформацій.....	113
Левицька С. О., Парфенюк В. В.	Грошова реформа на етапах євроінтеграції національної економіки.....	115
Левицька С. О., Самедова Л. Р.	Організація та методика консультування як одного із видів аудиторських послуг.....	118
Левицька С. О., Шевчук В. С.	Економічна раціональність як об'єкт управлінського обліку.....	121
Левицька С. О., Шило М. С.	Дебіторська заборгованість підприємства: методичні підходи оцінки.....	123
Мазіна О. І.	Концептуальна основа фінансової звітності та основна траєкторія її змін.....	125
Марчук У. О.	Стан професії бухгалтера та внутрішнього аудитора у світі.....	128
Мороз Ю. Ю., Цаль-Цалко Ю. С.	Роль облікових інструментів в попередженні корупції.....	130
Муравський В. В.	Напрямки використання електронних бухгалтерських машин в СРСР.....	131
Невдах С. В., Тарасюк А. В.	Этические принципы как фактор повышения доверия к бухгалтерскому учёту.....	133
Немкович О. Б., Горщар І. І.	Бухгалтерський облік операцій з іноземними запозиченнями.....	136
Нікітан Н. О.	Диджиталізація механізму казначейського контролю за видатками в органах Державної казначейської служби України.....	139

Осадча О. О.	Роль ендаументу на етапах реформування державного фінансування вищої освіти.....	143
Остап'юк Н. А.	Криза чи відродження: сучасність професійної бухгалтерської освіти.....	146
Папінко А. І.	Оцінка вартості ІТ-компаній в управлінському обліку.....	148
Пилипів Н. І., П'ятничук І. Д.	Необхідність побудови обліково-інформаційного забезпечення соціальної відповідальності бізнесу.....	151
Позняковська Н. М.	Розвиток бухгалтерської професії: вплив сучасних технологій.....	154
Позняковська Н. М., Браценюк М. С.	Фінансова звітність малих підприємств: на шляху до імплементації законодавства Європейського союзу.....	157
Роева О. С.	Особливості виконання аудиту запасів як окремого завдання .....	160
Садовська І. Б., Бабіч І. І., Нагірська К. Є. Тивончук О. І., Воськало В. І.	Розвиток парадигми професійного судження бухгалтера в епоху соціалізації економіки .....	162
Томчук Ю. Ю.	Проблеми розвитку формату нефінансової звітності в рамках реалізації Європейської зеленої угоди.....	164
Свірко С. В., Тростенюк Т. М. Семанюк В. З. Сиротинська А. П.	Економічна сутність виплат військовослужбовцям в умовах інтеграції у світовий Простір 4.0.....	166
Сиротинська А. П., Бондарчук К. Ю.	Економічна сутність основних продуктів діяльності державних закладів вищої освіти.....	168
Солдатенко О. В., Бриж А. С., Юрченко Р. Ю. Сороковий П. М.	Закономірності зміни парадигми обліку.....	171
Сторожук Т. М., Гордієнко Т. В.	Інформаційні технології підприємств в умовах Індустрії 4.0.....	174
	Особливості обліку витрат суб'єкта державного сектора в умовах використання інформаційних систем.....	176
	Основні напрями правового забезпечення аудиту в Україні.....	179
	Проблеми обліку фінансування житлового будівництва .....	182
	Практика подання фінансової звітності у зарубіжних країнах.....	184

Суліменко Л. А.	Значення інформаційних технологій в управлінні підприємством: галузевий аспект....	188
Ткачук І. М.	Професійний розвиток бухгалтера.....	190
Фоміна Т. В., Міліченко О. С.	Проблеми формування витрат приватних виконавців, як суб'єктів незалежної професійної діяльності.....	192
Хотенко О. А.	Знання, необхідні у 2030: шлях України.....	194
Цаль-Цалко Ю. С., Мороз Ю. Ю.	Облікове забезпечення процесу контролювання якості державних закупівель за бюджетними програмами.....	196
Царук В. Ю.	Еволюція генезису облікового забезпечення корпоративного управління.....	197
Шигун М. М.	Принципи планування внутрішнього аудиту в системі оцінки ризиків діяльності підприємства.....	199
Юрчик Г. М., Вільгурін В. І.	Тіньова економіка: розрахунково-облікові можливості та тенденції в Україні.....	202
Юрчик Г. М., Лозова Г. В.	Циклічність економічного розвитку: національний вимір.....	205
Якубова І. П., Тиханова В. Н.	Учет дебиторской задолженности по МСФО...	209
Яремко І. Й., Воськало Н. М.	Формування та використання власного капіталу: обліково-податкові аспекти.....	211
Ясишена В. В.	Документування обліку нематеріальних активів.....	213
Androshchuk I.	A variety of audit services: problems of classification and identification.....	215
Bobrowska Dominika	Problem konkurencyjności w Polsce.....	217
Domańska Karolina	Objective information support of foreign direct investments.....	220
Gielewicz Radosław	Supervision institution on the financial market in Poland.....	223
Jaczevska Justyna	Risk.....	226
Jaszczuk Patrycja	Problemy, które występują w firmach: za przykład posłuży mi polska firma LPP SA.....	229
Klimowicz Joanna	Wieloparadygmatyczność w dyscyplinie rachunkowości.....	230
Koleśnik Magdalena	Ewolucja audytu wewnętrznego w sektorze finansów publicznych w polsce – przedmiot, podmiot i przeprowadzanie.....	233
Krasuska Anna	Raportowanie zintegrowane jako nowy trend w rachunkowości.....	236

Księżycka Paulina	Znaczenie podatków pośrednich i bezpośrednich w finansowaniu dochodów budżetu państwa w Polsce.....	238
Misiek Klaudia, Piotrkowicz Jakub Parapura Martyna, Marczuk Iwona Andżelika Ścibor Shalimova N., Stezhko Z.	Płynność finansowa w podmiotach gospodarczych..... Finansowanie działalności gospodarczej..... Źródła finansowania przedsiębiorstwa..... Identification of key criteria of the quality of auditor's report: objective and subjective characteristics of information.....	240 244 247 250
Sińczuk Milena	Inwestowanie na rynku newconnect: raportowanie zarządcze.....	252
Smygur Witalij	Проблеми обліково-аналітичних процедур малих підприємств.....	254
Świdzka Jagoda Wysocka Dominika	Sprawozdanie finansowe..... Activities carried out by the enterprise and their financial dimension.....	256 260
Zajac Klaudia	The Warsaw stock exchange company in Poland..	263

**АКАДЕМІЧНА ПЛАТФОРМА № 2**  
**РОЛЬ ЕКОНОМІЧНОГО АНАЛІЗУ У ПОБУДОВІ ЕКОНОМІКИ**  
**МАЙБУТНЬОГО**

Балазюк О. Ю.	Організація та методика аналізу малоцінних необоротних матеріальних активів.....	267
Боднарюк І. Л.	Факторний аналіз показників грошового обігу в Україні.....	270
Боднарюк І. Л., Тарасун Т. Р.	Рейтинговий аналіз рівня розвитку фінансового ринку України.....	272
Боднарюк І. Л., Редько О. А. Вашай Ю. В.	Рейтинговий аналіз діяльності страхових компаній зі страхування життя..... Концептуальні засади макроекономічного аналізу еколого-економічної безпеки України в контексті побудови економіки майбутнього...	275 278
Гураль Н. В., Клюха О. О.	Аналіз кредиторської заборгованості як інструмент управління економічною безпекою підприємства.....	280
Дончак Л. Г.	Методичні підходи до економічної оцінки інноваційного потенціалу підприємства.....	282
Зінкевич О. В., Шутяк А. В.	Завдання економічного аналізу основних засобів.....	285

Ковшун Н. Е., Стрільчук В. М.	Еколого-економічна діагностика як основа створення формування територіальних одиниць управління природокористуванням.....	288
Костриченко В. М.	Аналітично-оціночні процедури для визначення рівня економічної стійкості підприємства.....	291
Купрейчик Д. В.	Состояние и перспективы развития внешнеторговых отношений между Беларусью и Украиной.....	295
Левицька С. О., Смолярчук С. М.	Аналіз поточної кредиторської заборгованості за розрахунками з бюджетом як важливий елемент менеджменту підприємства.....	298
Миронець М. А., Грицюк І. І.	Інформаційна безпека при економічному аналізі.....	300
Міклуха О. Л.	Обліково-аналітичні аспекти цифрової трансформації економіки України.....	303
Міклуха О. Л., Ситнікова А. О.	Особливості використання SWOT-аналізу як інструменту формування стратегічної перспективи на прикладі комунального закладу «Рівненська обласна дитяча лікарня» Рівненської обласної ради.....	305
Міклуха О. Л., Федас Ю. В.	Сучасні проблеми аналізу поточних зобов'язань і забезпечень та їх вплив на фінансовий стан на прикладі товариства з обмеженою відповідальністю «МАЯК-3».....	307
Мосійчук М. М., Велігурська А. М.	Діагностика фінансового стану підприємства як інструмент попередження кризи та виходу з неї.....	309
Мосійчук М. М., Кучер Ю. В.	Нормативне підґрунтя аналізу фінансового стану суб'єктів господарювання.....	312
Нужна О. А., Тлущкевич Н. В., Зеленко С. В.	Оцінка структурних змін в обсягах реалізованої продукції підприємствами Волинської області з розподілом їх за розмірами.....	315
Орлова В. К., Кафка С. М., Степанюк О. С.	Матричний баланс як метод дослідження джерел формування оборотних активів підприємства.....	317
Павелко О. В.	Види та значення економічного аналізу.....	320
Пилявець І. М.	Практичні аспекти аналізу виробничих запасів в діяльності підприємств.....	323

Позняковська Н. М., Міклуха О. Л., Чепелюк Н. С.	Обліково-аналітичне забезпечення SWOT-аналізу торгівельно-виробничих підприємств у сучасних умовах на прикладі ТОВ «Волинь-шифер».....	325
Позняковська Н. М., Ярмоліна Г. Ю.	Альтернативні оцінки економічного розвитку..	327
Савіна Н. Б., Нікітенко Д. В.	Макроекономічні показники України в контексті стратегії Індустрії 4.0	331
Сафарова А. Т.	Економічний аналіз реалізації готової продукції на підприємстві з виробництва меблів.....	334
Случак Н. А.	Зростання продуктивності праці: умови і виклики.....	338
Сторожук О. В., Шалімова К. В.	Формування інформаційної бази даних для аналізу впливу спорту на розвиток економіки ..	339
Хорунжак Н. М.	Економічний аналіз: перспективи відродження..	341
Bolewska Katarzyna	What is financial liquidity?.....	345
Borkowska Dominika	Analiza inwestycje jako rozwój gminy wiejskiej...	347
Kałuski Sebastian	Problem: niska rentowność firm. czym jest rentowność przedsiębiorstwa?.....	349
Kubuj Rafał	Methods of examining the company's financial conditions.....	352
Lubaś Magdalena	Rola analizy ekonomicznej w działalność przedsiębiorstw jutra.....	354
Wakuła Monika	Analiza wskaźnikowa jako narzędzie zarządzania finansami jednostek samorządu terytorialnego.....	356

### АКАДЕМІЧНА ПЛАТФОРМА № 3

#### ПОДАТКИ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ НОВІТНЬОЇ ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ

Боднарюк І. Л., Кирилюк О. А.	Особливості функціонування електронного кабінету платника податків.....	362
Ільїн В. Ю., Кузьмич С. М.	Особливості оподаткування доходів працівників за договором цивільно-правового характеру.....	364
Кузьменко Г. І.	Розробка оціночних показників ефективності системи інформації про податковий потенціал суб'єкта господарювання.....	367
Мороз Е. Г.	Податкові аспекти вирішення проблем сталого розвитку на інноваційно-інвестиційній основі у сфері водопостачання та водовідведення.....	369

Осадча О. О., Ковальчук Д. М.	Податкове планування господарської діяльності підприємства.....	371
Осадча О. О., Кушук О. О.	Майнове оподаткування в Україні та його перспективи.....	373
Осадча О. О., Федас Ю. В.	Оптимізація оподаткування в умовах економічних реформ.....	374
Осадча О. О., Харчук Ю. О.	Особливості оподаткування електронного бізнесу в Україні.....	376
Пилявець В. М.	Особливості оподаткування інвестиційної діяльності підприємства.....	378
Позняковська Н. М., Смолярчук С. М.	Діджиталізація податкових розрахунків в Україні: сьогодення і майбутнє.....	381
Рощик І. А., Возняк С. П.	Трансформування рентної плати за спеціальне використання води як чинника підвищення ефективності використання водних ресурсів в Україні.....	384
Сисоєва І.М., Головай Н.М.	Становлення соціального аудиту та його етапи.....	387
Сірацька Ю. В.	Актуальні проблеми екологічного оподаткування: світовий досвід та українські реалії.....	390
Сірацька Ю. В., Воловник А. І.	Оподаткування за спрощеною системою: проблеми та перспективи розвитку.....	393
Фоміна О. О., Птиця Ю. О.	Реформування податкової системи України.....	396
Шалімова Н. С., Селіщева Є. В.	Створення інноваційно-інтегрованих структур як напрям оптимізації нарахування і сплати податків суб'єктами господарювання.....	399
Gryglicka Agnieszka	Zwolnienie z podatku dochodowego dla inwestorów z obszaru specjalnych stref ekonomicznych i ich wpływ na funkcjonowanie systemu finansowego .....	400
Przytuła Katarzyna	Podatek dochodowy od osób fizycznych – możliwe odliczenia i ulgi.....	403
Socha Paweł	Funkcja stymulacyjna podatków we współczesnej Polsce.....	405