

*МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ*

*УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ГРОДНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»*

***СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
ПРОИЗВОДСТВА***

*СБОРНИК НАУЧНЫХ СТАТЕЙ ПО МАТЕРИАЛАМ
XXV МЕЖДУНАРОДНОЙ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ*

(Гродно, 15 апреля, 13 мая 2022 года)

***БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ
СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ***

*Гродно
ГГАУ
2022*

УДК 631.162(06)

30(06)

ББК 65.32

С 56

Современные технологии сельскохозяйственного
С 56 производства : сборник научных статей по материалам
XXV Международной научно-практической конференции. –
Гродно : ГГАУ, 2022. – 206 с.

ISBN 978-985-537-183-1

Сборник содержит материалы научных исследований по вопросам бухгалтерского учета в АПК, отражающие современное состояние, проблемы и перспективы развития сельского хозяйства, а также материалы по актуальным проблемам современного социально-гуманитарного знания.

УДК 631.162(06)

30(06)

ББК 65.32

Ответственный за выпуск
доцент, кандидат сельскохозяйственных наук О. В. Вертинская

ISBN 978-985-537-183-1

© Коллектив авторов, 2022
УО «ГГАУ», 2022

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ МОТИВАЦИЕЙ ПЕРСОНАЛА ПО МАТЕРИАЛАМ ЗАО «АМКОДОР-ПИНСК»

Тихоновская Ю. О., Тихомирова А. С.

УО «Полесский государственный университет»

г. Пинск, Республика Беларусь

В условиях глобализации менеджмента мотивационные аспекты являются наиболее важными в системе кадровой политики фирмы. Кадровый потенциал формируется с учетом мотивации персонала для обеспечения оптимума фирмы. Целью кадровой мотивации является получение максимальной отдачи от использования имеющихся трудовых ресурсов, что позволяет повысить общую результативность и прибыльность деятельности фирмы [1].

Актуальность данной темы заключается в том, что путь к осуществлению эффективной деятельности фирмы лежит через понимание человеческой (кадровой) мотивации.

В условиях рыночной экономики возросла роль личности работника [2]. Для мотивации и стимулирования персонала организации сегодня используют материальные и нематериальные методы вознаграждения. Ниже рассмотрим один из векторов материальных методов – заработную плату работников.

В таблице 1 представлена информация о численности работников и фонде заработной платы за 2018-2020 гг.

Таблица 1 – Фонд заработной платы работников

Наименование показателя	Единица измерения	2018 г	2019 г	2020 г
ФЗР списочного и несписочного состава и внешних совместителей	тыс. руб.	4156,6	4265,4	4303,5
В т. ч. внешних совместителей	тыс. руб.	6,8	6,4	4,7
В т. ч. несписочного состава, включая граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам	тыс. руб.	16,4	16,9	21,4
Среднемесячная заработная плата	руб.	830,0	843,7	848,7

Примечание – Источник: на основе данных отчетности ЗАО «Амкодор-Пинск»

В 2018-2020 гг. номинальная заработная плата по г. Пинску составила 840,4; 842,9; 845,2 руб. соответственно. Компания стимулирует персонал высокой в данном виде экономической деятельностью.

Для того чтобы провести анализ структуры кадров и фонда заработной платы, необходимо оценить динамику изменения исследуемых показателей в абсолютных и относительных значениях [4].

Таблица 2 – Динамика фонда заработной платы работников

Наименование показателя	Единица измерения	2019 г. к 2018 г.	2020 г. к 2019 г.	2020 г. к 2018 г.
ФЗР списочного и несписочного состава и внешних совместителей	тыс. руб.	108,8	38,1	146,9
	%	102,6	100,9	103,5
В т. ч. внешних совместителей	тыс. руб.	-0,4	-1,7	-2,1
	%	94,1	73,4	69,1
В т.ч.: несписочного состава, включая граждан, выполнявших работу по гражданско- правовым договорам	тыс. руб.	0,5	4,5	5,0
	%	103,0	126,6	130,5
Среднемесячная заработная плата	руб.	13,7	5,0	18,7
	%	101,7	100,6	102,3

Примечание – Источник: на основе данных отчетности предприятия

Таким образом, согласно проведенному анализу среднесписочная численность работников без учета внешних совместителей и граждан, которые выполняют работу по гражданско-правовым договорам, ежегодно имеет тенденцию к увеличению. Сумма затраченных средств на внешнее совместительство работников ежегодно снижается, а на несписочный состав – увеличивается. За счет вышеописанных изменений фонд заработной платы увеличивается ежегодно. Таким образом, среднемесячная заработная плата работников увеличивается.

Можно сделать вывод о том, что в компании эффективно распределяются средства между работниками, поскольку сотрудники ЗАО «Амкодор-Пинск» имеют тенденцию к увеличению заработной платы, а также увеличивая количество работы собственными силами, тем самым снижая затраты компании на оплату труда внешних совместителей.

ЛИТЕРАТУРА

1. Практическое применение теорий мотивации в менеджменте / Сибирина Т. Ф. [и др.]. – Ачинск, 2016.
2. Закирьянова, Л. Р. Материальное стимулирование персонала предприятий в современных условиях / Л. Р. Закирьянова, К. П. Стожко // Молодежь и наука. – 2016. – № 10. – С. 15.
3. Яковенко, С. Н. Экономический анализ: учеб.-практ. пособие / С. Н. Яковенко, Н. В. Смолякова. – Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2017. – С. 179.

СОДЕРЖАНИЕ

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

Баневич Е. Е. КОНЦЕПЦИЯ РАЗРАБОТКИ МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ КАПИТАЛОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ	3
Бачинская Е. Н. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ВУЗОВ В УСЛОВИЯХ КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЫ	5
Бурачевская Ю. А. РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В КРЕДИТОВАНИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ	7
Варганян Е. С. ОРГАНИЧЕСКОЕ ЗЕМЛЕДЕЛИЕ – ПЕРСПЕКТИВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ АГРАРНОЙ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	9
Великий Р. И. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬЮ ФЕРМЕРСКИХ ХОЗЯЙСТВ	11
Ганчар А. И. РЕШЕНИЕ ВОПРОСА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ НА ЕВРЕЙСКИХ КАГАЛАХ КАПИТАЛОВ И АННУАТ, ПРИНАДЛЕЖАВШИХ МОГИЛЕВСКОЙ РИМСКО-КАТОЛИЧЕСКОЙ ДУХОВНОЙ КОНСИСТОРИИ (1890 Г.)	13
Ганчар А. И. ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РИМСКО-КАТОЛИЧЕСКИХ ДУХОВНЫХ СЕМИНАРИЙ В РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ (1842-1843 ГГ.)	15
Гнатышин Л. Б. АУДИТ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ АГРОБИЗНЕСА	17
Годнюк И. В. ДИДЖИТАЛИЗАЦИЯ В СИСТЕМЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА: РЕАЛИИ ВРЕМЕНИ	19
Гостилович Е. В. ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СПОСОБА ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ	22
Грудько С. В. УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ	24
Гуменюк И. Л., Гераймович Б. В. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО АУДИТА В УКРАИНЕ	26
Жидовская Н. М. ИНСТРУМЕНТ ЭЛЕКТРОННОГО АУДИТА ПЛАТЕЛЬЩИКОВ НАЛОГОВ В УКРАИНЕ	27
Козлова Е. А., Люштик О. О. ВЛИЯНИЕ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ НА ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	29
Коркушко О. Н. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ СОГЛАСНО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ	31

Кривенкова-Леванова Л. Н. ОЦЕНКА ЗАВИСИМОСТИ УДОЯ МОЛОКА НА 1 СРЕДНЕГОДОВУЮ КОРОВУ ОТ НЕКОТОРЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ В ХОЗЯЙСТВАХ ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ	34
Кривенкова-Леванова Л. Н. ОЦЕНКА ЗАВИСИМОСТИ СЕБЕСТОИМОСТИ 1 Ц МОЛОКА ОТ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ В ХОЗЯЙСТВАХ ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ	36
Кротова О. В. СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МЕХАНИЗМА ВЗИМАНИЯ ЗЕМЕЛЬНОГО НАЛОГА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	38
Куклик С. Н. ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДОЛГОСРОЧНЫХ АКТИВОВ ОРГАНИЗАЦИЙ	40
Куклик С. Н. АВТОМАТИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	42
Кулиш Н. В. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УЧЕТНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАК ОСНОВЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ	44
Куруленко Т. А. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИНТЕТИЧЕСКОГО УЧЕТА ВЫБИТИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	46
Кушка П. А. КОНЦЕПЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	48
Кушнир Л. А., Кушнир В. А. ПРИЗНАНИЕ И ОЦЕНКА БИОЛОГИЧЕСКИХ АКТИВОВ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА	50
Папковская П. Я., Щербатюк С. Ю., Жук М. Г. УЧЕТНО-ПРАВОВОЙ МЕХАНИЗМ РЕОРГАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	52
Пилипенко Е. А., Глущенко Ю. А. ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА: ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ	55
Смолинский В. Б. ФИНАНСОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АГРАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	58
Тунин С. А. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНТРОЛЯ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ	60
Шевчук А. В. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ УКРАИНСКОГО СЕЛА	62
Щербатюк С. Ю., Пилипенко Е. А., Жук М. Г. ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И УКРАИНЫ НА ОСНОВЕ ОТКРЫТЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ИСТОЧНИКОВ	64

Andrushko R. P., Kolach S. M. ORGANIZATION OF ACCOUNTING PROTECTION IN CYBER SECURITY INFORMATION	68
Dranus V. MINIMIZATION OF RISKS IN AGRICULTURAL PRODUCTION THROUGH FORMATION OF INSURANCE PORTFOLIO	71
Dranus Liubov CURRENT PROBLEMS AND DIRECTIONS OF DEVELOPMENT OF RURAL AREAS IN UKRAINE	73
Fedyk O. INSTRUMENTS FOR FORMATION OF COMPETITIVE STRATEGIES OF AGRICULTURAL ENTERPRISES	75
Fedyk O. SUBSTANTIATION AND DIRECTIONS OF IMPROVEMENT OF COMPETITIVE STRATEGIES OF AGRICULTURAL ENTERPRISES OF LVIV REGION	77
Marutyak G. S., Tomashivska M. V., Kleban O. D. IMPROVING THE FINANCIAL LEVERS OF THE ECONOMIC MECHANISM	79
Mikhalyuk N., Lakish L. THE ESSENCE AND COMPONENTS OF THE ECONOMIC MECHANISM OF MANAGEMENT AT THE ENTERPRISE	81
Prokopyshyn O. SOCIAL ACCOUNTING IN UKRAINIAN CONDITIONS	83
Prokopyshyn O., Humeniuk I. ENVIRONMENTAL ACCOUNTING: WHY IT SHOULD BE INTRODUCED INTO THE GENERAL SYSTEM OF ENTERPRISE'S ACCOUNTING	85
Skhidnytska H., Kovaliv V., Verzun A. DIRECTIONS FOR IMPROVING THE PROCESS OF MANAGING THE FINANCIAL RESOURCES OF AGRICULTURAL ENTERPRISES	87
Skhidnytska H. THE NEED FOR FINANCIAL RELATIONS IN THE SYSTEM OF REPRODUCTION OF THE SOCIAL PRODUCT IN AGRICULTURAL ENTERPRISES	89
Syrotyuk H. V. STRATEGIC INNOVATIVE DEVELOPMENT OF AGRICULTURAL ENTERPRISES	91
Sytnik O. E. ACCOUNTING AND ITS USERS: RELEVANCE OF RELATIONSHIPS	94
Trushkina N., Zhyvko Z. TRANSFORMATION OF LOGISTICS SERVICES FOR AGRICULTURAL PRODUCT CONSUMERS IN THE DIGITAL AGE	96
Tsitska N. E., Maletska O. I. MODEL OF INTEGRATED LABOR ACCOUNTING AND LABOR PAYMENT IN UKRAINIAN AGRICULTURAL ENTERPRISES	98
Tsitska N. E., Mironchuk Z. P. CURRENT LIABILITIES AND THEIR REPRESENTATION IN THE FINANCIAL STATEMENTS	100

Voynycha L. INNOVATION TERRITORIES IN BUSINESS	102
СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ	
Асіпчук А. М. ЛЕКСЕМЫ СА ЗНАЧЭННЕМ БЕЛАГА КОЛЕРУ Ў ПАЭЗІ ЛАРЫСЫ ГЕНЮШ	105
Банцэвіч П. К. АСВЕТНІЦКІ СУБСТРАТ БЕЛАРУСКАЙ КУЛЬТУРЫ. ПРАЦА У. КАРАТКЕВІЧА НА ІВІЕ АСВЕТНІЦТВА	108
Белова О. И. ПРОИСХОЖДЕНИЕ ГРАММАТИКИ ЯЗЫКА	110
Белова О. И. ПОНЯТИЕ «КРЕСТЬЯНСКИХ ВОЙН» В РОССИИ В ЗАПАДНОЙ ИСТОРИОГРАФИИ	112
Бусько И. В. ПОНЯТИЕ ТОЛЕРАНТНОСТИ: ИСТОКИ И ПАРАДОКСЫ	114
Воронов Д. В., Долгий А. А. СЛОЖНЫЙ ВОПРОС В ВЕТЕРИНАРНОЙ ПРАКТИКЕ: КАК СФОРМУЛИРОВАТЬ ОТВЕТ ДЛЯ БУДУЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА	117
Галубовіч В. У. У ПОШУКАХ УЗОРНАЙ ГАСПАДАРКІ: ПРЭТЭНДЭНТЫ І ПЕРАМОЖЦЫ КОНКУРСУ НА ЎЗНАГАРОДУ АД ГАРАДЗЕНСКАЙ ГУБЕРНІ Ў ГОНАР 300-ГОДДЗЯ ДЫНАСТЫІ РАМАНАВЫХ	119
Галубовіч В. У. ДА ГІСТОРЫІ АРГАНІЗАЦЫІ СТАЦЫЯНАРНАГА МЕТЭАНАЗІРАННЯ Ў ГАРАДЗЕНСКАЙ ГУБЕРНІ НА ПАЧАТКУ ХХ СТАГОДДЗЯ	124
Ганчар А. И. РАЗВИТИЕ СЕТИ НАРОДНЫХ ШКОЛ НА ТЕРРИТОРИИ БЕЛАРУСИ ПРИ ПАВЛЕ I	127
Ганчар А. И. РАЗВИТИЕ СЕТИ НАРОДНЫХ УЧИЛИЩ НА ТЕРРИТОРИИ БЕЛАРУСИ (К. XVIII В.)	129
Ганчар Н. П. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА ПО ОБУЧЕНИЮ ЧТЕНИЮ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ С ПРИМЕНЕНИЕМ ТЕХНОЛОГИИ QR-КОДА (БУКВА «О»)	131
Голубович О. П. ТОПОНИМЫ, СВЯЗАННЫЕ С МАТЕРИАЛЬНО-ДУХОВНОЙ КУЛЬТУРОЙ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ЧЕЛОВЕКА, В БЕЛОРУССКО-ЛИТОВСКИХ ЛЕТОПИСЯХ	133
Девярых С. Ю. К ВОПРОСУ О СОДЕРЖАНИИ ПРАКТИЧЕСКИХ СПОСОБНОСТЕЙ ЧЕЛОВЕКА-ТРУЖЕНИКА	136
Дорошкевич Е. И., Дорошкевич И. Н. ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ ДЕНДРАРИЯ УО «ГГАУ»	138
Исаков А. В. АНАЛИЗ ЖИЗНЕННЫХ СМЫСЛОВ СТУДЕНТОВ АГРОНОМИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ	140

Клепацкая А. М. ОБУЧЕНИЕ ДЕЛОВОМУ ИНОСТРАННОМУ ЯЗЫКУ СТУДЕНТОВ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ	142
Комисарук С. М. СИСТЕМАТИЗАЦИЯ СИМВОЛИЧЕСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ В ФИЛОСОФИИ КУЛЬТУРЫ	147
Коренная Н. П. ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДА ПРОЕКТОВ В УВО	149
Кузнецов Н. А. ПОТРЕБЛЕНИЕ ПРЕСНОВОДНЫХ ВИДОВ РЫБ КАК ЧАСТЬ СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНОГО НАСЛЕДИЯ	151
Курлович Т. Г. СОЦИАЛЬНАЯ РЕКЛАМА: ОПЫТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ В БЕЛАРУСИ	153
Лапа О. В., Ясюкевич Е. А. АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК СКВОЗЬ ПРИЗМУ ЖИЗНЕННЫХ СИТУАЦИЙ – ПРАВИЛО «ТРЕХ Р»	156
Лапа О. В., Поклад Д. С. ФРАНЦУЗСКИЙ ЯЗЫК В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ	158
Мельникова Л. Л. ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ЛОВУШКИ ГЕНДЕРНЫХ СТЕРЕОТИПОВ	160
Поклад Д. С., Лапа О. В. ОБРАЗОВАНИЕ И СЕМАНТИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ РЕДУПЛИКАЦИИ	163
Рыбак Н. А. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОЛЬСКОГО ПОДПОЛЬЯ НА ТЕРРИТОРИИ ГРОДНЕНСКОГО РАЙОНА В ПОСЛЕВОЕННОЕ ВРЕМЯ (1944-1948 ГГ.)	165
Скютте Д. Н. ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ СФЕРЕ	167
Снежицкий М. П., Снежицкий П. В., Полякова Т. Д. ПЕШЕХОДНЫЙ ТУРИЗМ КАК СРЕДСТВО ВОЕННО-ПРИКЛАДНОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИЗЫВНОЙ МОЛОДЕЖИ К СРОЧНОЙ ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ	169
Снежицкий П. В., Снежицкий М. П., Григоревич В. В., Городилин С. К. ДВИГАТЕЛЬНО-КУЛЬТУРНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ЗДОРОВЬЕСОЗДАЮЩЕЙ ФУНКЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА СЕЛЬСКОЙ ШКОЛЫ	172
Сталиневич Н. А., Ясюкевич Е. А. СОЗДАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В НЕЯЗЫКОВЫХ ВУЗАХ	174
Стецкевич П. Т. ОСОБЕННОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ЕВРЕЙСКИМ НАСЕЛЕНИЕМ БЕЛОРУССКИХ ГУБЕРНИЙ РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ ВО ВТОРОЙ ПОЛОВИНЕ XIX В.	176
Стрига Н. Л. КОНФЛИКТ «ПРЕПОДАВАТЕЛЬ – СТУДЕНТ». РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫХОДУ ИЗ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ	179

Тарасевич С. Б. ПЕРСПЕКТИВЫ ПРИСОЕДИНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ К ВСЕМИРНОЙ ТОРГОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	181
Тихонова В. П. К ВОПРОСУ О ЛОЖНЫХ ДРУЗЬЯХ ПЕРЕВОДЧИКА	183
Тихонова В. П. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЮМОРА НА ЗАНЯТИИ ПО ИНОСТРАННОМУ ЯЗЫКУ В ВУЗЕ	185
Тихоновская Ю. О., Тихомирова А. С. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ МОТИВАЦИЕЙ ПЕРСОНАЛА ПО МАТЕРИАЛАМ ЗАО «АМКОДОР-ПИНСК»	188
Хатеневич Т. Г. ПЕРСПЕКТИВЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ПРОРЫВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ	190
Чебан В. С. СИСТЕМА СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО И ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ЛИЧНОСТИ СТУДЕНТА КАК ФАКТОР ЕГО УСПЕШНОЙ АДАПТАЦИИ В УЧРЕЖДЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ «ГРОДНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	192
Чебан В. С. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИНТЕРАКТИВНЫХ И ТРЕНИНГОВЫХ ЗАНЯТИЙ В СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ АДАПТАЦИИ ПЕРВОКУРСНИКОВ	194
Ясюкевич Е. А., Лапа О. В. СПОСОБЫ РАЗВИТИЯ КРИТИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ НА ЗАНЯТИЯХ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА	196
Ясюкевич Е. А., Сталиневич Н. А. РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ САМООБРАЗОВАНИЯ НА ЗАНЯТИЯХ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА В НЕЯЗЫКОВОМ ВУЗЕ	198