

УДК 657

**СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
НА ПРЕДПРИЯТИИ**

К.Г. Власенко, 2 курс

Научный руководитель – И.П. Якубова, к.э.н., доцент

Полесский государственный университет

В Постановлении Министерства финансов Республики Беларусь от 29 декабря 2008 г. № 203 Об утверждении национальных правил аудиторской деятельности «Понимание деятельности, системы внутреннего контроля аудируемого лица и оценка риска существенного искажения бухгал-

терской и (или) финансовой отчетности» приведено определение системы внутреннего контроля. Система внутреннего контроля – совокупность методов управления, организационных мер, методик и процедур, принятых и осуществляемых собственниками, руководством и другими работниками аудируемого лица, для обеспечения: эффективности, результативности и соответствия законодательству совершаемых хозяйственных операций; сохранности активов; выявления, исправления и предотвращения искажений информации на уровне бухгалтерской и (или) финансовой отчетности в целом и на уровне предпосылок ее подготовки; достоверности бухгалтерской и (или) финансовой отчетности аудируемого лица. Организация системы внутреннего контроля и ее функционирование направлены на устранение рисков хозяйственной деятельности аудируемого лица. [1]

Таким образом, внутренний контроль в организации выступает в качестве источника получения информации, необходимой для поддержания устойчивого равновесия всей системы управления.

По нашему мнению, термины «внутренний контроль» и «система внутреннего контроля» отличаются. Под внутренним контролем понимается процесс или деятельность, а система внутреннего контроля – это совокупность каких-либо элементов, деятельность которых направлена на достижение поставленной цели.

Построение и поддержание эффективной системы внутреннего контроля – это прямая обязанность бухгалтерии организации. Правильно организованный бухгалтерский учет и своевременно составленная бухгалтерская отчетность дают возможность вести оперативный внутренний контроль за рациональным использованием материальных ценностей и денежных средств организации.

В бухгалтерском учете контролируются законность совершенных операций, правильность оформления первичных документов и сделок. Эффективная информационная система, основанная на правильных учетных бухгалтерских данных, позволяет осуществлять эффективный контроль финансовых результатов. [2, с.18]

Одной из наиболее используемых систем внутреннего контроля является – система COSO. Она определяет систему внутреннего контроля как процесс, осуществляемый советом директоров компании, руководством или другими сотрудниками, направленный на предоставление разумных гарантий достижения целей в следующих сегментах деятельности: эффективность и производительность деятельности; надежность и достоверность финансовой отчетности; соответствие применимым законодательством и нормам права». [3, с.17]

Концепция COSO описывает компоненты, принципы и факторы, которые необходимы для эффективного управления организацией своих рисков посредством внедрения внутреннего контроля.

Система внутреннего контроля, исходя из модели COSO, состоит из пяти взаимосвязанных элементов: контрольная среда, оценка риска, контрольные процедуры, информация и коммуникация, мониторинг. Каждый из элементов может влиять на достижение любой цели внутреннего контроля.



Рисунок – Модель COSO

Примечание – Источник: [4, с.11]

На рисунке сверху куба отражены цели, к которым стремится организация. По горизонтали показаны действия, с помощью которых можно достигнуть цели. По вертикали расположена структура организации.

Считается, что система внутреннего контроля эффективна, если все компоненты существуют и эффективно функционируют в отношении операций, финансовой отчетности и соблюдения требований.

В качестве информации для внутреннего контроля могут использоваться данные, которые ранее составляли контрольную среду, отчеты, кадровая политика, инструкции по должностным обязанностям.

Модель COSO особенно важна, поскольку акцент делается на ответственности руководящей организации за состояние контроля. Основные концепции модели COSO можно определить следующим образом:

1. Внутренний контроль – это процесс, то есть средство для достижения цели, а не самоцель.
2. Внутренний контроль осуществляют люди, поэтому важны не только правила, процедуры и другие руководящие документы, но и люди на всех уровнях организации.
3. От внутреннего контроля руководство может ожидать только часть уверенности в достижении своих целей, но не абсолютной гарантии безошибочной работы.

Таким образом, внутренний контроль необходим в организации. Система внутреннего контроля способна предоставить руководству организации достоверную информацию о фактическом состоянии дел, об осуществлении поставленных целей, оказывает непосредственное воздействие на дальнейшее развитие организации. Также, при системе внутреннего контроля происходит улучшение качества организации бухгалтерского учета.

Список использованных источников

1. Национальное правило аудиторской деятельности «Понимание деятельности, системы внутреннего контроля аудируемого лица и оценка риска существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности», утвержденного постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 29.12.2008г., № 203 (с изм. И доп.) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.
2. Контроллинг и аудит персонала : учебное пособие / коллектив авторов ; под ред. А.А. Литвинюка. – Москва : КНОРУС, 2018. – 296 с. – (Магистратура).
3. Бурцев, В.В. Организация системы внутреннего контроля коммерческой организации. /В.В. Бурцев.// – М.: Экзамен, 2010 – 320 с.
4. Moeller, Robert R COSO enterprise risk management : establishing effective governance, risk, and compliance processes / Robert R. Moeller. – 2011. – P. 353.