

УДК 331.52

**К ВОПРОСУ ОБ АКТУАЛЬНЫХ ТЕНДЕНЦИЯХ В ДИНАМИКЕ ТРУДОВЫХ  
РЕСУРСОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*Л.А. Изотова, магистрант*

*Научный руководитель – С.А. Данилкова, к.э.н., доцент*

*Полесский государственный университет*

В современных условиях важнейшими факторами результативного функционирования системы управления организациями и предприятиями является эффективное управление трудовыми ресурсами в совокупности с повышением уровня профессиональной компетентности их работников. Опыт реализации стратегий развития экономических субъектов, как в Республике Беларусь, так и

за рубежом, показал, что эффективность управления человеческими взаимоотношениями в процессе труда является значимым ресурсом повышения производительности и увеличения показателей общей эффективности производства.

Значимым элементом процессов результативного управления организацией выступает разностороннее знание ее руководством возможностей персонала. Накопление данной информации предполагает профессиональное изучение и оценку компетентности работников с целью максимального использования их потенциала, а также своевременного и целенаправленного его развития. Организация регулярных исследовательских и оценочных процедур по отношению к компетентности работников по приоритетным для предприятия параметрам позволяет выявить актуальные направления развития персонала, определить методы и содержание его обучения, а также сформировать мотивацию работников предприятия по формированию и развитию актуальных для предприятия компетенций.

Высокий уровень качества человеческих ресурсов обеспечивает не только значительные темпы экономического развития отдельных предприятий и страны в целом, но и влияет на рост уровня благосостояния населения.

С развитием рыночных отношений в производственной системе организации все более весомую роль играет рассмотрение совокупности работников предприятий через призму понятия "трудовые ресурсы". Как экономическая категория "трудовые ресурсы" обозначает часть населения, которая находится в трудоспособном возрасте. При этом данное понятие обобщает как занятых, так и не занятых в общественном производстве граждан на основании их фактической способности участвовать в трудовом процессе. Существенный вклад в исследование теоретических, методических и практических вопросов анализа трудовых ресурсов внесли такие известные ученые, как Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Л.С. Бабынина, Б.М. Генкин, Н.А. Горелов, М. Армстронг, Б.В. Корнейчук, Ю.М. Остапенко, Н.П. Любушин, Е.Б. Герасимова, М.В. Мельник и другие. Так, Ю.М. Остапенко указывает, что трудовые ресурсы – это трудоспособная часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной трудовой деятельности в народном хозяйстве [1, с. 27]. В свою очередь, П.Э. Шлендер, Ю.П. Кокин трудовыми ресурсами называют трудоспособную часть населения, которая, обладая физическими или интеллектуальными возможностями, способна производить материальные блага и оказывать услуги [2, с. 67]. Таким образом, содержание понятия "трудовые ресурсы" отражает характеристики физического и интеллектуального потенциала населения в соотношении к существующим на определенном историческом этапе условиям воспроизводства рабочей силы.

В Республике Беларусь понятие "трудовые ресурсы" юридически формализовано в качестве одного из основных макроэкономических критериев. В соответствии с трудовым законодательством страны к трудовым ресурсам относится как население, занятое в экономике, так и способное трудиться, но на данный момент не осуществляющее трудовую деятельность по тем или иным причинам.

Исходным базовым показателем для осуществления оценочных и классификационных действий по отношению к трудовым ресурсам Республики Беларусь выступает динамика их общей численности в стране. Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь в 2018 году численность трудовых ресурсов составила 5697,6 тыс. человек. В период с 2019 по 2020 гг. численность трудовых ресурсов сократилась на 13,6 тыс. человек и в 2020 году составила 5684,3 тыс. человек. Имеющаяся отрицательная динамика численности трудовых ресурсов является следствием миграции рабочей силы за пределы страны, а также негативной демографической ситуации последних десятилетий. Структура трудовых ресурсов в течение анализируемого периода не изменяется. С 2018 по 2020 гг. наибольший удельный вес трудовых ресурсов в численности населения приходится на трудоспособное население в трудоспособном возрасте. Данный показатель составляет 60,4% в 2018 году; 60,5% в 2019 году и 60,6 % в 2020 году [3].

Значимым критерием трудовых ресурсов выступает структурирование занятого населения в экономике Республики Беларусь по субъектам хозяйствования с различными формами собственности. Так, по данным государственной статистики в Республике Беларусь наибольшее количество занятого населения приходится на частные предприятия. Их удельный вес в 2020 году составляет 56,6% в общей структуре. Доля трудового участия населения на предприятиях с государственной формой собственности за период 2018-2020 гг. составила 39,7-39,0%, при этом удельный

вес работников иностранных предприятий в Республике Беларусь за обозначенный период составляет 4,2-4,4% от общей численности трудовых ресурсов по стране [3]. Данные показатели динамики структуры трудовых ресурсов указывают на возрастание роли развития частного бизнеса, создающего новые рабочие места.

К разряду системных классификационных критериев оценки трудовых ресурсов относятся также показатели численности занятого населения в Республике Беларусь по видам экономической деятельности. В Республике Беларусь в 2020 году наибольшее количество занятого населения приходилось на промышленность. Доля занятого населения в промышленности составляла 23,5%. Наименьшим значением удельных показателей занятого населения, осуществляющего трудовую деятельность, характеризуется строительная отрасль. В нее вовлечено 6,5% от общей численности всех занятых граждан в стране. В отрасли оптовой и розничной торговле занято 14,4% от их общего показателя. В сфере образования трудится 10,4% занятого населения. В области здравоохранения занято 7,6% от общего числа занятых. Данные показатели указывают на наличие в Республике Беларусь сохраняющейся широкой по своей специфике номенклатуры предприятий, учреждений и организаций, предоставляющих значительные объемы рабочих мест. В целом в экономике республики в 2020 году было занято 4319,6 тыс. человек [3].

Таким образом, наиболее значимыми тенденциями в современной динамике трудовых ресурсов в Республике Беларусь являются снижение их общей численности, преобладание предприятий с частной формой собственности в общем объеме предоставляемых рабочих мест, а также сохраняющиеся доминирующие позиции промышленности в структуре отраслевой занятости в целом по стране.

### **Список использованных источников**

1. Остапенко, Ю.М. Экономика и социология труда в вопросах и ответах / Ю.М. Остапенко. – М.: ИН-ФРА-М, 2001. – 89 с.
2. Экономика труда: учебник / Кокин Ю.П. [и др.]; под ред. Ю.П. Кокина, П.Э. Шлендера. – 2-е изд. – М.: Магистр, 2008. – 685 с.
3. Основные показатели численности занятого населения (База статистических данных) [Электронный ресурс] / Нац. статистич. комитет Респ. Беларусь. – Минск, 2021. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 15.12.2021.