

УДК 657

ПРОБЛЕМЫ ИДЕНТИФИКАЦИИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, РАБОЧЕЙ СИЛЫ

К.Р. Черниенко, 3 курс

Научный руководитель – М.И. Лисовский, к.э.н., доцент

Полесский государственный университет

Труд – целенаправленные физические и интеллектуальные действия, которые способствуют удовлетворению собственных потребностей и потребностей общества. Труд всегда ориентирован на получение определенного результата, он считается основой существования любого общества. Результатом труда может являться моральное удовлетворение или денежное поощрение. Объектом труда является трудоспособное население. А также среди всех ресурсов, используемых в процессе

деятельности любой организации, исключительное место принадлежит труду. Только труд, как целесообразная деятельность человека, способен формировать добавочную стоимость и обеспечивать получение финансовых результатов.

В экономике существуют различные точки зрения относительно категорий «трудовой потенциал», «трудовые ресурсы», «рабочая сила», которые часто отождествляют.

Формирование теоретико-методологических основ и выявление социально-экономического содержания категории «трудовой потенциал» относится к 1970-1980 гг. XX века и вызвано необходимостью активации и эффективного использования возможностей трудоспособного населения, связанных с личным фактором. Экономическая сущность категории «трудовой потенциал» исследована рядом ученых и приведена в таблице 1.

Таблица 1. – Экономическая сущность категории «трудовой потенциал» в литературе

Источники	Содержание
Е. В. Маслов[1, с. 94]	возможная трудовая дееспособность человека, его трудовые возможности в области труда, которые зачастую используются не в полной мере
Н. И. Шаталова[2, с. 235]	мера наличных ресурсов и возможностей, непрерывно формируемых в процессе всей социализации, реализуемых в трудовом поведении и определяющих его реальную плодотворность.
Б. М. Генкин[3, с. 340]	совокупность характеристик человека, возникающих в результате материальных и духовных вложений в него: интеллект, творческие способности, здоровье, образование, профессионализм, нравственность, активность, организованность.
И. Д. Мацкуляк[4]	совокупность лиц, способных по своим физическим и духовным качествам участвовать в процессе труда. Речь идет, прежде всего, о здоровье, выносливости, типе нервной системы — обо всем том, что отражает физические и психологические свойства человека. Имеются в виду также его общие и специальные знания, трудовые навыки и умения, обуславливающие способность к труду определенного качества. И наконец, подразумеваются интересы и потребности работника, уровень его сознания и ответственности, социальной зрелости и идейной убежденности
Х. Психоманов[5]	единство способностей совокупного работника с возможностями и условиями, создаваемыми для реализации этих способностей рыночной средой

Таким образом, проанализировав таблицу 1, категория «трудовой потенциал» представляет собой многоаспектную и многоуровневую категорию. Он имеет два значения: с одной стороны, он включает источники, ресурсы, необходимые для решения какой-либо задачи, достижения определенной цели, возможности отдельного лица, общества, государства в определенной сфере, а с другой — показывает, что эти средства (мощности) скрытые, так как это «совокупность не только каких-нибудь средств», но и «возможности». Практически всеми современными исследователями признается, что трудовой потенциал является сложным и многоструктурным социально-экономическим образованием.

Понятие «трудовые ресурсы» впервые было введено в научный оборот академиком С. Г. Струмилиным в 1922 году. Данный термин применяется в практике планирования и учета трудоспособного населения в условиях централизованного управления человеческими ресурсами. Экономическая сущность категории «трудовые ресурсы» исследована рядом ученых и приведена в таблице 2.

Таблица 2. – Экономическая сущность категории «трудовые ресурсы» в литературе

Источники	Содержание
С. Г. Струмилин[6]	планово учетная категория, характеризующая часть населения, которая находится в трудоспособном возрасте
Е. В. Касимовский[7, с. 7]	конкретная совокупность трудоспособного населения, участвующего в общественном производстве
В. М. Маслова [8, с. 4]	трудовая часть населения, которая обладает физиологическими и умственными возможностями для создания новых товаров в виде материальных благ и предложений
З. С. Богатыренко[9]	часть населения страны, способного участвовать в народном хозяйстве при данном уровне развития производительных сил и в рамках данных производственных отношений
А. П. Соловьев[10]	совокупность носителей функционирующей и потенциальной общественной и индивидуальной рабочей силы и тех отношений, которые возникают в процессе ее воспроизводства (формирование, распределение, использование)

Автор солидарен с мнением ученых, что категория «трудовые ресурсы» отражает их качественные и количественные элементы, значения и характеристики которых под воздействием различных факторов со временем меняются. А также это часть трудоспособного населения, обладающего физическими и интеллектуальными возможностями и способного производить материальные блага или оказывать услуги, но и которое в данный момент не используется в общественном производстве. Уровень развития и использования трудовых ресурсов определяется его воспроизводством и качеством формирования.

Рабочая сила является важной частью трудовых ресурсов. Экономическая сущность категории «рабочая сила» приведена в таблице 3.

Таблица 3. – Экономическая сущность категории «рабочая сила» в литературе

Источники	Содержание
К. Маркс [11]	совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм, живая личность человека, и которые пускаются им в ход всякий раз, когда он производит какие-либо потребительские стоимости
Г. В. Щекин [12]	совокупность физических и духовных способностей к труду
А. Л. Жукин[13]	это занятые наемные работники, а также люди, ищущие работу
Р. Дж. Эренберг Р.С.Смит [14]	те работники, кому свыше 16 лет и кто уже имеет работу или активно занят ее поиском, или кто ждет, что после увольнения к его услугам вновь обратятся

Данные таблицы 3, свидетельствуют о том, что рабочая сила является основным ресурсом и состоит из совокупности занятых и незанятых. Рабочая сила используется с целью использования ее на рабочих участках, что свидетельствует о преобразовании ее в персонал.

Согласно мнению ученых, категории «трудовой потенциал», «трудовые ресурсы», «рабочая сила» состоят из двух частей – активной и пассивной. Активная часть постоянно используется в процессе производства. Активной частью трудового потенциала и трудовых ресурсов выступает рабочая сила, то есть лежит в их основе. Пассивная часть активизируется при изменении финансовой ситуации, смены места жительства, социального положения и т.п.

Категория «трудовые ресурсы» предоставляет характеристику способности человека работать в народном хозяйстве в настоящий момент времени, в то время как, категория «трудовой потенциал» дает оценку трудовым возможностям населения не только в настоящее время, но и в будущем. Категория «рабочая сила» отображает, то население, что выполняет общественно-полезный труд, включая безработное население.

Таким образом, согласно мнению автора, все категории взаимосвязаны и обладают схожими характеристиками, но идентифицировать их между собой нельзя. Каждая из приведенных категорий дает характеристику трудоспособному населению с точки зрения влияния на экономическое развитие общества.

Список использованных источников

1. Маслов, Е.В., Управление персоналом предприятия: учеб. пособие / Под ред, П.В.Шеметова. - М.: ИНФРА-М; Новосибирск: НГАЭиУ, 1999. – 312 с.
2. Рабочая сила в экономике [Электронный ресурс]. // Справочник – Режим доступа: https://spravochnick.ru/ekonomika/rabochaya_sila_v_ekonomike/. – Дата доступа: 12.03.2020.
3. Анализ различий в подходах Адама Смита и Карла Маркса к проблемам капитала, заработной платы [Электронный ресурс]. // pikabu – Режим доступа: https://pikabu.ru/story/analiz_razlichiy_v_podkhodakh_adama_smita_i_karla_marksa_k_probleмам_kapitala_zara_botnoy_platyi_6536413/. – Дата доступа: 12.03.2020.
4. Трудовой потенциал [Электронный ресурс]. // Электронный научный журнал – Режим доступа: <http://uecs.ru/marketing/item/1927--l-r/>. – Дата доступа: 12.03.2020.
5. Психوماхов Х. Факторы и условия воспроизводства трудового потенциала // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2005. – №4. – С. 7-11.
6. Трудовые ресурсы [Электронный ресурс]. // Электронный научно-практический журнал – Режим доступа: <http://web.snauka.ru/issues/2014/06/35827>. – Дата доступа: 12.03.2020.
7. Макарова И. К. Управление персоналом: Учебник. М. : Юриспруденция, 2010. 304 с. С. 7.
8. Маслова В. М. Управление персоналом предприятия: учеб.пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям экономики и управления ДАНА, 2012. 159 с. С. 4.
9. Труд и заработная плата в СССР. Словарь справочник. / Составитель Богатыренко З. С. М.: Экономика, 1975.
10. Соловьев, А. П. Экономическая и социальная эффективность использования трудовых ресурсов / А. П. Соловьев, Г. М. Романекова. Л.: Лениздат, 1976.
11. Маркс К., Энгельс Ф. Сочинения. – М.: Издательство политической литературы, 1960. – Т.23. – 516 с.
12. Социалистическая теория и кадровая политика [Электронный ресурс]. // WESTUDENTS – Режим доступа: <https://westudents.com.ua/glavy/85622-rabochaya-sila.html>. – Дата доступа: 12.03.2020.
13. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда / Б. М. Генкин. – М.: Норма-инфра., 1998. – 340 с.
14. Шаталова, Н. И. Трудовой потенциал работника: проблемы функционирования и развития / Н. И. Шаталова. – Екатеринбург: Издательство УГЭУ, 1998. – 235 с.