

Д.И. Ксензова, 2 курс

Научный руководитель – И.М. Зборина, к.э.н., доцент

Полесский государственный университет

Проблема занятости, которая оказывает существенное воздействие на политическую и социально-экономическую ситуацию в стране, в настоящий момент становится неотъемлемой частью современной жизни белорусских граждан. Занятость населения представляет собой важное направление социально-экономического развития общества, соединяющее в себе социальные и экономические результаты функционирования всей экономической системы. Помимо этого, занятость является своеобразным индикатором, который позволяет судить о благополучии страны, об эффективности выбранного курса реформ, их привлекательности для населения. Содействие занятости является одним из основных направлений государственной политики [4, с. 169].

Политика занятости является составной частью экономической политики, т. е. имеет социальное и демографическое содержание. Она должна быть направлена на стимулирование создания новых рабочих мест в прогрессивных отраслях экономики, обеспечение равных и благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса, создание непрерывной системы профориентации, подготовки и повышения квалификации кадров, адаптированной к потребностям рыночной экономики [5, с. 49].

В результате функционирования экономики происходит формирование определенного уровня и структуры занятости населения. Занятость населения в Республике Беларусь — это экономические отношения, характеризующие взаимосвязи между людьми по поводу участия в хозяйственной деятельности, не нарушающие существующее законодательство и преследующие удовлетворение личных и общественных потребностей [4, с. 156].

Наиболее важное условие действенного регулирования рынка труда – проведение эффективной политики занятости. Цель такой политики состоит в повышении эффективности рынков труда таким образом, чтобы при любом данном уровне совокупного спроса уровень безработицы был бы минимальным.

Можно выделить четыре основных направления государственного регулирования рынка труда. Во-первых, это программы по стимулированию роста занятости и увеличению числа рабочих

мест; во-вторых, программы, направленные на подготовку и переподготовку рабочей силы; в-третьих, программы содействия найму рабочей силы. И наконец, программы по социальному страхованию безработицы.

Государство имеет возможность увеличить общий объем расходов на товары и услуги, чтобы создать новые рабочие места. При этом следует отметить, если рост расходов вызовет рост цен и заработной платы, то это мало повлияет на уровень занятости.

Большая часть разницы выросшего спроса идет на компетенцию более высоких цен и заработной платы, а не на увеличение объема производства. Поэтому правительство идет на увеличение спроса неохотно из-за опасности инфляции.

Возникает еще одна проблема: довольно большая доля потребительских расходов идет на импорт товаров и услуг. Это означает, что создаются рабочие места не дома, а за рубежом.

Многие экономисты считают, что меры по регулированию доходов должны стать неотъемлемой частью любой политики: это сократит уровень безработицы. Если рост заработной платы и других доходов каким-то образом не ограничивать, увеличение общего спроса повлечет за собой скорее повышение заработной платы и цен, а не создание новых рабочих мест.

Состояние рынка труда является основным фактором развития экономических процессов. Следует сказать, что рынок труда в Республике Беларусь характеризуется негативными тенденциями: происходит снижение численности населения в трудоспособном возрасте.

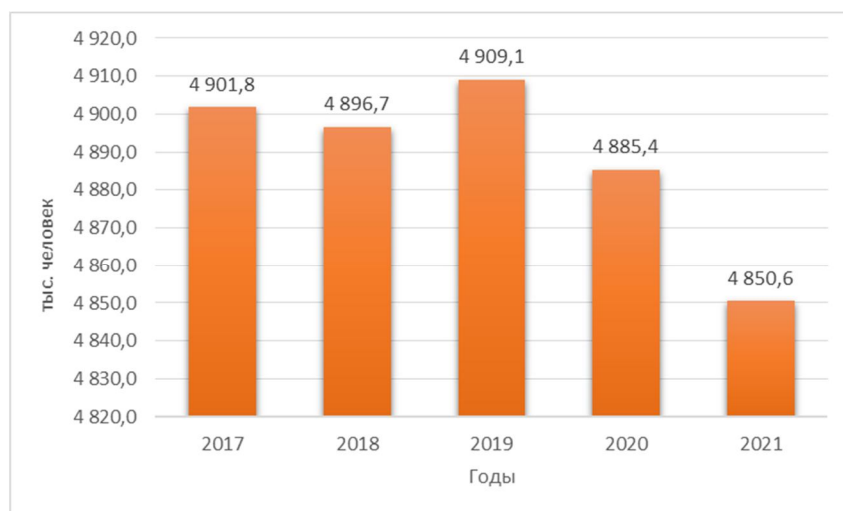


Рисунок – Динамика численности занятого населения в Республики Беларусь за 2017-2021 годах

Примечание – Источник: собственная разработка на основе данных Национального статистического комитета Республики Беларусь [3]

Исходя из данных, численность занятого населения в 2021 году снизилась на 34,5 тыс. чел. По сравнению с 2020 годом и на 23,7 тыс. человек по сравнению с 2019 годом.

На рынке труда наблюдается острая нехватка в специалистах транспортно-складской службы, которые владеют логистикой. Имеется запрос на сотрудников, умеющих работать с большими партиями товара, хорошо владеющих иностранными языками, и имеющих опыт внешнеэкономической деятельности.

Ключевым инструментом регулирования занятости выступают государственные программы содействия занятости, которые разрабатываются, начиная с 1992 года с учетом важнейших параметров прогноза социально-экономического развития республики.

Основными задачами государственных программ содействия занятости являются:

1. оказание помощи гражданам в поиске подходящей работы, а нанимателям – в подборе требуемых кадров;
2. организация профессиональной ориентации, подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных;

3. ведение учета свободных рабочих мест (вакансий) и граждан, обращающихся по вопросам трудоустройства;
4. регистрация безработных граждан, выплата пособий по безработице, оказание других видов помощи безработным;
5. предоставление услуг по трудоустройству и профессиональной ориентации высвобождаемым работникам и незанятому населению;
6. стимулирование нанимателей в сохранении действующих и создании новых рабочих мест;
7. содействие безработным в организации предпринимательской и ремесленной деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма;
8. организация работы по переселению безработных и членов их семей в связи с переездом в другую местность на новое место жительства и работы [2].

Таким образом, профессионально квалификационный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда является одним из основных факторов снижения качества трудового потенциала в Республике Беларусь. Решение этой проблемы требует в первую очередь изменения структуры и повышения качества системы профессиональной подготовки кадров, ее увязки с реальными потребностями общественного производства. Не менее важная задача - обеспечение наиболее полной сбалансированности профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочих мест на локальных рынках труда с учетом перспектив социально-экономического развития регионов.

Список использованных источников

1. Кураков, Л. П. Трудовые ресурсы и занятость населения. Учеб. пособие / Л. П. Кураков. — М.: пресс-сервис.
2. Минский городской исполнительный комитет: Государственная политика занятости в Республике Беларусь [Электронный ресурс] /Режим доступа: <https://minsk.gov.by/>– Дата доступа: 20.03.2022
3. Национальный Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Белорусский Национальный статистический комитет. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/>– Дата доступа: 20.03.2022
4. Стратегическое управление: теория, практика и проблемы: материалы XIV региональной научно-практической конференции 16 декабря 2016 года. Т. 3 Сборник научных работ / отв. ред. Ю.Н. Лапыгин, А.И. Новиков. – Владимир: Владимирский филиал РАНХиГС, 2017. – 301 с.
5. Ткаченко, С. Формирование, использование и прогноз развития трудовых ресурсов Беларуси / С. Ткаченко // Белорусский банковский бюллетень. – 2003. – № 3. – С. 47–54.