

Ю.С. Радкевич, 1 курс

*Научный руководитель – О.А. Паришутич, к.э.н., доцент
Полесский государственный университет*

Актуальность темы обусловлена тем, что рынок труда – существенное звено современной экономики. На этом рынке сталкиваются интересы трудоспособного населения и работодателей, которые представляют государственные, общественные и частные организации. Отношения, складывающиеся на рынке труда, имеют ярко выраженный социально-экономический характер. Они затрагивают потребности большинства населения страны. Рынок труда является одним из индикаторов, состояние которого позволяет судить о национальном благополучии, стабильности, эффективности социально-экономических преобразований.

Пандемия коронавируса ускорила перемены на рынке труда, увеличивая спрос на рабочие места в одних областях и сокращая — в других. Теперь во всем мире люди будут терять работу не только из-за распространения новых технологий, как предсказывалось ранее, но и из-за экономического кризиса. Согласно различным исследованиям, к 2025 г. новые технологии уничтожат 85 млн рабочих мест и создадут взамен 97 млн новых. Но эти новые рабочие места будут появляться значительно медленнее, чем ожидалось раньше, а старые рабочие места начнут исчезать, напротив, быстрее. В результате чего основными ориентирами белорусского рынка труда станут принятия мер по сохранению занятости, снижение безработицы и рост заработной платы.

Для сравнения изменений: численности населения (на начало года), среднегодовую численность населения в трудоспособном возрасте, численность безработных и реальной заработной платы работников в период с 2018 по 2020 год будут использованы статистически последовательный анализ данных, аналитический метод сбора информации.

На 2018 год численность населения составила 94,92%. В последующие два года показатели постепенно снижались и в 2019 году составили 94,75%, а в 2020 – 94,08%. [0]

Следовательно, ковид изменил плотность населения значительно снизив количество людей. В доковидное время данный показатель был значительно выше.

Говоря о составе трудоспособного населения, показатель на 2018 год составил 99,0%, в 2019 произошло увеличение на 0,6%, а на 2020 составил 99,4%. Уменьшение количества трудоспособного населения свидетельствует о негативном влиянии ковида. [0]

Трансформация рынка труда 2020 г. в значительной мере зависела от темпов роста безработицы. Наглядным примером является сопоставление ситуации в сравнении с предыдущими 2018г., 2019 г.

Количество безработных на 2018 – 83,5 %, на 2019 – 87,1%, а на 2020 данный показатель составил 87,8%. Это связано с тем, что в Республике Беларусь у работодателей наблюдается сокращение спроса на рабочую силу в связи с пандемией. Следовательно, определенный % населения остался без постоянного трудоустройства. [0]

По состоянию на ноябрь 2020 года в связи с коронавирусом 2,6% населения полностью начали работать удаленно (частично – 10,8%). Следовательно, самозанятость набирает обороты.

Постепенно нарушались процессы торговли и прямых иностранных инвестиций, а также глобальные цепи снабжения, что привело к серьезным последствиям для производственных процессов и связанных с ними рабочих мест.

Рост конкуренции является прямым следствием пандемии так как она привела к изменению моделей поведения клиентов и методов ведения бизнеса в условиях ограничительных мер. 43% респондентов сказали, что уровень конкуренции не изменился, и лишь 9% отметили ее снижение.

Большинство предпринимателей (60%) оценили, что количество компаний-конкурентов в их отрасли не изменилось, то есть пандемия скорее вызвала обострение конкуренции между действующими бизнесами. Для 55% опрошенных конкурентами являются другие компании малого и среднего бизнеса, однако 29% предпринимателей вынуждены соперничать с крупным и сетевым бизнесом. Для 4% предпринимателей главными конкурентами являются интернет-магазины и агрегаторы.

Всплеск развития электронных сервисов привел к тому, что больше крупных игроков начали выходить на те рынки, где традиционно работал малый бизнес.

Анализируя изменения заработной платы, можно увидеть, что на 2018 год процент реальной заработной платы работников составил 85,6%, на 2019 – 87,2%, а на 2020 – 89,5 %. Очевидно, что располагаемые денежные доходы увеличились, однако темпы прироста доходов падают. Вместе с падением курса рубля это приводит к тому, что больше половины населения почувствовало снижение доходов и экономит на большей части товаров.

Рынок труда оказался под давлением ковида, что привело к отрицательным последствиям на основе которых сформировались основные проблемы:

- Безработица
- Нестабильность заработной платы
- Занятость населения
- Массовые увольнения

Для решения вышеперечисленных необходимо предпринять следующие действия:

- Немедленное вознаграждение сотрудников служб жизнеобеспечения, которые обеспечивают функционирование системы;
- Стимулирования роста заработной платы, что восстановит связь между темпами ее роста и динамикой производительности труда;
- Модернизация ранее существовавших экономических программ и введение новых, отвечающие реальной ситуации;
- Осуществление социальной защиты потерявших работу и сохранении их доходов;
- Принятие мер по сохранению занятости;
- Инвестирования в систему здравоохранения;
- Обеспечение безопасных и доступных рабочих мест;
- Разработка стратегий активного воздействия на рынок труда, включая программы трудоустройства в государственном секторе. [0]

Важнейшее значение для выполнения каждого из этих положений имеет наличие достаточных материальных ресурсов. Необходимо использовать кризисные пакеты помощи, эквивалентные более чем 10 процентам глобального валового внутреннего продукта. В связи с этим потребуются проанализировать бюджетные поступления, расходы и финансирование, равно как и потенциальные обязательства. Не следует исключать ни один из вариантов: сокращение военных расходов, налоговые реформы, фонды солидарности и т. д.

В работе раскрыты особенности формирования белорусского рынка труда в период пандемии, отражены действия государства в регулировании сложившейся ситуации. Проведен статистический анализ трансформации белорусского рынка труда в докризисный период 2018г., 2019 г. и в период кризиса 2020 г. Было выяснено, что многие профессии приобрели свою востребованность. Самыми необходимыми стали менеджеры по продажам и закупкам, продавцы, рабочие в строительстве и ЖКХ, рабочие в промышленности, водители транспортных средств, инженеры, административные работники, клинеры, курьеры, уборщики, помощники по хозяйству, врачи, повара. Специалисты в сфере IT продолжили набирать популярность. Таким образом, рынок труда Бела-

руси в ближайшее время ждут значительные изменения, численность рабочих среднего возраста будет сокращаться, а доля молодого поколения возрастёт в связи с развитием самозанятости.[0]

Список использованных источников

1. Влияние пандемии COVID-19 на экономические и социальные процессы в Беларуси [Электронный ресурс]/Режим доступа: <http://library.fes.de/pdf-files/bueeros/ukraine/17386.pdf> – Дата доступа: 13.03.2022.
2. Динамика численности рабочей силы [Электронный ресурс]/Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/zanyatost-i-bezrabortitsa/ – Дата доступа: 21.03.2022.
3. Влияние пандемии COVID-19 на экономику республики Беларусь и экономику развитых стран [Электронный ресурс]/Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-pandemii-covid-19-na-ekonomiku-respubliki-belarus-i-ekonomiku-razvityh-stran> -Дата доступа:21.03.2022