

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ НА ПРИМЕРЕ РУП «БЗТДиА»

Н.В. Пилипенко, 4 курс

Научный руководитель – Т.В. Букас, ассистент

*Белорусский государственный экономический университет,
Бобруйский филиал*

Всем субъектам рынка доступны примерно одни и те же ресурсы. Единственное, что отличает одну организацию от другой, – это качество управления ею. Первым оценочным показателем качества управления становится производительность, т.е. степень использования всех видов ресурсов и конечный продукт, получаемый в результате их использования. Непрерывное повышение производительности – это одна из важнейших задач руководства любой организации.

Согласно классическому определению, производительность – это отношение между продукцией, произведенной системой, и затратами на производство этой продукции. Она отражает комплексную результативность использования всех видов ресурсов: труда, капитала, технологии, информации [2].

Республика Беларусь, находясь в процессе рыночных преобразований, расширяет опыт эффективного управления организациями. Наиболее продуктивно работающими компаниями сегодня управляют руководители нового типа, осознающие, что люди – основное достояние любой организации. Таким образом, среди всех показателей характеризующих организационно-экономическую деятельность предприятия производительность труда находится на первом месте.

Объектом исследования является РУП «БЗТДиА», основная деятельность которого – специализация на выпуске деталей, узлов и агрегатов на трактора для ПО «МТЗ» и РУП «ММЗ», а также запасных частей для тракторов «Беларус» различных модификаций. Одним из важнейших показателей производственно-хозяйственной деятельности РУП «БЗТДиА» является производительность труда.

Измерить производительность труда можно исходя из количества продукции, произведенной в единицу времени (выработка), или количества времени, затраченного на производство единицы продукции (трудоемкость). Динамика основных показателей производительности труда РУП «БЗТДиА» свидетельствует, что за 2010 год среднегодовая выработка работающего выросла по сравнению с 2009 годом на 17000 тыс. руб, или на 20,1 %, рабочего – на 21400 или на 19,1 %. Это обусловлено ростом средневневной выработки, который имел место на фоне сокращения среднего числа дней работы одного рабочего с 232,4 до 220,5.

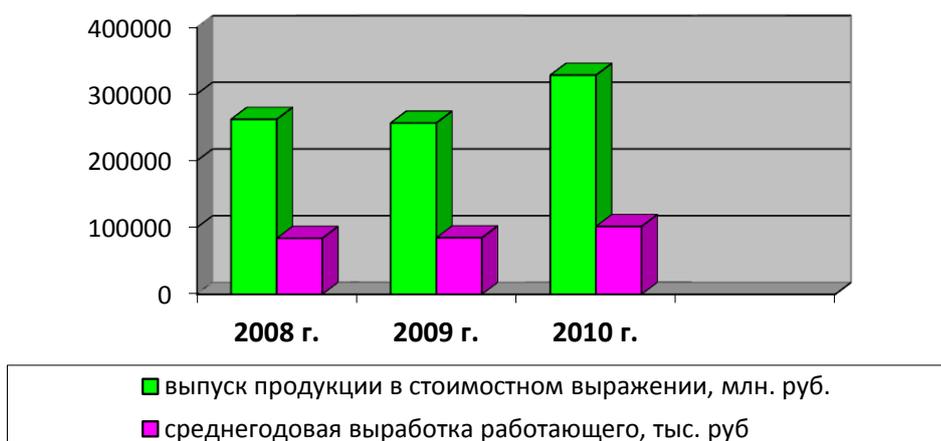


Рисунок – Анализ объема выпуска продукции в стоимостном выражении РУП «БЗТДиА»

В 2009 году на РУП «БЗТДиА» объем выпуска продукции снизился на 5522 млн. руб. или 2,1%. В 2010 году объем выпуска продукции вырос на 71760 млн.руб. или 27,98%. Прирост объема выпуска продукции произошел в основном за счет роста производительности труда.

Полноту использования трудовых ресурсов можно оценить по степени использования фонда рабочего времени. На данном предприятии фонд рабочего времени в 2010 г. больше фонда рабочего времени 2009 г. на 91848,12чел.-ч., в том числе за счет изменения: изменение численности работников; изменение количества отработанных дней одним работником за год; изменение продолжительности рабочего дня. Внутрисменные простои на одного работника сократились в 2010 году на 16 часов, а в 2009 увеличились на 8 часов.

Таким образом, на уровень и динамику производительности труда работников влияют многочисленные и разнообразные факторы экстенсивного и интенсивного характера, такие, например, как: изменение структуры продукции и структуры персонала, использование рабочего времени, внедрение новой техники и прогрессивной технологии, улучшение организации производства и труда, совершенствование нормирования труда и др.

Проанализировав показатели хозяйственной деятельности предприятия, можно констатировать, что на РУП «БЗТДиА» достаточно эффективно используются такие резервы роста производительности труда как устранение потерь рабочего времени, непроизводительных затрат труда (потери от брака, отклонения от технологического процесса и т. п.). Но все эти факторы ограничены и повышать производительность труда за их счет бесконечно не возможно. Целесообразно было бы использовать такие мероприятия как:

- ввод нового оборудования и прогрессивных технологий;
- улучшение организации производства и труда;
- совершенствование системы оплаты труда как стимулирующий фактор.

Современные тенденции включают в себя:

1. В условиях формирования постиндустриального общества среди факторов совокупной производительности на первое место выходит производительность работников умственного труда.
2. Объединение концепций производительности и качества, которые, по существу, являются сторонами одной медали: производительность без качества столь же бессмысленна, как и качество без производительности.
3. Производительность определяется не только «правильным деланием вещей», но и «деланием правильных вещей», т.е. происходит изменение числителя формулы производительности с выпуска на эффект.
4. Появление новых концепций производительности (зеленая производительность, направленная на охрану окружающей среды и на производство экологически чистой продукции; здоровье и производительность или безопасность труда и охрана здоровья), о чем свидетельствует большое количество иностранных публикаций в виде статей, отчетов, книг, отдельных разделов сайтов.
5. Синтез западного (инновационного, по результатам) и японского (качественного, по процессу) подходов в повышении производительности [1].

Таким образом, данные мероприятия позволят укрепить позиции предприятия, как на отечественном, так и на зарубежных рынках.

Список использованных источников

1. Шимов, В.Н.. Белорусский экономический журнал – 2006. – № 3.
2. Соколова, Л. О понятии социально-экономической категории» совокупная производительность труда» // Человек и труд. – 2004. – №3. – С. 78 –81.