

**НАЦИОНАЛЬНАЯ ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
И ЕЕ РЕФОРМИРОВАНИЕ**

**Хрусь Елена Александровна**, магистр э.н., старший преподаватель

**Полесский государственный университет**

Khrus Elena, master of e. n., senior lecturer, Polesky State University, khrus.e@polessu.by

**Аннотация.** Пенсионное обеспечение граждан является социальной гарантией государства и одновременно проблемой бюджета, которая продиктована негативными социально-демографическими процессами, происходящими в современном обществе. Формирование пенсионной системы, адаптированной к социальной среде, остается актуальным вопросом для многих стран, в том числе и для Республики Беларусь.

**Ключевые слова:** пенсионная система, пенсионная реформа, добровольное страхование пенсий, пенсионные фонды, страховые компании

Социально-демографические процессы, происходящие в глобальном масштабе характерны и для многих отдельных государств. Рост продолжительности жизни в результате улучшения медицинского обеспечения, внимательное отношение к собственному здоровью самих граждан, снижение рождаемости и как следствие снижение уровня воспроизводства населения, все это причины старения обществ и роста доли пожилых людей в общей численности населения. В современном мире сформированы системы социальной защиты пожилого населения – пенсионное обеспечение.

Совокупность правовых, экономических, организационных институтов и норм, которые имеют целью при определенных условиях материально обеспечивать граждан, выплачивая им пенсию, формирует пенсионную систему государства. При всем разнообразии пенсионных систем принято выделять основные: государственные, частные и системы смешанного типа; распределительные пенсионные системы (солидарные), накопительные и условно накопительные.

От того насколько хорошо пенсионная система адаптирована к изменяющейся социальной среде зависит, с одной стороны, качество жизни пожилых граждан, с другой стороны, нагрузка на трудоспособный контингент общества, нагрузка на государственный бюджет, а следовательно и показатели развития общества в целом. Поэтому актуальность вопроса реформирования пенсионных систем не только не снижается, а напротив только увеличивается.

Исследование в данной области показали, что большое распространение получила государственная солидарная пенсионная система. По данным исследований Всемирного банка примерно в половине из 176 исследованных стран функционируют распределительные пенсионные системы, в то время как остальная часть государств использует накопительные или смешанные типы систем. Даже в странах с достаточно высоким уровнем жизни преобладают системы, использующие, в том числе, государственные источники пенсионных выплат. Так, из 38 стран ОЭСР только в 9 из них

доля государства в пенсионных выплатах составляет менее 50%. В таких странах как Франция, Австрия, Финляндия, Италия и Люксембург государство обеспечивает 100% пенсионных выплат. В настоящее время развитые страны при выстраивании национальных пенсионных систем активно используют дополнительные пенсионные программы — корпоративные пенсии от работодателей и добровольные пенсионные накопления работников. Согласно исследованию «Глобальный пенсионный индекс» (Melbourne Mercer Global Pension Index) в таком ключе активнее всего развивались пенсионные системы Нидерландов и Дании. В этих государствах дополнительные пенсионные программы охватывают значительную долю сотрудников. Благодаря этому уровень пенсионного дохода достигает 70% и более от среднего заработка работника.

В Республике Беларусь государство гарантирует трудовую (солидарную) пенсию по возрасту. Вместе с тем, с 2017г. реализуется пенсионная реформа, направленная на увеличение пенсионного возраста и формирования культуры добровольных пенсионных накоплений. Альтернативой является – отложенная пенсия и добровольное страхование пенсии в страховой организации. Гражданин, достигший пенсионного возраста, может продолжить работать и отказаться от получения пенсионных выплат, а после увольнения получить пенсию с премиальными. Возможностью добровольного страхования пенсии в страховой организации по данным 2021г. воспользовались лишь 5 процентов занятых в экономике.

Указом Президента Республики Беларусь от 27.09.2021 № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» были анонсированы программа «три плюс три» и новые финансовые стимулы, направленные на формирование интереса сотрудников к самостоятельному пенсионному накоплению. Привлекательным для страхователя является и наличие отдельного личного счета, и социального налогового вычета, и возможность дополнительного дохода, и наследования накопленных средств, и гарантия государством сохранности средств. При этом организация работодатель не несет расходов по ФСЗН больше, чем на данный момент. Осуществление дополнительного накопительного пенсионного страхования возложено на РУСП «Стравита».

На протяжении всего периода реформирования пенсионной системы Республики Беларусь добровольное страхование пенсии осуществляли РУСП «Стравита» и СООО «Приорлайф». СООО «Приорлайф» – стопроцентное дочернее предприятие одного из ведущих банков страны – «Приорбанк» ОАО и его участие в страховании дополнительных пенсий можно объяснить участием в 2013 году в эксперименте по организации деятельности фондов банковского управления (коллективные инвесторы для стимулирования рынка ценных бумаг в РБ) с успешным продолжением данной деятельности. Поэтому логично провести экспресс-анализ деятельности данных субъектов страхового рынка Республики Беларусь. На основании годовой публичной отчетности были сформированы таблицы показателей 1 и 2.

Таблица 1. – Динамика показателей деятельности СООО «Приорлайф»

Показатель	2020, тыс. руб.	Удельный вес, %	2019, тыс. руб.	2018, тыс. руб.	Темпы роста 2020/2019, %	Темпы роста 2019/2018, %
1	2	3	4	5	6	7
Долгосрочные активы	123176,1	62,0	58250,0	47200,1	в 2,1 раза	123,4
Краткосрочные активы	75530,7	38,0	57714,5	43688,1	130,9	132,1
Собственный капитал	24609,9	12,4	16579,9	14486,4	148,4	114,5
Страховые резервы и фонды	169760,7	85,4	97810,9	75340,4	173,6	129,8
Долгосрочные обязательства	838,5	0,4	671,7	432,2	124,8	155,4

## Окончание таблицы 1

1	2	3	4	5	6	7
Краткосрочные обязательства	3497,6	1,8	901,9	629,1	в 3,9 раз	143,4
Чистая прибыль	7974,0	-	2102,9	1889,8	в 3,8 раза	111,3
Валюта баланса	198706,8	100	115964,5	90888,2	171,4	127,6
Страховые суммы, полученные по договорам страхования дополнительной пенсии	116043,0	-	187638,7	198384,3	61,8	94,6
ROE, %	32	-	12,7	13	-	-
ROA, %	4	-	1,8	2	-	-

Примечание – Источник: [1]

По данным таблиц логичны следующие выводы: обе организации демонстрируют устойчивую положительную динамику развития. Следует отметить, что показатели СООО «Приорлайф» и РУСП «Стравита» выше и лучше средних по отрасли. Например, в 2019 году темпы роста страховых резервов и фондов по отрасли составили 117,7 %, в то время как анализируемые организации продемонстрировали рост 129,8 % и 121,9 % соответственно. Активы страховых компаний республики увеличились на 9,1 п.п, а у рассматриваемых организаций – 27,6 п.п и 20,6 п.п. В 2019 году обе организации сработали с прибылью, в то время как в целом по отрасли наблюдалось снижение прибыли. Рост выше отраслевого наблюдался в 2020 году у компании «Приорлайф», РУСП «Стравита» продемонстрировала темпы роста синхронно с рынком страхования: рост страховых резервов и фондов составил 129,7 %, активов – 121,0 %, прибыль выросла в 2, 6 раза [3].

Таблица 2. – Динамика показателей деятельности РУСП «Стравита»

Показатель	2020, тыс. руб.	Удельный вес, %	2019, тыс. руб.	2018, тыс. руб.	Темпы роста 2020/2019, %	Темпы роста 2019/2018, %
Долгосрочные активы	196736,1	24,5	105332,7	119427,6	186,8	88,2
Краткосрочные активы	605149,6	75,5	527215,2	404932,7	114,8	130,2
Собственный капитал	43401,1	5,4	42308,2	41218,2	102,6	102,6
Страховые резервы и фонды	753776,9	94,0	585638,4	480572,5	128,7	121,9
Долгосрочные обязательства	5,3	0,0	10,2	-	52,0	-
Краткосрочные обязательства	4702,3	0,1	4590,9	2569,6	102,4	178,7
Чистая прибыль	1187,9	-	636,8	504,8	186,5	126,1
Валюта баланса	801885,8	100	632547,9	524360,4	126,8	120,6
Страховые суммы, полученные по договорам страхования дополнительной пенсии	52827,4	-	52366,7	32898,6	100,9	159,2
ROE, %	2,7	-	1,5	1,2	-	-
ROA, %	0,15	-	0,1	0,09	-	-

Примечание – Источник: [2]

Однако обращает внимание тот факт, что ряд показателей компании «Приорлайф» значительно лучше: активы компании почти в 4 раза меньше конкурента, но при этом темпы прироста почти в 2,5 раза выше, в десятки раз выше показатели рентабельности активов и капитала, а размер страховых сумм полученных СООО «Приорлайф» по договорам дополнительного страхования пенсии в 2020, к слову, больше почти в 2 раза, чем суммы аккумулированные РУСП «Стравита».

Если учитывать стимулирующую цель указа, а также опыт других стран (РФ, Швеция) целесообразно было бы предусмотреть самостоятельный выбор страхователем управляющего фонда – возможность самостоятельно переводить пенсионные сбережения в частный или государственный фонд. Выбор частного управляющего фонда может не сопровождаться полномасштабной гарантией государства доходности и возвратности средств, достаточно контроля за деятельностью участников на уровне нормативов безопасного функционирования. Для этого необходимо предоставить возможность работы на данном рынке более чем одному игроку, международный опыт свидетельствует о практике 3-4 фондов даже для небольших государств. Кроме того, такой подход, когда появятся новые финансовые субъекты в лице пенсионных фондов, распоряжающиеся долгосрочными ресурсами, теоретически мог бы оказать стимулирующее воздействие и на рынок ценных бумаг республики. Однако следует помнить, что ключевым и определяющим фактором любой реформы в стране, по-прежнему, является доверие к социально-политической и финансовой системе государства в целом.

#### **Список использованных источников**

1. <https://priorlife.by/pages/info-o-strahovoi-organizacii>
2. <https://stravita.by/company/indicators/#financial-statements>
3. <https://www.minfin.gov.by/ru/supervision/stat/>