

Филиал учреждения образования
Белорусский государственный экономический университет”
в г. Пинске

Отдел по делам молодежи Пинского горисполкома

ИССЛЕДОВАНИЯ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ ПИНЩИНЫ

Материалы II научно-практической конференции,
посвященной 60-летию Победы
в Великой Отечественной войне



УДК 001.891(060.55)

ББК 72

И88

Редакционная коллегия:

кандидат экономических наук *Л.Ф. Киндрук*

кандидат экономических наук, доцент *В.С. Филипенко*

кандидат экономических наук *В.М. Мальцевич*

кандидат сельскохозяйственных наук *Т.Б. Рошка*

кандидат педагогических наук *Г.Ф. Вечорко*

кандидат физико-математических наук, доцент *В.В. Митянок*

У т в е р ж д е н о Советом Филиала УО «Белорусский государственный экономический университет» в г. Пинске

И88 **Исследования** молодых ученых Пинщины: Материалы II науч.-практ. конф., посвящ. 60-летию Победы в Великой Отечеств. войне. Пинск, 14 мая 2005 г. – Пинск, КУП «Пинская региональная типография», 2005. – 145 с.

УДК 001.891(060.55)

ББК 72

© КУП «Пинская региональная
типография», 2005

ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ – СОСТАВЛЯЮЩАЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

С.П. Вертай

*Филиал УО «Белорусский государственный
экономический университет» в г. Пинске*

Главная цель сегодняшнего дня – повышение уровня и качества жизни населения на основе развития и эффективного использования человеческого потенциала, технического перевооружения и совершенствования структуры экономики, роста ее конкурентоспособности. Эффективность социально-экономического развития зависит от многих составляющих, но главными являются социальная и экономическая составляющие.

Человек вступает в историю как индивид, наделенный определенными природными свойствами и способностями, личностью он становится только в качестве субъекта общественных отношений. Это означает, что человек не просто составная единица общества, а что он общественно активен.

Основу общества и государства составляют организации, которые создаются для удовлетворения потребностей общества, разных групп населения в материальных и духовных благах, бытовых услугах, охране здоровья, воспитании детей, образовании и др. В организациях концентрируются основные трудовые ресурсы страны, ее технологическая база и финансовые средства. Основа трудовой организации – коллектив. Но предприятие не сводится к одному лишь коллективу. Оно имеет и материальные, и производственные силы, средства производства; ему задается и определенная административно-правовая структура.

Экономическая эффективность деятельности организации обусловлена внутренними и внешними факторами и не сводится только к экономическим категориям. Важнейшим ресурсом, способным создать гибкую, адаптивную производственную систему, является организационная культура предприятия, определяющая состояние социальной системы, в рамках которой все факторы производства преобразуются в конечный результат. Организационная культура является важнейшим элементом управления

предприятием. Чтобы оценить ее влияние на эффективность производственной деятельности предприятия, необходимо диагностировать состояние ее структурных элементов, которые включают осознание целей предприятия коллективом и ориентацию на их достижение, стиль управления менеджеров предприятия и высшего руководства, участие работников в процессе принятия решений, делегирование полномочий, фокусированность производственной деятельности, ориентацию на персонал, на потребителя и др.

Для оценки эффективности работы организации необходимо провести анализ всех ее составляющих. Особое внимание следует обратить на принципы взаимодействия объектов и субъектов управления в организации через стиль управления. Взаимоотношения между руководителем и коллективом характеризуются сложностью, многоплановостью и динамичностью; они складываются, укрепляются и трансформируются со множеством различных факторов, к важнейшим из которых относятся соответствие социальной роли, выполняемой руководителем; его статус в коллективе; стиль руководства.

Тот или иной стиль выбирается не потому, что он успешнее, а потому, что позволяет в максимально возможной степени достичь актуальные в рамках реализуемой деятельности цели. Стиль руководства тесно связан с характеристиками организации как системы и ее структурой. В контексте управления стиль – это привычная манера поведения руководителя по отношению к подчиненным, чтобы оказать на них влияние и побудить к достижению цели организации.

В эффективности руководства значительную роль играют ситуационные факторы, включающие, к примеру, потребности и личные качества подчиненных, характер задания, требования и воздействие среды, имеющуюся у руководителя информацию. Руководителю необходимо знать образ мышления его сотрудников и представлять их реакцию на свою деятельность.

Для совершенствования стиля управления в современных условиях руководитель должен знать:

- важнейшим элементом является аппарат управления и регулирование потоков информации;
- каждый из элементов системы (отделов организации) пред-

ставлен людьми, и все многообразие отношений в системе определяется взаимодействиями отдельных людей;

– все люди разные и использование человеческого потенциала зависит от того, насколько лидеру удастся создать оптимальные условия для реализации задатков неповторимого своеобразия черт каждого человека;

– для человека легче подобрать место в системе, чем пытаться изменить его личностные особенности путем давления и насилия.

Руководитель должен суметь осуществить следующее:

– сформировать систему под конкретный замысел;

– урегулировать взаимоотношения между людьми как по горизонтали (между сотрудниками), так и по вертикали (начальник – подчиненный);

– для каждого человека подобрать индивидуальный способ поощрения и наказания в соответствии с его индивидуальными и психологическими характеристиками.

Эффективность сочетания стилей управления организацией зависит от умения руководителя и кадровой службы распределить полномочия между менеджерами с учетом их индивидуальных особенностей, опыта работы, стиля управления, лидерского потенциала.

Диагностика и анализ окружения организации, особенностей управления, возможностей персонала и конъюнктуры рынка позволят оценить эффективность менеджмента организации, выявить «узкие» места в ее деятельности, выработать механизмы профилактики кризисных ситуаций и создать основу для повышения эффективности работы.

СОДЕРЖАНИЕ

Пленарное заседание	3
<i>Кибак И.А.</i> Аспекты патриотического воспитания на героических традициях Великой Отечественной войны	3
<i>Филипенко В.С.</i> Организация научно-технической деятельности в Республике Беларусь	6
Секция 1. Великая Отечественная война как комплекс идейно-патриотических и воспитательных ценностей	10
<i>Держаль Д.</i> О первом партизанском отряде в годы Великой Отечественной войны	10
<i>Крынко К.В.</i> Партизанское движение в годы Великой Отечественной войны	13
<i>Старовойт М.Н.</i> Воспитание чувства национального самосознания, патриотизма у учащихся на уроках истории и во внеклассной работе	16
Секция 2. Воспитание, психология, духовность	19
<i>Василевицкий В.В.</i> Необходимость исследования влияния уровня субъективного контроля личности на профессионально значимые качества будущего специалиста	19
<i>Веренич А.Я.</i> Воспитание активной жизненной позиции будущего специалиста через формирование умений решать производственные задачи	21
<i>Вертай С.П.</i> Эффективное использование человеческого потенциала в организации – составляющая экономической эффективности	24
<i>Водчыц Т.М.</i> Язычніцкія тэонімы ў кантэксте мастацкага твора ...	26
<i>Гусаим О.В.</i> Конфликты в организациях и их разрешение	28

<i>Давыдова Н.Л.</i> Психологическая культура как один из факторов психологического здоровья	30
<i>Жук С., Сидорчук О.</i> Банковское дело в г. Пинске: история и современность	32
<i>Игнатенко Ю.В., Килимник Ю.В.</i> Проблемы общеобразовательной школы	34
<i>Ильючик Т.В.</i> Планирование и реализация карьеры	36
<i>Кибак И.А.</i> Имидж депутата парламента	38
<i>Кудренко Д.А.</i> Религиозная деструктивность как результат кризиса аксиологии и трансформации представлений о добре и зле	43
<i>Огородникова Е.</i> Искусство колокольного звона на Пинщине: наследие духовности	45
<i>Петрукович Н.Г.</i> Человеческий капитал и фактор «утечки мозгов» как удар по научно-экономическому потенциалу страны	48
<i>Полховская И.В.</i> Факторы, снижающие трудовую мотивацию персонала	52
<i>Трашко Ю.</i> Жыцце і творчая дзейнасць Якуба Коласа на Піншчыне	56
<i>Шоломицкая М.М.</i> Причины распада семей в Республике Беларусь	57
<i>Ярошук Е.В.</i> Дискуссионный клуб как форма воспитания гражданственности и ответственного поведения	60
Секция 3. Экономика Полесского региона: состояние и перспективы развития	62
<i>Дунько О.К.</i> Современный подход к анализу конкурентоспособности предприятия	62
<i>Зохно Н.А.</i> Вендинг – перспективный маркетинговый инструмент	67
<i>Лукашевич Т.Н.</i> Этапы формирования производственной программы молочного подкомплекса	69

<i>Матвеева М.П.</i> Проблемы реструктуризации промышленных предприятий в Беларуси	71
<i>Мисюта А.В.</i> Реализация мероприятий государственной программы «Качество» предприятиями г. Пинска	73
<i>Павловец И.Н.</i> Инвестиционная деятельность РУПП «Завод «Камертон»	77
<i>Петрович В.А.</i> Оплата труда и методы повышения ее организации на автотранспортном предприятии	78
<i>Полещук С.Н.</i> Зарубежный опыт стратегического планирования развития городов	79
<i>Приболовец О.В.</i> Проблемы функционирования совместных предприятий	81
<i>Рабец А.П.</i> Анализ прибыли на предприятии ЗПК «Полесье»	83
<i>Тимоховец О.Н.</i> Стратегия управления промышленным предприятием	85
<i>Филипенко Е.В.</i> Формирование отраслевой структуры в промышленности Брестской области	87
<i>Чудакова М., Казак Е.</i> Анализ демографической ситуации на Пинщине	91
Секция 4. Информационные технологии и компьютерные коммуникации	94
<i>Дунько Э.М.</i> Применение методов стохастического программирования и информационных технологий для эффективного управления высшим учебным заведением	94
<i>Жук С.А.</i> Использование мультимедийных изданий в преподавании предметов культурологического цикла	98
<i>Клещева С.А.</i> Статистические показатели оценки конкурентоспособности региона	99
<i>Коржич В.В.</i> WEB-стратегия в эпоху электронного бизнеса	101

<i>Мусафиров Э.В.</i> Исследование систем дифференциальных уравнений с помощью отражающей функции и системы компьютерной математики	103
<i>Павлов П.А.</i> Приемы ускорения вычислений	106
<i>Сидская О.В.</i> Параллельные вычислительные системы	110
<i>Ярошук О.А.</i> Создание сайта учреждения образования	112
Секция 5. Экологические проблемы Белорусского Полесья ...	116
<i>Артюх М., Корчук А.</i> Мониторинг атмосферного воздуха в г. Пинске	116
<i>Вакулч О.В., Глушко Р.А.</i> Экологическая оценка качества питьевой воды в г. Пинске и Пинском районе	119
<i>Ерофеев А.Б.</i> Влияние комплекса агро-мелиоративных и гидро-мелиоративных мероприятий на формирование дозовой нагрузки населения, проживающего на загрязненных радионуклидами территориях	121
<i>Колосов Г.В.</i> Эколого-экономические особенности организации использования мелиорированных земель, подвергшихся эрозии	125
<i>Лекунович С.Н.</i> Зависимость коэффициента перехода радионуклидов из почвы в растения от факторов его обуславливающих	129
<i>Макаревич И.А.</i> Исследование йод-дефицитных состояний у подростков, проживающих в загрязненных радионуклидами районах	132
<i>Судас А.С., Зайцев А.А.</i> Радиационно-экологический риск проживания населения в загрязненных радионуклидами населенных пунктах	135
<i>Титов Н.Е.</i> Основные направления совершенствования деятельности Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь	139