

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Белорусский государственный экономический университет



**ОПЛАТА ТРУДА ПО КОНЕЧНЫМ
РЕЗУЛЬТАТАМ И ПРЕДЕЛЬНЫЕ ИЗМЕРЕНИЯ
КАК ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРЕДПРИЯТИЯ**

Материалы научно-практической конференции
Бобруйск, 17-18 апреля 2003 года

УДК 331.28 (083.74)
ББК 65.245+65.29
О 60

Утверждено решением Совета Бобруйского филиала Белорусского государственного экономического университета

Редакционная коллегия:

Н.Г. Бобрицкий (ответственный редактор)
Г.С. Авакян
В.И. Станкевич
Н.Г. Родцевич

Оплата труда по конечным результатам и предельные изменения как инструменты повышения эффективности деятельности предприятия: Материалы науч.-практ. конф. Бобруйск, 17-18 апреля 2003 г. – Мн.: БГЭУ, 2003. – 490 с.

ISBN 985-426-904-3

УДК 331.28(083.74)
ББК 65.245+65.29

ISBN 985-426-904-3

© Белорусский государственный
экономического университета, 2003

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ КОМПЬЮТЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

В.И. Жук, И.Ф. Ивашевич

УО Пинский высший банковский колледж Национального банка Республики Беларусь

Традиционная образовательная система представляет собой одну из немногих сфер человеческой деятельности, где принцип разделения труда воплощен крайне слабо, во многом, очевидно, связано, с отсталостью применяемых в ней технологий. Бурный научно-технический прогресс вплоть до самого последнего времени практически никак не затрагивал сферу образования. В результате для нее оказалось характерным чрезвычайно расточительное использование преподавательского труда, когда цели и содержание очень многих курсов дублируются, а качество их разработки существенно варьирует. Развитие новых информационных технологий позволяет существенно модернизировать учебный процесс и повысить эффективность образования путем управления процессом преподавания на основе разделения труда.

Содержание педагогической деятельности в инновационном образовательном процессе существенно отличается от традиционного. Во-первых, значительно усложняется деятельность по разработке курсов, поскольку быстро развивается ее технологическая основа. Она требует от преподавателя развития специальных навыков, приемов педагогической работы. Кроме того, современные информационные технологии выдвигают дополнительные требования к качеству разрабатываемых учебных материалов в основном из-за открытости доступа к ним как большого числа обучаемых, так и других преподавателей и экспертов, что в принципе усиливает контроль за качеством этих материалов. Во-вторых, особенностью современного педагогического процесса является то, что в отличие от традиционного образования, где центральной фигурой является преподаватель, центр тяжести при использовании новых информационных технологий постепенно переносится на студента, обучающегося, который активно строит свой учебный процесс, выбирая определенную траекторию в развитой образовательной среде. Важной функцией преподавателя становится поддержать обучающегося в его деятельности, способствовать его успешному продвижению в море учебной информации, облегчить решение возникающих проблем, помочь освоить большую и разнообразную информацию. В мировом образовательном сообществе в связи с этим стал использоваться новый термин, подчеркивающий большое значение этой функции преподавателей - *facilitator* - фасилитейтор - (тот, кто способствует, облегчает, помогает учиться). В-третьих, предоставление учебного материала, предполагающее коммуникацию преподавателя и обучаемых, требует в современном образовании более активных и интенсивных взаимодействий между ними, чем в традиционной аудитории, где преобладает как бы обоб-

щенная обратная связь преподавателя со всей аудиторией, а взаимодействие преподавателя с отдельным студентом довольно слабое. Современные коммуникационные технологии позволяют сделать такое взаимодействие намного более активным, но это требует от преподавателя специальных дополнительных усилий. Итак, основные изменения в педагогической деятельности при инновационном обучении по сравнению с традиционным следующие:

- усложнение деятельности по разработке курсов в связи с быстрым развитием технологической основы обучения;
- необходимость специальных навыков и приемов разработки учебных курсов;
- усиление требований к качеству учебных материалов в связи с открытостью доступа к ним; усиление контроля за качеством учебных материалов;
- возрастание роли обучаемого в учебном процессе;
- смещение центра (фокуса) учебного процесса от преподавателя к студенту;
- усиление функции поддержки студента, оказание помощи ему в организации индивидуального учебного процесса;
- возможность обратной связи преподавателя с каждым обучающимся при использовании новых коммуникационных технологий.

Таким образом, в связи с применением современных компьютерных и телекоммуникационных технологий в сфере образования происходят существенные изменения в преподавательской деятельности, месте и роли преподавателя в учебном процессе, его основных функциях. Именно эти изменения, а не вытеснение преподавателей компьютерами и видео установками характерны для современного образования. Развитие образования, основанного на новых информационных технологиях, показывает необоснованность опасений того, что применение этих технологий приведет к сокращению числа преподавателей, увеличению их безработицы. Такие опасения достаточно типичны. В самых различных отраслях с появлением новой технологии, нового оборудования часто задаются вопросом о том, как это скажется на занятости, не произойдет ли замещение живого труда основными средствами. Самым общим выводом из довольно многочисленных работ по влиянию компьютерных и телекоммуникационных технологий на занятость в различных отраслях экономики является то, что эти технологии оказывают основное влияние не на количество рабочих мест, а на требования к качеству труда: меняется его организация, содержание и требования к квалификации работающих.

Аналогичные изменения происходят и в преподавательской деятельности в связи с применением новых информационных технологий в сфере образования. Если в традиционном образовании преподаватель большую часть времени уделял чтению лекций, проведению занятий "ex cathedra", то

в основанном на НИТ образовании во многом меняется содержание его деятельности. Преподаватель теперь должен, во-первых, разработать содержание курса на новой технологической основе, во-вторых, помочь учаемому сориентироваться в обширной и разнообразной учебной информации и найти подходящую именно ему образовательную траекторию, в-третьих, обеспечить активное взаимодействие учаемому как с ним, преподавателем, так и с другими учаемыми в ходе обсуждения вопросов курса.

При этом для каждого из этих основных видов преподавательской деятельности характерны специфические проблемы. Так, разработка курсов на базе новых технологий требует не только свободного владения учебным предметом, его содержанием, но и специальных знаний в области современных информационных технологий. Это же касается и помощи преподавателя при освоении учаемым обширных образовательных ресурсов. Взаимодействие в ходе учебного процесса, осуществляемого на базе современных коммуникационных технологий, также требует специальных не только педагогических, но и технологических навыков, опыта работы с современными техническими средствами.

Разработка инновационного учебного курса включает определение: целей курса; путей достижения целей курса; способов представления материала; методов обучения; типов учебных заданий, упражнений; вопросов для обсуждения; путей организации дискуссий; способов взаимодействия и коммуникации.

Опыт развития современного образования показывает, что разработка курсов может вестись на базе разделения труда между преподавателями-предметниками, специалистами по образовательным технологиям и экспертами по оцениванию результатов обучения. В совместной деятельности преподавателей различных специальностей по разработке учебного курса на базе современных информационных технологий необходимо участие и представителей других подсистем современного образования, особенно технологической, в частности, специалистов по компьютерной графике, телевизионной и видео-съемке и т.д.

Таким образом, разработка курсов основанного на современных компьютерных и телекоммуникационных технологиях образования должна вестись определенными группами, командами преподавателей разных профилей, специалистов по технологиям, по организации учебного процесса.

Традиционным способом организации основанного на НИТ образования является такой, при котором программы или отдельные курсы обучения посредством современных компьютерных и телекоммуникационных технологий проводятся в рамках обычных учебных заведений - в школах, колледжах, университетах или центрах обучения, которые основную учебную работу ведут в традиционных учебных аудиториях. Преподаватели этих учебных заведений в последние годы все чаще используют в своей

работе новые информационные технологии, порой с помощью современных телекоммуникаций присоединяя удаленных обучающихся к своим аудиторным занятиям. В этом случае использование компьютеров и телекоммуникаций в основном связано с деятельностью отдельных преподавателей.

К сожалению, на сегодняшний день часто организационная структура и политика в традиционных университетах является тормозом на пути распространения организационных инноваций. Негибкость организации образования в традиционных учебных заведениях приводит к тому, что информационные технологии используются порой в обучении очень слабо. Это не позволяет преподавателям оценить ни преимущества, ни проблемы компьютерного обучения. Опросы мнений преподавателей показывают, что те из них, кто ощущает наибольшие преимущества новых технологий обучения, те испытывают и больше всего проблем; и наоборот, те, кто не почувствовал выгод новых форм образования, не ощущают и их трудностей.

Отсутствие в высших учебных заведениях соответствующей организационной политики, направленной на поддержку введения в образовательный процесс новых информационных технологий, приводит к тому, что культура использования компьютерных и коммуникационных технологий в этих заведениях оказывается очень низкой. В таких случаях преподаватели часто утверждают, что их курсы не могут быть улучшены методами компьютерного обучения. Очень часто преподавателю, решившему использовать компьютер в учебном процессе, приходится действовать безо всякой институциональной поддержки. Преподаватель должен полностью самостоятельно выбрать инструментальное средство, разработать обучающую программу, обеспечить ее внедрение в учебный процесс, при этом практически безо всякой помощи решать проблемы обеспечения обучения необходимыми техническими и технологическими средствами, борясь с инерцией организационной системы традиционного университетского образования.

Сегодня становится довольно ясным, что организационная структура и политика в учебных заведениях является важнейшим фактором развития образовательной системы. Ключевой задачей является превратить этот фактор из тормоза на пути информатизации образования в ее катализатор. Решение этой задачи предполагает разработку и освоение организационных инноваций в сфере образования.

СОДЕРЖАНИЕ

ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

<i>Бобрицкий Н.Г.</i> Необходимость реформирования системы оплаты труда.....	4
<i>Авакян Г.С.</i> Состояние трудовой мотивации на предприятиях республики Беларусь: анализ и пути совершенствования.....	21
<i>Родцевич Н.Г.</i> Роль заработной платы, основные положения концепции реформирования оплаты труда в республике Беларусь.....	28
<i>Ильин А.И.</i> Проблемы и перспективы планирования средств на оплату труда.....	36
<i>Лециловский П.В. Волкова И.Н.</i> Трансформация экономики и рынка труда АПК республики Беларусь.....	38

Секция 1. ТЕОРИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПРЕДЕЛЬНЫЕ ИЗМЕРЕНИЯ..... 46

<i>Бабушкина Е.П.</i> К вопросу о необходимости взаимосвязи оплаты труда с конечными результатами деятельности субъекта хозяйствования.	46
<i>Базылева М.Н.</i> Факторы трудовых отношений и специфика их реализации.....	48
<i>Белицкий М.Е.</i> Предельные измерения как инструмент анализа эффективности и конкурентоспособности управленческих решений в деятельности предприятия	52
<i>Бобрицкий Н.Г., Алимбочкова В.И., Иванова С.И.</i> Планирование численности и фонда оплаты труда предприятия на основе предельной доходности.....	54
<i>Бобрицкий Н.Г., Алимбочкова В.И.</i> Алгоритм исчисления фактической заработной платы по конечным результатам деятельности предприятия	57
<i>Бобрицкий Н.Г., Довыдова О.Г.</i> Теория эффективной заработной платы и здоровье работников.....	59
<i>Борисевич В.И.</i> Определение удельного веса расходов на оплату труда в себестоимости продукции.....	63
<i>Бузуверова О.М.</i> Об усилении зависимости оплаты труда от результатов трудовой деятельности.....	67
<i>Глушкова И.В.</i> Предельные издержки и оптимизация объемов производства. БГСХА.....	69

<i>Горобец П.Д.</i> Управление издержками предприятия	70
<i>Горячко В.И.</i> Влияние оплаты труда на розничный товарооборот	71
<i>Готовчик В.И.</i> Заработная плата и необходимость изменения подходов к определению ее размеров в Республике Беларусь	74
<i>Громыко Н.А.</i> Минимальная заработная плата как инструмент регулирования занятости	75
<i>Гудков С.В.</i> Маржиналистский подход при анализе деятельности фермерских хозяйств в странах Западной Европы	77
<i>Гудков С.В.</i> Учет и определение конечного финансового результата деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства, использующего упрощенную форму учета	79
<i>Дадеркина Д.И., Дадеркина О.А.</i> Опыт применения бестарифной системы оплаты труда в РУСП «Совхоз «Дворец» Рогачевского района Гомельской области	82
<i>Дадеркина Д.И., Дадеркина О.А.</i> Увеличение закупок молока в личных подсобных хозяйствах – резерв сырья для перерабатывающей промышленности	83
<i>Дадеркина Д.И.</i> Результаты применения бестарифной системы оплаты труда в эксперименте по откорму свиней в личных подсобных хозяйствах.....	85
<i>Добродей О.В.</i> Заработная плата при переходе к рыночной экономике.	86
<i>Дулевич Л.И., Метрик А.А.</i> Установление оптимальной окупаемости производственных затрат в животноводстве	88
<i>Евстратенкова Л.В., Скорик Н.Я.</i> Методические подходы к оценке эффективности использования трудового потенциала предприятий торговли в условиях рыночной конкуренции.....	91
<i>Жадинец У.В., Голубова О.С.</i> Расчет налоговой нагрузки на заработную плату в строительстве.....	93
<i>Жукова Т.В.</i> Применение маржинального анализа в практике планирования деятельности заготовительного предприятия	95
<i>Ковальчук В.М.</i> Средние и предельные показатели эффективности потребления вероятностно-энергетических потоков на промышленных предприятиях	97
<i>Кондратов И.Б.</i> Совершенствование оплаты труда специалистов службы маркетинга на овощеперерабатывающих предприятиях АПК. Белорусская государственная сельскохозяйственная академия.....	100
<i>Коновальчик Г.О., Каштелян Т.В.</i> Оплата труда и его производительность: проблемы и пути их решения	102
<i>Константинов С.А.</i> Определение дозы применения удобрения с помощью предельных величин	104
<i>Куриленко В.В.</i> Альтернативные подходы к стимулированию труда в потребительской кооперации	106

<i>Лебедева С.Н.</i> Роль и значение заработной платы в экономической парадигме Дж. М. Кейнса	108
<i>Малашенко Т.В.</i> Предельная производительность труда как инструмент эффективности использования человеческого капитала	111
<i>Морозова Т.А.</i> Влияние экономики на уровень жизни населения.....	113
<i>Мычкова И.К., Баранова Н.Т.</i> Кадровый потенциал и оплата труда работников сельхозпредприятий в Могилевской области	114
<i>Невар Л.В.</i> Взаимосвязь производительности и оплаты труда в теории эффективной заработной платы	116
<i>Петриченко Е.В.</i> Возможности использования зарубежного опыта при организации оплаты труда работников отечественных совместных предприятий	118
<i>Ражанская Е.Л.</i> От обеспечения качества к обеспечению конкурентоспособности	120
<i>Родцевич Н.Г., Невар Л.В.</i> Зарубежный опыт оплаты труда	122
<i>Сачук Т.Г.</i> Мотивационный механизм оплаты труда	125
<i>Светлицкий И.С.</i> Проблема единства в многообразии нетрадиционных форм оплаты труда	127
<i>Седлухо О.В.</i> Проблема оплаты труда руководителей	130
<i>Сидоренко В.Н.</i> Экономический механизм стимулирования и уровень оплаты труда работников аграрного сектора.....	132
<i>Станкевич В.И.</i> Введение бестарифной системы оплаты труда в маркетинговой службе на основе реструктуризации.....	134
<i>Табала Д.Ч.</i> Влияние налогообложения на эффективность системы оплаты труда	135
<i>Таранов А.В.</i> Современная практика оплаты труда работников на предприятиях.....	136
<i>Тур В.М.</i> К вопросу о применении тарифных систем оплаты труда на предприятии	138
<i>Филипенко В.С.</i> Определение оптимальных размеров предприятия путем расчета предельных величин	140
<i>Чиж Д.А.</i> Предельные измерения при определении объемов консервации сельскохозяйственных земель	143
<i>Шамаев А.А., Рубанова Н.В.</i> Макро и микроэкономические аспекты распределительных отношений в рыночной экономике	145
<i>Шамаев А.А., Седлухо О.В.</i> Оплата труда трудового коллектива в рыночных условиях	147
<i>Шестак О.Н.</i> Экономическая эффективность и критерии установления заработной платы	149
<i>Шестак О.Н.</i> Внутренний хозрасчёт в торговле как одна из форм оплаты труда по конечным результатам деятельности предприятий.....	150

**Секция 2. ПРОЕКТИРОВАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ
ПРЕДПРИЯТИЕМ, РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ..... 153**

<i>Бачило И. В.</i> Реинжиниринг бизнес-процессов как характерная черта реструктуризации	153
<i>Великоборец Н.В.</i> Формирование интегрированных структур при промышленном производстве говядины	155
<i>Волкова И.Н., Печень В.С.</i> Направление модернизации перерабатывающих предприятий	157
<i>Гасан Э.И.</i> Совершенствование планирования инновационных процессов реструктуризации промышленного предприятия	160
<i>Гасан Э.И.</i> Механизм планирования и управления инновационными проектами реструктуризации (на основе применения фазной структуры)	162
<i>Гнатюк С.Н.</i> Реструктуризация предприятий в условиях повышения роли инновационного фактора развития экономики	164
<i>Голос С.В.</i> Совершенствование методов реформирования молокозаводов	166
<i>Гринь А.С.</i> Реорганизация внешнеэкономической деятельности УП «Минский авиаремонтный завод»	168
<i>Демидчик О.П.</i> Переориентация использования туристских ресурсов в Республике Беларусь	170
<i>Дроздова С.Н., Шиленок Н.П.</i> Инвестиции как важнейший фактор реструктуризации предприятий	172
<i>Ефименко А.Г., Ефименко В.П.</i> Внедрение организационных структур управления автотранспортом	173
<i>Заико В.В.</i> Инновационная активность предприятий – залог успешной адаптации к рыночным условиям хозяйствования	175
<i>Калинин Д.С., Гнатюк С.Н.</i> Становление и развитие транснациональных корпораций в Беларуси.....	177
<i>Кашанская И.П.</i> Личные подсобные хозяйства населения как основной субъект рынка картофеля.....	179
<i>Клименко О.И.</i> Стоимость капитала предприятия как критерий оценки эффективности привлечения заемного капитала	181
<i>Кобцева Г.П.</i> Реинжиниринг бизнес-процессов – как средство повышения эффективности производства	184
<i>Колеснев В.И.</i> Проектирование оптимальной структуры экспорта-импорта товаров	185
<i>Колодкин В.В.</i> Структурная реорганизация системы обслуживания городского жилого фонда	187
<i>Короленко О.Н.</i> Реформирование предприятий по агрохимическому обслуживанию	189

<i>Кузьменок З.И.</i> Как выжить малому бизнесу в регионе	191
<i>Лаврентьева В.М.</i> Проблемы реструктуризации предприятий в условиях переходной экономики	192
<i>Лециловская М.П., Рослик Н.А.</i> Собственность, труд и эффективность хозяйствования.....	194
<i>Лис И.П.</i> Подходы к реструктуризации предприятий	198
<i>Максимчук А.И., Хаткевич Г.В.</i> Отношения прав собственности в условиях перехода к рынку.....	200
<i>Мастерова Н.А.</i> Взаимосвязь размещений и специализаций с уровнем развития производительных сил	206
<i>Мирошницкая И.В.</i> Развитие отраслевой структуры реформированных сельскохозяйственных организация	208
<i>Ничипорович С.А., Кулак М.И., Трусевич Н.Э.; Бабеня Т.Н.</i> Взаимосвязь структуры объектов и качества функционирования в линейных схемах управления предприятиями	212
<i>Ничипорович С.А., Кулак М.И., Трусевич Н.Э.; Бабеня Т.Н.</i> Проблемы совершенствования организационных структур управления на полиграфических предприятиях	214
<i>Павленков Н.Н.</i> Механизм повышения эффективности деятельности предприятия	216
<i>Пелих С.А., Паимцева Е.И.</i> Сетевые структуры управления как итог реструктуризации	218
<i>Пелих С.А.</i> Организация контроллинга на предприятии	220
<i>Печень В.С., Волкова И.Н.</i> Производство зерна – основная задача сельскохозяйственного производства	222
<i>Печень В.С., Буйко Л.А.</i> Экономическая эффективность работы транспортной системы – задача прогнозирования и планирования	224
<i>Печень В.С., Кобцева Г.П.</i> Государственная поддержка сельхозпредприятий должна быть эффективной	227
<i>Потеев В.Е., Молодцова Л.В.</i> Теория и практика использования комбикормов в рационах сельскохозяйственных животных	229
<i>Россоха Е.В., Синяк Н.Г.</i> Методика нахождения экономически обоснованной стоимости приватизируемых предприятий и их акций	231
<i>Рудаков М.Ф.</i> Организационные структуры управления в мясном подкомплексе – логический подход	233
<i>Савчук Н.Н.</i> Опыт лесхозов Российской Федерации в повышении профессиональной подготовки кадров	235
<i>Саморуков Ю.В.</i> Реструктуризация предприятий: роль банков в ее организации и финансировании.....	237
<i>Сенько А.Н.</i> Управление инвестиционными проектами: функции и организация	239

<i>Станислав Гжелак.</i> Процессы трансформации и реструктуризации экономики в Польше.....	242
<i>Старовойтова Е.О.</i> Формирование оргструктур управления предприятиями в условиях рыночной экономики	244
<i>Тонкович В.С., Корбут Л.В.</i> О рациональных размерах крестьянских (фермерских) хозяйств в Беларуси.....	246
<i>Тонкович В.С.</i> Совершенствовать механизм распределения собственности средств колхозов на индивидуальные имущественные квоты....	248
<i>Урбан Т.Е.</i> Обоснование необходимости разработки транспортных схем перевозки грузов	251
<i>Чернов А.В., Кравченко А.П.</i> Правовое положение унитарного частного торгово-производственного предприятия «Хлебопродукторг» открытого акционерного общества «Осиповичский комбинат хлебопродуктов»	253
<i>Шалабодова Н.А., Синица Ю.А., Коновалов В.В.</i> Реструктуризация предприятий АПК	255
<i>Шугаева Е.А., Молчанов А.А., Молчанова Н.В.</i> Управление инвестициями в условиях кризиса	257
Секция 3. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА.....	259
<i>Балеева Е.Г.</i> Корпоративная культура и компенсационная политика как инструменты мотивации персонала	259
<i>Белоусова Е.А., Горелик А.Л.</i> Проблемы совершенствования системы стимулирования труда работников торговли.	261
<i>Бураченко Е.В.</i> Повышение мотивации тружеников к высокопроизводительному труду в рыночных условиях хозяйствования	262
<i>Воробьева Е.М., Воробьев А.В.</i> Социализация трансформируемой экономики.	263
<i>Гончарова Е.В.</i> Повышение экономической мотивации труда в аграрном секторе.....	266
<i>Гоцкий Г.Г.</i> Задачи реформирования системы вознаграждения в сельском хозяйстве	268
<i>Громько О.П.</i> Экономические интересы как фактор стабилизации	270
<i>Гуца Г.Н.</i> Правовые аспекты модернизации оборудования через лизинг как один из факторов улучшения показателей производительности труда.....	272
<i>Денисевич М.Н.</i> Совершенствование системы стимулирования труда..	274
<i>Ермашевич А.А., Громько Т.М., Солодышев М.М.</i> Материальное и моральное поощрение работников предприятий, занимающихся физической культурой и спортом.....	276
<i>Ермашевич А.А., Громько Т.М., Солодышев М.М.</i> Физкультура и спорт как часть экономической системы.....	278

<i>Засемчук Н.А.</i> Низкий уровень заработной платы– узловая проблема всей социальной политики.	279
<i>Каган А.М., Каган С.А., Головастая О.А.</i> Индивидуальный коммерческий расчёт на молочных фермах СЗАО «Горы».....	281
<i>Кобцева Г.П., Печень В.С.</i> Особенности экономической мотивации труда в трансформационный период. Бобруйский филиал	283
<i>Ковалёв М.Н.</i> Методы стимулирования эффективного труда специалистов маркетинговых служб. Гомельский филиал	285
<i>Козлов В.В.</i> Измерение социальной эффективности инвестиционной деятельности предприятий розничной торговли	287
<i>Комар Е.Е.</i> Мотивация и стимулирование труда	289
<i>Котов Г.П., Герасенко В.П.</i> Инфологический подход к совершенствованию системы мотивации труда. Учреждение образования	290
<i>Левшинская Е.С.</i> Проблемы мотивации и стимулирования труда отдельных категорий работников рекламного агентства	292
<i>Лешиловский П.В., Волкова И.Н.</i> Стимулирование труда через дифференциацию цен	294
<i>Логвиненко О.Н.</i> Влияние мотивации и стимулирование на трудовое поведение работников	298
<i>Меликидзе К.Ш.</i> Потенциал физической культуры, стимулирование труда, здоровье человека в новых социальных условиях	300
<i>Меликидзе К.Ш., Степанян А.А.</i> Формирование мотивов повышения трудовой деятельности в контексте физической культуры	302
<i>Мисникова Л.В.</i> Основные принципы зарубежного опыта материального стимулирования	305
<i>Павлова Л.П.</i> Мотивация труда как фактор положительного влияния на производительность труда.	306
<i>Петракович А.В.</i> Развитие кредитной кооперации как одного из факторов повышения эффективности труда в сельскохозяйственном производстве	308
<i>Платоненко Е.И.</i> Управление финансовыми рисками на предприятии.	309
<i>Платоненко Е.И.</i> Некоторые вопросы мотивации труда в сельском хозяйстве.	311
<i>Приходько В.В.</i> Экономические подходы мотивации высококачественного труда торговых работников.....	313
<i>Пушкина Л.И., Юрова О.И.</i> Мотивация и стимулирование труда на предприятии.	315
<i>Родцевич Г.Н.</i> Социально-психологические аспекты управления персоналом в кризисных явлениях	317
<i>Сорока В.Т.</i> Особенности мотивации в малом бизнесе	319
<i>Титарева Т.Э.</i> Основные факторы повышения мотивации аграрного труда в условиях перехода к рынку	321

<i>Титович А.А.</i> Моделирование поведения работника в системе мотивации трудовой деятельности.....	324
<i>Хаткевня Г.В.</i> Анализ мотивации персонала на предприятиях АПК.....	326

Секция 4. АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ..... 330

<i>Афанасенкова Н.Г.</i> Новое качество планирования в современных условиях хозяйствования.....	330
<i>Байнёв В.Ф.</i> Проблемы антикризисного менеджмента: антикризисный управляющий в системе отношений «Принципал-агент».....	332
<i>Бокша Н.В.</i> Финансовый левэридж как эффективный метод управления издержками.....	334
<i>Болтрушевич Г.К., Войтишкина О.Л.</i> Повышение эффективности инвестиций в свободной экономической зоне «Гомель-Ратон».....	338
<i>Болтрушевич Г.К., Войтишкина О.Л.</i> Проблемы лизинговых платежей и совершенствование организации финансовой аренды (лизинга) в республике Беларусь.....	340
<i>Бойко О.Н.</i> Использование лизинга для сглаживания кризисных ситуаций в полиграфической отрасли.....	342
<i>Бурак Е.М.</i> Современная информационная сеть и маркетинг.....	344
<i>Буйко Л.А.</i> Логическая стратегия развития предприятия	346
<i>Веренич Н.К.</i> Активизация инвестиционной деятельности.....	348
<i>Гейзлер П.С.</i> О жизненном цикле инвестиционного проекта.....	353
<i>Гейзлер П.С.</i> Модель оптимизационной программы-сметы.....	355
<i>Герасенко П.В.</i> Трансформация функций управленческого учёта.....	357
<i>Герасенко В.П., Козлова О.Л., Мельник М.В., Петров-Рудаковский А.П.</i> Проблемы антикризисного управления экономикой.....	359
<i>Гудков С.В.</i> Предложения по определению конечного финансового результата деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства.....	361
<i>Гудкова Е.А.</i> Управление оборотным капиталом.....	363
<i>Гудкова Е.А.</i> Расчёт операционного и финансового циклов.....	365
<i>Гуменников А.П., Юркова И.Б.</i> Проблемы качества торгового обслуживания неорганизованного рынка.....	367
<i>Дерябин А.О.</i> Антикризисное управление оборотными средствами предприятия.....	369
<i>Ермалович Л.П., Зубик В.П.</i> Социальная ответственность менеджмента.....	370
<i>Ефименко А.Г.</i> Анализ эффективности работы автотранспортных предприятий ОАО холдинг «Агромашсервис».....	373
<i>Жук В.И., Ивашевич И.Ф.</i> Использование инновационных компьютерных технологий в учебном процессе.....	381
<i>Заборовский А.М.</i> Перспективы банкротства в энергетике.....	384

<i>Киндрук Л.Ф., Зглюй Т.В.</i> Основные характеристики менеджера по антикризисному управлению в современных условиях.....	386
<i>Климова Ю.Е.</i> Коммерческая деятельность как элемент механизма управления.....	388
<i>Козлова Н.Н.</i> Методические аспекты по выходу предприятия из кризиса.....	389
<i>Кутаева В.В.</i> Влияние государственного регулирования размеров торговых надбавок на доходы торговли.....	392
<i>Купрейчик Д.В., Зглюй Т.В.</i> Оценка платежеспособности субъектов хозяйствования.....	393
<i>Крум Э.В.</i> Банкротство: факторы и пути преодоления.....	396
<i>Куст П.В.</i> Роль анализа финансового состояния субъектов предпринимательской деятельности в антикризисном управлении.....	397
<i>Левчук Ежи</i> Многофункциональность в качестве теоретической и практической концепций уравновешенного развития сельских районов.....	400
<i>Макаренко И.В.</i> Возможность использования зарубежных моделей для оценки риска потенциального банкротства отечественных предприятий	406
<i>Макаренко И.В., Силакова Е.П.</i> К вопросу об оценке финансовой устойчивости лесхозов.....	407
<i>Максименко Н.В., Сасина И.И.</i> Бюджетные ограничения в финансовой стратегии предприятия.....	409
<i>Малеванов И.В.</i> Варианты поведения в ситуации риска	411
<i>Морозова А.А.</i> Значение брендинга в антикризисном управлении предприятием	412
<i>Морозова Н.А.</i> Значение СVP для эффективного финансового управления предприятием.....	414
<i>Морозова Н.А.</i> Проблемы планирования производственно-хозяйственной деятельности предприятий.....	416
<i>Морозова Т.А.</i> Борьба с экономической преступностью.....	417
<i>Михолап М.Н.</i> Реклама и другие формы продвижения товаров на рынке республики Беларусь.....	419
<i>Мышковец С.А.</i> К вопросу о применении зарубежного опыта в управлении прибылью предприятия.....	424
<i>Невская Е.В.</i> Стратегическое планирование финансовой деятельности предприятий в условиях современной экономики.....	426
<i>Нестеренко Е.В., Германович Н.Е.</i> Строительство насосных станций на польдерных системах.....	428
<i>Никонорова М.Е.</i> Факторинг как инструмент финансового менеджмента	430
<i>Пугачёва О.В.</i> Тактика антикризисного управления предприятием.....	431

<i>Рыкова Л.М.</i> Банковская система республики Беларусь как отрасль народного хозяйства.....	434
<i>Сакурн С.В.</i> Экономический анализ в бытовой деятельности предприятия.....	439
<i>Сплошнов С.В.</i> Система управления коммерческим банком.....	441
<i>Тимашкова С.Н.</i> Некоторые особенности кругооборота оборотного капитала в молочном подкомплексе АПК.....	443
<i>Филиппенко В.С., Филиппенко Е.В.</i> Экономический механизм региональной экономики.....	445
<i>Хартман Е.А.</i> Товарная концепция в реализации ассортиментной политики предприятия.....	449
<i>Хроменкова Т.Л., Рудаков М.Ф.</i> Бизнес-планирование, как инструмент антикризисного управления.....	451
<i>Цыганков А.А.</i> Управление ценами на основе прогнозов.....	452
<i>Шаврук И.В.</i> Процесс интеграции рынка банковских услуг Китая в международную финансовую систему.....	454
<i>Шаврук С.В.</i> Влияние стратегических альянсов и электронной коммерции на производственную цепочку в различных сферах бизнеса...	457
<i>Шапкина И.П.</i> Резервы повышения энергоэффективности в молочном скотоводстве.....	459
<i>Шиленок Н.П., Дроздова С.Н.</i> Необходимость адаптации бухгалтерского учёта и анализа к мировым стандартам.....	461
<i>Шшикова Е.Е.</i> Диагностика экономического кризиса на предприятии	462
<i>Якимченко С.Л.</i> Оперативное управление корпорациями.....	465
<i>Яковенко О.С.</i> Товарное рыбоводство как один из путей выхода из кризисной ситуации.....	467
<i>Мгр Павел Ямбруз</i> Искусственные нейронные сети-избранные вопросы	467
<i>Янковский И.А.</i> Моделирование загруженности сотрудников подразделений отделения коммерческого банка.....	475

Научное издание

**Оплата труда по конечным результатам
и предельные измерения как инструменты повышения
эффективности деятельности предприятия**

Материалы научно-практической конференции
Бобруйск, 17-18 апреля 2003 года

Редактор Т.Н. Аникина

Подписано в печать 04.04.2003. Формат 60x84/8. Офсетная печать.
Гарнитура Times. Усл. печ. л. 57. Уч.-изд. л. 28,38. Тираж 120 экз. Заказ 1247

Белорусский государственный экономический университет
Лицензия ЛВ № 170 от 21.01.1998
220070, Минск, просп. Партизанский, 26

Отпечатано в РПП «ИП Дикович» с оригинал-макета заказчика
Лицензия ЛП №358 от 09.07.99
213809, Бобруйск, ул. М. Горького, 37

