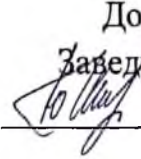


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
"ПОЛЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

Кафедра "Экономики и бизнеса"

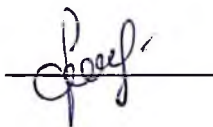
Допущено к защите
Заведующий кафедрой
 Ю.В.Игнатенко
09.01. 2022

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

на тему:

«Активизация трудовой деятельности работников предприятия с
применением методов материального и морального поощрения
(на материалах ОАО «Журавлиное»)»

Студент группы
ЭУПП, 4 курс, 18ЭУП-13



Бандарик Валерия Михайловна

20

Научный руководитель
Профессор,
Доктор экономических наук,
доцент



Совик Людмила Егоровна

20

ПИНСК 2022

*14.
08.01.2022*

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 78 с., 4 рис., 37 табл., 45 источников, 5 прил.

МОТИВАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, ОРГАНИЗАЦИЯ МОТИВАЦИИ, МАТЕРИАЛЬНОЕ, МОРАЛЬНОЕ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПЕРСОНАЛ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, СТИМУЛ, ПООЩРЕНИЕ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Объект исследования – персонал ОАО "Журавлиное".

Предмет исследования – активация мотивации персонала.

Цель дипломной работы – анализ активации мотивации и стимулирования персонала ОАО "Журавлиное", выявление направлений и путей по ее совершенствованию.

В процессе работы были выполнены следующие исследования и разработки:

- изучены теоретические аспекты организации материального и морального поощрения работников на предприятии;


- дана оценка влияния системы материального и морального поощрения работников на результаты деятельности предприятия ОАО "Журавлиное";

- разработаны рекомендации и предложения по совершенствованию системы мотивации работников на ОАО "Журавлиное", дана им экономическая оценка.

При написании дипломной работы использованы следующие методы: анализ, синтез, табличный, графический, финансовый анализ.

Исследовательской базой написания дипломной работы прослужили монографии и учебные пособия, публикации отечественных и зарубежных ученых и специалистов по изучению мотивации и стимулирования персонала, а также первичные документы и бухгалтерские отчеты ОАО "Журавлиное".

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись студента)

REPORT

Thesis: 78 s., 4 fig., 37 table., 45 sources, 5 adj.

MOTIVATION, PERSONNEL, ORGANIZATION OF MOTIVATION, MATERIAL, MORAL, INCENTIVE, STAFF, SALARY, INCENTIVE, ENCOURAGEMENT, ECONOMIC ACTIVITY.

The object of the study is the personnel of JSC "Zhuravnoye".

The subject of the study is the activation of staff motivation.

The purpose of the thesis is to analyze the activation of motivation and stimulation of the personnel of JSC "Zhuravnoye", to identify directions and ways to improve it.

In the process of work, the following research and development were carried out:

- the theoretical aspects of the organization of material and moral encouragement of employees at the enterprise have been studied;

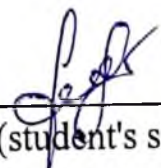
- an assessment of the impact of the system of material and moral encouragement of employees on the results of the activity of the enterprise of JSC "Zhuravnoye" is given;

- recommendations and proposals have been developed to improve the employee motivation system at JSC "Zhuravnoye", an economic assessment has been given to them.

When writing the thesis, the following methods were used: analysis, synthesis, tabular, graphical, financial analysis.

The research basis for writing the thesis was monographs and textbooks, publications of domestic and foreign scientists and specialists in the study of motivation and stimulation of personnel, as well as primary documents and accounting reports of JSC "Zhuravnoye".

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.



(student's signature)

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	5
1. Теоретические аспекты организации материального и морального поощрения работников на предприятии.....	8
1.1 Материальное поощрение персонала предприятия: сущность и виды.....	8
1.2. Место поощрения работников в системе социальной ответственности предприятия.....	16
1.3 Влияние методов материального и морального поощрения на экономические показатели деятельности предприятия.....	19
2. Оценка организации материального и морального поощрения работников в ОАО "Журавлиное".....	23
2.1 Организационно-экономическая характеристика ОАО "Журавлиное".....	23
2.2 Анализ системы материального и морального поощрения работников.....	34
2.3 Оценка влияния системы материального и морального поощрения работников на результаты деятельности предприятия.....	50
3. Рекомендации и предложения по совершенствованию системы мотивации работников на ОАО "Журавлиное".....	57
3.1 Предложения по совершенствованию системы методов материального и морального поощрения работников.....	57
3.2 Экономическая эффективность предлагаемых мероприятий.....	60
Заключение.....	74
Список использованных источников.....	79
Приложения.....	82

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Алексина, С.Б. Методы стимулирования: учебник. – М.: ФОРУМ, 2018. – 304 с.
2. Аллин, О.Н. Кадры для эффективного бизнеса. Подбор и мотивация персонала / О.Н. Аллин, Н.И. Сальникова. - М.: Генезис, 2017. - 248 с.
3. Баженов, С.В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности // Науковедение. - 2015. - Т. 7. - № 4. - С. 1-11.
4. Бекирова, С. Материальное стимулирование труда управленческого персонала / С. Бекирова. – М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2014. – 184 с.
5. Белашова, В.В., Рошкетаяв, С.А. Моральные и материальные виды стимулирования персонала // Инновационная наука. - 2017. - №4-2. - С. 179-181
6. Варенов, А. В. Мотивация персонала. Игра или работа: учеб. пособие / А.В. Варенов, С.Ю. Исаев. - М.: Речь, 2017. - 160 с.
7. Веснин, В.Р. Основы менеджмента: учебник / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2017. – 320 с.
8. Волосский, А.А. Мотивация и стимуляция труда / А.А. Волосский. - М.: Техносфера, 2018. - 524 с.
9. Волченкова, О. А. Заработная плата как инструмент управления персоналом / О. А. Волченкова, В. С. Никольский // Молодой ученый. - 2016. - № 10.5 (114.5). - С. 24-26.
10. Габриелян, О.А. Сущность и тенденции развития систем материального и нематериального стимулирования персонала // Журнал “Вектор экономики”. – 2019. - №7. – С. 15-23.
11. Гаврилов, А.Т. Мотивация персонала: денежная и иная (проблемы документального оформления, учета, налогообложения). Выпуск 7: моногр. / А.Т. Гаврилов. - М.: Российская газета, 2015. - 494 с.
12. Гиляровская, Л.Т. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебник / Л. Т. Гиляровская, Д. В. Лысенко, Д. А. Ендовицкий. - Москва : Проспект, 2008. - 360 с.
13. Гончаров, В. И. Менеджмент: учебное пособие / В. И. Гончаров. – Минск : Современная школа, 2016. – 635 с.
14. Горленко, О.А., Ерохин, Д. В., Управление персоналом: учебник / О.А. Горленко, Д.В. Ерохин. — М.: Юрайт. - 2019. - 250 с.
15. Данилюк, А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб. Пособие / А.А.Данилюк, - Тюмень. – Издательство Тюменского государственного университета. 2015. – 304 с.

16. Демченко, А.А. Приоритетные направления повышения трудовой мотивации / А. А. Демченко, Э. В. Сукманов ; Курский гос. ун-т. Курск, 2014. – 134 с.
17. Егоршин, А.П. Основы менеджмента: Учебник для вузов / А.П. Егоршин. – Н.Новг.: НИМБ, 2018. – 320 с.
18. Жданкин, Н.А. Мотивация персонала. Измерение и анализ. Учебно-практическое пособие / Н.А. Жданкин. - М.: Дело и сервис (ДиС), 2016. – 409 с.
19. Журавлев, П. В. Менеджмент персонала / П.В. Журавлев. - М.: Экзамен, 2016. – 448 с.
20. Журлов, А.Н. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия : учебник / А.Н.Журлов, М.Р.Ковбасюк. - Киев, 2019.- 132 с.
21. Закирьянова, Л.Р. Материальное стимулирование персонала предприятий в современных условиях // Молодежь и наука. - 2017. - № 3. - С. 64.
22. Зиновьев, В. Н. Менеджмент: учебное пособие / В. Н. Зиновьев, И. В. Зиновьева. – Москва: Дашков и Кс, 2016. – 477 с.
23. Исаева, О. М., Припорова, Е. А. Управление персоналом: учебник / О.М. Исаева, Е.А. Припорова. – М.: Юрайт. - 2019. - 168 с.
24. Клецова, Т.В. Материальное стимулирование как инструмент эффективного управления персоналом // Инновационные научные исследования. – 2020. - № 12-2(2). – С. 198-205.
25. Комарова, Н. Мотивация труда и повышение эффективности работы // Человек и труд. - 2017. -№ 10. - С. 90–92.
26. Кузина, И.Г., Социология управления персоналом: учебное пособие / И.Г. Кузина. — М.: Проспект. - 2020. - 160 с.
27. Кязимов, К. Г. Управление персоналом. Профессиональное обучение и развитие / К.Г. Кязимов. – М.: Юрайт. - 2019. - 202 с.
28. Лустов, Н.С. Трудовые ресурсы: теоретические аспекты анализа, управления, мотивации и стимулирования: монография / Н.С. Лустов. - М.: Издательские решения, - 2017. - 100 с.
29. Маслова, В.М. Управление персоналом: учебник и практикум / В.М. Маслова. — М.: Юрайт. - 2019. - 432 с.
30. Мерманн, Э. Мотивация персонала. Инструменты мотивации для успеха организации: моногр. / Э. Мерманн. – М.: Гуманитарный центр, 2016. – 184 с.
31. Микулич, А.В. Экономические отношения и стимулирование труда в сельском хозяйстве: Монография / А.В. Микулич. - Минск: ГНУ "Институт аграрной экономики НАН Беларуси", 2012. – 551 с.
32. Миляева, Л.Г. Теоретико-методические аспекты мотивации и стимулирования труда персонала организаций / Л.Г. Миляева. - М.: Аналитика РОДИС, - 2017. - 180 с.

33. Миненкова, З.В., Сукманов, Э.В. Материальное стимулирование в организациях на современном этапе // Политика, экономика и инновации. - 2017. - № 7 (17). - С. 7-21.
34. Михайлов, Я.В. Мотивация трудового поведения персонала / Я. В. Михайлов - М.: Экономика, 2014. - 838 с.
35. Молодчик, А. В. Менеджмент. Стратегия, структура, персонал, знание / А.В. Молодчик, М.А. Молодчик. - М.: ГУ ВШЭ, 2017. - 296 с.
36. Модорская, Г.Г. Методика оценки эффективности системы стимулирования труда / Г.Г. Модорская // Вестник Пермского университета. - 2015. - № 4 (27). - С. 160-168.
37. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика : учебник для бакалавров / А. А. Литвинюк, С. Ж. Гончарова, В. В. Данилочкина [и др.]. - М. : Издательство Юрайт, 2015. - 398 с.
38. Мотивация персонала : учебник / Ю.Г. Одегов [и др.] - М.: Альфа-пресс, 2015. - 640 с.
39. Пичугин, В.Г. Психология влияния в управлении персоналом: учебное пособие / В.Г. Пичугин. - М.: Прометей. - 2020. - 144 с.
40. Пугачев, В.П. Управление персоналом организации: учебник и практикум / В.П. Пугачев. - М.: Юрайт. - 2019. - 402 с.
41. Резникова, О.С. Управление персоналом: учебное пособие / О.С. Резникова [и др.], Симферополь, ДИАЙПИ, 2017. - 248 с.
42. Слуцкая, Е.М., Егорова Е.М. Анализ существующих подходов к оценке эффективности стимулирования персонала на предприятии / Е.М. Слуцкая, Е.М. Егорова // Волгоградский государственный университет. - 2014. - № 19. - С. 15-18.
43. Суптело, Н.П. Формирование гибкой системы материального стимулирования работников в организации // Вестник Московского университета имени С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. - 2016. №3 (18). - С. 90-97.
44. Тебекин, А. В. Стратегическое управление персоналом: учебник. - М.: КноРус. - 2020. - 720 с.
45. Ульянов, С. С. Роль современных методов материального стимулирования персонала / С. С. Ульянов. - Текст : непосредственный // Молодой ученый. - 2019. - № 9 (247). - С. 153-155.