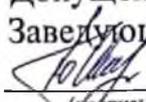


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
УЧЕРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ПОЛЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра экономики и бизнеса

Допущено к защите
Заведующий кафедрой

Ю.В. Игнатенко
(подпись) 08.02.2022 2022

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
на тему:
«Совершенствование адаптации персонала»
(на материалах ОАО «Лянецкий»)

Студентка группы
ЭУП1, 4 курса, 18 ЭУП-1з



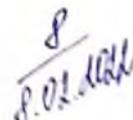
Виктория Вадимовна Галик

Научный руководитель
Проректор по воспитательной работе;
Кандидат экономических наук, доцент



Ольга Анатольевна Хмель

ПИНСК 2022



РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 68 с., 5 рис., 21 табл., 26 источников, 11 прил.

АДАПТАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ, СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ПРОГРАММА АДАПТАЦИИ, НАСТАВНИЧЕСТВО, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МАТРИЦА АДАПТАЦИИ

Объектом исследования является деятельность ОАО «Лянецкий».

Предметом исследования является система адаптации персонала в ОАО «Лянецкий».

Цель работы: разработка практических рекомендаций, направленных на повышение эффективности управления системой адаптации персоналом в ОАО «Лянецкий».

При выполнении работы использованы следующие методы: статистического анализа, экспертных оценок, методов анализа и синтеза, индукции и дедукции, конкретизации и абстрагирования.

В процессе работы проведены следующие исследования и представлены разработки: исследованы теоретические аспекты адаптации персонала, проведён анализ системы адаптации персонала в ОАО «Лянецкий», разработаны практические рекомендации по совершенствованию системы адаптации на примере ОАО «Лянецкий».

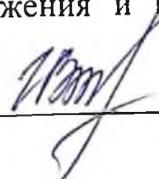
Элементы научной новизны заключаются в разработке практических рекомендаций и концептуальных положений инструментов адаптации по совершенствованию системы адаптации персонала в ОАО «Лянецкий».

Область возможного практического применения являются организации Республики Беларусь.

Технико-экономическая и социальная значимость: экономическая эффективность была определена в размере 5,7 тыс. руб. в год.

Социальная эффективность предложенной программы адаптации выражена сокращением сроков вхождения нового сотрудника в должность, развитием профессиональной компетенции сотрудника в предельно короткие сроки.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.



REFERAT

Diplomarbeit: 68 Seiten, 5 Bilder, 21 Tabellen, 26 Quellen, 11 Anhänge.

ANPASSUNG, PERSONAL, ARBEITSANPASSUNG, SOZIALE
ANPASSUNG, PSYCHOPHYSIOLOGISCHE ANPASSUNG,
ANPASSUNGSPROGRAMM, MENTORING, ANREIZE

Studienobjekt ist die Tätigkeit von JSC «Lyadetsky».

Gegenstand der Studie ist das System der Personalanpassung in der Publikumsgesellschaft «Lyadetsky».

Zweck der Arbeit: Entwicklung praktischer Empfehlungen zur Verbesserung der Effektivität des Managements des Anpassungssystems durch das Personal in der Publikumsgesellschaft «Lyadetsky».

Die folgenden Methoden werden bei der Ausführung der Arbeit verwendet: statistische Analyse, Gutachten, Methoden der Analyse und Synthese, Induktion und Abzug, Konkretisierung und Abstraktion.

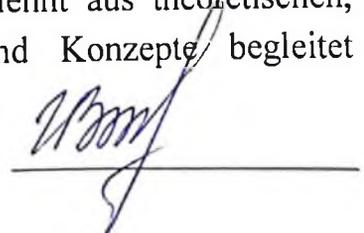
Im Laufe der Arbeit wurden folgende Studien durchgeführt und Entwicklungen vorgestellt: Die theoretischen Aspekte der Personalanpassung wurden untersucht, die Analyse des Personalanpassungssystems in der JSC «Lyadecki» wurde durchgeführt, praktische Empfehlungen zur Verbesserung des Anpassungssystems am Beispiel der JSC «Lyadecki» wurden entwickelt.

Die Elemente der wissenschaftlichen Neuheit bestehen in der Ausarbeitung praktischer Empfehlungen und konzeptioneller Bestimmungen der Anpassungsinstrumente zur Verbesserung des Anpassungssystems des Personals in der Publikumsgesellschaft «Lyadetsky».

Das Gebiet der möglichen praktischen Anwendung sind die Organisationen der Republik Belarus.

Machbarkeits- und Sozialwert: Die Wirtschaftlichkeit wurde mit 5,7 Rubel pro neuen Mitarbeiter ermittelt. Die soziale Wirksamkeit des vorgeschlagenen Anpassungsprogramms wird durch die Verkürzung der Einstiegszeiten eines neuen Mitarbeiters in die Position und die Entwicklung der beruflichen Kompetenz des Mitarbeiters in kürzester Zeit ausgedrückt.

Der Autor der Arbeit bestätigt, dass das durch die Forschungsarbeit theoretische und analytische Material richtig und Objektiv spiegelt den Zustand des untersuchten Prozesses, und alle literarischen Quellen entlehnt aus theoretischen, methodologischen und methodischen Bestimmungen und Konzepte begleitet verweisen auf Ihre Autoren.



ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	5
Глава 1 Теоретические основы адаптации персонала в современных экономических условиях	7
1.1 Понятие и виды адаптации персонала	7
1.2 Этапы адаптации персонала	14
1.3 Подходы к оценке системы адаптации персонала	18
Глава 2 Анализ системы адаптации персонала в ОАО «Лянецкий»	27
2.1 Общая характеристика ОАО «Лянецкий»	27
2.2 Оценка системы управления персоналом	35
2.3 Оценка эффективности системы адаптации персонала в ОАО «Лянецкий»	47
Глава 3 Разработка мероприятий по совершенствованию системы управления адаптацией персонала в ОАО «Лянецкий»	51
3.1 Рекомендации по совершенствованию системы управления адаптацией персонала в организации	51
3.2 Оценка социально – экономической эффективности мероприятий по совершенствованию системы управления адаптацией	61
Заключение	66
Список использованных источников	69
Приложения	71

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Андреева, Г.М. Социальная психология / Г.М. Андреева. – М.: Высшая школа, 2018. – 365 с.
2. Барышев, И. С. Особенности подбора, найма и адаптации персонала / И. С. Барышев, Ю. Е. Иванова. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2016. — № 10 (114). — С. 614-617. — Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/114/30037/>. — Дата доступа: 11.12.2021.
3. Белов, Д.С. Мотивация персонала и ее влияние на текучесть кадров предприятия / Д.С. Белов // Научный альманах. – 2016. – № 4-1(18). – С. 24-27.
4. Белов, Д.С. Роль мотивации в современном мире / Д.С. Белов // Научный альманах. – 2018. – №9(11). – С. 73-74.
5. Бовыкин, В.И. Новый менеджмент: управление предприятием на уровне высших стандартов; теория и практика эффективного управления / В.И. Бовыкин. – М.: Экономика, 2019. – 368 с.
6. Богдашиц, Е.А. Мотивация в системе функций управления персоналом: Автореф. дис. на соис. ученой степени кан. экон. наук 08.00.05/ Е.А. Богдашиц. – Минск: БГЭУ, 2019. – 350 с.
7. Глухов, В. В. Менеджмент: для экономических специальностей / В. В. Глухов. – СПб: Питер Пресс, 2019. – 600 с.
8. Гончаров, В. И. Менеджмент: учебное пособие / В. И. Гончаров. – Минск : Современная школа, 2018. – 635 с.
9. Дафт, Ричард Л. Менеджмент: / Л. Дафт, пер. с англ. – СПб: Питер; Питер Пресс, 2018. – 863 с.
10. Диагностика психологического климата в малой производственной группе / В. В. Шпалинский, Э. Г. Шелест [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.ahmerov.com/book_651_chapter_103. – Дата доступа: 09.02.2019
11. Добролюбов, Е. А. Система материального и нематериального стимулирования (мотивации) персонала / Е.А. Добролюбов // Банковские технологии. – 2018. – № 3. – С. 41-44.
12. Ежукова, И.Ф. Трудовая адаптация сотрудников / И.Ф. Ежукова// Киберленинка [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudovaya-adaptatsiya-sotrudnikov>. – Дата доступа: 11.12.2021
13. Занора, В. А. Методика подбора кадров с учетом организационных рисков / В. А. Занора, Л. С. Чернова, Ю. Кузьминская, О. Б. Данченко // Управление проектами и развитие производства: сб. науч. пр. — Луганск: Изд-во ВНУ им. В. Даля, 2014. — № 1 (45). — С. 88–94 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.pmdp.org.ua/images/Journal/45/14.pdf>. — Дата

доступа: 11.12.2021

14. Иванова, Е.М. Психология профессиональной деятельности / Е.М. Иванова. – М.: Персэ, 2018. – 336 с.
15. Каверин, С. Б. Мотивация труда / С.Б. Каверин. – М.: Ин-т психологии РАН, 2018. – 224 с.
16. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации [Текст]: учебное пособие / А.Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. – 2-е изд., стер. – М.: КНОРУС, 2019. – 360 с.
17. Патрахина, Т. Н. К вопросу об адаптации персонала: теоретический аспект / Т. Н. Патрахина, Ю. И. Ткаченко. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2015. — № 7 (87). — С. 464-466. — Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/87/16538/>. – Дата доступа: 11.12.2021.
18. Петрова, Е.А. Методические подходы к оценке системы адаптации персонала / Е.А. Петрова // Киберленинка [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <file:///C:/Users/Rendell/Desktop/metodicheskie-podhody-k-otsenke-sistemy-adaptatsii-personala.pdf>. – Дата доступа: 11.12.2021
19. Поиск золота, или Кто, Где и Как в массовом подборе / Аналитика рынка труда [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://job.ru>. – Дата доступа: 11.12.2021
20. Разгуляево, В. Адаптация новых сотрудников в организации / В. Разгуляево // Управление персоналом. — № 4. — 2018. — С. 37–45.
21. Теоретико-прикладные аспекты управления персоналом в малом и среднем бизнесе: колл. монография / Н. Н. Богдан, О. В. Горшкова, М. Ю. Дикусарова, М. Г. Масилова, Е. А. Могилёвкин, А. С. Новгородов, З. В. Якимова. — Владивосток: Изд-во ВГУЭС, 2019. — 240 с.
22. Школа, И. М. Отбор персонала как механизм формирования трудового потенциала предприятия / И. Н. Школа, Е. В. Дронь // Сборник научных трудов ПВНЗ «Буковинский университет». — Выпуск 5 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://zbirnuk.bukuniver.edu.Ua/ed_work/n_5/8.pdf. – Дата доступа: 11.12.2021
23. Шур, А. Создание системы управления персоналом: как начать с нуля / А. Шур // Практика управления. — № 6–7. — 2018. [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.management.com.ua/hrm/hrm175.html>. – Дата доступа: 11.12.2021
24. Экономика предприятия: учебник / С.Е. Метелев, Н.М. Калинина, С.Е. Елкин, В.П. Чижик. – Омск: РГТЭУ, 2018. – 447 с.
25. Словарь экономических терминов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://gufo.me/dict/economics_terms. – Дата доступа: 11.12.2021
26. Наставничество: Эффективная форма обучения / В.Я. Шабалина. Казань, 2020 – 53 с.