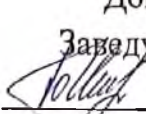


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
"ПОЛЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

Кафедра "Экономики и бизнеса"

Допущено к защите  
Заведующий кафедрой  
 Ю.В.Игнатенко  
04.02. 2022

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

на тему:

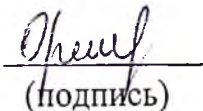
**"Формы и системы оплаты труда работников на предприятии:  
анализ и пути совершенствования  
(на материалах ИООО "Лангхайнрих Конфекцион Бел")"**

Студент группы  
ЭУПІ, 4 курс, 18ЭУПІ-13

  
(подпись)

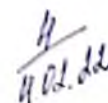
Голод Наталья Анатольевна  
\_\_\_\_\_ 20\_\_

Научный руководитель  
доцент, к.э.н., доцент

  
(подпись)

Орешникова Ольга Викторовна  
\_\_\_\_\_ 20\_\_

ПИНСК 2022

  
04.02.2022

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 78 страниц, 3 рисунка, 29 таблиц, 33 источника, 21 приложение.

### ОПЛАТА ТРУДА, ЭЛЕМЕНТЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИЯ

Объект исследования: ИООО "Лангхайнрих Конфекцион Бел".

Предмет исследования: формы и системы оплаты труда работников ИООО "Лангхайнрих Конфекцион Бел".

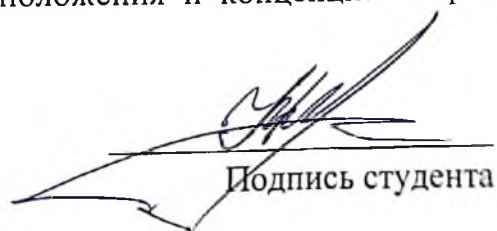
Цель исследования: выполнить анализ хозяйственно - организационной деятельности ИООО "Лангхайнрих Конфекцион Бел" во взаимосвязи с формами и системами оплаты труда ее работников, а так же разработать мероприятия по их совершенствованию и дальнейшему развитию.

Задачи работы: рассмотреть теоретические основы форм и систем оплаты труда на предприятии; проанализировать хозяйственно-организационную деятельность ИООО "Лангхайнрих Конфекцион Бел"; выполнить анализ форм и систем оплаты труда его работников; разработать мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников ИООО "Лангхайнрих Конфекцион Бел" и дать их экономическое обоснование.

При выполнении работы использованы методы: экономического анализа, сравнительного анализа, экономико-статистического анализа, факторного анализа.

В процессе работы проведены исследования и разработки в области управления финансово-хозяйственной деятельностью предприятия и его трудовыми ресурсами. По результатам исследования были сделаны выводы о том, что проведенные исследования имеют экономическую и социальную значимость, а именно внедрение предложенных мероприятий позволит повысить финансовую устойчивость ИООО "Лангхайнрих Конфекцион Бел", удовлетворенность и стабильность кадров.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.



Подпись студента

## ABSTRAKT

Diplomarbeit: 78 Seiten, 3 Zeichnungen, 29 Tabellen, 33 Quellen, 21 Anhänge.

DIE BEZAHLUNG DER ARBEIT, DIE ELEMENTE DER BEZAHLUNG DER ARBEIT, DIE ORGANISATION DER BEZAHLUNG DER ARBEIT, DIE PRODUKTIVITÄT DER ARBEIT, DAS PERSONAL DES UNTERNEHMENS, DIE SYSTEME DER BEZAHLUNG DER ARBEIT UND DER ANREIZE

Gegenstand der Studie: Die Formen und Systeme der Bezahlung von Arbeitnehmern der IÖD "Langheinrich Konfektionierte Bel".

Gegenstand der Studie: Bewertung der Form und des Entgeltsystems der Beschäftigten der IÖD "Langheinrich Konfektionierte Bel".

Ziel der Studie ist es, die wirtschaftliche und organisatorische Tätigkeit des Langheinrich-Konfektionswerks in Verbindung mit den Formen und Entgeltsystemen seiner Mitarbeiter zu analysieren und Maßnahmen zur Verbesserung und Weiterentwicklung zu entwickeln.

Ziele und Ziele der Arbeit: die wirtschaftlichen und organisatorischen Aktivitäten der Langheinrich Konfektionsbel im Zusammenhang mit den Formen und Systemen der Bezahlung ihrer Mitarbeiter zu analysieren; Maßnahmen zur Verbesserung der Bezahlung der Arbeitnehmer der Langheinrich Konfektionsbel zu entwickeln und ihre wirtschaftliche Begründung zu geben, die wirtschaftlichen Auswirkungen ihrer Einführung zu berechnen.

Bei der Ausführung der Arbeit werden Methoden verwendet: die Methode der wirtschaftlichen Analyse, die Methode der vergleichenden Analyse, die Methode der ökonomischen und statistischen Analyse, die Methode der Faktoranalyse.

Im Laufe der Arbeit wurden Forschungen und Entwicklungen im Bereich der Verwaltung der Finanz- und Wirtschaftstätigkeit des Unternehmens und seiner Arbeitskräfte durchgeführt. Die Ergebnisse der Studie ergaben, dass die durchgeführten Studien eine wirtschaftliche, soziale und rechtliche Bedeutung haben, nämlich dass die Umsetzung der vorgeschlagenen Maßnahmen die finanzielle Stabilität des Langheinrich-Konfektionswerks, die Zufriedenheit und die Stabilität des Personals verbessern wird.

Der Autor der Arbeit bestätigt, dass das durch Ihr Rechen-analytische Material richtig und Objektiv spiegelt den Zustand *исследые* unabhängigen Prozess, und das alles entlehnt aus literarischen und anderen Quellen theoretischen, methodologischen und methodischen Bestimmungen und Konzepte begleitet verweisen auf Ihre Autoren.



---

Unterschrift des Studenten

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение .....	5
<b>1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМ И СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ.....</b>	<b>8</b>
1.1. Экономическое и социальное назначение элементов оплаты труда.....	8
1.2 Сущность, функции и значение заработной платы .....	10
1.3 Формы и системы оплаты труда, показатели эффективности использования трудовых ресурсов .....	13
<b>2 АНАЛИЗ ФОРМ И СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ ИООО "ЛАНГХАЙНРИХ КОНФЕКЦИОН БЕЛ".....</b>	<b>24</b>
2.1. Организационно - экономическая характеристика предприятия ИООО "Лангхайнрих Конфекцион Бел".....	24
2.2 Анализ обеспеченности ИООО "Лангхайнрих Конфекцион Бел" трудовыми ресурсами.....	39
2.3. Оценка форм и систем оплаты труда работников ИООО "Лангхайнрих Конфекцион Бел".....	43
<b>3 ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ФОРМ И СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ ИООО "ЛАНГХАЙНРИХ КОНФЕКЦИОН БЕЛ".....</b>	<b>50</b>
3.1 Рекомендации по совершенствованию системы мотивации труда работников ИООО "Лангхайнрих Конфекцион Бел".....	50
3.2 Рекомендации по совершенствованию форм и систем оплаты труда работников предприятия.....	53
3.3 Расчет экономического эффекта от мероприятий по совершенствованию форм и систем оплаты труда на предприятии ИООО "Лангхайнрих Конфекцион Бел".....	72
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....</b>	<b>76</b>
<b>СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....</b>	<b>79</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>82</b>

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Югов, Е.А. Современные проблемы оплаты труда и основные пути их решения/Е.А. Югов//Вестник Воронежского государственного аграрного университета. -2018. -№ 3-4. -С. 63-72.
2. Левкович, О. А. Бухгалтерский учет: учебное пособие / О. А. Левкович, И. Н. Бурцева. - 13-е изд., перераб. и доп. - Минск: Амалфея, 2020 - 631 с
3. Горелов, Н. А. Оплата труда персонала. Методология и расчеты. Учебник и практикум / Н.А. Горелов. - М.: Юрайт, 2016. - 414 с.
4. Оплата труда персонала: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. А. Лапшова [и др.]; под общей редакцией О. А. Лапшовой. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2019. - 330 с.
5. Григоренко, О.В. Экономика предприятия и управление организацией: Учебное пособие / О.В. Григоренко, А.Н. Мыльникова, И.О. Садовнича. - М.: Русайнс, 2017. - 48 с.
6. О формах и системах оплаты труда [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://assistentus.ru/oplata-truda/forma-i-sistema/> -Дата доступа: 16.12.2021.
7. Ребров, А. В. Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии : учебное пособие / А. В. Ребров. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 346 с.
8. Андреева, И.С. Основные понятия, формы и системы оплаты труда в современных условиях хозяйствования / И.С. Андреева // Colloquium-journal. - 2019. - № 8-7 (32). - С. 7-12.
9. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на.: Уч. / Б.М. Генкин. - М.: Норма, 2016. - 352 с.
10. Оплата труда персонала: Учебное пособие / Н.И. Конюкова. — Москва :КНОРУС, 2017 — 160 с. - (Бакалавриат).
11. Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии.: Учебно-практическое пособие / В.П. Пашуто. - М.: КноРус, 2012. - 320 с.
12. О внедрении сдельной заработной платы [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://www.nitt.by/izdaniya/nitt/sdelka-sdelke-rozn-kak-vybrat-i-vnedrit-00000000> -Дата доступа: 16.12.2021.
13. Организация и планирование заработной платы [Электронный ресурс] //.- Режим доступа: [https://intuit.ru/studies/professional\\_skill\\_improvements%20/19946/courses/786/lecture/30162?page=3](https://intuit.ru/studies/professional_skill_improvements%20/19946/courses/786/lecture/30162?page=3) - Дата доступа: 21.01.2022.
14. О повременной и сдельной зарплате в Беларуси: как начисляется, плюсы и минусы. [Электронный ресурс] // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь.- Режим доступа: <https://mpt.gov.by/be/node/6454> - Дата доступа: 16.11.2021.

15. Об утверждении Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь и внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 21 января 2000 г. № 6 «О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета»: Постановление министерства труда Республики Беларусь от 23 марта 2001 г. № 21 [Электронный ресурс] // Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь // - Режим доступа: <https://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Post-mintruda-6.pdf> - Дата доступа: 20.12.2021.

16. О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда: Указ Президента Республики Беларусь от 10 мая 2011 г. № 181 [Электронный ресурс] // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь.- Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3961&p0=P31100181> - Дата доступа: 08.12.2021.

17. Об оплате труда работников бюджетных организаций: Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 [Электронный ресурс] // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь.- Режим доступа: <https://president.gov.by/ru/documents/ukaz-27-ot-18-janvarja-2019-g-20345/> - Дата доступа: 15.12.2021.

18. Об изменении с 1 января 2020 года системы оплаты труда работников бюджетных организаций [Электронный ресурс] // Министерство труда и социальной защиты .- Режим доступа: [https://www.mintrud.gov.by/ru/news\\_ru/view/-s-1-janvarja-2020-goda-izmenjaetsja-sistema-oplaty-truda-rabotnikov-bjudzhetnyx-organ-izatsij-3341](https://www.mintrud.gov.by/ru/news_ru/view/-s-1-janvarja-2020-goda-izmenjaetsja-sistema-oplaty-truda-rabotnikov-bjudzhetnyx-organ-izatsij-3341) - Дата доступа: 15.12.2021.

19. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия / Г.В. Савицкая. - М.: ИНФРА — М, 2020. - 336с.

20. Нечитайло, А.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие / А.И. Нечитайло. - Рн/Д: Феникс, 2017. - 553 с.

21. Об утверждении рекомендаций по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях [Электронный ресурс] // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 октября 2011г. №104 - Режим доступа: [https://www.mintrud.gov.by/ru/new\\_url\\_656791344](https://www.mintrud.gov.by/ru/new_url_656791344) - Дата доступа: 18.12.2021.

22. Об анализе затрат на производство и продажу продукции (работ, услуг) [Электронный ресурс] //.- Режим доступа: [https://www.cfin.ru/management/finance/cost/cost\\_value-01.shtml](https://www.cfin.ru/management/finance/cost/cost_value-01.shtml) - Дата доступа: 12.01.2022.

23. Об анализе бухгалтерской отчетности [Электронный ресурс] //- Режим доступа: [https://kontur.ru/expert/glossary/351-analiz\\_buhgalterskoj\\_otchetnosti](https://kontur.ru/expert/glossary/351-analiz_buhgalterskoj_otchetnosti) - Дата доступа: 12.01.2022.

24. Одегов, Ю.Г. Мотивация трудовой деятельности/ Ю.Г. Одегов, Е.С. Дашкова, А.А. Федченко.- М.: Альфа- Пресс, 2012.- 336 с.

25. Богданов Ю.Н. , Зорин Ю.В., Шмолкин Д.А., Ярыгин В.Т. Мотивация персонала // Методы менеджмента качества. 2018. № 11. с.19.
26. Экономика организации: учеб. пособие /О.В., Володько, Р.Н. Гарбар, Т.В. Зглюй;под.ред.О.В. Володько -3е изд. испр. и доп. - Минск: - Высшая школа, 2017.- с.397.
27. О переходе на новую тарифную сетку и об изменениях вносимых в положение об оплате труда в коммерческих организациях [Электронный ресурс] //- Режим доступа: <https://www.nitt.by/izdaniya/nitt/kakie-izmeneniya-neobkhodimo-vnesti-v-po> - Дата доступа: 12.01.2022.
28. Трудовой кодекс Республики Беларусь Статья 191. Отпуск без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемый по инициативе нанимателя [Электронный ресурс] //- Режим доступа: [https://kodeksy-by.com/trudovoj\\_kodeks\\_rb/191.htm](https://kodeksy-by.com/trudovoj_kodeks_rb/191.htm) - Дата доступа: 12.01.2022.
29. Об утверждении Рекомендаций по построению систем оплаты труда на основе оценки сложности труда и грейдинга «Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25.02.2013 № 20» [Электронный ресурс] //- Режим доступа: <https://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Ob-utverzhdanii-Rekomendatsij-po-postroeniju-sistem-oplaty-truda-na-osnove-otsenki-slozhnosti-truda-i-grejdirvaniija.pdf> - Дата доступа: 15.01.2022.
30. Степанова М.В. Инновационные подходы к оценке персонала: грейдинг // Сборник конференции НИЦ Социосфера. – 2012. – №24. – С. 155.
31. Агаева, С. Д. Использование грейдинговой системы оплаты труда: сущность и особенности применения на предприятии / С. Д. Агаева ; науч. рук. И. В. Ермолина // Исследования и разработки в области машиностроения, энергетики и управления : материалы XX Междунар. науч.-техн. конф. студентов, аспирантов и молодых ученых, Гомель, 23–24 апр. 2020 г. / М-во образования Респ. Беларусь, Гомел. гос. техн. ун-т им. П. О. Сухого ; под общ. ред. А. А. Бойко. – Гомель : ГГТУ им. П. О. Сухого, 2020. – С. 336–339.
32. Федоров, П.М. Как сократить расходы на персонал: структура, численность, оплата труда / П.М. Федоров. - Рн/Д: Феникс, 2015. - 317 с.
33. Родцевич, Н. Г. Роль заработной платы, основные положения концепции реформирования оплаты труда в Республике Беларусь / Н. Г. Родцевич // Оплата труда по конечным результатам и предельные измерения как инструменты повышения эффективности деятельности предприятия: Материалы науч.-практ. конф. Бобруйск, 17-18 апреля 2003 г. - Мн.: БГЭУ, 2003. - с. 35.