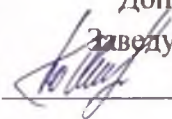


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
"ПОЛЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

Кафедра экономики и бизнеса

Допущено к защите
Заведующий кафедрой
Ю.В. Игнатенко



08.06. 2022

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

на тему:

**"Кадровый потенциал предприятия: оценка и направления
эффективности его использования (на материалах филиала РУП
"Брестэнерго" Оздоровительный центр "Энергия")"**

Студент
ЭУП, 4 курс, группа 18ЭУП-1з



Елена Иосифовна Жарко

Научный руководитель
доцент, к.э.н., доцент



Валентина Юрьевна Друк

ПИНСК 2022



РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 67 с., 6 рис., 16 табл., 28 источник, 10 прил.

ПЕРСОНАЛ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, УПРАВЛЕНИЕ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАДРОВОГО ПЕРСОНАЛА

Объектом курсовой работы является Филиал «Оздоровительный центр «Энергия» РУП «Брестэнерго».

Предметом курсовой работы является кадровый потенциал предприятия.

Цель дипломной работы – дать оценку кадрового потенциала предприятия, на основании чего разработать направления по повышению эффективности его использования.

При выполнении работы использованы общенаучные методы: методы эмпирического анализа и сбора информации, синтеза, сравнения.

В процессе работы проведены следующие исследования и разработки: изучены теоретические и методологические основы эффективности использования кадрового потенциала предприятия, проведен анализ эффективности использования кадрового потенциала Филиал «Оздоровительный центр «Энергия» РУП «Брестэнерго», предложены основные направления по повышению эффективности использования кадрового потенциала Филиала «Оздоровительный центр «Энергия» РУП «Брестэнерго».


Элементами научной новизны полученных результатов являются разработанные рекомендации по повышению эффективности использования кадрового потенциала Филиала «Оздоровительный центр «Энергия» РУП «Брестэнерго».

Областью возможного практического применения являются предприятия Республики Беларусь.

В ходе выполнения дипломной работы прошли апробацию такие предложения, как внедрение многокритериальной шкалы оценки кандидатов в кадровый резерв; внедрение системы пожизненного или долгосрочного найма; внедрение системы единовременного денежного вознаграждения при заключении второго (последующих) контракта с руководителями и специалистами.

Результатами внедрения явились: мероприятия по повышению эффективности использования кадрового потенциала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись студента)

REPORT

Thesis: 67 pp., 6 pics, 16 tables, 28 sources, 10 appendices.

PERSONNEL, HUMAN RESOURCES, MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES, EFFICIENCY OF STAFF

The object of the course work is the Branch "Health Center "Energy" RUE "Brestenergo".

The subject of the course work is the personnel potential of the enterprise.

The purpose of the thesis is to assess the personnel potential of the enterprise, on the basis of which to develop directions for improving the efficiency of its use.

When performing the work, general scientific methods were used: methods of empirical analysis and collection of information, synthesis, comparison.

In the process of work, the following research and development were carried out: the theoretical and methodological foundations of the efficiency of using the personnel potential of the enterprise were studied, an analysis was made of the effectiveness of using the personnel potential of the Branch "Health-improving center "Energy" of RUE "Brestenergo", the main directions for improving the efficiency of using the personnel potential of the Branch "Health-improving Center "Energy" RUE "Brestenergo".

The elements of the scientific novelty of the results obtained are the developed recommendations for improving the efficiency of using the human resources potential of the Branch "Health Center "Energia" of RUE "Brestenergo".

The area of possible practical application is the enterprises of the Republic of Belarus.

In the course of the thesis, such proposals were tested as the introduction of a multi-criteria scale for assessing candidates for the personnel reserve; introduction of a system of lifetime or long-term employment; introduction of a system of one-time monetary remuneration when concluding a second (subsequent) contract with managers and specialists.

The results of the implementation were: measures to improve the efficiency of the use of human resources.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.



(student's signature)

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	5
1 Теоретические и методологические основы эффективности использования кадрового потенциала предприятия	8
1.1 Понятие кадрового потенциала предприятия. Его элементы	8
1.2 Методика анализа эффективности использования кадрового потенциала предприятия	14
1.3 Управление кадровым потенциалом предприятия	20
2 Анализ эффективности использования кадрового потенциала Филиала «Оздоровительный центр «Энергия» РУП «Брестэнерго»	25
2.1 Организационно-экономическая характеристика Филиала «Оздоровительный центр «Энергия» РУП «Брестэнерго»	25
2.2 Анализ кадрового потенциала Филиала «Оздоровительный центр «Энергия» РУП «Брестэнерго»	36
2.3 Анализ эффективности использования кадрового потенциала в Филиале «Оздоровительный центр «Энергия» РУП «Брестэнерго»	43
3 Направления по повышению эффективности использования кадрового потенциала Филиала «Оздоровительный центр «Энергия» РУП «Брестэнерго»	47
3.1. Зарубежный опыт управления кадровым потенциалом организации	47
3.2 Мероприятия по повышению эффективности использования кадрового потенциала Филиала «Оздоровительный центр «Энергия» РУП «Брестэнерго»	51
3.2 Экономическое обоснование мероприятий по повышению эффективности использования кадрового потенциала Филиала «Оздоровительный центр «Энергия» РУП «Брестэнерго»	58
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	62
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	65
ПРИЛОЖЕНИЯ	68

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Агарзаева, Г. Ш. Система развития кадрового потенциала в японских компаниях / Г.Ш. Агарзаева, А.А. Рабцевич // Молодой ученый. – 2018. – № 5. – С. 227-229.
2. Агарков, А. П. Теория организации. Организация производства: Интегрированное: учебное пособие для бакалавров / А. П. Агарков. – М.: Дашков и К, 2018. – С. 272.
3. Андреев, С. В. Кадровый потенциал и проблемы занятости в условиях перехода России к рыночным отношениям / С. В. Андреев. – М.: Изд-во ин-та социологии, 2018 г.
4. Балабанова, Л. В. Управление персоналом / Л. В. Балабанова, А. В. Сардак. – М.: Центр учеб. лит-ры, 2018. – С. 468.
5. Борщева, А. В., Ильченко С. В. Повышение эффективности использования кадрового потенциала предприятия / А. В. Борщева, С. В. Ильченко // Бизнес и дизайн ревю. – 2018. – Т. 1. № 4 (8). – С. 8.
6. Бочарова, А. Управление внутренним перемещением (ротацией) в компании / А. Бочарова // Тренинги по продажам. – Режим доступа: <http://www.annabocharova.ru/articles/a2.php>. – Дата доступа: 13.11.2021.
7. Брель, М.В. Совершенствование управления кадровыми потоками в логистической системе предприятия [Электронный ресурс] / М.В. Брель. – Режим доступа: <https://elib.gstu.by/bitstream/handle/220612/14723/Брель%20М.%20В.%20Совер...pdf?sequence=1&isAllowed=y>. Дата доступа: 12.11.2021.
8. Голованова, Л. А., Мартиросян, М. А. Понятие кадрового потенциала предприятия / Л. А. Голованова, М. А. Мартиросян // Ученые заметки ТОГУ. – 2018. – Том 8, №4. – С. 232-236.
9. Дандыкина, Е. М. Формирование кадрового потенциала инновационных компаний // Молодёжь и наука: Сборник материалов VII Всероссийской научно-технической конференции студентов, аспирантов и молодых учёных, посвященной 50-летию первого полета человека в космос [Электронный ресурс]. — Красноярск: Сибирский федеральный ун-т, 2018. — Режим доступа: <http://conf.sfu-kras.ru/sites/mn2011/section04.html>, свободный.
10. Ибрагимов, А. У. Сущность и структура кадрового потенциала / А.У. Ибрагимов, Л. А. Ибрагимова, М. В. Караваева // Вестник Воронежского государственного университета. – 2019. – № 2. – С.49-53.
11. Ивановская, Л.В. Управление персоналом: Теория и практика. Организация, нормирование и регламентация труда персонала: учебно-практическое пособие / Л.В. Ивановская. – М.: Проспект, 2018. – 64 с.

12. Козлова, Т. В. Оценка экономического потенциала предприятия. / Т. В. Козлова, Н. В. Заболотская // Экономический анализ: теория и практика. – 2018. – С. 42-47.
13. Коноплёва, Г. И. Понятие кадрового потенциала и стратегия его развития / Г.И. Коноплёва, А.С. Борщенко // Альманах современной науки и образования. – 2018. – № 2. – С. 86-88.
14. Коротков, Э. М. Основы менеджмента: учебное пособие / И.Ю. Солдатова, Э.М. Коротков; Под ред. И.Ю. Солдатова, М.А. Чернышева. - М.: Дашков и К, Академцентр, 2018. – 272 с.
15. Кравченко, А. И. Трудовые организации: структура организации, поведения / А. И. Кравченко. – М.: Юрист, 2018. – С. 127.
16. Крум, Э.В. Экономика предприятия: учебное пособие / Э.В. Крум. – Минск: ТетраСистемс, 2018. – 192 с.
17. Миллер, М. А., Шинкевич Д. В. Повышение качества персонала в сфере услуг // Вестник ОмГУ. Серия: Экономика. – 2018. – №1. – С. 112-114.
18. Мотивация персонала (методы) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://bbcont.ru/business/motivaciya-personala-na-predpriyatii-methody.html>. – Дата доступа: 14.11.2021.
19. Неверкевич, Д. О. Влияние современного состояния занятости на формирование кадрового потенциала организаций / Д. О. Неверкевич // ННОУ «Московский гуманитарный университет». – 2018. – С. 23.
20. О мерах стимулирования военнослужащих и сотрудников военизированных организаций [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 17 авг. 2018 г., № 355; // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.
21. Сусол, А. Методы подбора персонала [Электронный ресурс] / А. Сусол. – Режим доступа: <http://dengodel.com/management/270-metody-podbora-personala.html>. – Дата доступа: 12.11.2021.
22. Сырых, О. Обзор современных технологий и методов обучения персонала [Электронный ресурс] / О. Сырых. – Режим доступа: <http://www.management.com.ua/be/be145.html>. – Дата доступа: 11.11.2021.
23. Хунгуреева, И. П. Экономика предприятия / И. П. Хунгуреева, Н. Э. Шабькова, И. Ю. Унгаева // Учебное пособие ВСГТУ. – 2019. – С. 240.
24. Чавыкина, М. А. Необычные методы стимулирования труда персонала / М. А. Чавыкина // Молодой ученый. – 2019 – № 4 – С. 631-632.
25. Чемяков, В. Система оценки персонала: готовимся к запуску / В. Чемяков // Кадровик.ру. – 2018. – № 6. – С. 68-80.

26. Чуев, И. Н. Комплексный экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности: учебник для вузов / И. Н. Чуев. - М.: Дашков и К, 2018. - 384 с.
27. Шеремет, А. Д. Комплексный анализ хозяйственной деятельности: учебное пособие / А. Д. Шеремет. - М.: ИЦ РИОР, 2018. - 255 с.
28. KPI и мотивация персонала. Полный сборник практических инструментов [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://ur-stat.ru/Bibli/KPI-i-motivatsiya-personala-Polnyyi-sbornik-prakticheskikh-instrumentov.html>. - Дата доступа: 09.01.2022.