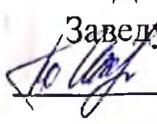


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
"ПОЛЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

Кафедра экономики и бизнеса

Допущено к защите
Заведующий кафедрой


Ю.В. Игнатенко
04.06 2022

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

на тему:

**"Формы и системы оплаты труда работников на малом (среднем)
предприятии: оценка и пути их развития (на материалах филиала СУ
№138 ОАО "Строительный трест №2")"**

Студент
ЭУП, 4 курс, 18МСП-1



(подпись)

Дмитрий Сергеевич Мышко
2.06 2022

Научный руководитель
Старший преподаватель



(подпись)

Жанна Геннадьевна Шумак
2.06 2022

ПИНСК 2022

62
2.06.22

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 72 с., 5 рис., 23 табл., 40 источников, 6 прил.

ОПЛАТА ТРУДА, ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, ПРЕМИРОВАНИЕ

Объектом исследования является организация оплаты труда на предприятии.

Предмет исследования – формы и системы оплаты труда.

Целью исследования является анализ форм и систем оплаты труда работников в филиале СУ №138 ОАО "Строительный трест №2" и разработка путей их совершенствования.

Методы исследования: синтез и анализ, табличный, графический, статистический, коэффициентный.

В процессе выполнения работы проведены следующие исследования (разработки): обобщены теоретические аспекты организации оплаты труда работников предприятия, изучены формы и системы оплаты труда; проанализированы системы заработной платы, применяемые в филиале СУ №138 ОАО "Строительный трест №2", а также эффективность формирования фонда оплаты труда работников предприятия; выявлены недостатки в существующей системе оплаты труда, предложены пути ее совершенствования».

Элементами научной новизны (практической значимости) полученных результатов являются предложенные направления совершенствования форм и систем оплаты труда СУ №138 ОАО "Строительный трест №2".

Областью возможного практического применения являются СУ №138 ОАО "Строительный трест №2" и другие аналогичные предприятия.

Студент – дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно- аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись студента)

ABSTRACT

Thesis: 72 pp., 5 pics, 23 tables, 40 sources, 6 appendices.

PAYMENT, FORMS AND SYSTEMS OF PAYMENT, BASIC AND ADDITIONAL WAGES, WAGE FUND, PRODUCTIVITY, BONUSES

The object of the study is the organization of wages at the enterprise.

The subject of the study is the forms and systems of remuneration.

The purpose of the study is to analyze the forms and systems of remuneration of employees in the branch SU №138 OJSC Construction Trust № 2” and development of ways to improve them.

Research methods: synthesis and analysis, tabular, graphic, statistical, coefficient.

In the process of performing the work, the following studies (developments) were carried out: the theoretical aspects of organizing the remuneration of employees of the enterprise were summarized, the forms and systems of remuneration were studied; analyzed the payroll systems used in the branch SU № 138 OJSC Construction Trust №2”, as well as the effectiveness of the formation of the wage fund for employees of the enterprise; identified shortcomings in the existing system of remuneration, proposed ways to improve it».

The elements of scientific novelty (practical significance) of the obtained results are the proposed directions for improving the forms and systems of remuneration SU №138 OJSC Construction Trust №2”.

The area of possible practical application is SU №138 OJSC Construction Trust №2” and other similar enterprises.

The graduate student confirms that the computational and analytical material given in the thesis objectively reflects the state of the process under study (the object being developed), all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary sources are accompanied by references to their authors.



(student's signature)

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	5
1 Теоретические основы организации оплаты труда работников на предприятии	7
1.1 Экономическое содержание заработной платы.....	7
1.2 Формы и системы оплаты труда на предприятии	11
1.3 Состав фонда оплаты труда и его планирование на предприятиях строительной отрасли.....	16
2 Анализ форм и систем оплаты труда работников филиала су №138 оао "строительный трест №2"	25
2.1 Организационно-экономическая характеристика филиала СУ №138 ОАО "Строительный трест №2"	25
2.2 Анализ фонда заработной платы филиала СУ №138 ОАО "Строительный трест №2"	31
2.3 Оценка эффективности применяемых в филиале СУ №138 ОАО "Строительный трест №2" систем оплаты труда	41
2.4 Анализ установления надбавок и системы премирования работников филиала СУ №138 ОАО "Строительный трест №2"	45
3 Пути развития форм и систем оплаты труда работников филиала су №138 оао "строительный трест №2"	52
3.1 Разработка и обоснование путей развития оплаты труда на СУ №138 ОАО "Строительный трест №2"	52
3.2 Оценка социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по совершенствованию оплаты труда.....	62
Заключение.....	71
Список использованных источников.....	73
Приложения.....	76

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. Практикум: Учебное пособие для студентов вузов / Т.Ю. Базаров.–Москва: Юнити-Дана, 2017.- 239 с.
2. Ивановская, Л.В. Управление персоналом организации: Учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Л.В. Ивановская.–Москва: Инфра-М, 2017.-695 с.
3. Пархимович, А.В. О моральном и материальном стимулировании работников / А.В. Пархимович // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информации Респ.Беларусь,-Дата доступа: 10.04.2022 г.
4. Емельянова, Т.В. Экономика предприятия / Т.В. Емельянова, В.П. Кравченко.- Минск: Высшая школа, 2017.— 375 с.
5. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебное пособие / 5-е изд., перераб. и доп. М.: Инфра-м, 2009. – 536 с.
6. Стражев, В. И. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебное пособие / 7-е изд., испр. – Минск: Выш. шк. 2018. – 527 с.
7. Горбунова, Ю. Н. Системы оплаты труда и формы заработной платы. Определение средней заработной платы [Электронный ресурс] / Ю. Н. Горбунова, Л. А. Ильина // Управление персоналом организации: бухгалтерский учет и налогообложение заработной платы : учеб. пособие / Ю. Н. Горбунова, Л. А. Ильина ; Самар. гос. техн. ун-т. – Самара : Самар. гос. техн. ун-т, 2019. – 258 с.
8. Поршнева, А.Г. Финансовый менеджмент: Учебное пособие / Под ред. А.Г. Поршнева, З.П. Румянцева, Н.А. Саломатина. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2017 г. – 84 с.
9. Стоянова, Е.С. Финансовый менеджмент: теория и практика: Учебное пособие / Под ред. Стояновой Е. С. – М.: Перспектива, 1998. – 656 с.
10. Хрипач, В.Я., Экономика предприятия: Учебное пособие / 2-е изд. – Мн.: Экономпресс, 2020. – 464 с.
11. Горбылева, З.М. Экономика: учеб. пособие / З.М. Горбылева. – Минск: БГЭУ, 2018. – 478 с.
12. Эггерт, М. Мотивация. Что заставляет выкладываться на работе [Текст]; Гиппо - Москва, 2019. – 144 с.
13. Головачев, А.С. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / А.С. Головачев. -Минск: Новое знание, 2020.-448 с.
14. Власенко, Т.П. Организация труда и заработной платы / Т.П. Власенко. - Москва: Экономика, 2018.-408 с.

15. Бухгалтерский учет: Учеб./ В.А. Березовский, В.Б. Гурко, Л.Ф. Жилинская и др.; Под общ. ред. В.В. Кожарского. Минск: Новое знание, 2019. – 812 с.

16. Сайт ООО «ХьюменСистем» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.hs.by/produktu-i-stoimost-1s/>. – Дата доступа 09.04.2022.

17. Тартишев, А.Ю. Заработная плата как фактор мотивации персонала [Текст] / А.Ю. Тартишев // Управление персоналом. - 2019 - №3. - С.318

18. Зайцев, Н.Л. Экономика промышленного предприятия: Учебник; 2 – е изд., перераб. и доп. / Н.Л. Зайцев. – М.: ИНФРА – М, 2018. – 463 с.

19. Давыденко, Л. Н. Основы экономической теории: принципы, проблемы, политика трансформации. Международный опыт и белорусский вектор развития : учеб. пособие / Л. Н. Давыденко. – 2-е изд., перераб. – Минск : ИВЦ Минфина, 2019. – 468 с.

20. Анализ хозяйственной деятельности организаций: учеб, пособие Д.А.Панков [и др.]; под общ.ред. Д.А. Панкова, Е.А.Головковой. - Москва: Новое знание, 2018.-409 с

21. Горелов, Н.А. Оплата труда персонала: методология и расчеты: Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры [Текст] / Н.А. Горелов. - Люберцы: Юрайт, 2018. - 412 с.

22. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь от 26 июля 1999г. 296–3 (с изм. и доп. в ред. Кодекса Респ. Беларусь от 13 нояб. 2017 г. 68-3) // КонсультантПлюс [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь –Минск, 2018.

23. Азаренко, А.В. Организация труда и заработной платы / А.В. Азаренко, Т.В. Михолап.–Минск: БИТУ, 2018.-224 с.

24. Фандо, А.И. О сдельной форме оплаты труда // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО “ЮрСпектр”, Национальный центр правовой информации Республики Беларусь,–Дата доступа: 10.04.2022 г.

25. Адамчук, В. В. Экономика и социология труда / В. В. Адамчук.- Москва: ЮНИТИ, 2018.-350 с

26. Экономика предприятия: Учебное пособие/ В.П. Волков, А.И. Ильин, В.И. Станкевич и др.; под общ. ред. А.И. Ильина. - 2-е изд., испр. - Минск: Новое знание, 2020. - 112 с

27. Кибанов, А.Я. Экономика и социология труда: учебник / А.Я. Кибанов [и др.]; под ред. А.Я. Кибанова -Москва: ИНФРА-М, 2019.-582 с.

28. Горнаков, Э.И. Управление персоналом: учебное пособие для студентов вузов / Горнаков Э.И., Костюкевич Е.Н., Метельская Е.В.; под общ. ред. Горнакова Э.И.-Минск: ИВЦ Минфина, 2020.-518 с. 20. Токарева, Е.А. Повышение эффективности деятельности организации на основе

совершенствования мотивации персонала в условиях рынка / Е.А. Токарева. - Санкт-Петербург: Наука, 2018.-541 с.

29.Краснодеева, Т.А. Организация эффективной системы труда на современных предприятиях / Т.А. Краснодеева // Генеральный директор. - 2019. - 3.- С.18-24.

30.Стражев, В.И. Анализ хозяйственной деятельности: учебник / Стражев [и др.]; под общ. ред. В.И. Стражева, Л.А. Богдановской.- 7-е изд., испр.-Минск: Высшая школа, 2018,-527 с

31.Иванов, Н.А. Трудовой потенциал промышленного предприятия / Н.А. Иванов, Ю.Г. Одегов, К.Л. Андреев. - Саратов: Изд-во Саратовского университета, 2020.-173 с.

32.Толкачева, Е.Г. Современный инструментарий экономического анализа // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, - Дата доступа: 06.04.2022 г

33. Пласкова, Н.С. Экономический анализ : учебник / Н.С. Пласкова. – Москва: Эксмо, 2019. – 704 с.

34. Ильющенко, Е.В., Кожарский В.В. Бухгалтерский учет: вопросы и ответы / Е.В. Ильющенко, В.В. Кожарский. - Минск: Экоперспектива, 2020. – 218 с.

35. Дробозина, Л.А. Финансы: учебник для вузов / Л.А. Дробозина. – М.: Финансы, ЮНИТИ, 2018. – 626 с.

36. Блан, Л. Организация труда: учеб. пособие / Л. Блан. – М.: Книжный дом Либроком, 2020. – 82 с.

37. Базы данных [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/bazy-dannyh/>. – Дата доступа: 05.04.2022.

38. Беларусь в цифрах [Электронный ресурс] : стат. справочник / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск : Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2012–2021. – Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnayastatistika/publications/izdania/public_compilation/. – Дата доступа: 05.04.2022.

39. Долинина, Т. Н. Институциональные модели управления оплатой труда : в 2 ч. / Т. Н. Долинина. – Минск : БГТУ, 2019. – Ч. 2. – 383 с.

40. Лебедева, С. Н. Регулирование оплаты труда: методологические основы и направления совершенствования [Электронный ресурс] / С. Н. Лебедева // Белорус. экон. журнал. – 2019. – № 3. – Режим доступа : http://edoc.bseu.by:8080/bitstream/edoc/3845/2/Lebedeva_S_N_Regulirovanie_oplaty_truda_ocr.pdf. – Дата доступа: 05.04.2022.