

Федерация профсоюзов Беларуси
Витебский Совет областного объединения профсоюзов
Международный институт трудовых и социальных отношений
ВИТЕБСКИЙ ФИЛИАЛ



Актуальные проблемы гармонизации социально-трудовых отношений

**Материалы Седьмой Международной
научно-практической конференции
(4 марта 2005 года)**

КНИГА II

**Витебск
2005**

**Учреждение образования
Федерации профсоюзов Беларуси
Международный институт трудовых и социальных
отношений
ВИТЕБСКИЙ ФИЛИАЛ**

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ГАРМОНИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Проблемы правового регулирования социально-трудовых отношений
Экономические и организационные аспекты формирования социально-
трудовых отношений в организации
Влияние социально-экономической политики государства
на эффективность деятельности предприятий**

**Материалы Седьмой Международной
научно-практической конференции
(4 марта 2005 года)**

Витебск 2005

Печатается по решению Научно-методического совета ВФ УО ФПБ «МИТСО»

УДК 658.310.544

ББК 72 (4 Бси)

С 60

Рецензенты:

Кандидат исторических наук, доцент
Ф.К. Кунцевич

Кандидат философских наук, доцент
А.И. Мурашкин

Кандидат юридических наук, доцент
А.П. Петров

Кандидат философских наук, доцент
Э.И. Рудковский

Под общей редакцией:

И.В. Мандрика, профессора кафедры социально-гуманитарных дисциплин

В.А. Космача, доктора исторических наук, профессора

Актуальные проблемы гармонизации социально-трудовых отношений. Материалы Седьмой Международной научно-практической конференции (4 марта 2005 г.). В 2 книгах. Кн. 1. - Витебск, УО ФПБ ВФ «МИТСО», 2005. - 256 с.

В сборник включены материалы, представленные авторами на Седьмую Международную научно-практическую конференцию «Актуальные проблемы гармонизации социально-трудовых отношений».

Материалы могут быть использованы научными работниками, аспирантами, преподавателями и студентами высших учебных заведений.

Ответственность за содержание статей несут авторы

© Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси Витебский филиал Международного института трудовых и социальных отношений, 2005 г.

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ В ПЕРИОД ПЕРЕХОДА К РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ

В.С. Филипенко

Пинский филиал БГЭУ, г. Пинск

Прогресс общества определяется не только экономическими, но и социальными критериями. Роль социальной компоненты особенно возрастает в условиях радикальных экономических реформ, когда по существу происходит перестройка всего механизма функционирования социальной сферы. Снижение качества жизни значительной части населения за годы реформирования экономики определяет необходимость решения наиболее острых социальных проблем, включая: уровень материальной обеспеченности населения; степень доступности цен на товары и услуги; возможность получения образования и медицинской помощи; обеспеченность жильем; возможность реализовать свою способность к труду; наличие необходимых ресурсов для поддержания социальной сферы.

Недооценка роли социального управления особенно проблематична на уровне регионов, где возможности приложения труда ограничены сферой материального производства и услуг. Рыночные преобразования в регионах коренным образом меняют социально-экономические отношения. Адаптация к ним значительной части населения происходит с большими социальными издержками.

Структурная перестройка, смена форм собственности в производственной сфере и сфере услуг, резкое уменьшение использования производственных мощностей привели к увеличению количества нестабильных рабочих мест, появилась безработица, временная работа или работа с неполным рабочим днем. Среди безработных растет группа длительно неработающих. В то же время действующее законодательство ориентируется, главным образом, на постоянных работников и слабо защищает частично или временно занятых, а также тех, кто долго не может найти работу.

В большинстве регионов за счет перетока молодежи в города происходит быстрое старение населения, которое воздействует на состав рабочей силы, структуру производства, потребление и особенно на социальное обеспечение и здравоохранение, так как влечет за собой значительный рост расходов на пенсии, медицинское обслуживание, специальные службы по уходу за престарелыми.

Демобилизация значительного числа военнослужащих, появление беженцев, лиц без определенного места жительства привели к росту количества нуждающихся в социальной реабилитации и материальной помощи. В последние годы увеличивается число неполных семей, это предполагает дополнительные социальные расходы в части гарантий дохода, возможностей сочетать работу с семейными обязанностями, выплат по уходу за малолетними детьми. Уровень доходов основной части населения резко сократился, и ситуация характеризуется наличием среди трудоспособного населения устойчивого контингента с низким прожиточным уровнем, количество которого постоянно возрастает.

Перестройка многих отраслей и спад производства существенно повлияли на ограничение средств госбюджета на социальные расходы. В условиях рыночной экономики распределение осуществляется по принципам наделенности правами собственности и способностям к работе, но там, где модель рынка не в состоянии справиться с определенными социальными задачами, возникает необходимость вмешательства государства в перераспределительные процессы. Теоретической основой для перераспределения являются понятия равенства и социальной справедливости, но данные понятия в условиях переходной экономики должны выходить за рамки морали и находить нормативное закрепление.

Исходя из того, что Республика Беларусь провозгласила себя социально ориентированным рыночным государством, высшими ценностями которого являются человек, его жизнь, права и свободы, принципом государственной социальной политики становится система социальной защиты населения. Под социальной защитой понимается комплекс системно увязанных, законодательно закрепленных экономических, правовых и социальных гарантий, обеспечивающих каждому человеку соблюдение важнейших социальных прав, включая право на труд, а также достойный уровень жизни, необходимый для воспроизводства и развития личности.

В связи с этим в регионах разработаны свои комплексы мероприятий по социальной защите населения, которые определяются следующими показателями: уровнем общей безработицы; качественным составом безработных; отраслевой структурой сферы материального производства; морально-психологическим настроем самих безработных; уровнем развития непродовольственной сферы; темпами выхода региона из экономического кризиса; отношением территориальных властей к проблеме безработицы; стоимостью вновь создаваемого рабочего места; оперативностью регулирования рынка труда; соотношением темпов высвобождения работающего населения и темпов создания новых рабочих мест; организационной структурой рынка.

Наиболее рациональным элементом социальной защиты является политика занятости. Так, на 01.01.2004 в Пинском регионе проживает 189,2 тыс. человек, в т.ч. 56 тыс. сельское население. Каждый четвертый горожанин и каждый шестой житель района – это молодежь в возрасте 16 – 29 лет, в то же время каждый восьмой в городе и каждый третий в районе – пенсионеры. За период с 1990 по 2004 гг. доля занятых в промышленности сократилось с 27,3 до 24,2 %, в сельском хозяйстве – с 23,2 до 16,1 %, в строительстве – с 10,5 до 6,3 %, т.е. в сфере материального производства происходит сокращение числа занятых. В то же время, в торговле и общественном питании количество занятых, в общей численности, возросло с 6,8 до 12,3 %, в здравоохране-

нии и социальном обеспечении - с 5,1 до 7,4 %, в образовании - с 8,6 до 10,6 % и в управлении - с 1,3 до 3,1 %. Расширение сферы обслуживания - это неотъемлемая часть социальной ориентации общества. Но в целом движение рабочей силы характеризуется отрицательным сальдо: прием работников на предприятия, в учреждения и организации города на 28 % и в районе - на 30 % меньше, чем выбытие. Коэффициент оборота рабочей силы по приему и выбытию работников составил соответственно в городе 15,4 % и 21,3 %, в районе - 15,6 и 22,4 %.

Из общей численности граждан Пинского региона, уволенных с предприятий и организаций, зарегистрировались в службе занятости в городе 52 %, в районе - 19 %. Через службу занятости устроились 40 % граждан города и 14 % - района от общей численности работников, принятых на работу в течение года.

Уровень официально регистрируемой безработицы составил по городу 1,6 % и по району - 0,8 %. Интенсивность регистрации безработных в течение года колебалась в городе от 304 человек в мае до 562 в октябре, в районе соответственно - от 39 до 130 человек. Наибольший приток безработных отмечается в период с августа по декабрь, что в значительной степени связано с активизацией поиска работы выпускниками учебных заведений и регистрацией высвобожденных работников. Основным источником пополнения рынка труда остаются лица, уволенные по собственному желанию. Их удельный вес в общей численности безработных составил 31 %. Другой наиболее многочисленной группой безработных являются лица, имеющие перерыв в трудовой деятельности до регистрации в качестве безработных, которые составляют 20,5 %. В структуре зарегистрированных безработных доля женщин составляет от 43 до 55 %, молодежи в возрасте 16 - 29 лет - 45 %, уволенных из вооруженных сил - 5-7 % и выпускников школ и учебных заведений - 5-6 %. В структуре зарегистрированных безработных среди выпускников учебных заведений выпускники общеобразовательных школ занимают в городе 38 %, в районе - 50 %, ПТУ - 16 и 12, техникумов - 29 и 30, вузов - 14 и 5 % соответственно.

В то же время, если в течение 1997 - 1999 гг. служба занятости располагала растущим спросом на рабочую силу с 400 до 1000 человек, то с 1999 по 2003 гг. спрос уменьшился до 400 мест. Отраслевая структура вакансий существенно не изменилась. Основной спрос на рабочую силу формирует сфера материального производства: предприятия и организации промышленности - 48 %, строительство - 14 %, сельское хозяйство - 46,1 %. Рынок труда в основном ориентирован на рабочие профессии, которые составили от общего количества вакансий - 68,5 % в городе и 75,2 % в районе.

По прежнему сохраняется значительный дисбаланс профессионально-квалифицированной структуры спроса и предложения рабочей силы, несовпадение профессионально-трудовых притязаний работников с содержанием и условиями предлагаемой им работы. Сохраняется повышенный спрос на мужскую рабочую силу. Наиболее востребованными на рынке труда являются: главные бухгалтеры, врачи, инженеры-программисты, электрики, инженеры-конструкторы, менеджеры, модельеры, слесари-ремонтники. Наибольшую сложность в трудоустройстве испытывали представители таких профессий, как экономисты, техники-механики, техники-технологи, бухгалтеры, воспитатели, техники-гидротехники, юристы, учителя начальных классов, повара, швеи, трактористы. На районном рынке требовались врачи, ветврачи, главные инженеры и бухгалтеры, инженеры-механики, художественные руководители, доярки, строители, продавцы, механизаторы, лесники. Служба занятости в большей степени работает с неквалифицированной или низко квалифицированной рабочей силой, что в условиях конкуренции затрудняет их трудоустройство. Около 26 % безработных региона состоят на учете в службе занятости от 6 месяцев до 1 года.

Средняя продолжительность безработицы - 5,3 месяца. Средний период трудоустройства составил 2,2 месяца (у мужчин - 1,8 месяца, у женщин - 3,2 месяца).

При содействии службы занятости на постоянную и временную работу трудоустроивается около 65 % от общего числа обратившихся в центр занятости, в т.ч. на постоянную работу - 31,3 %. Показатель трудоустройства выпускников школ составляет 22,7 % в городе и 17,2 % - в районе. Наиболее высокой конкурентоспособностью и мобильностью на рынке труда обладают лица, уволенные из Вооруженных Сил после окончания срочной службы и уволенные по собственному желанию.

Среди приоритетных направлений деятельности службы занятости является содействие развитию предпринимательства. Из средств Государственного фонда содействия занятости выдано в течение года 98 субсидий, в т.ч. 55,9 % приходится на долю женщин и 30 % - молодежи. Однако, следует отметить, что оформление предпринимательства без образования юридического лица на 90 % приходится на безработных, проживающих в городе. Государственная поддержка малого бизнеса и предпринимательства может стать мощным рычагом создания новых рабочих мест в регионе.

В Беларуси сохраняется сильное государственное вмешательство в регулирование экономических процессов, поэтому его формы и направления шире и разнообразнее. Как показывает тенденция структуры занятости главный акцент в политике занятости необходимо сделать на развитие сферы услуг.

В целом, для улучшения ситуации на рынке труда необходимо обеспечить сбалансированность спроса и предложения рабочей силы, которая зависит от экономической сферы, стимулирования инвестиционного процесса, бюджетных и кредитных механизмов, льготного налогообложения, что позволит ориентироваться на развитие самостоятельной занятости населения.

СОДЕРЖАНИЕ

Проблемы правового регулирования социально-трудовых отношений

Шматков И.И.	Правовые проблемы вступления Республики Беларусь во Всемирную торговую организацию	7
Белясова С.Е.	Роль профсоюзов в гармонизации социально-трудовых отношений	10
Березуцкая Н.С.	Правовое регулирование трудовых отпусков в законодательстве Российской Федерации и Украины	15
Жлоба А.Е.	Правовое регулирование защиты прав и законных интересов профсоюзной организации трудового коллектива	18
Зайчиков В.С.	О профилактической работе по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых разногласий (споров) на предприятиях, имеющих неудовлетворительную структуру баланса (неплатежеспособность) за 2004 год	20
Казак Т.В.	Психологическое обеспечение деятельности сотрудников правоохранительных органов в экстремальных условиях	24
Каташук Д.В.	Отдельные аспекты индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь	26
Лапицкий Г.А., Сазонова О.Н.	Судебно-психиатрическая оценка возможности самостоятельного осуществления своего права на защиту	29
Лебедева Т.А.	Проблемы правового регулирования материальной ответственности работника по законодательству Республики Беларусь	34
Лещева Е.Н.	Международный аспект в рассмотрении индивидуальных трудовых споров	38
Логесва Л.А.	Роль профсоюзов в решении вопросов оплаты труда	41
Лукашов Ю.Г.	Некоторые актуальные проблемы применения контрактной формы найма в Республике Беларусь	44
Лялик С.И.	Правовой статус волонтера в негосударственных организациях	46
Плясунов А.И.	Нарушение правил охраны труда в аспекте уголовного законодательства Республики Беларусь	49
Радцевич А.В.	Конституционно-правовой аспект права человека на достойную жизнь	52
Свинтицкий Ф.А.	Проблемы унификации социально-трудового законодательства Беларуси и России	54
Селедевский П.И.	Актуальные правовые проблемы социальной защиты инвалидов	57

Стаценко В.Г.	Роль Международной организации труда в создании предпосылок формирования системы социального партнерства в Республике Беларусь	59
Таранова Т.С.	Право быть выслушанным в доказательственном процессе по гражданским делам	62
Тимчишен Ю.Е.	Проблемы компенсации морального вреда в трудовом законодательстве Республики Беларусь	64
Уржинский К.К.	Некоторые проблемы совершенствования законодательства Республики Беларусь о труде	67

Экономические и организационные аспекты формирования социально-трудовых отношений в организации

Горячева С.М.	Управление социальным развитием коллектива ОАО «Витебские ковры»	72
Асаёнок И.С., Цуба О.Н.	Социально-экономический риск среды обитания и его место в стратегическом планировании фирм	77
Бекиш Е.И., Климоненкова Н.Т.	Конкуренция, преимущество и недостатки ОАО «Оршанский мясоконсервный комбинат»	79
Василевский С.М., Мельникова И.Б.	Развитие потребительского рынка Гомельской области	82
Водополова Н.В., Масалитина Н.Н.	О сущности кризисных явлений предприятий и механизмах их преодоления	85
Гриневич М.Н., Бородич Т.А.	Методика распределения дотаций на пассажирские перевозки	87
Евстратенкова Л.В.	Совершенствование анализа эффективности использования трудового потенциала торговых организаций в условиях социально-ориентированной рыночной экономики	92
Ерофеева О.Н.	Повышение эффективности использования человеческого капитала на предприятиях	94
Карпушенко И.С.	Возможность применения компьютерной информационно-аналитической системы для оценки качества сырья в системе менеджмента качества продукции	97
Карташова Н.И.	Использование прогрессивных форм и систем организации оплаты труда специалистов промышленных предприятий	99
Касьянова Т.В.	Эффективность экономических логистических систем	102
Клейман В.В., Камоза С.В.	Оценка трудового потенциала отдела промышленного предприятия	104
Климов С.В.	Институциональные аспекты мотивации трудовой и деловой активности	108
Ковалев М.Н.	Методы стимулирования персонала РУП «Гомсельмаш»	112
Колесникова И.И.	Интеллектуальный капитал предприятия	116
Кравченко В.П.	Проблемные аспекты повышения эффективности общественного питания в современных условиях	121
Макарова Н.Н.	Стратегия диверсификации как выход торговой организации из кризиса	124
Малькевич Н.Д., Зеньчук Н.Ф.	Влияние налоговой политики на эффективность деятельности предприятий	128

Микулич А.В., Синица Ю.А., Руденок Е.Г. Мозоль А.В.	Теории и факторы мотивации труда	131
Науменко А.А.	Технология снижения затрат, связанных с текучестью кадров	135
Николайчик И.А., Климович Н.М.	Оптимальные размеры и устойчивость технологических систем в трикотажном производстве	138
Приходько В.В.	Трудовые ресурсы сельского хозяйства и эффективность их использования (на примере сельскохозяйственных организаций Витебской области)	142
Синёва Н.А.	Совершенствование стимулирования повышения качества труда в торговле	145
Стаценко А.Г.	Проблемы оценки эффективности труда служащих на промышленных предприятиях	149
Суханов Н.И., Лазука О.Н. Шабуневич Н.А.	Управленческий труд на предприятии и роль профсоюза в его совершенствовании	151
Шамак Н.А.	Перспективы развития трудовых отношений с позиций управления человеческими ресурсами	155
Шипкова Е.Е.	Формирование системы управления деловой карьерой менеджера в организации	158
Шульженко- Суханова И.Н.	Профессионализация управления персоналом на предприятии	161
	Управление персоналом в условиях социально-ориентированной рыночной экономики	164
	Экономическая демократия как форма реализации социального партнерства в сфере трудовых отношений	167

Влияние социально-экономической политики государства на эффективность деятельности предприятий

Демидова Е.С.	О причинах и эффективности экономического роста Республики Беларусь	171
Андреева Н.В.	Система отношений мелкой частной собственности	174
Андрейчик Г.Ф., Писарев В.К.	Демографическая ситуация и перспективы обеспечения Республики Беларусь трудовыми ресурсами	177
Бондарева А.М.	Теория «экономики знаний» и гуманитаризация образования трансформирующегося общества	180
Граник И.М.	Свободные экономические зоны в условиях социально-экономической политики Беларуси	183
Грошев И.М., Юхновец А.И., Базылевская Т.Н.	Экономическая и экологическая целесообразность переработки отходов производства	185
Зенькова И.В.	Дифференцированный баланс трудовых ресурсов и рабочих мест как средство регулирования социально-трудовых отношений	189
Злотников А.Г.	Тенденции в изменении структуры занятости населения Республики Беларусь	192
Калинкович В.А.	Политика государства по созданию в Беларуси предпосылок постиндустриальной экономики	195

Климов С.В.	Роль экономической политики государства в системе институциональных преобразований	199
Климова Е.С.	Перспективы развития транспортной инфраструктуры в пределах существующей экономической политики государства	203
Коломыс Э.В.	Социальное рыночное хозяйство: уроки для Беларуси	206
Корнеевец И.В.	Проблемы регулирования рынка труда в условиях перехода к социально ориентированной рыночной экономике в Республике Беларусь	208
Королева Л.В.	О целесообразности развития энергосберегающих программ в современных экономических условиях	212
Костина Т.А.	Человеческий потенциал как фактор конкурентоспособности экономики страны	214
Лебедева Е.Н.	К вопросу об особенностях кредитной системы Республики Беларусь	216
Лысаковская А.С.	О применении институционального анализа в исследованиях социальных отношений	220
Максименко Н.В., Василевский С.М.	Социально-экономические аспекты развития Гомельской области	222
Панкова Т.Н.	Тенденции и проблемы развития внешнеэкономической деятельности предприятий в Республике Беларусь	226
Пелих С.А.	Социально-экономические аспекты развития малых городов Белоруссии в условиях перехода к рыночным отношениям	229
Рудак И.К.	Регулирование кадровых процессов в Республике Беларусь	232
Саршор Т.Л.	Особенности механизма государственного регулирования деятельности оптовых организаций потребительской кооперации в условиях рыночных отношений	235
Точицкая Е.А.	Формирование трудового потенциала в условиях перехода к рыночным отношениям	238
Тыбербай Г.Н.	Трудовой потенциал, трудовые ресурсы: к разграничению категорий	240
Филипенко В.С.	Социальное развитие регионов в период перехода к рыночной экономике	242
Цандо П.Н., Цандо В.П.	Рабочая сила – труд: экономические и социально-трудовые аспекты	245
Шабанов Л.Т.	Миграционные процессы в контексте усиления интеграционных связей Беларуси и России (на примере Витебской области)	249
Ясников Г.Е.	Задачи социально-экономического развития республики на современном этапе	252