

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
"ПОЛЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

Кафедра Экономики и бизнеса  
(наименование кафедры)

Долушено к защите  
Заведующий кафедрой  
 Ю.В. Игнатенко  
\_\_\_\_\_ 20\_\_

**ДИПЛОМНАЯ РАБОТА**

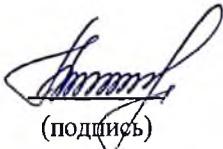
на тему:

**«Мотивация труда работников организации и пути повышения ее  
эффективности(на материалах ОАО «Парохонское»)»**

Студент

ЭУП АПК, 5 курса, группы 17 АПК-1з

(специальность, курс, группа)

  
(подпись)

Р.А.Мельникова

\_\_\_\_\_ 2022

Научный руководитель

Доцент кафедры экономики и бизнеса

Кандидат экономических наук

(должность, ученая степень, ученое звание)

  
(подпись)

И.М.Зборина

\_\_\_\_\_ 2022

Консультант

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_ 2022

ПИНСК 2022

29  
01.06.22

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 83 с., 7 рис., 38 табл., 33 источников, 5 прил.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, МОТИВ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА,  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ  
ПЕРСОНАЛА

Путь к эффективному управлению человеком лежит через понимание его мотивации. Зная то, что движет человеком, побуждает его к деятельности, какие мотивы лежат в основе его действий, можно попытаться разработать эффективную систему форм и методов управления человеком. Для этого необходимо знать, как возникают те или иные мотивы, как и какими способами мотивы могут быть приведены в действие, как осуществляется мотивирование людей.

Объектом исследования является система мотивации персонала на ОАО «Парохонское».

Предметом исследования выступает производственно-хозяйственная деятельность и анализ эффективности использования системы мотивации на ОАО «Парохонское».

Целью данной работы является анализ системы мотивации персонала ОАО «Парохонское» и разработка рекомендаций по ее совершенствованию.

При выполнении работы использованы следующие методы: анализ научной и методической литературы по теме исследования, обобщение материала, наблюдение, анкетирование, расчет коэффициентов, экономического анализа, синтеза, сравнения, балансовый и графический методы.

Технико-экономическая и социальная значимость данного исследования состоит в обобщении научного знания по данной проблеме. Практическая значимость исследования состоит в возможности применения результатов дипломной работы в сфере управления персоналом для решения задач по повышению мотивации в трудовой деятельности.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

  
(подпись студента)

## REPORT

Thesis: 83 p., 7 figures, 38 tables, 33 sources, 5 adj.

### STAFF MOTIVATION, MOTIVATION, LABOR STIMULATION, EFFICIENCY, HUMAN RESOURCES, STAFF MOTIVATION SYSTEM

The way to effective management of a person lies through understanding his motivation. Knowing what drives a person, motivates him to activity, what motives underlie his actions, you can try to develop an effective system of forms and methods of human management. To do this, it is necessary to know how certain motives arise, how and in what ways motives can be put into action, how people are motivated.

The object of the study is the personnel motivation system at JSC "Parokhonskoye".

The subject of the study is production and economic activity and analysis of the effectiveness of the use of the motivation system at JSC "Parokhonskoye".

The purpose of this work is to analyze the motivation system of the personnel of JSC "Parokhonskoye" and develop recommendations for its improvement.

The following methods were used in the performance of the work: analysis of scientific and methodological literature on the research topic, generalization of material, observation, questionnaire, calculation of coefficients, economic analysis, synthesis, comparison, balance and graphical methods.

The technical, economic and social significance of this study consists in the generalization of scientific knowledge on this problem. The practical significance of the research lies in the possibility of applying the results of the thesis in the field of personnel management to solve problems of increasing motivation in work.

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

  
(student's signature)

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	6
1 Теоретико-методологические положения мотивации труда работников организации.....	8
1.1 Мотивация персонала: подходы к определению сущности и виды.....	8
1.2 Методы оценки эффективности системы мотивации персонала.....	15
1.3 Методика КРІ как эффективный инструмент системы мотивации персонала .....	23
2 Анализ системы мотивации труда работников ОАО «Парохонское».....	29
2.1 Организационно-экономическая характеристика ОАО «Парохонское».....	29
2.2 Анализ финансово-экономической деятельности ОАО «Парохонское».....	38
2.3 Анализ эффективности использования трудовых ресурсов и фонда заработной платы. Мотивационная система, действующая на ОАО «Парохонское».....	45
3 Пути совершенствования мотивации труда работников ОАО «Парохонское».....	56
3.1 Корреляционно-регрессионный анализ влияния материального стимулирования на производительность труда работников ОАО «Парохонское».....	56
3.2 Оценка эффективности применения системы КРІ на ОАО «Парохонское».....	63
3.3 Расчет экономического эффекта от предложенных мероприятий.....	70
Заключение.....	78
Список использованных источников.....	81
Приложения.....	

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Баршева, Д.Б. Сущность и анализ теории мотивации /Баршева Д.Б., Юрвеева К.А., Болдырева А.С - М.: Издательство Юрайт, 2019. – 50 с.
2. Беляцкий, Н.П. Управление в условиях кризиса / Н.П. Беляцкий - Вестник БГЭУ. 2012. №4. С.18 – 21.
3. Борисенко, А.О. Мотивация труда управленческого персонала в сельскохозяйственных организациях: теоретические и практические аспекты/ А.О. Борисенко; под ред. В.Г. Гусакова. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2015.– 186 с.
4. Боробов, В.Н. Управление персоналом и мотивация в современной организации / В.Н. Боробов - Национальная безопасность — 2015. — № 4. — С. 493-504.
5. Бородич С.А. Вводный курс эконометрики: Учебное пособие – МН: БГУ, 2013. – 354 с.
6. Васильцова, Л.И. Расчет экономической эффективности: метод.рекомендации/ Васильцова Л.И., Александрова Л.А. – Екатеринбург: УрГУПС, 2017 – 43с.
7. Воронов, А. Производительность труда и конкурентоспособность: две стороны одной медали / Воронов А. / Человек и труд. - 2012. - №4.- С.66.
8. Гаудж, Питер Исследование мотивации персонала / Гаудж П. – Текст: непосредственный. - Москва: ИЛ, 2016.- 272 с.
9. Генкин, Б.М. Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика): монография / Б. М. Генкин Б.М. — 2-е изд., испр. — Текст: непосредственный.- Москва : Норма : ИНФРА-М, 2020. — 352 с
10. Горелов, Н. А. Управление человеческими ресурсами: современный подход : учебник и практикум для вузов / Горелов Н.А, Круглов Д.В., Мельников Д.Н. ; под редакцией Н. А. Горелова. – Текст: непосредственный. - Москва : Юрайт, 2021. – 270 с.
11. Грибов, В.Д, Грузинов, В.П. Экономика предприятия: учебник. Практикум. –е изд., перераб. и доп. – М.: КУРС: ИНФА-М, 2013. – 448 с.
12. Гусаков В.Г. Экономические механизмы самофинансирования и эффективности агропромышленного производства /В.Г.Гусаков/Аграрная экономика. – Минск: Белорус наука, 2017. – 576 с.
13. Друк, Е.А. Мотивация персонала как фактор улучшения финансового состояния предприятия / Е.А. Друк, О.В. Орешникова, 2017. – С. 72-75.
14. Евплова Е. Е. К вопросу о материальной и нематериальной мотивации. / Е.Е. Евплова // Перспективы науки и образования. – 2013. – №2. С. 104 – 108.

15. Жернакова М. Б., Румянцева И. А. Деловое общение: учебник и практикум для СПО / М. Б. Жернакова, И. А. Румянцева – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 370 с

16. Карташова, Л.В. Управление человеческими ресурсами / Л.В. Карташова. — М.: ИНФРА-М, 2015. — 236 с.

17. Клочков, А. К./ КРІ и мотивация персонала. Полный сборник практических инструментов/ А.К.Клочков. – Москва: Эксмо, 2010 – 103 с.

18. Маслова, В.М. Управление персоналом: Учебник и практикум для академического бакалавриата/ В.М.Маслова. – 2-е издание, перераб.и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2015. – 492 с.

19. Микулич, А.В. Агропромышленный комплекс: состояние, перспективы, проблемы и пути их решения / А.В. Микулич. – Минск: Институт системных исследований а АПК НАН Беларуси, 2012. – 201 с.

20. Мустафина, Д.А. Мотивация как метод эффективного управления персоналом // Перспективные направления социально-экономического развития России -2016. — С. 80-83

21. Оленова, Л.О. Управление персоналом: Учебник. / Оленова Л.О. – М.: Финстатинформ, 2012. – 708с.

22. Одегов, Ю.Г. Мотивация персонала: Учебник. / Ю.Г. Одегов, – М.: Альфа-пресс, 2017. - 640 с

23. Першукевич, П.М. Научные основы мотивации труда в сельском хозяйстве /П.М. Першукевич. – Новосибирск, 2014. - 86 с.

24. Ростик, О.М. Организация, мотивация и оплата труда: Учебное электронное текстовое издание / О. М. Ростик, Е. М. Стариков, А. В. Гамбург, Г. А. Костина, М. В. Кожевников – УрФУ, Екатеринбург, 2019. – 256 с.

25. Тропина О.И. Система управления персоналом: Учеб.пособие/Тропина О.И. – Мн.: БНТУ, 2018. – 44 с.

26. Финансовый портал Беларуси [Электронный ресурс]: Коэффициент текущей ликвидности. Норматив коэффициента ликвидности – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/koefficient-tekushhej-likvidnosti> — Дата доступа: 27.04.2022г.

27. Финансовый портал Беларуси [Электронный ресурс]: Коэффициент абсолютной ликвидности. Норматив коэффициента ликвидности – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/koefficient-absolyutnoj-likvidnosti> — Дата доступа: 27.04.2022г.

28. Финансовый портал Беларуси [Электронный ресурс]: Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/koefficient-obespechennosti-sobstvennymi-oborotnymi-sredstvami> — Дата доступа: 27.04.2022г.

29. Финансовый портал Беларуси [Электронный ресурс]: Коэффициент обеспеченности финансовых обязательств активами – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/koefficient-obespechennosti-finansovyh-obyazatelstv-aktivami> — Дата доступа: 27.04.2022г.

30. Финансовый портал Беларуси [Электронный ресурс]: Коэффициент финансовой независимости: <https://myfm.by/wiki/term/koefficient-finansovoj-ezavisimosti> — Дата доступа: 27.04.2022г.

31. Хрипач, В.Я. Материальное стимулирование. / Хрипач В.Я. – Мн.: ООО «Мисанта», 2016. – 215с.

32. Экономика и социология труда. Серия «Учебные пособия./ Под редакцией Б. Ю. Сербиновского и В. А. Чуланова. - Ростов-на Дону, «Феникс», 2016. — 512 с

33. Экономика предприятий и отраслей АПК:учебник / П.В.Лещиловский, .Г.Гусаков, Е.И.Кивейша и др.; под ред. П.В.Лещиловского, В.С. Тонковича, .В.Мозоля. – 2-е изд., перераб. и доп. – Минск:БГЭУ, 2018. – 574 с.