

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ "ПОЛЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ"

Кафедра экономики и бизнеса

Допущено к защите

Заведующий кафедрой

Ю. В. Игнатенко

10.06. 2022

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

на тему:

**"Экономическая эффективность управления трудовыми ресурсами
и пути ее повышения (на материалах УФКиС " Государственный
футбольный клуб "Динамо-Брест")"**

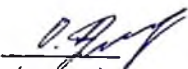
Студент
БА, 4 курс, 18ПД-1


(подпись)

Елизавета Сергеевна Лебедеико

20

Научный руководитель
Кандидат экономических
наук


(подпись)

Ольга Анатольевна Хмель

20

ПИНСК 2022

100
10.06.22

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 70 страниц, 11 рисунков, 16 таблиц, 30 источников, 4 приложения.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ, HR-КОНСАЛТИНГ, МОТИВАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ.

Объект исследования – деятельность УФКиС "Государственный футбольный клуб "Динамо-Брест".

Предметом исследования является экономическая эффективность управления трудовыми ресурсами.

Цель работы - изучение эффективности управления трудовыми ресурсами в УФКиС "Государственный футбольный клуб "Динамо-Брест" и пути ее повышения.

При выполнении работы использованы следующие методы: статистико-экономический, графический, табличный, индексный метод, метод прогнозирования.


Областью возможного практического применения являются аналогичные организации в сфере услуг.

По результатам исследования были сделаны следующие выводы: деятельность УФКиС "Государственный футбольный клуб "Динамо-Брест" в целом стабильна, в организации наблюдается положительная динамика формирования внебюджетной деятельности, однако, выявлена некачественная кадровая политика, как следствие - высокая текучесть кадров в организации и это требует оперативного вмешательства в ее кадровую политику.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Предложения по улучшению управлением трудовыми ресурсами заключаются в разработке комплекса мероприятий по материальному, нематериальному стимулированию работников, внедрению HR-системы и приема на работу специалиста по работе с болельщиками.

Экономическая эффективность подкреплена расчетами внедрения HR-системы в работу организации.


(подпись студента)

SUMMARY

Thesis: 70 pages, 11 figures, 16 tables, 30 literature sources, 4 application.

HUMAN RESOURCES, ECONOMIC EFFICIENCY, HR CONSULTING, MOTIVATION, PERSONNEL MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT.

The object of the study is the activities of the "State Football Club "Dynamo Brest".

The subject of the research is the economic efficiency of labor resources management.

The purpose of the work is to study the effectiveness of human resource management in the "State Football Club "Dynamo Brest" and ways to improve it.

When performing the work, the following methods were used: statistical and economic, graphical, tabular, index method, forecasting method.

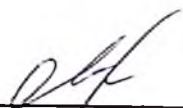
An area of possible practical application is similar organizations in the service sector.

According to the results of the study, the following conclusions were made: the activity of the "State Football Club "Dynamo Brest" is generally stable, there is a positive dynamics in the formation of extra-budgetary activities in the organization, however, a low-quality personnel policy was revealed, as a result - high turnover of personnel in the organization and this requires prompt intervention in its personnel policy.

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Proposals for improving the management of human resources consists in the development of a set of measures for material, non-material incentives for employees, the introduction of an HP system and the hiring of a specialist in working with fans.

Economic efficiency is supported by calculations of the implementation of the HP system in the work of the organization.



(student's signature)

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	5
1. Теоретические основы эффективности использования трудовых ресурсов	7
1.1 Сущность и роль трудовых ресурсов	7
1.2 Управление трудовыми ресурсами и управление персоналом организации .	16
1.3 Показатели эффективности управления трудовыми ресурсами.....	23
2. Анализ эффективности управления трудовыми ресурсами УФКиС	
"Государственный футбольный клуб "Динамо-Брест"	28
2.1 Организационно-экономическая характеристика УФКиС "Государственный футбольный клуб "Динамо-Брест"	28
2.2 Оценка эффективности управления трудовыми ресурсами УФКиС "Государственный футбольный клуб "Динамо-Брест"	39
3. Повышение эффективности управления трудовыми ресурсами УФКиС	
"Государственный футбольный клуб "Динамо-Брест"	46
3.1 Внедрение комплекса мероприятий для повышения эффективности управления трудовыми ресурсами.....	46
3.2 Расчет экономического эффекта от внедрения системы HR-консалтинга для управления кадровым потенциалом	60
Заключение	60
Список использованных источников	68
Приложения	70

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. HR–менеджер кто это: обязанности, зарплата. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://checkroi.ru> . – Дата доступа: 18.03.2022.
2. Аверин, А. В. Управление персоналом, кадровая и социальная политика в организации: учеб. пособие / А. В. Аверин. – М.: Изд. РАГС, 2018. – 224 с.
3. Бачин, Д. А. Современные методы обучения и развития персонала как функции управления / Д. А. Бачин // Правовое поле современной экономики. – 2019. – № 9. – С. 127–133.
4. Буценко, И.Н. Менеджмент персонала/ И.Н. Буценко; Н.З. Вельгош. – СПб.: Вектор, 2018.
5. В каких вузах Беларуси можно проходить переподготовку: список учреждений по областям. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://adukar.com/by> . – Дата доступа: 18.03.2022.
6. Володько, О.В. Экономика организации. Учебное пособие для студентов высших учебных заведений по специальностям «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Маркетинг»/ О.В. Володько, Р.Н. Грабар, Т.В. Зглой; под ред. доцента О.В. Володько. – Пинск, ПолесГУ, 2018. – 360 с.
7. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов/ Б.М. Генкин. – Москва: изд. НОРМА, 2020. – 209 с.
8. Ермолаева, С.Г. Рынок труда. Учебное пособие/ С.Г. Ермолаева. – Екатеринбург: Издательство Уральского университета, 2019. – 108 с.
9. Зарплата в Беларуси: средняя заработная плата в Беларуси [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://belretail.by> . – Дата доступа: 21.05.2022.
10. Итоги 2021 года на рынке труда: активный наем, интерес к «удаленке» и снижение конкуренции. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://belretail.by> . – Дата доступа: 10.03.2022.
11. Конспект лекций по курсу «Управление трудовыми ресурсами» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://studylib.ru>. – Дата доступа: 11.03.2022.
12. Кудинов, А.В. Управление продажами и взаимоотношениями с клиентами / А.В. Кудинов, А.А. Мироненко; под ред. А.А. Мироненко. – М., ООО «1С-Паблишинг», 2019. – 324 с.
13. Министерство труда и социальной защиты Республик Беларусь. Официальный сайт. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.mintrud.gov.by/ru>. – Дата доступа: 11.03.2022.

14. Никитина, И. А. Управление трудовыми ресурсами как один из важнейших аспектов управления организацией / И. А. Никитина; Т. Ю. Высочкина; Д. Ф. Согова. // Научный вестник Южного института менеджмента. – 2018. – № 1. С. 92-94
15. Одегов, Ю.Г. Экономика персонала. Ч. I. Теория: Учебник/ Ю.Г. Одегов; Г.Г. М. Руденко. – Альфа-Пресс, 2019.
16. Отдел дополнительного образования взрослых. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://edu.gov.by> . – Дата доступа: 20.03.2022.
17. Пархимчик, Е.П. Кадровая политика организации: учебное пособие/ Пархимчик Е.П. – Минск: ГИУСТ БГУ, 2018. – 128 с.
18. Студия Сорокина и Кулинкович. Сравнение 10 систем hr-автоматизации. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://edu.gov.by> . – Дата доступа: 20.05.2022.
19. Снижение текучести кадров за счет внедрения системы адаптации и обучения производственного персонала [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://wiseeconomist.by>. Дата доступа: 01.12.2021.
20. Труд и занятость в Республике Беларусь. Статистический сборник/ И.В. Медведева [и др.]; под общ. ред. И. В. Медведевой. – Минск, 2018. – 310 с.
21. Трудовые ресурсы – анализ эффективности использования на предприятии. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.grandars.ru> . – Дата доступа: 15.03.2022.
22. Управление персоналом: учебник / О. А. Лапшова [и др.]; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — Москва: Юрайт, 2018.
23. Учет, анализ и аудит управления персоналом. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>. – Дата доступа: 16.03.2022.
24. Факультет дополнительного образования. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.polessu.by>. – Дата доступа: 20.05.2022.
25. Флек, М.Б. Управление промышленным предприятием в современных условиях/ М.Б. Флек; Е.А. Угнич. – Ростов-на-Дону: ДГТУ, 2017
26. Целютина, Т.В. Исследование текучести кадров как необходимая составляющая эффективного управления текучестью кадров/ Т.В. Целютина, Ю.П. Литвин. – Научный журнал «Дискурс», 2019. – 194 с.
27. Шимов, В.Н. Национальная экономика Беларуси: учебник/ В.Н. Шимов [и др.]; под ред. В.Н. Шимова. – 3-е изд. – Минск, БГЭУ, 2019. – 752 с.
28. Экономика от А до Я: Тематический справочник. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://investfuture.ru> . – Дата доступа: 18.03.2022.
29. Экономический эффект. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://spravochnik.ru> . – Дата доступа: 18.03.2022.
30. Эффективность дополнительного образования сотрудников. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.polessu.by>. – Дата доступа: 20.05.2022.