

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
"ПОЛЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

Кафедра "Экономики и бизнеса"

Допущено к защите  
Заведующей кафедрой  
Ю.В.Игнатенко  
06.06. 2022

**ДИПЛОМНАЯ РАБОТА**

на тему:


**"Система управления персоналом и пути повышения ее эффективности  
(на материалах ОАО "Управляющая компания холдинга  
"Бобруйскагромаш")"**

Студент  
ЭУПП, 4 курса, гр. 18ЭУП-1



Юрий Александрович Ермолович  
\_\_\_\_\_ 20\_\_

Научный руководитель  
Старший преподаватель



Николай Николаевич Чмыр  
\_\_\_\_\_ 20\_\_

ПИНСК 2022

48  
03.06.22

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 81 с., 13 рис., 19 табл., 51 источник, 5 прил.

ПЕРСОНАЛ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПРЕДПРИЯТИЕ, УПРАВЛЕНИЕ,  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ, МЕТОДЫ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Объект исследования – ОАО "Управляющая компания холдинга "Бобруйскагромаш".

Предмет исследования является система управления персоналом предприятия.

Целью исследования является изучение особенностей системы управления персоналом и определение направлений ее совершенствования в ОАО "Управляющая компания холдинга "Бобруйскагромаш".

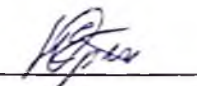
При выполнении работы использованы методы – сравнения, наблюдения, анализа и синтеза.

Информационной базой курсовой работы являются литература и периодические издания зарубежных и отечественных авторов по рассматриваемой проблеме, отчетность организации и аналитическая информация по проблеме.

В процессе работы проведены следующие исследования и разработки – на основе обобщения теоретических подходов к анализу результативности персонала ОАО "Управляющая компания холдинга "Бобруйскагромаш" разработаны мероприятия по ее повышению.

По результатам исследования были сделаны следующие выводы – финансово-экономическое положение ОАО "Управляющая компания холдинга "Бобруйскагромаш" улучшилось за счет роста объема производства и реализации продукции.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись студента)

## REFERAT

Die Diplomarbeit: 81 S., 13 Abb., 19 tab., 51 Quelle, 5 Adj.

PERSONAL, ARBEITSKRÄFTE, UNTERNEHMEN, MANAGEMENT,  
EFFIZIENZ, METHODEN, VERBESSERUNG.

Das Forschungsobjekt ist JSC Bobruiskagromasch.

Gegenstand der Studie ist das Personalmanagementsystem des Unternehmens.

Das Ziel der Studie ist es, die Besonderheiten des Personalmanagementsystems zu untersuchen und die Richtungen seiner Verbesserung in der JSC Bobruiskagromasch zu bestimmen.

Bei der Ausführung der Arbeit werden Methoden verwendet – Vergleich, Beobachtung, Analyse und Synthese.

Die Informationsbasis der Kursarbeit sind Literatur und Zeitschriften von ausländischen und inländischen Autoren zum betrachteten Problem, die Berichterstattung der Organisation und analytische Informationen zum Problem.

Im Laufe der Arbeit wurden folgende Forschungen und Entwicklungen durchgeführt – auf der Grundlage einer Zusammenfassung theoretischer Ansätze zur Analyse der Effektivität des Personals von Bobruiskagromash wurden Maßnahmen zur Verbesserung der Leistung entwickelt.

Nach den Ergebnissen der Studie wurden folgende Schlussfolgerungen gezogen – finanziell-wirtschaftliche Lage der JSC "Bobruiskagromash" verbessert durch die Zunahme des Volumens der Produktion und des Verkaufs.

Der Autor bestätigt, dass das darin enthaltene Berechnungs- und Analysematerial den Zustand des untersuchten Prozesses korrekt und objektiv widerspiegelt, und alle theoretischen, methodischen und methodischen Bestimmungen und Konzepte, die aus literarischen und anderen Quellen entlehnt sind, werden von Referenzen zu ihren Autoren begleitet.

  
(unterschrift des Studenten)

## ОГЛАВЛЕНИЕ

|  |    |
|--|----|
| Введение .....   | 5  |
| 1 Теоретические аспекты изучения системы управления персоналом на предприятии .....                                | 7  |
| 1.1 Персонал как фактор эффективной деятельности предприятия.....  | 7  |
| 1.2 Сущность и понятие системы управления персоналом.....  | 12 |
| 1.3 Содержание и классификация методов управления.....   | 16 |
| 2 Анализ использования системы управления персоналом в ОАО "Управляющая компания холдинга "Бобруйскагромаш" .....  | 27 |
| 2.1 Организационно-экономическая характеристика ОАО "Управляющая компания холдинга "Бобруйскагромаш" .....         | 27 |
| 2.2 Анализ состава и структуры кадров предприятия.....   | 37 |
| 2.3 Система управления персоналом и оценка ее эффективности.....   | 44 |
| 3 Пути совершенствования системы управления персоналом в ОАО "Управляющая компания холдинга "Бобруйскагромаш"..... | 56 |
| 3.1 Разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления персоналом на предприятии.....                 | 56 |
| 3.2 Оценка эффективности предложенных мероприятий.....   | 65 |
| Заключение .....   | 71 |
| Список использованных источников .....   | 74 |
| Приложения .....   | 80 |



## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12 декабря 2011 г. № 1672 "Об определении критериев оценки платежеспособности субъектов хозяйствования" [Электронный ресурс] / Сайт юриста И. Говоровского - Минск, 2003.- Режим доступа: [http://www.uris-consult.com/index.php?option=com\\_content&view=article&id=206:21122011-----&catid=17:news&Itemid=35](http://www.uris-consult.com/index.php?option=com_content&view=article&id=206:21122011-----&catid=17:news&Itemid=35). - Дата доступа: 12.02.2016
2. Постановление Министерства финансов Республики Беларусь и Министерства экономики Республики Беларусь от 27 декабря 2011 г. № 140/206 "Об утверждении Инструкции о порядке расчета коэффициентов платежеспособности и проведения анализа финансового состояния и платежеспособности субъектов хозяйствования" [Электронный ресурс] / Сайт юриста И. Говоровского - Минск, 2003.- Режим доступа: [http://www.uris-consult.com/index.php?option=com\\_content&view=article&id=229:14022012-&catid=17:news&Itemid=35](http://www.uris-consult.com/index.php?option=com_content&view=article&id=229:14022012-&catid=17:news&Itemid=35). - Дата доступа: 12.02.2016.
3. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации / А.Р. Алавердов. - М.: Синергия, 2012. - 655 с.
4. Андруник, А. Управление персоналом в интересах инновационного развития / А. Андруник // Человек и труд. - 2012. - № 6. - С. 66-71.
5. Асмолова, М.Л. Деловые комплименты: управление людьми при внедрении инноваций: учеб. пособие / М.Л. Асмолова. - М.: РИОР, 2012. - 153с.
6. Бабосов, Е.М. Управление персоналом: учеб. пособие / Е.М. Бабосов. - Минск: ТетраСистемс, 2012. - 287 с.
7. Балашов, А.И. Управление человеческими ресурсами: учеб. пособие / А.И. Балашов. - СПб: Питер, 2012. - 318 с.
8. Бородин, А. Сравнительный анализ базовых характеристик моделей управления трудовыми ресурсами в организациях / А. Бородин, Н. Шаш // Человек и труд. - 2012. - № 6. - С. 54-59.
9. Ващенко, А. Человеческий капитал / А. Ващенко // Директор. - 2015. - № 6. - С. 42-44.
10. Воробьев, И.П. Экономика и управление организацией): учеб. пособие / И.П. Воробьев. - Минск: Квилорня В.Т., 2014. - 371 с.
11. Гапоненко, А. Инновации в менеджменте как фактор конкурентоспособности организаций / А. Гапоненко, М. Савельева // Проблемы теории и практики управления. - 2014. - № 5. - С. 88-95.
12. Гончарова, В. HR-маркетинг: новый подход в управлении персоналом / В. Гончарова, Д. Ломовая // Маркетинг: идеи и технологии. - 2013. - № 6 (56). - С. 51-52.

13. Гончарова, В. Современные подходы к формированию кадрового состава организации / В. Гончарова, Г. Храбан // Маркетинг: идеи и технологии. - 2014. - № 2. - С. 36-41.
14. Данилова, Е. Типичные ошибки при создании системы мотивации // Финансовый директор. - 2012. - №6 (июнь). - С. 29-35.
15. Железняк, А. Человек всегда есть и будет единственным двигателем любого бизнеса / А. Железняк // Банковское обозрение. - 2014. - № 7. - С. 68-71.
16. Загорец, В.С. Управление человеческими ресурсами / В.С. Загорец. Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2015. - 151 с.
17. Зайцева, Т.В. Система управления человеческими ресурсами / Т.В. Зайцева. - М.: Издательство Московского университета, 2012. - 246 с.
18. Иванова-Швец, Л. Н. Инновационно-ориентированное управление человеческими ресурсами: сущность, принципы, модель / Л. Н. Иванова-Швец, Н. Н. Борисова // Креативная экономика. - 2014. - № 3. - С. 23-34.
19. Кабушкин, Н.И. Управление персоналом: учебно-методическое пособие / Н.И. Кабушкин. - Минск: РИПО, 2014. - 221 с.
20. Кафидов, В.В. Стимулирование потребности предпринимателей в развитии человеческого капитала / В.В. Кафидов. - М.: Дело, 2013. - 188 с.
21. Кивайко, В.Н. Управление кадровой безопасностью / В.Н. Кивайко. Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2014. - 209 с.
22. Климович, Л.К. Основы менеджмента: учебн. / Л.К. Климович. - Минск: РИПО, 2013. - 277 с.
23. Клюня, В. Л. Парадигмы науки управления персоналом: становление и направления развития / В. Л. Клюня, М. В. Варакулина // Веснік Беларускага дзяржаўнага ўніверсітэта. Сер. 3, Гісторыя. Філасофія. Псіхалогія. Паліталогія. Сацыялогія. Эканоміка. Права. - 2013. - № 1. - С. 46-50.
24. Коновалова, В. Г. Управление персоналом организации / В. Коновалова, Е. Митрофанова // Маркетинг. - 2014. - № 1 (134). - С. 108-126.
25. Лясников, Н.В. Экономика и социология труда / Н.В. Лясников. - М.: КНОРУС, 2012. - 274 с.
26. Мелихов, Ю.Е. Управление персоналом. Портфель надежных технологий / Ю.Е. Мелихов. - М.: Дашков и К, 2012. - 342 с.
27. Митрахович, О.А. Современные технологии управления персоналом / О.А. Митрахович. - Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2015. - 135 с.
28. Митчелл, Д. Обнимите своих сотрудников. Прививка от жесткого менеджмента / пер.А.Андреева. - М.: Манн, Иванов и Фербер, 2014. - 262 с.
29. Паламарчук А.С. Экономика предприятия: учебник для студентов высших учебных заведений. / А.С. Паламарчук. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 456 с.



30. Патласов, О.Ю. Маркетинг персонала: учебн. / О.Ю. Патласов. – М.: Дашков и К, 2015. - 383 с.
31. Петровиц, М.В. Управление персоналом: учеб. пособие / М.В. Петровиц. - Минск: Амалфея, 2013. - 510 с.
32. Платформа AIST 7.0 Платформа AIST 7.0 [Электронный ресурс] / Официальный портал компании MKDГ – Москва, 2005.– Режим доступа: <http://company.mkdg.ru/solutions/aist/>. – Дата доступа: 12.02.2016.
33. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия / Г. В. Савицкая: - 4-е изд., доп. – Мн.: ООО "Новое знание", 2012. — 688 с.
34. Современный менеджмент / А.И. Базилевич и др., 2012. - 297 с.
35. Соломандина, Т.А. Эффективная система мотивации и стимулирования / Т.А. Соломандина // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2010. - №1. – С. 65-75.
36. Стратегический менеджмент / Е.А. Левченко, О.В. Ежель. - Гомель: Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации, 2014. - 115 с.
37. Ткачук, Л.Т. Менеджмент: учебн. / под ред. М.И. Щадова. - Ростов-на-Дону: Феникс, 2012. - 539 с.
38. Травин, В.В. Управление человеческими ресурсами / В.В. Травин. – М.: Дело, 2013. - 127 с.
39. Управление организацией: учеб. пособие / под ред. М.В. Петровица. Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2012. - 430 с.
40. Управление персоналом / под ред. А.Я. Кибанова, 2013. - 254 с.
41. Управление персоналом в России: история и современность / под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2013. - 239 с.
42. Управление персоналом: учебн. / под ред. И.Б. Дураковой. – М.: ИНФРА-М, 2013. - 568 с.
43. Управление социальным развитием организации: учебн. / под ред А.П. Егоршина. – М.: ИНФРА-М, 2013. - 414 с.
44. Управление человеческими ресурсами / под ред. И.А. Максимцева. – М.: Юрайт, 2012. - 525 с.
45. Хачатурян, А. От управления персоналом к управлению человеческим капиталом компании / А. Хачатурян // Проблемы теории и практики управления. - 2015. - № 4. - С. 86-95.
46. Человеческий капитал: теория и практика управления в социально-экономических системах: монография / под общ. ред. С.Д. Резника. – М.: ИНФРА-М, 2015. - 289 с.
47. Четыркина, Н. Поведенческий подход к организации - основа обеспечения конкурентоспособности / Н. Четыркина // РИСК: ресурсы, информация, снабжение, конкуренция. - 2012. - № 3, Ч. 2. - С. 428-431.

48. Экономика и управление на предприятии: учебн. / под ред. А.П. Агаркова, Р.С. Голова. – М.: Дашков и К, 2013. - 399 с.
49. Эфендиев, А. Г. Управление человеческими ресурсами и эффективность компаний : есть ли связь? / А. Г. Эфендиев, Е. С. Балабанова, А. В.Ребров// Российский журнал менеджмента. - 2014. - Т. 12, № 1. - С. 39-68.
50. Федотова, В. Грейдинг как способ мотивации и стимулирования сотрудников / В. Федотова // Банкаўскі веснік. – 2017. – № 6. – С. 55-62.
51. Хомкин, К.А. Сплочение команды для высокой эффективности работы коллектива / К.А. Хомкин, З.А. Книгницкая // Вестник Университета Правительства Москвы. – 2019. – № 3 (45). – С. 49-53.