

ЛЕНИНГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени А.С. Пушкина

**Проблемы и пути
социально-экономического развития:
город, регион, страна, мир**

XIII Всероссийская научно-практическая конференция
с международным участием

Санкт-Петербург, 9–10 июня 2022 г.

Сборник статей

Санкт-Петербург
2022

УДК 332.1:338.1:316.4(063)
ББК 65.050.22/23я43

Редакционная коллегия: проф. Н. М. Космачева (отв. ред.),
проф. Г. В. Черкасская,
доц. Ю. И. Бушенева,
доц. Ю. Н. Стецюнич

Проблемы и пути социально-экономического развития: город, регион, страна, мир: XIII Всерос. науч.-практ. конф. с междунар. участием: сб. ст. / отв. ред. Н. М. Космачева. – СПб.: ЛГУ им. А. С. Пушкина, 2022. – 128 с.
ISBN 978-5-8290-2076-7

В сборнике выборочно представлены научные статьи участников XIII Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Проблемы и пути социально-экономического развития: город, регион, страна, мир». Авторы публикаций – ученые, преподаватели и аспиранты вузов России и зарубежных стран.

Материалы конференции представляют интерес для исследователей, экономистов, специалистов государственного и муниципального управления, преподавателей, аспирантов и студентов.

© Авторы, 2022
© Ленинградский государственный
университет (ЛГУ)
имени А.С. Пушкина, 2022

Editorial board: prof. N. M. Kosmacheva (managing editor),
prof. G. V. Cherkasskaya,
assoc. prof. Yu. I. Busheneva,
assoc. prof. Yu. N. Stetsynich

Problems and ways of socio-economic development: city, region, country, world:
XIII International scientific and practical conf.: collection of articles / mng. ed.
N.M. Kosmacheva. – SPb.: LSU n.a. A.S. Pushkin, 2022. – 128 p.

The collection selectively presents scientific articles of participants of the XIII All-Russian scientific and practical conference with international participation "Problems and ways of socio-economic development: city, region, country, world". The authors of the publications are scientists, teachers, entrepreneurs, postgraduates and undergraduates of universities in Russia and foreign countries.

The conference proceedings are of interest for researchers, economists, specialists in state and municipal management, teachers, post-graduates and students.

ISBN 978-5-8290-2076-7

© Authors, 2022
© Leningrad State University (LSU)
n.a. A. S. Pushkin, 2022

Лукашевич В. А.

кандидат экономических наук, доцент
Полесский государственный университет,
г. Пинск, Республика Беларусь

Развитие банковского сектора Республики Беларусь в парадигме корпоративной социальной ответственности

Стратегический ориентир банковского бизнеса все в большей степени склоняется к соблюдению принципов корпоративной социальной ответственности (КСО), которые способствуют повышению лояльности со стороны клиентов и доверия партнеров, укреплению международной репутации, улучшению рейтингов, увеличению прибыли и, соответственно, укреплению финансового положения банка. В настоящее время часть банков Беларуси присоединилось к Инициативе ООН «Глобальный договор». Параллельно с распространением концепции социальной ответственности ведется мониторинг перераспределения потоков капитала в пользу инструментов и проектов устойчивого развития банковского бизнеса и производится оценка деятельности банков. Кроме того, рейтинговые агентства Беларуси приступили к разработке оригинальной методики ранжирования социально ответственного бизнеса с выдачей сертификатов. Несмотря на положительную динамику КСО и наличие разнонаправленных проектов в банках, требуется приложить немало усилий для поиска креативных тем и механизмов реализации соответствующих проектов на внешнем и на внутреннем уровнях.

Ключевые слова: банки, банковский сектор, Республика Беларусь, корпоративная социальная ответственность, Глобальный договор.

С начала XXI в. стратегический ориентир бизнеса, в том числе банковского, все больше склоняется к соблюдению принципов корпоративной социальной ответственности (КСО). Практически бизнес-деятельность осуществляется посредством добровольного участия банков в жизни общества в целях улучшения социальной сферы и защиты окружающей среды и реализуется в формате совокупности обязательств банка, разрабатываемых совместно с заинтересованными сторонами и нацеленных на реализацию внутренних и внешних программ,

обеспечивающих повышение уровня экономического и социального развития общества.

Результаты специальных исследований и рейтинговых агентств доказывают положительное влияние КСО на имидж банковского бизнеса, повышение конкурентоспособности продуктов и услуг, а также рыночную стоимость банка. По сути КСО стало частью корпоративной ценности и элементом культуры банка, поскольку основные предпочтения лежат в повышении степени доверия со стороны населения и государства, укреплении международной репутации, росте вероятности успешного проведения IPO, улучшении рейтингов, приросте стоимости интеллектуальной собственности и прибыли как результата лояльности общества к банку [4].

В 2006 г. Беларусь присоединилась к Инициативе ООН «Глобальный договор», который призывает компании выстраивать их стратегии и операционную деятельность в соответствии с Десятью универсальными принципами в области прав человека, трудовых отношений, окружающей среды и противодействия коррупции, а также содействовать достижению Целей устойчивого развития. Участниками Глобального договора ООН выстраивают свою деятельность в соответствии с принципами концепции устойчивого развития. На текущий момент к национальной сети Глобального Договора в Беларуси присоединилось 30 участников различных сфер бизнеса, которые являются частью лидерского сообщества в области корпоративной ответственности и устойчивого развития. В составе участников числится четыре банка:

- ЗАО «МТБанк» с 2006 г.,
- ОАО «АСБ Беларусбанк» с 2017 г.,
- ЗАО «БСБ Банк» с 2020 г.,
- ОАО «Сбер Банк» с 2021 г. [3].

Очередным шагом развития практики КСО в банковском секторе Беларуси явилось приобщение банков к стратегии ESG, представляющей собой набор стандартов деятельности социально ориентированных инвесторов и разделение в следующих направлениях:

- ответственное отношение к окружающей среде (E – environment);
- высокую вовлеченность в решение социальных проблем (S – social);
- высокое качество корпоративного управления и противодействие коррупции (G – governance).

Параллельно с распространением концепции социальной ответственности в Республике Беларусь ведется мониторинг перераспределение потоков капитала в пользу инструментов и проектов устойчивого развития бизнеса, в том числе банковского, и производится оценка деятельности банков. По итогам за 2020 год наиболее успешными были признаны социальные проекты таких банков, как «Банк «БелВЭБ» (Джазовые

вечера с Банком «БелВЭБ») и Банк ВТБ (уличные выставки «Художник и город») [5].

Победителями марафона лучших практик корпоративной устойчивости бизнеса по итогам оценки 2021 г. признаны уникальные проекты:

- благотворительный заплыв через Минское море Blue Dragon Race с перечислением вырученных средств тяжелобольным детям («АСБ Беларусбанк» в партнерстве со Школой плавания);
- разработка и утверждение ESG-политики и реализация ряда проектов, в том числе проекта «Безбумажный офис» (ОАО «Сбер Банк»);
- генеральный партнер Рождественского оперного форума в Большом театре Беларуси, премия в номинации «Меценат театра» (ОАО «Банк БелВЭБ») [1].

Помимо вышеперечисленных оценочных мероприятий национальное рейтинговое агентство VIK Ratings адаптировало методику ESG-рейтинг с учетом особенностей Беларуси) [2]. Агентство определяет социально ответственный бизнес по трем критериям:

- 1) добровольность;
- 2) деятельность сверх норм и требований законодательства;
- 3) приоритет социального эффекта над экономическим.

Оценка развития бизнес-компаний производится в соответствии со стадиями становления различных форм КСО (рис. 1).

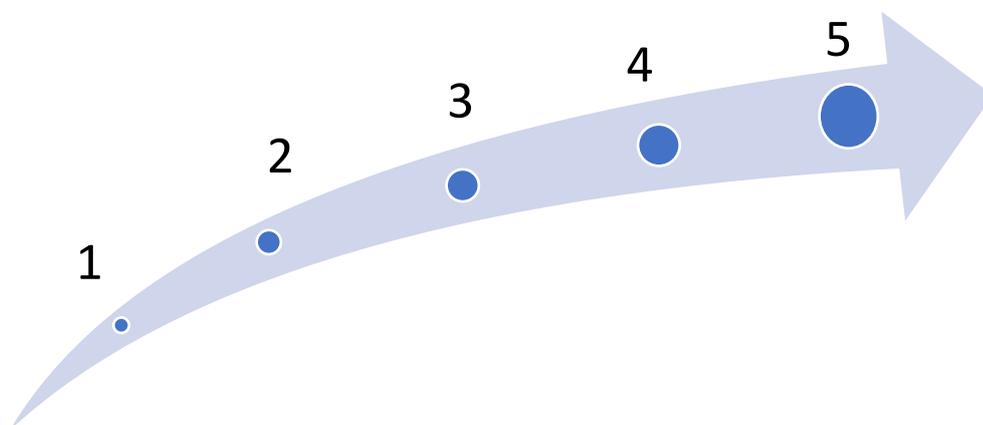


Рис. 1. Стадии становления различных форм КСО бизнес-компаний

Присвоение ESG-рейтинга основывается на принципах прозрачности, объективности, международной сопоставимости и результатов оценки, произведенной с учетом оценки ряда факторов (табл. 1).

Факторы оценки уровня КСО

Стадии КСО	Факторы
1. Внутреннее КСО	<ul style="list-style-type: none"> – Добровольная деловая практика; – обеспечение социального обслуживания внутри компании; – экологически чистое производство и ресурсосбережение; – экономическая и налоговая ответственность; – соблюдение законов
2. Несистемные социальные инвестиции	<ul style="list-style-type: none"> – Финансовая спонсорская помощь; – социальное партнерство; – бесплатное представление продукции (услуг, помощь компетенциями); – корпоративное волонтерство; – природоохранная деятельность
3. Участие в формировании экосистемы КСО	<ul style="list-style-type: none"> – Прозрачная отчетность о результатах КСО; – продвижение принципов КСО на страновом уровне
4. Системные социальные инвестиции	<ul style="list-style-type: none"> – Регулярное осуществление социальных инвестиций
5. Импакт-инвестирование	<ul style="list-style-type: none"> – Инвестирование в компании и фонды с целью создания измеримого общественного и экологически значимого воздействия

Для присвоения рейтинга рейтинговое агентство производит оценку деятельности бизнес-компании на основании предоставляемых ими отчетов, составленных в соответствии с рекомендованными форматами. Показатели оцениваются по бальной системе, с учетом рейтинговой шкалы в разрезе факторов. Например, для оценки уровня обеспечения социального обслуживания внутри компании в разряде «внутреннее КСО» в настоящее время банки отражают в своих отчетах информацию о возможностях профессионального развития, карьерного роста и социального пакета.

В обзоре BIK Ratings приводится ряд примеров деятельности бизнес-компаний Беларуси в рамках ESG-стратегии. На основании представленных отчетов за 2021 г. «Зелёное финансирование, ESG и перспективы их развития в Беларуси», высоко оценена деятельность ряда банков:

- ЗАО «МТБанк» (один из первых в Беларуси поддержал развитие сферы КСО; участник Глобального договора ООН с 2006 г.; КСО включена в стратегические планы; постоянно реализует экологические проекты);
- ОАО «Сбер Банк» (с 2015 г. в годовом отчёте представлен блок «ESG-повестка» с перечнем значительного числа реализованных проектов);

– ЗАО «Альфа-Банк» (занимает активную социальную позицию; 5 % кредитного портфеля; имеет опыт реализации Программы энергоэффективности с ЕАБР; участвует в проектах «Фестиваль уличных театров» и «Тэатральны куфар»; открыл сеть коворкинга и создал Академию бизнеса для предпринимателей в регионах) [6].

На сайтах банков группы значимости I размещена информации о преимуществах работы, высоком уровне оплаты труда, возможностях профессионального развития и карьерного роста, социальных пакетах и т.п. В значительной степени эта информация способствует повышению интереса со стороны потенциальных претендентов и дает возможность привлекать наиболее квалифицированных и ответственных специалистов¹. Однако, работники банков в частных беседах говорят о высокой напряженности труда, неоправданной загруженности работами сомнительной необходимости, требованиями к выполнению не предусмотренных должностными инструкциями функций. Такое положение в большей степени проявляется в государственных банках, деятельность которых выстроена в формате традиционных организационных моделей и не высокой активности профсоюзного влияния.

Список литературы

1. Марафон лучших практик корпоративной устойчивости бизнеса [Электронный ресурс]. – URL: <https://officelife.media/article/colleagues-say>.
2. Civitta group / ООО «ЦСБТ САТИО»: Маркетинговые исследования бизнеса [Электронный ресурс]. – URL: <https://drive.google.com/file/d/1o3knf5v2CIY4ChPA-uUPZYKOA>.
3. Сеть Глобального Договора в Беларуси / Участники. – URL: <https://globalcompact.by/participants>.
4. Словарь банковских терминов / Корпоративная социальная ответственность в банках / «Банки.ру». – URL: https://www.banki.ru/wikibank/korporativnaya_sotsialnaya_otvetstvennost.
5. Социальная ответственность – основа бизнеса в XXI веке / Республиканская научно-техническая библиотека. – URL: https://rlst.org.by/2021/02/08/sotsialnaya_otvetstvennost.
6. Устойчивое развитие / Отчет «Зелёное финансирование, ESG и перспективы их развития в Беларуси». – URL: <https://bikratings.by/ustojchivoe-razvitie>

¹ Материалы подготовлены на основании информации, размещенной на соответствующих страницах официальных сайтов банков Республика Беларусь (раздел «работа в банке»).

Содержание

<i>Абрамова С. Б., Антонова Н. Л.</i> Цифровая партисипация молодежи как механизм мобилизации экономической активности.....	5
<i>Афанасьев К. С.</i> Учет экологических факторов при проектировании городских общественных пространств	11
<i>Белов В. И.</i> Экономический рост РФ: реализация внутреннего потенциала российских регионов.....	15
<i>Белова Т. М.</i> Проблемы демографического развития сельских территорий на примере Северо-Западного федерального округа.....	20
<i>Бушенева Ю. И.</i> Подходы к целеполаганию в региональных стратегиях.....	29
<i>Демидов В. В.</i> К вопросу о философских основах социально-экономического развития общества	35
<i>Зайцев А. А., Колков А. А.</i> Проблемы и перспективы социально-экономического развития моногородов Ленинградской области	40
<i>Ковальшин Р. В.</i> Проблемы организации внутреннего аудита на современном российском предприятии.....	50
<i>Космачева Н. М.</i> Трансформация рисков малого и среднего предпринимательства	55
<i>Ленковец О. М.</i> Проблемы рынка недвижимости и качество жизни населения в регионах Арктической зоны РФ	63
<i>Маклакова Е. А.</i> Коррупционная ситуация в российской экономике: основные характеристики	67
<i>Махова Л. А.</i> Концепция Индустрия 5.0 как драйвер развития промышленности.....	71
<i>Олехнович С. А.</i> Ситуационный микроменеджмент: польза или вред в современных условиях?	78
<i>Прокопенков С. В.</i> Актуализация образовательных программ инженерно-экономической направленности	82
<i>Смирнов Д. Ю.</i> Управление организацией: проблемы финансовой несостоятельности, пути решения и меры государственной поддержки.....	87

<i>Стецюнич Ю. Н.</i> Цифровизация взаимодействия налоговых органов и налогоплательщиков: оценка состояния и направлений развития	92
<i>Упоров И. В.</i> Организационно-правовой аспект экономических преобразований в России начала 1990-х гг.: радикализм и последствия.....	99
<i>Чекмарев О. П.</i> Формирование человеческого капитала в целях устойчивого развития: вклад городских и сельских территорий	106
<i>Черкасская Г. В.</i> Экономика взаимоотношений: границы и перспективы	111
<i>Лукашевич В. А.</i> Развитие банковского сектора Республики Беларусь в парадигме корпоративной социальной ответственности.....	121