

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ. ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕФОРМИРОВАНИЯ

*В.Г. Качанович, 3 курс
Научный руководитель – С.В. Чернорук, ассистент
Полесский государственный университет*

В течение последних десяти лет пенсионная система Беларуси функционировала в условиях благоприятной демографической ситуации и относительно высоких темпов экономического развития. Это обеспечивало стабильность бюджета пенсионной системы и позволяло бесперебойно выплачивать пенсии всем пенсионерам. Кроме того, Беларусь вскоре ожидают существенные изменения демографической структуры населения. Республика находится на пороге «демографической ямы».

По подсчетам ООН, уже к 2040 году в Беларуси пенсионеров может стать столько же, сколько работников. Это значит, что либо у молодых придется забирать большую часть зарплаты на выплаты старикам, либо пенсии урезать. Расходы на выплату пенсий уже превышают 10% ВВП. Бездействие крайне опасно, напоминают эксперты [1].

Увеличение пенсионного возраста – это то, что лежит на поверхности и кажется самым простым и легким способом реформирования системы. Однако это очень чувствительное политическое решение. Автор не является сторонником данной меры – увеличения пенсионного возраста.

Пенсионная система Беларуси – стабильный и устойчивый государственный социальный институт. Система достаточно эффективно справляется со своей задачей по материальной поддержке пожилых людей исходя из имеющихся финансовых возможностей. Уровень пенсий в Беларуси, кстати, соответствует международным нормам относительно доходов работников (не ниже 40% по рекомендации МОТ). Важно, что пенсионная система финансово самодостаточна, не требует бюджетных дотаций [2].

Средняя пенсия по возрасту по отношению к заработной плате в 2011 году составила 43 процента [3].

При этом у лиц с относительно низким заработком пенсия составляет 60–70 процентов их заработка, в то время как у лиц, имевших высокий доход, и, соответственно, уплачивавших больший объем взносов, пенсия (хотя и максимальная или близкая к ней) составляет лишь около 20 процентов заработка [4].

Конечно, такой низкий коэффициент замещения прошлого заработка снижает мотивацию к “зарабатыванию” более высокой пенсии и уплате страховых взносов. Такая степень перераспределения пенсионных средств вызвана одним из значительных недостатков в пенсионной системе Беларуси – расточительностью. Отдельным категориям работников предоставлено право более раннего (на 5–10 лет и более) выхода на пенсию (свыше 20 оснований) [5, с. 4].

Столь ранний возраст выхода на пенсию установлен лишь в четырех странах из входящих в СНГ. Высокий уровень пенсионных взносов, нестабильность экономического роста (рано или поздно нужно будет осуществлять масштабные структурные реформы), плохая демографическая ситуация, существование различных пенсионных групп повышают финансовую неустойчивость государственной пенсионной системы. Растет нагрузка на работающих (в Беларуси доля лиц, достигших 65–летнего возраста, уже сегодня в два раза выше критерия ООН, относящего население к старому) увеличивается перераспределение и риски неустойчивости всей системы [4].

Пенсионная реформа в Беларуси неизбежна, и с этим не спорят даже в правительстве. Одна из назревающих проблем — это ухудшение финансовой прочности Фонда социальной защиты населения. По расчетам и Всемирного банка, и независимых белорусских экспертов, уже в 2014 году фонд может столкнуться с нехваткой средств для выплаты пенсий.

Эту проблему видят и в Минтруда. На недавней коллегии министр труда и социальной защиты населения Марианна Щеткина подтвердила, что запас прочности ФСЗН снижается: если на 1 января 2011 года за счет остатков средств можно было обеспечивать выплату пенсий в течение 5 месяцев, то сейчас – менее 4 месяцев.

По оценке экономиста Леонида Злотникова, если в ближайшее время власти не начнут принимать кардинальные меры по реформированию пенсионной системы, дефицит средств для выплаты пенсий, начиная с 2014 года, будет лишь нарастать. И государству придется изыскивать средства для покрытия дефицита. “Беларусь входит в ситуацию, в которой нельзя оставаться”, — подчеркнул эксперт [6].

К проведению реформ подталкивает, прежде всего, постепенное старение населения Беларуси и появление все большего числа пенсионеров. По данным Минтруда, на сегодняшний день на 100 человек в трудоспособном возрасте (их в стране насчитывается 5,8 млн) приходится 63 человека в возрасте старше трудоспособного. Между тем за 2011 год число получателей пенсий в органах по труду, занятости и соцзащите возросло на 18 тыс. человек и достигло почти 2,5 млн человек.

Подходы и основные направления реформирования пенсионной системы определены Концепцией реформы системы пенсионного обеспечения в Республике Беларусь. Основной целью пенсионной системы является повышение уровня жизни пенсионеров через создание стабильной, финансово устойчивой, многоуровневой пенсионной системы, удовлетворяющей принципам социальной справедливости, способной противостоять будущим демографическим изменениям.

Переход на многоуровневую пенсионную систему – проверенный способ повысить эффективность накопления и расходования средств пенсионного фонда. Это не только снизит нагрузку на бюджет, но и привьет белорусам ответственность за свои будущие пенсии. Ведь европейские пенсионеры живут лучше не за одну государственную пенсию. Помимо нее они имеют, как правило, еще два источника доходов: пенсию, накопленную самим во время работы, плюс пенсию, которую накопил для него бывший работодатель.

Исследовав проблемы пенсионной системы, автор выделил основные направления развития пенсионной системы: законодательное обеспечение регулирования отношений в рамках каждой составляющей пенсионной системы; организационно–структурные преобразования; введение в систему обязательного пенсионного страхования механизма накопления пенсионных прав, основанного на условно–накопительных счетах; рационализация норм и условий предоставления пенсий; введение дополнительного обязательного профессионального пенсионного страхования для работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; развитие дополнительного добровольного пенсионного страхования.

Эффективность совершенствования пенсионной системы через создание многоуровневой системы, сочетающей программы обязательного и дополнительного (добровольного) пенсионного страхования, позволит увеличить размеры выплачиваемых пенсий, повысить мотивацию к “зара-

батыванию” более высокой пенсии и уплате страховых взносов, а так же поспособствует росту благосостояния пенсионеров Республики Беларусь.

Список использованных источников

1. Пенсионная система: сохранить нельзя переделать [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.prof–press.by/belarus/news/society/2314.html>

2. Владимир Лужнев – Минтруда: пенсионная система Беларуси эффективно справляется со своей задачей [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://dengi.onliner.by/2011/12/01/>

3. Виктор Листопадов – Эксперт: В 2014 году в Беларуси могут начаться проблемы с выплатой пенсий [Электронный ресурс] – Завтра твоей страны – Режим доступа : <http://www.zautra.by/>.

4. Королева В.В. – Пенсионное обеспечение в Республике Беларусь: состояние и перспективы [Электронный ресурс] – СНГ: Исполнительный комитет – Режим доступа: <http://www.cis.minsk.by/page.phpid=6402/>.

5. Елена Ракова – Законодательные рамки пенсионной системы Беларуси: нынешняя ситуация, планы правительства и возможные направления реформы. – 2008. – с. 4.

6. Андрей Кожемякин – Бизнес предлагает властям вариант мягкой пенсионной реформы [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.naviny.by>