

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Белорусский государственный экономический университет



**ОПЛАТА ТРУДА ПО КОНЕЧНЫМ  
РЕЗУЛЬТАТАМ И ПРЕДЕЛЬНЫЕ ИЗМЕРЕНИЯ  
КАК ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПРЕДПРИЯТИЯ**

Материалы научно-практической конференции  
Бобруйск, 17-18 апреля 2003 года

УДК 331.28 (083.74)  
ББК 65.245+65.29  
О 60

**Утверждено** решением Совета Бобруйского филиала Белорусского государственного экономического университета

Редакционная коллегия:

Н.Г. Бобрицкий (ответственный редактор)  
Г.С. Авакян  
В.И. Станкевич  
Н.Г. Родцевич

**Оплата труда по конечным результатам и предельные изменения как инструменты повышения эффективности деятельности предприятия:** Материалы науч.-практ. конф. Бобруйск, 17-18 апреля 2003 г. – Мн.: БГЭУ, 2003. – 490 с.

ISBN 985-426-904-3

**УДК 331.28(083.74)**  
**ББК 65.245+65.29**

ISBN 985-426-904-3

© Белорусский государственный  
экономического университета, 2003

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

М.Н. Денисевич

*Пинский филиал БГЭУ*

Стимулирование труда - это система мер, направленных на обеспечение материальной и моральной заинтересованности работников в повышении эффективности труда и его полезности.

Применение стимулирования труда обуславливается необходимостью обеспечения непрерывного роста производительности труда и улучшения его качества.

Важным направлением совершенствования является усиление зависимости оплаты труда работников от конечных результатов работы. Сама постановка такой задачи не нова. В нашей республике механизм стимулирования работников периодически уточнялся и совершенствовался. Но в условиях командно-административной системы управления изменения в оплате труда происходили централизованно. Повсеместно для всех категорий работников вводились системы оплаты за продукцию, применялись формы оплаты по нормативам от валового дохода, остаточный принцип оплаты, посредством которых предпринимались попытки увязать размер средств на заработную плату с результатами работы предприятия и его структурных подразделений. Эти формы стимулирования имели ряд преимуществ по сравнению со сдельно-премиальной или аккордно-премиальной системами оплаты за продукцию, повышали эффективность мотивации труда.

Переход к рыночным методам управления требовал существенных изменений в организации заработной платы. Важнейшими должны были стать: самозарабатывание средств на оплату труда, расширение прав предприятий в определении размера, форм и систем оплаты труда.

В результате в республике в вопросах мотивации труда в настоящее время имеется ряд нерешенных проблем:

- возрастающая задолженность по заработной плате;
- низкие заработки работников, не обеспечивающие даже простое воспроизводство рабочей силы;
- отсутствие действенной взаимосвязи стимулирования труда с конеч-

ными результатами при формировании фонда оплаты работников.

Все это свидетельствует о том, что пока не удалось создать систему стимулирования труда работников, нацеленную на самозарабатывание средств на оплату труда и зависящую от результатов хозяйствования предприятия.

В этой связи совершенствование системы стимулирования труда необходимо проводить с учетом экономического развития предприятий и соблюдать единые

методические подходы, включающие формирование фонда заработной платы и организацию оплаты труда всех категорий работников.

В убыточных и низкорентабельных предприятиях фонд оплаты труда рекомендуется формировать по нормативам от выручки за реализованную продукцию (работы, услуги).

Для установления норматива фонда оплаты в сумме денежной выручки необходимо определить:

- объем реализации продукции (работ, услуг) в разрезе каждого календарного месяца;
- предполагаемую численность работников;
- численность работников аппарата управления;
- минимальный размер фонда оплаты труда по каждой категории работников на основе республиканских тарифов и обязательных выплат, установленных законодательством;
- совокупный фонд оплаты труда по предприятию;
- рассчитать размер стимулирующих выплат как поощрение за конечные результаты труда, предусмотрев увеличение оплаты труда в размере от 10 до 60% в зависимости от предполагаемого поступления денежных средств;
- рассчитать нормативы совокупного фонда оплаты труда в денежной выручке работников производства и аппарата управления, которые рекомендуется использовать при организации оплаты труда;

В целях недопущения задолженности по оплате труда рекомендуется использовать установленный норматив фонда оплаты труда в денежной выручке для контроля за правильным расходованием средств на оплату, сопоставлением доходов и расходов предприятия.

Оплату труда руководящих работников и специалистов в убыточных и низкорентабельных предприятиях рекомендуется производить по нормативу (доле) от реализованной продукции.

Норматив может быть установлен: либо единым для всех работников аппарата управления, либо нормативы могут быть определены для каждого работника в отдельности.

Для определения норматива (доли) фонда оплаты труда по каждому работнику аппарата управления необходимо рассчитать их фонд оплаты (на месяц, квартал, полугодие, год), включающий должностные оклады (та-

рифные ставки), надбавки к окладу, доплаты, установленные законодательством.

Путем соотношения рассчитанного фонда оплаты труда с планируемым размером денежной выручки определяются нормативы оплаты работников аппарата управления.

Если на предприятии принято решение, что оплата труда по нормативам будет произведена по истечении квартала, то ежемесячно в виде аванса оплата производится по должностным окладам (тарифным ставкам) в соответствии с действующим законодательством.

## СОДЕРЖАНИЕ

## ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

<i>Бобрицкий Н.Г.</i> Необходимость реформирования системы оплаты труда.....	4
<i>Авакян Г.С.</i> Состояние трудовой мотивации на предприятиях республики Беларусь: анализ и пути совершенствования.....	21
<i>Родцевич Н.Г.</i> Роль заработной платы, основные положения концепции реформирования оплаты труда в республике Беларусь.....	28
<i>Ильин А.И.</i> Проблемы и перспективы планирования средств на оплату труда.....	36
<i>Лециловский П.В. Волкова И.Н.</i> Трансформация экономики и рынка труда АПК республики Беларусь.....	38

**Секция 1. ТЕОРИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПРЕДЕЛЬНЫЕ ИЗМЕРЕНИЯ..... 46**

<i>Бабушкина Е.П.</i> К вопросу о необходимости взаимосвязи оплаты труда с конечными результатами деятельности субъекта хозяйствования.	46
<i>Базылева М.Н.</i> Факторы трудовых отношений и специфика их реализации.....	48
<i>Белицкий М.Е.</i> Предельные измерения как инструмент анализа эффективности и конкурентоспособности управленческих решений в деятельности предприятия .....	52
<i>Бобрицкий Н.Г., Алимбочкова В.И., Иванова С.И.</i> Планирование численности и фонда оплаты труда предприятия на основе предельной доходности.....	54
<i>Бобрицкий Н.Г., Алимбочкова В.И.</i> Алгоритм исчисления фактической заработной платы по конечным результатам деятельности предприятия .....	57
<i>Бобрицкий Н.Г., Довыдова О.Г.</i> Теория эффективной заработной платы и здоровье работников.....	59
<i>Борисевич В.И.</i> Определение удельного веса расходов на оплату труда в себестоимости продукции.....	63
<i>Бузуверова О.М.</i> Об усилении зависимости оплаты труда от результатов трудовой деятельности.....	67
<i>Глушкова И.В.</i> Предельные издержки и оптимизация объемов производства. БГСХА.....	69



<i>Горобец П.Д.</i> Управление издержками предприятия .....	70
<i>Горячко В.И.</i> Влияние оплаты труда на розничный товарооборот .....	71
<i>Готовчик В.И.</i> Заработная плата и необходимость изменения подходов к определению ее размеров в Республике Беларусь .....	74
<i>Громыко Н.А.</i> Минимальная заработная плата как инструмент регулирования занятости .....	75
<i>Гудков С.В.</i> Маржиналистский подход при анализе деятельности фермерских хозяйств в странах Западной Европы .....	77
<i>Гудков С.В.</i> Учет и определение конечного финансового результата деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства, использующего упрощенную форму учета .....	79
<i>Дадеркина Д.И., Дадеркина О.А.</i> Опыт применения бестарифной системы оплаты труда в РУСП «Совхоз «Дворец» Рогачевского района Гомельской области .....	82
<i>Дадеркина Д.И., Дадеркина О.А.</i> Увеличение закупок молока в личных подсобных хозяйствах – резерв сырья для перерабатывающей промышленности .....	83
<i>Дадеркина Д.И.</i> Результаты применения бестарифной системы оплаты труда в эксперименте по откорму свиней в личных подсобных хозяйствах.....	85
<i>Добродей О.В.</i> Заработная плата при переходе к рыночной экономике.	86
<i>Дулевич Л.И., Метрик А.А.</i> Установление оптимальной окупаемости производственных затрат в животноводстве .....	88
<i>Евстратенкова Л.В., Скорик Н.Я.</i> Методические подходы к оценке эффективности использования трудового потенциала предприятий торговли в условиях рыночной конкуренции.....	91
<i>Жадинец У.В., Голубова О.С.</i> Расчет налоговой нагрузки на заработную плату в строительстве.....	93
<i>Жукова Т.В.</i> Применение маржинального анализа в практике планирования деятельности заготовительного предприятия .....	95
<i>Ковальчук В.М.</i> Средние и предельные показатели эффективности потребления вероятностно-энергетических потоков на промышленных предприятиях .....	97
<i>Кондратов И.Б.</i> Совершенствование оплаты труда специалистов службы маркетинга на овощеперерабатывающих предприятиях АПК. Белорусская государственная сельскохозяйственная академия.....	100
<i>Коновальчик Г.О., Каштелян Т.В.</i> Оплата труда и его производительность: проблемы и пути их решения .....	102
<i>Константинов С.А.</i> Определение дозы применения удобрения с помощью предельных величин .....	104
<i>Куриленко В.В.</i> Альтернативные подходы к стимулированию труда в потребительской кооперации .....	106

<i>Лебедева С.Н.</i> Роль и значение заработной платы в экономической парадигме Дж. М. Кейнса .....	108
<i>Малашенко Т.В.</i> Предельная производительность труда как инструмент эффективности использования человеческого капитала .....	111
<i>Морозова Т.А.</i> Влияние экономики на уровень жизни населения.....	113
<i>Мычкова И.К., Баранова Н.Т.</i> Кадровый потенциал и оплата труда работников сельхозпредприятий в Могилевской области .....	114
<i>Невар Л.В.</i> Взаимосвязь производительности и оплаты труда в теории эффективной заработной платы .....	116
<i>Петриченко Е.В.</i> Возможности использования зарубежного опыта при организации оплаты труда работников отечественных совместных предприятий .....	118
<i>Ражанская Е.Л.</i> От обеспечения качества к обеспечению конкурентоспособности .....	120
<i>Родцевич Н.Г., Невар Л.В.</i> Зарубежный опыт оплаты труда .....	122
<i>Сачук Т.Г.</i> Мотивационный механизм оплаты труда .....	125
<i>Светлицкий И.С.</i> Проблема единства в многообразии нетрадиционных форм оплаты труда .....	127
<i>Седлухо О.В.</i> Проблема оплаты труда руководителей .....	130
<i>Сидоренко В.Н.</i> Экономический механизм стимулирования и уровень оплаты труда работников аграрного сектора.....	132
<i>Станкевич В.И.</i> Введение бестарифной системы оплаты труда в маркетинговой службе на основе реструктуризации.....	134
<i>Табала Д.Ч.</i> Влияние налогообложения на эффективность системы оплаты труда .....	135
<i>Таранов А.В.</i> Современная практика оплаты труда работников на предприятиях.....	136
<i>Тур В.М.</i> К вопросу о применении тарифных систем оплаты труда на предприятии .....	138
<i>Филипенко В.С.</i> Определение оптимальных размеров предприятия путем расчета предельных величин .....	140
<i>Чиж Д.А.</i> Предельные измерения при определении объемов консервации сельскохозяйственных земель .....	143
<i>Шамаев А.А., Рубанова Н.В.</i> Макро и микроэкономические аспекты распределительных отношений в рыночной экономике .....	145
<i>Шамаев А.А., Седлухо О.В.</i> Оплата труда трудового коллектива в рыночных условиях .....	147
<i>Шестак О.Н.</i> Экономическая эффективность и критерии установления заработной платы .....	149
<i>Шестак О.Н.</i> Внутренний хозрасчёт в торговле как одна из форм оплаты труда по конечным результатам деятельности предприятий.....	150



**Секция 2. ПРОЕКТИРОВАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ  
ПРЕДПРИЯТИЕМ, РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ..... 153**

<i>Бачило И. В.</i> Реинжиниринг бизнес-процессов как характерная черта реструктуризации .....	153
<i>Великоборец Н.В.</i> Формирование интегрированных структур при промышленном производстве говядины .....	155
<i>Волкова И.Н., Печень В.С.</i> Направление модернизации перерабатывающих предприятий .....	157
<i>Гасан Э.И.</i> Совершенствование планирования инновационных процессов реструктуризации промышленного предприятия .....	160
<i>Гасан Э.И.</i> Механизм планирования и управления инновационными проектами реструктуризации (на основе применения фазной структуры) .....	162
<i>Гнатюк С.Н.</i> Реструктуризация предприятий в условиях повышения роли инновационного фактора развития экономики .....	164
<i>Голос С.В.</i> Совершенствование методов реформирования молокозаводов .....	166
<i>Гринь А.С.</i> Реорганизация внешнеэкономической деятельности УП «Минский авиаремонтный завод» .....	168
<i>Демидчик О.П.</i> Переориентация использования туристских ресурсов в Республике Беларусь .....	170
<i>Дроздова С.Н., Шиленок Н.П.</i> Инвестиции как важнейший фактор реструктуризации предприятий .....	172
<i>Ефименко А.Г., Ефименко В.П.</i> Внедрение организационных структур управления автотранспортом .....	173
<i>Заико В.В.</i> Инновационная активность предприятий – залог успешной адаптации к рыночным условиям хозяйствования .....	175
<i>Калинин Д.С., Гнатюк С.Н.</i> Становление и развитие транснациональных корпораций в Беларуси.....	177
<i>Кашанская И.П.</i> Личные подсобные хозяйства населения как основной субъект рынка картофеля.....	179
<i>Клименко О.И.</i> Стоимость капитала предприятия как критерий оценки эффективности привлечения заемного капитала .....	181
<i>Кобцева Г.П.</i> Реинжиниринг бизнес-процессов – как средство повышения эффективности производства .....	184
<i>Колеснев В.И.</i> Проектирование оптимальной структуры экспорта-импорта товаров .....	185
<i>Колодкин В.В.</i> Структурная реорганизация системы обслуживания городского жилого фонда .....	187
<i>Короленко О.Н.</i> Реформирование предприятий по агрохимическому обслуживанию .....	189

<i>Кузьменок З.И.</i> Как выжить малому бизнесу в регионе .....	191
<i>Лаврентьева В.М.</i> Проблемы реструктуризации предприятий в условиях переходной экономики .....	192
<i>Лециловская М.П., Рослик Н.А.</i> Собственность, труд и эффективность хозяйствования.....	194
<i>Лис И.П.</i> Подходы к реструктуризации предприятий .....	198
<i>Максимчук А.И., Хаткевич Г.В.</i> Отношения прав собственности в условиях перехода к рынку.....	200
<i>Мастерова Н.А.</i> Взаимосвязь размещений и специализаций с уровнем развития производительных сил .....	206
<i>Мирошницкая И.В.</i> Развитие отраслевой структуры реформированных сельскохозяйственных организация .....	208
<i>Ничипорович С.А., Кулак М.И., Трусевич Н.Э.; Бабеня Т.Н.</i> Взаимосвязь структуры объектов и качества функционирования в линейных схемах управления предприятиями .....	212
<i>Ничипорович С.А., Кулак М.И., Трусевич Н.Э.; Бабеня Т.Н.</i> Проблемы совершенствования организационных структур управления на полиграфических предприятиях .....	214
<i>Павленков Н.Н.</i> Механизм повышения эффективности деятельности предприятия .....	216
<i>Пелих С.А., Паимцева Е.И.</i> Сетевые структуры управления как итог реструктуризации .....	218
<i>Пелих С.А.</i> Организация контроллинга на предприятии .....	220
<i>Печень В.С., Волкова И.Н.</i> Производство зерна – основная задача сельскохозяйственного производства .....	222
<i>Печень В.С., Буйко Л.А.</i> Экономическая эффективность работы транспортной системы – задача прогнозирования и планирования .....	224
<i>Печень В.С., Кобцева Г.П.</i> Государственная поддержка сельхозпредприятий должна быть эффективной .....	227
<i>Потеев В.Е., Молодцова Л.В.</i> Теория и практика использования комбикормов в рационах сельскохозяйственных животных .....	229
<i>Россоха Е.В., Синяк Н.Г.</i> Методика нахождения экономически обоснованной стоимости приватизируемых предприятий и их акций .....	231
<i>Рудаков М.Ф.</i> Организационные структуры управления в мясном подкомплексе – логический подход .....	233
<i>Савчук Н.Н.</i> Опыт лесхозов Российской Федерации в повышении профессиональной подготовки кадров .....	235
<i>Саморуков Ю.В.</i> Реструктуризация предприятий: роль банков в ее организации и финансировании.....	237
<i>Сенько А.Н.</i> Управление инвестиционными проектами: функции и организация .....	239

<i>Станислав Гжелак.</i> Процессы трансформации и реструктуризации экономики в Польше.....	242
<i>Старовойтова Е.О.</i> Формирование оргструктур управления предприятиями в условиях рыночной экономики .....	244
<i>Тонкович В.С., Корбут Л.В.</i> О рациональных размерах крестьянских (фермерских) хозяйств в Беларуси.....	246
<i>Тонкович В.С.</i> Совершенствовать механизм распределения собственности средств колхозов на индивидуальные имущественные квоты....	248
<i>Урбан Т.Е.</i> Обоснование необходимости разработки транспортных схем перевозки грузов .....	251
<i>Чернов А.В., Кравченко А.П.</i> Правовое положение унитарного частного торгово-производственного предприятия «Хлебопродукторг» открытого акционерного общества «Осиповичский комбинат хлебопродуктов» .....	253
<i>Шалабодова Н.А., Синица Ю.А., Коновалов В.В.</i> Реструктуризация предприятий АПК .....	255
<i>Шугаева Е.А., Молчанов А.А., Молчанова Н.В.</i> Управление инвестициями в условиях кризиса .....	257
<b>Секция 3. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА.....</b>	<b>259</b>
<i>Балеева Е.Г.</i> Корпоративная культура и компенсационная политика как инструменты мотивации персонала .....	259
<i>Белоусова Е.А., Горелик А.Л.</i> Проблемы совершенствования системы стимулирования труда работников торговли. ....	261
<i>Бураченко Е.В.</i> Повышение мотивации тружеников к высокопроизводительному труду в рыночных условиях хозяйствования .....	262
<i>Воробьева Е.М., Воробьев А.В.</i> Социализация трансформируемой экономики. ....	263
<i>Гончарова Е.В.</i> Повышение экономической мотивации труда в аграрном секторе.....	266
<i>Гоцкий Г.Г.</i> Задачи реформирования системы вознаграждения в сельском хозяйстве .....	268
<i>Громько О.П.</i> Экономические интересы как фактор стабилизации .....	270
<i>Гуца Г.Н.</i> Правовые аспекты модернизации оборудования через лизинг как один из факторов улучшения показателей производительности труда.....	272
<i>Денисевич М.Н.</i> Совершенствование системы стимулирования труда..	274
<i>Ермашевич А.А., Громько Т.М., Солодышев М.М.</i> Материальное и моральное поощрение работников предприятий, занимающихся физической культурой и спортом.....	276
<i>Ермашевич А.А., Громько Т.М., Солодышев М.М.</i> Физкультура и спорт как часть экономической системы.....	278



<i>Засемчук Н.А.</i> Низкий уровень заработной платы– узловая проблема всей социальной политики. ....	279
<i>Каган А.М., Каган С.А., Головастая О.А.</i> Индивидуальный коммерческий расчёт на молочных фермах СЗАО «Горы».....	281
<i>Кобцева Г.П., Печень В.С.</i> Особенности экономической мотивации труда в трансформационный период. Бобруйский филиал .....	283
<i>Ковалёв М.Н.</i> Методы стимулирования эффективного труда специалистов маркетинговых служб. Гомельский филиал .....	285
<i>Козлов В.В.</i> Измерение социальной эффективности инвестиционной деятельности предприятий розничной торговли .....	287
<i>Комар Е.Е.</i> Мотивация и стимулирование труда .....	289
<i>Котов Г.П., Герасенко В.П.</i> Инфологический подход к совершенствованию системы мотивации труда. Учреждение образования .....	290
<i>Левшинская Е.С.</i> Проблемы мотивации и стимулирования труда отдельных категорий работников рекламного агентства .....	292
<i>Лешиловский П.В., Волкова И.Н.</i> Стимулирование труда через дифференциацию цен .....	294
<i>Логвиненко О.Н.</i> Влияние мотивации и стимулирование на трудовое поведение работников .....	298
<i>Меликидзе К.Ш.</i> Потенциал физической культуры, стимулирование труда, здоровье человека в новых социальных условиях .....	300
<i>Меликидзе К.Ш., Степанян А.А.</i> Формирование мотивов повышения трудовой деятельности в контексте физической культуры .....	302
<i>Мисникова Л.В.</i> Основные принципы зарубежного опыта материального стимулирования .....	305
<i>Павлова Л.П.</i> Мотивация труда как фактор положительного влияния на производительность труда. ....	306
<i>Петракович А.В.</i> Развитие кредитной кооперации как одного из факторов повышения эффективности труда в сельскохозяйственном производстве .....	308
<i>Платоненко Е.И.</i> Управление финансовыми рисками на предприятии. ....	309
<i>Платоненко Е.И.</i> Некоторые вопросы мотивации труда в сельском хозяйстве. ....	311
<i>Приходько В.В.</i> Экономические подходы мотивации высококачественного труда торговых работников.....	313
<i>Пушкина Л.И., Юрова О.И.</i> Мотивация и стимулирование труда на предприятии. ....	315
<i>Родцевич Г.Н.</i> Социально-психологические аспекты управления персоналом в кризисных явлениях .....	317
<i>Сорока В.Т.</i> Особенности мотивации в малом бизнесе .....	319
<i>Титарева Т.Э.</i> Основные факторы повышения мотивации аграрного труда в условиях перехода к рынку .....	321

<i>Титович А.А.</i> Моделирование поведения работника в системе мотивации трудовой деятельности.....	324
<i>Хаткевня Г.В.</i> Анализ мотивации персонала на предприятиях АПК.....	326

#### **Секция 4. АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ..... 330**

<i>Афанасенкова Н.Г.</i> Новое качество планирования в современных условиях хозяйствования.....	330
<i>Байнёв В.Ф.</i> Проблемы антикризисного менеджмента: антикризисный управляющий в системе отношений «Принципал-агент».....	332
<i>Бокша Н.В.</i> Финансовый левэридж как эффективный метод управления издержками.....	334
<i>Болтрушевич Г.К., Войтишкина О.Л.</i> Повышение эффективности инвестиций в свободной экономической зоне «Гомель-Ратон».....	338
<i>Болтрушевич Г.К., Войтишкина О.Л.</i> Проблемы лизинговых платежей и совершенствование организации финансовой аренды (лизинга) в республике Беларусь.....	340
<i>Бойко О.Н.</i> Использование лизинга для сглаживания кризисных ситуаций в полиграфической отрасли.....	342
<i>Бурак Е.М.</i> Современная информационная сеть и маркетинг.....	344
<i>Буйко Л.А.</i> Логическая стратегия развития предприятия .....	346
<i>Веренич Н.К.</i> Активизация инвестиционной деятельности.....	348
<i>Гейзлер П.С.</i> О жизненном цикле инвестиционного проекта.....	353
<i>Гейзлер П.С.</i> Модель оптимизационной программы-сметы.....	355
<i>Герасенко П.В.</i> Трансформация функций управленческого учёта.....	357
<i>Герасенко В.П., Козлова О.Л., Мельник М.В., Петров-Рудаковский А.П.</i> Проблемы антикризисного управления экономикой.....	359
<i>Гудков С.В.</i> Предложения по определению конечного финансового результата деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства.....	361
<i>Гудкова Е.А.</i> Управление оборотным капиталом.....	363
<i>Гудкова Е.А.</i> Расчёт операционного и финансового циклов.....	365
<i>Гуменников А.П., Юркова И.Б.</i> Проблемы качества торгового обслуживания неорганизованного рынка.....	367
<i>Дерябин А.О.</i> Антикризисное управление оборотными средствами предприятия.....	369
<i>Ермалович Л.П., Зубик В.П.</i> Социальная ответственность менеджмента.....	370
<i>Ефименко А.Г.</i> Анализ эффективности работы автотранспортных предприятий ОАО холдинг «Агромашсервис».....	373
<i>Жук В.И., Ивашевич И.Ф.</i> Использование инновационных компьютерных технологий в учебном процессе.....	381
<i>Заборовский А.М.</i> Перспективы банкротства в энергетике.....	384



<i>Киндрук Л.Ф., Зглюй Т.В.</i> Основные характеристики менеджера по антикризисному управлению в современных условиях.....	386
<i>Климова Ю.Е.</i> Коммерческая деятельность как элемент механизма управления.....	388
<i>Козлова Н.Н.</i> Методические аспекты по выходу предприятия из кризиса.....	389
<i>Кутаева В.В.</i> Влияние государственного регулирования размеров торговых надбавок на доходы торговли.....	392
<i>Купрейчик Д.В., Зглюй Т.В.</i> Оценка платежеспособности субъектов хозяйствования.....	393
<i>Крум Э.В.</i> Банкротство: факторы и пути преодоления.....	396
<i>Куст П.В.</i> Роль анализа финансового состояния субъектов предпринимательской деятельности в антикризисном управлении.....	397
<i>Левчук Ежи</i> Многофункциональность в качестве теоретической и практической концепций уравнившегося развития сельских районов.....	400
<i>Макаренко И.В.</i> Возможность использования зарубежных моделей для оценки риска потенциального банкротства отечественных предприятий .....	406
<i>Макаренко И.В., Силакова Е.П.</i> К вопросу об оценке финансовой устойчивости лесхозов.....	407
<i>Максименко Н.В., Сасина И.И.</i> Бюджетные ограничения в финансовой стратегии предприятия.....	409
<i>Малеванов И.В.</i> Варианты поведения в ситуации риска .....	411
<i>Морозова А.А.</i> Значение брендинга в антикризисном управлении предприятием .....	412
<i>Морозова Н.А.</i> Значение СVP для эффективного финансового управления предприятием.....	414
<i>Морозова Н.А.</i> Проблемы планирования производственно-хозяйственной деятельности предприятий.....	416
<i>Морозова Т.А.</i> Борьба с экономической преступностью.....	417
<i>Михолап М.Н.</i> Реклама и другие формы продвижения товаров на рынке республики Беларусь.....	419
<i>Мышковец С.А.</i> К вопросу о применении зарубежного опыта в управлении прибылью предприятия.....	424
<i>Невская Е.В.</i> Стратегическое планирование финансовой деятельности предприятий в условиях современной экономики.....	426
<i>Нестеренко Е.В., Германович Н.Е.</i> Строительство насосных станций на польдерных системах.....	428
<i>Никонорова М.Е.</i> Факторинг как инструмент финансового менеджмента .....	430
<i>Пугачёва О.В.</i> Тактика антикризисного управления предприятием.....	431

<i>Рыкова Л.М.</i> Банковская система республики Беларусь как отрасль народного хозяйства.....	434
<i>Сакурн С.В.</i> Экономический анализ в бытовой деятельности предприятия.....	439
<i>Сплошнов С.В.</i> Система управления коммерческим банком.....	441
<i>Тимашкова С.Н.</i> Некоторые особенности кругооборота оборотного капитала в молочном подкомплексе АПК.....	443
<i>Филиппенко В.С., Филиппенко Е.В.</i> Экономический механизм региональной экономики.....	445
<i>Хартман Е.А.</i> Товарная концепция в реализации ассортиментной политики предприятия.....	449
<i>Хроменкова Т.Л., Рудаков М.Ф.</i> Бизнес-планирование, как инструмент антикризисного управления.....	451
<i>Цыганков А.А.</i> Управление ценами на основе прогнозов.....	452
<i>Шаврук И.В.</i> Процесс интеграции рынка банковских услуг Китая в международную финансовую систему.....	454
<i>Шаврук С.В.</i> Влияние стратегических альянсов и электронной коммерции на производственную цепочку в различных сферах бизнеса...	457
<i>Шапкина И.П.</i> Резервы повышения энергоэффективности в молочном скотоводстве.....	459
<i>Шиленок Н.П., Дроздова С.Н.</i> Необходимость адаптации бухгалтерского учёта и анализа к мировым стандартам.....	461
<i>Шшикова Е.Е.</i> Диагностика экономического кризиса на предприятии	462
<i>Якимченко С.Л.</i> Оперативное управление корпорациями.....	465
<i>Яковенко О.С.</i> Товарное рыбоводство как один из путей выхода из кризисной ситуации.....	467
<i>Мгр Павел Ямбруз</i> Искусственные нейронные сети-избранные вопросы .....	467
<i>Янковский И.А.</i> Моделирование загруженности сотрудников подразделений отделения коммерческого банка.....	475

Научное издание

**Оплата труда по конечным результатам  
и предельные измерения как инструменты повышения  
эффективности деятельности предприятия**

Материалы научно-практической конференции  
Бобруйск, 17-18 апреля 2003 года

Редактор Т.Н. Аникина

Подписано в печать 04.04.2003. Формат 60x84/8. Офсетная печать.  
Гарнитура Times. Усл. печ. л. 57. Уч.-изд. л. 28,38. Тираж 120 экз. Заказ 1247

Белорусский государственный экономический университет  
Лицензия ЛВ № 170 от 21.01.1998  
220070, Минск, просп. Партизанский, 26

Отпечатано в РПП «ИП Дикович» с оригинал-макета заказчика  
Лицензия ЛП №358 от 09.07.99  
213809, Бобруйск, ул. М. Горького, 37

