

**КАДРОВЫЙ НАУЧНО–ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ БЕЛАРУСИ
И ЕГО РОЛЬ В ФУНКЦИОНИРОВАНИИ ИННОВАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ**

Н.Ю. Стельмах, аспирант

*Научный руководитель – Т.В. Садовская, к.э.н., доцент
Институт экономики Национальной академии наук Беларуси*

Одним из основных показателей, характеризующих эффективность инновационной системы, по данным Института Мирового банка, является число научных работников, занятых в сфере научно–исследовательских и опытно–конструкторских работ (НИОКР). Однако количественная характеристика кадрового потенциала государства без учета ее качественной составляющей не может быть в полной мере объективной. Поэтому целесообразным с нашей точки зрения считается рассмотрение структуры персонала и направленности проводимых в стране научных исследований и разработок. В Республике Беларусь (рисунок 1) в структуре персонала, занятого научными исследованиями и разработками в 2010 г. большую долю (62,69%) составляли исследователи – персонал, занятый поиском новых знаний и систематических исследований в какой–либо области с целью установления фактов и их неопровержимых доказательств. Техники – специалисты по изготовлению и применению различных приспособлений, механизмов и устройств для осуществления процессов производства и обслуживания непроемких потребностей общества – составляли менее 8%, что, по мнению автора, является несопоставимым со значимостью материально–технической составляющей инновационного потенциала субъектов хозяйствования. Доля вспомогательного персонала должна объективно соответствовать существующим и вновь возникающим потребностям по обслуживанию НИОКР.

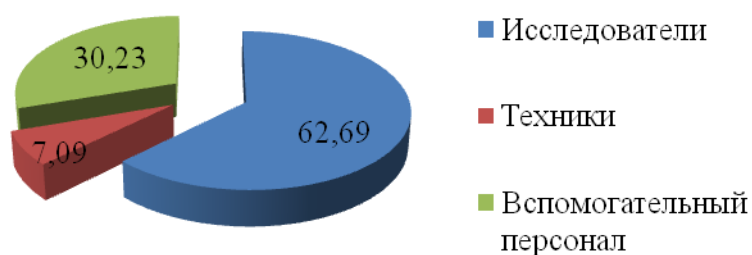


Рисунок 1 – Структура персонала, занятого научными исследованиями и разработками в Беларуси за 2010 г., %

Примечание – Источник: собственная разработка.

Состояние и тенденции развития кадрового потенциала, его структура и основные качественные характеристики должны в определенной степени соответствовать приоритетным направлениям инновационного развития государства. Рассмотрим направления проводимых в республике исследований в разрезе дифференцированных областей науки. На рисунке 2 четко отражена преобладающая доля (61,66%) исследователей Беларуси в технических науках. Следует отметить ряд факторов, которые, по нашему мнению, определяют доминанту технического направления исследования: преобладающая доля бюджетного финансирования научных исследований и разработок в сфере технических наук и большая доля собственных источников капиталовложений; более высокий уровень экономической эффективности и относительно быстрая окупаемость проектов и др. Кроме того проводимая в стране программа инновационного развития, в которой определены основные приоритеты научно-технического развития косвенно оказывает влияние на научную направленность подготовки кадров высшей квалификации.

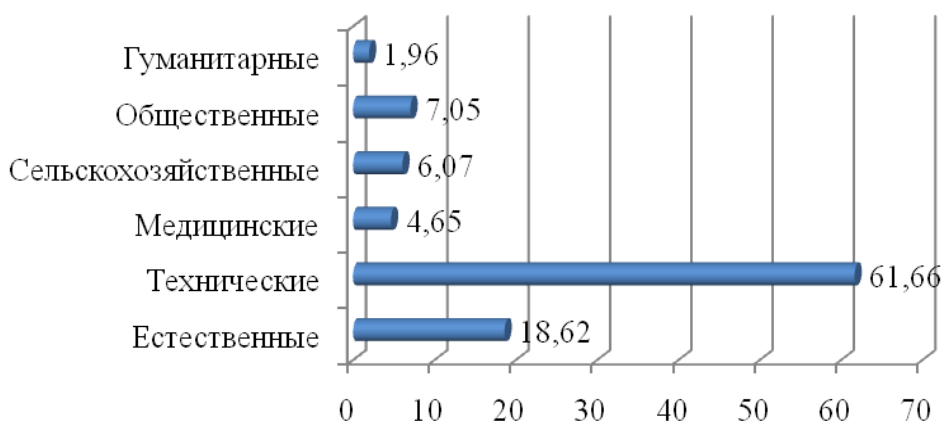


Рисунок 2 – Доля исследователей Беларуси по областям науки 2010 г., %

Примечание – Источник: собственная разработка.

В отдельных источниках утверждается, что при планировании численности исследователей в той или иной области науки в качестве ориентира следует придерживаться отраслевой структуры развитых в научно-технологическом и промышленном отношении стран, где доля численности исследователей в сфере естественных и технических наук составляет 35% (в Беларуси – более 80%) от их общей численности. Так, в странах Европейского союза доля численности исследователей в области технических наук составляет менее 20%, в области естественных наук – около 30%, в то время как в области медицинских наук она близка к 20% (в Беларуси – 4,6%). [1, с. 60] Однако нельзя отрицать тот факт, что структура проводимых в стране или ее регионах научных

исследований должна соответствовать определенной специализации и конкретным задачам в области реализации приоритетов инновационного развития.

Обратим внимание на развитие региональной науки и определим ее приоритетные направления в сфере осуществляемых исследований. Наличие высококвалифицированных кадров может стать предпосылкой экономического роста и развития региона. В территориальном разрезе структура персонала, занятого научными исследованиями и разработками в Беларуси отражает явное превосходство столицы республики над остальными регионами, причем не менее чем в 7 раз (рисунок 3). Если рассматривать в данном контексте концентрацию кадров высшей квалификации, то этот факт будет еще более выраженным. Такое положение объясняется преобладающей долей инновационно-активных организаций и других звеньев инновационной инфраструктуры (в т. ч. и институтов Национальной академии наук Беларуси), сосредоточенной в г. Минске.

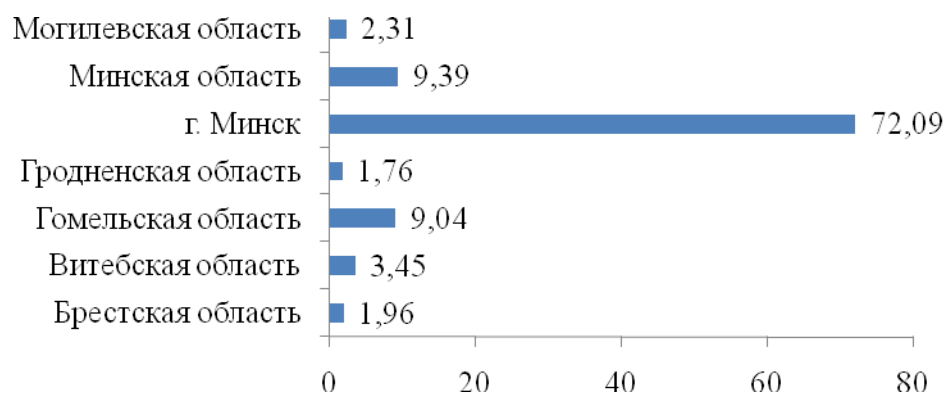


Рисунок 3 – Удельный вес персонала, занятого научными исследованиями и разработками по областям Беларуси 2010 г., %

Примечание – Источник: собственная разработка.

По мнению А. В. Маркова, сложившийся перекоп носит преимущественно позитивный характер, который не следует пытаться исправить. Во-первых, он объективен по своему содержанию, так как интеллектуальная элита общества всегда стремится в столицу, проживание в которой более эмоционально и духовно насыщено, поэтому повернуть такой процесс вспять равносильно тому, чтобы "плыть против течения". Во-вторых, в силу ограниченности интеллектуального потенциала нации в малой стране его нужно аккумулировать, а не расплывать.

Несмотря на это мы не можем игнорировать существенную разницу в инновационном потенциале развития каждого региона, ресурсной обеспеченности и соответственно научно-исследовательской направленности. Возможно, разрешение противоречий между высокопоставленными целями формирования конкурентоспособной экономики и ограниченными ресурсами следует искать в разработке и реализации приоритетов инновационного развития каждого региона в отдельности с учетом кадрового потенциала и его конкретной специализации.

Список использованных источников

1. Димитрук, П.П. Научные кадры Беларуси: структура и динамика / П.П. Димитрук // Труд. Профсоюзы. Общество. – №3. – 2011. – С.60.