

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

УО «Белорусский государственный экономический университет»

**ЭКОЛОГО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ  
РАЗВИТИЯ РЕГИОНА  
БЕЛОРУССКОГО ПОЛЕСЬЯ**

**Материалы  
Международной научно-практической конференции**

Пинск, 13–15 мая 2003 года

Минск 2004

УДК 502.36:332.1(476.6)

ББК 65.28+28.08

Э40

Редакционная коллегия:

кандидат экономических наук, доцент *Л.Ф. Киндрук*

доктор географических наук, профессор *А.Н. Витченко*

кандидат экономических наук, доцент *В.С. Филипенко*

кандидат сельскохозяйственных наук, доцент *Т.Б. Рошка*

кандидат педагогических наук *Г.Ф. Вечорко*

У т в е р ж д е н о Редакционно-издательским советом университета

Э40 **Эколого-экономические** проблемы развития региона Белорусского Полесья: Материалы Междунар. науч.-практ. конф. Пинск, 13–15 мая 2003 г. — Мн.: БГЭУ, 2004. — 315 с.

ISBN 985-484-043-3.

УДК 502.36: 332.1 (476.6)

ББК 65.28 + 28.08

ISBN 985-484-043-3

© Белорусский государственный  
экономический университет, 2004

## СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

*М.Н. Денисевич*

*Филиал Белорусского государственного  
экономического университета в г. Пинске*

Необходимость повышения эффективности производства существенно меняет требования к управленческим кадрам. Управление производством все больше приобретает черты менеджмента, направленного на обеспечение платежеспособности и прибыльности предприятий. В этих целях требуется совершенствование системы материального стимулирования руководителей и специалистов, усиление их роли в повышении эффективности работы субъектов хозяйствования. Система материального стимулирования управленческого персонала должна отражать его вклад в достижение положительных конечных результатов, должна быть взаимосвязана с оплатой работников, учитывать не только квалификацию работников, их потенциальные возможности, но и фактический трудовой вклад, результативность работы трудового коллектива.

Решение проблемы видится в разработке и использовании на практике принципиально новых моделей оплаты труда. В рыночных условиях перспективной представляется система заработной платы на бестарифной основе.

Сегодня необходимо исходить из естественной сущности человека. Руководители, специалисты, служащие, имеющие одинаковую квалификацию и занимающие одну и ту же должность, благодаря своим врожденным наследственным качествам, стажу, мотивам и стремлениям могут добиваться различных результатов в работе, что и должна учитывать система заработной платы управленческого персонала предприятия.

В основе бестарифной модели организации заработной платы положено установление минимального и максимального соотношения в оплате труда управленческого персонала в зависимости от квалификации работника, профессии и должности. При этом используется следующая формула расчета размера заработной платы управленческого персонала:

$$З = З_{\text{ср.}} \cdot K \cdot D,$$

где  $Z$  – общий размер зарплаты;  $Z_{\text{ср.}}$  – средняя оплата;  $K$  – коэффициент социальной справедливости;  $D$  – количество отработанных дней по табелю учета.

Приведенная формула показывает, какую заработную плату должен получить конкретный работник согласно его квалификационному уровню и качеству труда. Причем коэффициент социальной справедливости целесообразно устанавливать с достаточно широким диапазоном, что позволит более эффективно стимулировать творческий, инициативный и целеустремленный труд, ответственное отношение работников к своим обязанностям. Установление коэффициента зависит от фактического трудового вклада работника (выполнения задания, количества труда, качества продукции, его инициативы, достигнутых результатов и др.).

При установлении для управленческого персонала «минимальных» и «максимальных» коэффициентов учитываются должность работника, выполняемые им функции, ответственность, важность и сложность работы, требуемый профессионализм исполнителя, его компетентность, добросовестность, дисциплинированность. Коэффициенты устанавливаются специально созданной аттестационной комиссией.

Минимальный коэффициент соотношения заработной платы является точкой отсчета для установления ежемесячного коэффициента социальной справедливости руководителям, специалистам и служащим. Минимальный коэффициент может быть повышен при наращивании производства и продажи продукции, работ и услуг с высоким качеством, по сравнению с предыдущим годом, проявлением инициативы и творчества в работе, соблюдении трудовой дисциплины, работе с высокой производительностью труда. При этом используются критерии оценки труда руководителей, специалистов и служащих, приведенные в следующей таблице.

**Критерии оценки труда**

Наименование критериев	Величина повышения оценки по труду от установленных минимальных коэффициентов
Увеличение производства и продажи продукции, работ, услуг	0,1
Повышение качества продукции	0,1
Высокое качество работы	0,1
Увеличение прибыли, рентабельности	0,1
Отсутствие нарушений трудовой, производственной дисциплины	0,05
Наличие инициативы, творчества	0,2

Средняя оплата труда человеко-дня определяется путем суммирования месячного заработка работников производственных и обслуживающих подразделений и деления его на сумму отработанных ими человеко-дней. При определении средней оплаты одного человека-дня работников исключаются выплаты за экономию затрат и премии по результатам работы за календарный месяц.

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих предприятия определяется ежемесячно в зависимости от средней начисленной заработной платы в расчете на один человеко-день всех работников производственных и обслуживающих подразделений, установленного в этом месяце конкретному работнику коэффициента социальной справедливости и количества отработанных дней.

В зависимости от средней оплаты одного человеко-дня по предприятию рассчитывается зарплата руководителя предприятия, его заместителей, работников финансово расчетного центра, работников снабжения и сбыта и т.д.

Руководителям и специалистам производственных и обслуживающих подразделений зарплата определяется в зависимости от средней оплаты одного человеко-дня работников этих коллективов.

Таким образом, использование бестарифной модели оплаты труда позволяет повысить стимулирование оплаты труда работников.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Пленарное заседание</b> .....	3
<i>Борисевич В.И.</i> Формирование социально активной позиции населения на уровне регионов при реализации модели развития экономики Республики Беларусь.....	3
<i>Гжделак С.</i> Роль рентных отношений в совершенствовании хозяйствования .....	7
<i>Догиль Л.Ф.</i> Стратегии и тактические задачи обеспечения финансовой устойчивости предприятия в условиях риска .....	10
<i>Збигнев Э.</i> Problemy rozwoju regionów i podregionów wschodniej Polski.....	12
<i>Ильина З.М.</i> Некоторые аспекты внешней торговли сельскохозяйственной продукцией и продовольствием .....	15
<i>Кивейша Е.И.</i> Землевладение и землепользование в сельском хозяйстве Республики Беларусь.....	19
<i>Левчук Е.</i> Барьеры в развитии сельских районов.....	22
<i>Лециловский П.В.</i> Формирование новых экономических отношений в агропромышленном комплексе Республики Беларусь.....	25
<i>Лыч Г.М.</i> Улік экалагічнага імператыва ў рэгіянальным кіраванні.....	29
<b>СЕКЦИЯ 1. Социально-экономическое развитие и стабилизация экономики региона Белорусского Полесья</b> .....	33
<i>Базылев Н.И., Шевченко О.С.</i> Теоретические аспекты реализации объектов интеллектуальной собственности.....	33
<i>Базылева М.Н.</i> Типы трудовых отношений в рыночной экономике.....	35
<i>Барвенов С.А., Таранчук В.Б.</i> Компьютерное моделирование при прогнозировании нефтедобычи .....	39
<i>Бокша Н.В.</i> Организация управленческого учета по системе «директ-костинг» и его внедрение в отечественную практику .....	42
<i>Бондарь Т.Е.</i> Развитие образования как предпосылка успеха экономических реформ в регионе.....	45
<i>Бондарь Т.Е., Панкратова И.Е.</i> Роль СЭЗ в социально-экономическом преобразовании региона .....	47
<i>Василевская Т.И.</i> Инновационная политика и ее роль в повышении эффективности производства .....	49
<i>Веренич С.И.</i> Анализ развития основных отраслей животноводства .....	52
<i>Вериго А.В.</i> Опыт регулирования российского страхового рынка.....	53
<i>Вишняков Ю.М.</i> Некоторые подходы к оцениванию знаний студентов.....	56
<i>Владыко А.В.</i> Балансовая политика как действенный инструмент реализации эффективных управленческих решений на предприятии .....	58
<i>Володько Л.П.</i> Многокритериальный экспертный метод оценки качества банковских информационных технологий .....	61
<i>Володько Л.П., Дунько Э.М.</i> Оценка качества банковских информационных технологий .....	66
<i>Володько О.В.</i> Основные факторы экономической устойчивости предприятий .....	70
<i>Волонцевич Е.Ф.</i> Финансовый механизм антикризисного управления организацией ...	74
<i>Галко И.К.</i> Личные подсобные хозяйства: роль и перспективы.....	77
<i>Гец А.А.</i> Факторы и условия эффективного развития свиноводства .....	79
<i>Голубев С.Г.</i> Капитальные вложения в экономике Республики Беларусь в 2002 году.....	81
<i>Гоцкий Г.Г.</i> Проблемы мониторинга и регулирования аграрных продуктовых рынков .....	84

<i>Давыдова Н.Л.</i> Проблемы вексельного обращения в Республике Беларусь .....	87
<i>Дегтярева И.И., Дунько Э.М., Володько Л.П.</i> Подходы к оценке качества банковских информационных технологий .....	89
<i>Денисевич М.Н.</i> Стимулирование труда управленческого персонала .....	93
<i>Евстафьев В.А.</i> Проблема политической социализации студенческой молодежи .....	95
<i>Ефименко А.Г.</i> Особенности рынка транспортных услуг .....	98
<i>Жук И.Н.</i> Перспективы развития неэкономки в Республике Беларусь .....	101
<i>Жуковская Л.В., Макаревич И.А., Зайцев А.А.</i> Комплексный подход к оценке уровня социально-экономического благополучия семей в районах Белорусского Полесья .....	104
<i>Заева И.П.</i> Трансфертные цены в регулировании финансовых потоков транснациональных корпораций .....	108
<i>Зайцева М.А.</i> Финансовый потенциал страховых организаций Беларуси и направления его оптимизации .....	111
<i>Залого Т.П.</i> Персональное распределение доходов населения в Республике Беларусь .....	112
<i>Кашанская И.П.</i> Проблемы отечественного картофелеводства и пути их решения .....	114
<i>Кетько О.А.</i> Сущность и проблемы глобализации мировой экономики .....	117
<i>Киеня Е.А.</i> Обоснование уровня заработной платы в отраслевых тарифных соглашениях .....	118
<i>Киндрук Л.Ф.</i> Теоретические основы формирования цен на продукцию АПК .....	120
<i>Киндрук Л.Ф., Зборина И.М.</i> Необходимость и целесообразность реализации Программы «Мониторинг предприятий» в Республике Беларусь на современном этапе развития .....	122
<i>Конончук И.А.</i> Необходимость налогового планирования на предприятиях Республики Беларусь в современных условиях .....	124
<i>Корбут Л.В.</i> Из истории развития крестьянских хозяйств .....	126
<i>Кузнецова И.А.</i> Формирование бренда как фактор успешного функционирования предприятия в условиях рынка .....	129
<i>Леутина Л.И.</i> Финансовые нормативы бюджетной обеспеченности в учреждениях образования .....	131
<i>Лециловская М.П., Рослик Н.А.</i> Влияние специфики агропромышленного комплекса на регулирование спроса и предложения .....	133
<i>Литвинова Л.Н.</i> Инвестиции в дорожную сеть как один из факторов экономического развития региона .....	136
<i>Лодова О.С.</i> Проблема занятости в сельской местности .....	139
<i>Максимчук А., Хаткевич Г.В.</i> Методологические подходы к оценке эффективности функционирования предприятий агропромышленного комплекса .....	140
<i>Мальцевич В.М.</i> Особенности становления и функционирования акционерного капитала .....	143
<i>Микулч А.В.</i> Оценка процесса реформирования агропромышленных предприятий .....	146
<i>Миросицкая И.В.</i> Развитие экспортных возможностей предприятий АПК .....	149
<i>Невдах С.В.</i> Необходимость внедрения управленческого учета на предприятиях .....	153
<i>Перов А.И.</i> Институциональные изменения: революционный и эволюционный подходы в применении к проблемам трансформации социально-экономической системы Беларуси .....	155
<i>Плавсюк Е.В.</i> Социально-экономические проблемы развития страхования жизни в Республике Беларусь .....	157

<i>Радцевич А.В.</i> Конституционное закрепление прав и обязанностей налогоплательщиков .....	159
<i>Ридевский Г.В.</i> Оценка уровня жизни населения регионов Белорусского Полесья.....	161
<i>Рудый К.В.</i> Реальный обменный курс и момент «внезапной остановки» в условиях валютной нестабильности .....	164
<i>Савчук Т.К.</i> Развитие инвестиционной ориентации банков.....	167
<i>Салата Н.К.</i> Факторы, определяющие прибыльность предприятия .....	169
<i>Семиренко Е.П., Голуб М.М.</i> Финансовое обеспечение инвестиционной деятельности в сфере малого предпринимательства .....	171
<i>Середич Л.Н.</i> Проблемы перехода сельхозпредприятий к работе в рыночных условиях и унификация их налогообложения.....	174
<i>Сидорова А.В.</i> Исторические аспекты развития финансовой науки .....	176
<i>Скакун С.И.</i> Ресурсосбережение – основной путь повышения эффективности использования энергетической базы сельскохозяйственного производства Республики Беларусь .....	179
<i>Скриба Н.Н.</i> Динамика товарооборота Республики Беларусь: есть ли за количеством качество?.....	182
<i>Слука М.З.</i> Инфраструктура села и занятость .....	185
<i>Сплошнов С.В.</i> Принципы рейтинговой оценки эффективности деятельности банка ...	187
<i>Сплошнов С.В., Филипенко В.С.</i> Совершенствование деятельности банков в регионе Белорусского Полесья.....	191
<i>Сыс И.</i> Производство полноценных и экологически чистых продуктов детского питания .....	194
<i>Тарасевич В.Л., Кондратьева Т.Н.</i> Управление финансовыми услугами .....	195
<i>Тонкович В.С.</i> Проблема государственной регистрации реформированных организаций в АПК .....	199
<i>Филипенко Е.В.</i> Реализация категории спроса на фактических примерах Брестской области.....	201
<i>Ханкевич В.К.</i> Методика проведения оценки ликвидности баланса предприятия.....	204
<i>Хаткевич Г.В., Атрахимович А.В.</i> Рынок водки и ликероводочной продукции и его исследование .....	206
<i>Шафранская И.В., Ефименко В.П.</i> Системные методы в обосновании программы развития предприятий АПК .....	208
<i>Шелест Е.А.</i> Необходимость создания ассоциаций (союзов) местного самоуправления .....	210
<i>Широкая Е.И.</i> Социально-экономическое развитие регионов: проблемы кадрового обеспечения .....	213
<i>Шостик Г.П.</i> Фермерство – один из путей реформирования АПК Белорусского Полесья .....	216

**СЕКЦИЯ 2. Оценка устойчивости природно-антропогенных геосистем региона Белорусского Полесья .....** 218

<i>Аношко В.С., Пиловец Г.И., Черныш А.Ф.</i> Природно-антропогенные геосистемы мелиорированных территорий как структурные компоненты ландшафтов Витебской области.....	218
<i>Бохонко В.И.</i> Экологические принципы и подходы к защите сельскохозяйственных угодий .....	221
<i>Брилевский М.Н., Витченко А.Н., Гагина Н.В. и др.</i> Методика геоэкологической оценки качества окружающей среды природно-хозяйственных геосистем .....	224

<i>Брлевский М.Н., Новик С.М.</i> Природно-ресурсный потенциал региона: основные подходы и критерии геоэкологической оценки.....	228
<i>Витченко А.Н., Терещенко Е.А., Витченко А.А.</i> Биометеорологическая оценка погоды города Минска.....	231
<i>Власов Б.П., Шевцов Н.В.</i> Мелиорация водосборов и ее влияние на гидрологию озер Полесья.....	234
<i>Грибо А.В., Карпук В.К.</i> Минерально-сырьевые ресурсы Брестской области .....	237
<i>Губина Т.В.</i> Экзодинамика геосистем под влиянием калийного производства.....	240
<i>Дудко Г.В., Якушно В.М.</i> Геоэкологические аспекты и направления в современном территориальном планировании.....	244
<i>Зайко С.М., Вашкевич Л.Ф., Бачила С.С.</i> Особенности антропогенных почв, образовавшихся после сработки торфяных.....	247
<i>Зарубов А.И.</i> Особенности сукцессии зооперифитонных сообществ в Комсомольском озере города Минска до проведения мероприятий по очистке русла реки Свислочь .....	250
<i>Качков Ю.П., Черныш А.Ф., Баикинцева О.Ф. и др.</i> Почвенно-экологическое микрорайонирование как основа адаптивного почвозащитного земледелия.....	253
<i>Коваленко В.П.</i> Пути повышения эффективности существующих мелиоративных систем .....	256
<i>Копытовских А.В.</i> Эффективность управления системой обработки связных почв на различных типах микроландшафтов .....	261
<i>Копытовских А.В., Бохонко В.И.</i> Расчет экологического ущерба при загрязнении природных вод в результате осушения земель в Белорусском Полесье .....	264
<i>Красовский К.К.</i> Региональные особенности урбанистической концентрации населения Беларуси .....	267
<i>Лопух П.С.</i> Проблемы устойчивости искусственных гидроэкосистем при освоении ресурсов водоемов Полесья .....	270
<i>Манак Б.А., Антипова Е.А.</i> Демографический потенциал Белорусского Полесья ....	273
<i>Марцинкевич Г.И.</i> Ландшафтное разнообразие Припятского национального парка и его изменение под влиянием хозяйственной деятельности .....	277
<i>Михальчук М.В.</i> Канцэпцыя Архіднага пояса Беларускага Полесья .....	280
<i>Санец Е.В., Кадацкая О.В., Хомич В.С.</i> Антропогенная составляющая выноса сульфатов рекой Березина .....	284
<i>Смоляков Г.С., Озем Г.З., Романов С.Л.</i> Территориальные и системные особенности социально-экономической среды обитания и методика ее исследования .....	287
<i>Струк М.И.</i> Социально-экологические критерии дифференциации территории Беларуси по условиям размещения производств и объектов .....	290
<i>Судас А.С., Русецкий А.П.</i> Многоводные летние паводки в Белорусском Полесье и их влияние на сельскохозяйственное производство.....	293
<i>Судас А.С., Шашко Л.Н., Ивашкевец С.Н.</i> Возделывание лекарственных растений на загрязненных радионуклидами территориях Белорусского Полесья.....	297
<i>Фалолеева М.А.</i> Оценка экологического потенциала урболандшафтов города Минска.....	300
<i>Филипенко В.С.</i> Проблемы повышения эффективности использования мелиорируемых земель.....	304
<i>Шик А.С., Тарануха Г.И.</i> Экологическое и экономическое значение люпина в развитии Белорусского Полесья.....	308