

Сборник статей
III Международной
междисциплинарной
конференции

**Практика и
теория в
современной
науке**

Москва, 2022



«ТОЛМАЧЕВО»

НАУЧНО -
ИЗДАТЕЛЬСКИЙ
ЦЕНТР

«Научно-издательский центр Толмачево»

ПРАКТИКА И ТЕОРИЯ В СОВРЕМЕННОЙ НАУКЕ
Сборник статей
III Международной междисциплинарной конференции
(г. Москва, 10 мая 2022 г.)

Москва
ООО «НИЦ Толмачево»
2022

УДК 001.1

ББК 94.31

П69

Практика и теория в современной науке: сборник научных трудов по материалам III Международной междисциплинарной конференции 10 мая 2022.

г. Москва: ООО «НИЦ Толмачево», 2022.

ISBN 978-5-6048357-0-8

В сборнике научных трудов рассматриваются современные вопросы науки и практики применения научных результатов по материалам междисциплинарной конференции «Практика и теория в современной науке» (10 мая 2022). Сборник предназначен для научных работников, преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий и иных сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов. Материалы публикуются в авторской редакции.

Электронная версия сборника представлена в Электронной библиотеке, размещена в международной научной базе WROSA.ORG (ID 558020) и находится в свободном доступе на сайте: www.nictolmachevo.ru

УДК 001.1

ББК 94.31

ISBN 978-5-6048357-0-8

© ООО «НИЦ Толмачево», 2022

УДК 657

Черниенко К.Р.,
студентка 3 курса,
факультета экономики и финансов
Лисовский М.И.,
к.э.н., доцент
УО «Полесский государственный университет»,
г. Пинск, Беларусь

УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ И МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКЕ: СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Аннотация: В данной статье определена сущность категорий «вознаграждения», «оплата труда», «зарботная плата»; рассмотрена их классификация согласно национального законодательства и по МСФО.

Ключевые слова: вознаграждения работникам, оплата труда, зарботная плата, МСФО, расчёты, труд, учет.

В настоящее время в учетную практику хозяйствующих субъектов все активнее внедряются международные стандарты, predeterminedные программой реформирования учета и отчетности. Вопрос, связанный с вознаграждением работников является одним из наиболее актуальных в сфере трудовых отношений Республики Беларусь.

Современные ученые экономисты уделяют особое внимание соотношению понятий «оплата труда», «зарботная плата» и «вознаграждение работникам». Часто

данные понятия рассматриваются как синонимы. С целью решения возникающих вопросов, необходимо определить сущность и содержание этих экономических понятий. Экономическая сущность понятий «вознаграждение работникам», «зароботная плата» и «оплата труда»» приведена в таблице 1.

Таблица 1 - Экономическая сущность понятий «вознаграждение работникам», «зароботная плата» и «оплата труда»»

Источники	Сущность
Вознаграждение работникам	
МСФО 19 «Вознаграждения работникам» [1]	все формы вознаграждений и выплат организации в обмен на услуги работников
Экономический словарь [2]	денежная оплата труда работников в виде зароботной платы и премиальных выплат, зависящая от количества и качества труда
Зароботная плата (оплата труда)	
Трудовой кодекс Республики Беларусь [3]	вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени

Из вышеприведенной таблицы 1 следует, что большинство источников не разграничивают эти понятия. Необходимо отметить, что Трудовой кодекс Республики Беларусь отождествляет содержание понятий «заработная плата» и «оплата труда» и идентифицирует их как вознаграждение за труд. Однако, по мнению автора, понятие «вознаграждения работникам» гораздо шире. Это обусловлено включением в состав вознаграждений таких как оплата личного страхования работников, медицинское обслуживание по окончании трудовой деятельности и т. д.

В международном стандарте 19 «Вознаграждения работникам», регламентирующим порядок учета и отражения в отчетности информации о вознаграждении работникам, отсутствует понятие «заработная плата». Однако, существует понятие «вознаграждение», которое подразумевает различные формы возмещения, предоставляемые работникам взамен на оказанные ими услуги или расторжение трудового соглашения.

Необходимо отметить, что в отечественной практике отсутствует определённая инструкция или стандарт, которые бы полностью регламентировали начисление и расчет заработной платы.

МСФО 19 предусматривает четыре основных вида вознаграждений работникам, приведенных в таблице 2.

Таблица 2 - Виды вознаграждений работникам согласно МСФО 19

Виды	Состав	Комментарий
1. Краткосрочные вознаграждения		

1.1. Текущие вознаграждения	заработная плата и жалование за отработанное время; оплата отпусков и отпусков по болезни; премии; взносы на социальное обеспечение; обеспечение жильем	подлежащие выплате в полном объеме в течение 12 месяцев после окончания периода, в котором работники оказали соответствующие услуги.
2. Долгосрочные вознаграждения		
2.1. Вознаграждения по окончании трудовой деятельности	пенсии; страхование жилья; медицинское обслуживание после выхода на пенсию	вознаграждения работникам, которые подлежат выплате после окончания трудовой деятельности.
2.2. Прочие долгосрочные выплаты	пособие по временной нетрудоспособности; вознаграждение к юбилею; оплачиваемый отпуск за большой стаж	все вознаграждения работникам, кроме текущих вознаграждений работникам, вознаграждений по окончании трудовой деятельности и выходных пособий.

2.3. Выходные пособия	при увольнении работодателя до достижения пенсионного возраста; при увольнении по собственному желанию	вознаграждения работникам, при увольнении в последний день работы.
-----------------------	--	--

Выделение видов указанных в таблице 2, предполагает различие вознаграждений с точки зрения особенностей их оценки и раскрытия в отчетности. Необходимо отметить, что классификация вознаграждений работникам, представленная в МСФО 19 и отечественный подход к разграничению обязательств по оплате труда осуществляются на разной основе.

В отечественной практике ведения учета расчетов с персоналом вознаграждения работникам классифицируются в зависимости от источника их финансирования (относимые на себестоимость, финансовые результаты, фонд социальной защиты населения).

Таким образом, по результатам проведенного исследования, можно сделать вывод, что подходы к определению «оплата труда» согласно белорусскому законодательству не тождественны с «вознаграждением работникам» по МСФО 19. Отличительная особенность связана с детализацией обязательств по оплате труда в МСФО и отсутствием данной классификации в отечественной практике. Ещё одним отличием МСФО19 от

белорусского законодательства, является наличие документа, регламентирующего все аспекты учёта вознаграждений работникам. Данные расхождения в Республике Беларусь вызваны, в первую очередь, особенностями становления и функционирования экономической среды, в которой учёт расчетов с персоналом по оплате труда находится на этапе развития и постепенного, эволюционного сближения с МСФО.

Список использованной литературы:

1. Бабаев, Ю.А. Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО) : учеб. для вузов / Ю.А. Бабаев, А.М. Петров. – М. : Вузовский учеб., 2015. – 398 с.
2. Вознаграждение [Электронный ресурс]. – URL: <https://rus-big-economic-dict.slovaronline.com/>. (дата обращения: 16.03.2021).
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]. URL: https://kodeksy-by.com/trudovoj_kodeks_rb/57.htm. – (дата обращения: 16.03.2021).

СОДЕРЖАНИЕ

Философские науки

Гасымов Э.Т., Аланкин М.С., Кролевецкая А.С.
ВОПРОС О СВОБОДЕ ИЛИ НЕСВОБОДЕ ЧЕЛОВЕКА
«СВОБОДЕН ЛИ Я?».....8

Гасымов Э.Т., Аланкин М.С., Кролевецкая А.С.
ФИЛОСОФСКИЕ ВЗГЛЯДЫ
«НАУКА – НАДЕЖДА ЧЕЛОВЕЧЕСТВА?».....14

Гасымов Э.Т., Рябый Н.Н., Кролевецкая А.С.
ФИЛОСОФСКИЕ ВЗГЛЯДЫ
«СТОИТ ЛИ БЫТЬ ДОБРЫМ?».....20

Экономика и финансы

Данько А.А., Клещева С.А.
ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ ОПРЕДЕЛЕНИЯ
ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЛИНГ. ЭТАПЫ
ФОРМИРОВАНИЯ И ВНЕДРЕНИЯ ФИНАНСОВОГО
КОНТРОЛЛИНГА.....26

Петренко Е. В., Лисовский М.И.
ОСНОВЫ БУХГАЛТЕРСКОГО БЮДЖЕТИРОВАНИЯ:
ЕГО МОДЕЛЬ И НОМЕНКЛАТУРА ПРОГНОЗНЫХ
СЧЕТОВ.....32

Петренко Е. В., Лисовский М.И.
НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ...38

Антонова Л.Л. СТАНДАРТЫ ДОХОДНОСТИ С ПОПРАВКОЙ НА РИСК.....	43
Дзизинская Д.В. УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ СОЗДАНИЯ АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ.....	48
Дробышева Л.В. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ МЕР.....	52
Пятчина С.В. ВЕРОЯТНОСТНОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ.....	56
Сергеев В.А. РИСКИ ОЦЕНКИ ИНВЕСТИЦИЙ В БИЗНЕСЕ.....	60
Трухина Я. А. ДИАПАЗОНЫ ОЦЕНОК ДЕНЕЖНОГО ПОТОКА.....	64
Усовик А.О. ИНВЕСТИЦИИ В БИЗНЕС КАК ВАРИАНТЫ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ИССЛЕДОВАНИЙ.....	68
Шкареденок И.А. ИНВЕСТИЦИОННЫЙ АНАЛИЗ ФОРМАМИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ.....	73

Савостеенко М. В., Лисовский М. И. НАПРАВЛЕНИЯ УЛУЧШЕНИЯ КОНТРОЛЛИНГА ЗА ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ.....	77
Созончук А.С., Добрыдень Н. В. ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ ПРИБЫЛИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ В ОАО «ПОЧАПОВО».....	82
Созончук А.С., Добрыдень Н. В. ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ ПРИБЫЛИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ В ОАО «ПОЧАПОВО».....	87
Черниенко К.Р., Лисовский М.И. УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ И МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКЕ: СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА.....	92
Черниенко К.Р., Лисовский М.И. СОВРЕМЕННЫЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ.....	98
Медицинские науки	
Загустина Н.А., Гурин С.В., Алехин А.И., Ковтюх Т.В., Корвяков С.А., Латышев А.В. РЕЗУЛЬТАТЫ СРАВНИТЕЛЬНОГО АНАЛИЗА ИНФОРМАЦИОННЫХ ОБЪЕКТОВ, ПОЛУЧЕННЫХ НА ДИАГНОСТИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТНОЙ СИСТЕМЕ «КСИ- МЕД», С РЕЗУЛЬТАТАМИ ТРАДИЦИОННЫХ	

КЛИНИЧЕСКИХ МЕТОДОВ ОБСЛЕДОВАНИЯ
ПАЦИЕНТОВ.....104

Қызайқызы Қ., Тажиева А. Е.
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ БОЛЬНЫМ
АРТЕРИАЛЬНОЙ ГИПЕРТЕНЗИЕЙ ПО ПРОГРАММЕ
ВЕДЕНИЯ БОЛЕЗНИ.....119

Французская В.В., Маркова И.А.
ВЛИЯНИЕ НОВОЙ КОРОНОВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ
COVID-19 У ПАЦИЕНТОВ С ТУБЕРКУЛЕЗОМ ЗА
ПЕРИОД 2019-2021.....129